



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 241

www.birlesikmetal.org

Ocak 2021



Milyonlar kaybetti, milyonerler kazandı

Okyanusun ortasında küreksiz kalmış kayık misali nereye gideceği belli olmayan bir ülke gibi Türkiye.

Bütün kapılar halkın üstüne kapanmış, açılmıyor. İktidarın kullandığı hiçbir anahtar kilide uymuyor. Kapılar sadece beşi bir yerde diye anılan imtiyazlı beş şirkete açılıyor.

Milyonlarca emekçi, çiftçi, esnaf, işsiz, emekli canı ile cüzdanı arasında perişan olmuş vaziyette.

Enflasyonu açıklarken uyduruyorlar, işsizlik rakamları külliyan yalan. Ülkenin büyümesinden, Merkez Bankası rezervlerine kadar inandırıcılığı kaybetmiş bütün rakamlar halkı kandırmaya yönelik.

Evet, masallardan başımızı kaldırıp gerçek hayata döndüğümüzde ne yazık ki bambaşka bir tablo ile karşı karşıya kalıyoruz.

Geride bıraktığımız 2020 yılının, ne yazık ki özellikle emekçiler ve yoksullar için büyük kayıplarla geçtiğini söylemek zorundayız. Pandeminin yarattığı can kayıpları, hastalık korkusu tüm dünyayı kasıp kavururken, hastalığın ne yazık ki en çok yoksul halk kesimlerini vurduğuna da şahit olduk.

İşsizlik, gerileyen ücretler ve belirsizlikle gelen iş ve ekmek bulamama korkusu milyonlarca insanın açlıkla ölüm arasında sıkışmasına yol açtı.

“Çarklar dönecek ekonomi işleyecek” sözlerinin yankılandığı sanayi bölgelerinde, pandeminin en yorgun olduğu dönemlerde bile milyonlarca emekçi sosyal mesafe koşullarının hiçe sayıldığı ortamlarda çalışmak zorunda kaldılar.

Böylece Covid-19 ile birlikte işçi ölümleri daha da arttı ve Türkiye’de çalışmak bir can pazarına dönüştü. 2020 yılının ilk 11 ayında kayıtlara geçen 2032 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi.

Bütün dünya bu hastalığın pençesinde kıvrılırken ne yazık ki ülkemizde ki gelişmeler hiç de iç açıcı olmadı. Kapanan işyerleri ve iflasın eşliğinde batmamak için çırpınan küçük ölçekli işyerleri ile bunların binlerce çalışanı açlıkla burun buruna geldi. Çiftçi ve esnaf ise çaresizlik içinde ne yapacağını bilemez durumda.

Pandemi sürecinde işçilerin yaşadığı gelir kaybı gelir dağılımını daha da bozdu. TÜİK’in 2020 yılı 3. Çeyrek GSYH verilerine göre işgücü ödemelerinin katma değer içindeki oranı yüzde 32,9’dan yüzde 29,9’a gerilerken sermaye gelirleri yüzde 50,5’ten yüzde 55,3’e yükseldi. Yani çarklar dönerken milyonlar yoksullaştı, bir avuç sermaye sahibi ise karlarını katladı.

Gerçekten de bir önceki yıl yani 2019 yılının sonunda 225 bin 441 olan milyoner sayısı, 10 ayda 96 bin 784 kişi birden arttı. Sermaye sahiplerinin karları katlanır, bankalar kar rekorları kırarken yeni milyonerler türedi. Milyonerlerin toplam mevduatı da Ekim ayı sonu itibarıyla 2 trilyon 61 milyar 497 milyon liraya ulaştı. Böylece milyoner başına düşen ortalama mevduat, 6 milyon 398 bin lira oldu.

Kıscacı işsizlik arttı, emekçilerin satın alma gücü düştü, gelir dağılımı daha da beter hale geldi.

Kuru Ekmek Bütçesi

2021 Bütçesi tamamıyla milyonerlerin bütçesi oldu. Milyonlarca emekçi ise bir avuç azınlığa feda edildi. Bir ülkede bir yıllık emeğin nasıl paylaşılacağı belirlenmesi anlamına gelen bütçeden ne yazık ki yoksul halka yine her zamanki gibi hüsrana sermayeye ise talan düştü.

Cumhurbaşkanlığı için bütçeden ayrılan pay 886 milyon artırılarak 4 milyar 39 milyon 453 bin TL ye çıkartıldı. Sadece saray bahçesi için ayrılan pay 55 milyondur ki, bu rakam yıllardan beri alamadıkları kıdem tazminatları için çeşitli eylemlerle yollara düşerek derdini anlatmaya çalışan Somalı maden işçilerinin 51 milyon tutarındaki alacaklarından fazladır.

Köprü, otoyol ve şehir hastaneleri için dolara endeksli ve geçiş garantili yapılan anlaşmalar nedeniyle ayrıcalıklı ve garanti ödemesi 5 yandaş şirkete ödenecek miktar ise 86 milyardır.

Covid-19’a bağlı ölümler çığ gibi artarken artık iyice tükenmeye başlayan sağlık emekçilerinin tahkim edilmesi adına acil ihtiyaç haline gelen 600 bin personelin işe alımı yapılmazken, bu beş şirkete şehir hastaneleri için bütçeden 14 milyar ayrılması bu ülkenin maddi manevi tüm birikimlerinin nasıl talan edildiğinin de açık bir göstergesidir.

2021 bütçesiyle “bir kuru ekmeğe” mahkum olan işçi, köylü, esnaf ve emekliler yani tüm emekçi halk görmezden gelinmekte adeta yoksulluğun pençesine terk edilmektedir.

Ekonomi Yaz Boz Tahtasına Döndü

Görevinden istifa etmek zorunda kalan Hazine ve Maliye Bakanı Berat Albayrak’ın iki yıllık görev süresinde uygulanan ekonomik politikalarından bir günde vazgeçildi. Bu süre içinde dolar kuru 4.5 TL den 8 liralara seviyesine yükseldi. Merkez Bankası rezervleri tamamen boşaldı, net rezerv eksi 48 milyar dolar seviyesine geriledi.

O dönemde Cumhurbaşkanı tarafından günah keçisi ilan edilen “yüksek faiz” bir anda baştaç edildi ve faizler yükseldi, dövizin yükselişi durdu, kısmen de olsa geriledi. Olan iki yıl içinde yabancı paralar karşısında neredeyse yarı yarıya değer kaybeden Türk Lirasına oldu. Ama ne gam, paramızın değeri ve itibarı düşse de Cumhurbaşkanı için yurdun dört bir yanında yapılan saraylar, giderek sayısı artan özel uçaklar ve jetler sayesinde ülkemizin olmasa da birilerinin “itibarı” arttı.

Dövizle endeksli doğalgaz, elektrik, benzin, mazot başta olmak üzere birçok ürüne gelen zamlarla başı dönen

Büyük güçlükler içinden yaşamı üretme ustalığını gösteren emekçi halkımız, yaşadığımız bu zor günleri aşmayı da bilecektir.

2021 yılının sosyal refahı, toplumsal barıştı tesis ettiğimiz, sağlığımızı, haklarımızı; toplumsal dayanışmayla, emekçilerin mücadelesiyle kazandığımız bir yıl olmasını diliyoruz.

Genel Yönetim Kurulu

emekçi halk ise ödeyemediği faturaların derdine düşerek borç batağına gömüldü. Aralık ayı itibarıyla vatandaşlarımızın yoksulluk nedeniyle ödeyemediği fatura sayısı 3 milyona ulaştı; yani vatandaşın itibarı da ne yazık ki Türk Lirası gibi yerlere serildi.

Türkiye’de milyonlarca insanı ilgilendiren asgari ücret ise her zaman olduğu gibi bu yılsonunda da ekonominin başlıca gündemini oluşturdu. Esas olarak asgari ücret, toplumda en alt seviyede ve az sayıdaki işçinin alabileceği en düşük ücret olarak bilinir ve öyle de olmalıdır.

Türkiye’de ise asgari ücret ve civarında ücretle çalışanların oranı yüzde 50’ye yakındır. Bu oranlar ve rakamlar asgari ücreti ülkemizde ne yazık ki ortalama ücret durumuna getirmektedir.

Oysa Almanya’da asgari ücret alan işçilerin oranı sadece yüzde 1, Yunanistan’da yüzde 4, Bulgaristan’da ise yüzde 18’dir. Türkiye’de ortaya çıkan çelişkili tablo bu nedenle asgari ücreti daha da önemli hale getirmektedir.

Kaldı ki Türkiye’de asgari ücrete bile erişemeyenlerin sayısı giderek artmaktadır. Özel sektörde asgari ücretin altında çalışanların oranı yüzde 21.7 gibi yüksek bir orandır. Bunu asgari ücret ve altındakiler olarak ele aldığımızda ise oran yüzde 49’a çıkmaktadır.

Açlık sınırının 2400 TL civarında seyrettiği, yoksulluk sınırının ise 8 bin TL’yi geçtiği günümüz koşullarında toplumun yarısına böyle bir rakamla geçinin demek tam bir insafsızlıktır ve kabul edilemez.

Son 18 yıllık dönemde asgari ücret sefalet ücretine dönüşerek Milli Gelirin yüzde 40 altında kalmıştır. Oysa 1978 yılında asgari ücret Milli Gelirin bırakın gerisinde olmayı yüzde 3.4 üstünde idi. Dillerinden düşürmedikleri “eski Türkiye’de” yani AKP öncesinde, insanlar aldıkları maaşla giderdi tatile, şimdilerde gidemiyor bile memleketine.

Bu durumda Sn. R.T Erdoğan’ın sık sık vurguladığı Şeyh Edibali’nin “İnsanı yaşat ki Devlet yaşasın” sözünün bir anlamı da kalmamaktadır. Ya da burada insan olarak kastedilen halk değil yandaşlardır.

Ekonomideki bu olumsuz, adaletsiz ve bir avuç azınlığın çıkarları doğrultusunda işleyen çarklar elbette Türkiye’de keyfi ve tek elden yürütülen çarpık rejimin bir sonucudur.

Hukukun üstünlüğü, yargının bağımsızlığı gibi Anayasal hükümler artık tümüyle geçersiz bir hale gelirken, basın özgürlüğü, çoğulculuk, görüş ve düşünceleri serbestçe ifade edebilme hakkı gibi demokrasinin temel ilkeleri bir kenara itilmekte, atanmışların seçilmişler üzerindeki vesayeti de giderek artmaktadır. Atanmış Bakanlar Cumhurbaşkanının talimatlarıyla halkın seçtiği milletvekillerinden oluşan TBMM’nin üstünde bir güç elde etmektedir.

Bütün bunlar demokrasiden uzaklaşmakta olduğumuzun açık göstergesidir.

Bu olumsuz tablo uluslararası ilişkilere de yansımakta komşularımız başta olmak üzere birçok ülkeyle sıkıntılı süreçler yaşamamıza yol açmaktadır. Hal böyleyken ABD’nin himayesindeki İsrail’e, Kudüs’ün başkent ilan edilmesinden iki yıl sonra yeniden Büyükelçi atanması ise içerdeki güç gösterilerinin dış ilişkilerde pek de işe yaramadığını ortaya koymaktadır.

Tüm engellere rağmen Sesimizi duyurduk...

Sendikamızın örgütlendiği Systemair HSK, Özer Elektrik ve Baldur fabrikalarında tazminatsız işten çıkarılan ve ücretsiz izne yollanan üyelerimiz seslerini duyurmak için Sendikamızın öncülüğünde Ankara'ya yürüme kararı aldı.

24 Kasım Salı Sabahı Gebze Şube önünde buluşan üyelerimiz, Ankara'da Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ziyareti ile yürüyüşü sonlandıracaktı.



Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun açıklamasının ardından, polis müdahale ederek işçileri küçük bir alana sıkıştırdı ve gözaltılara başladı..

İşten atılan, anayasal hakları çiğnenen işçilerin sesini bunca zamandır duymayan vali, işçiler yürümeye kalkınca yasak koydu, polis şiddeti devreye girdi...



GÜNDEM (devam)

Sadece İleriye Yürüyenler Kalır

Birleşik Metal-İş Sendikası olarak, böylesine olumsuz tabloların sergilendiği 2020 yılında her şeye rağmen anlayışımızdan ve ilkelerimizden taviz vermeden sendikal faaliyetlerimizi sürdürdük.

2019 yılı sonunda gerçekleştirdiğimiz 20. Genel Kurulumuzdan sonra büyük bir heyecanla başladığımız yeni dönemimizde 2020 yılına MESS Grup Toplu İş Sözleşmelerindeki mücadelemizle başladık. Önce Gebze'de ki tarihi miting, ardından aldığımız grev kararı ile yükselen mücadele, Türk Metal'in yüzde 15'lerde bitirmek üzere olduğu sözleşmenin bizim gece baskınımız sonucu yüzde 17 gibi rekor bir artışla sonuçlanmasını sağladı. Dönemin tüm işkolları içindeki en başarılı sözleşmesi olarak tarihteki yerini aldı.

Münferit sözleşmelerde ise tek başımıza sözleşme yapmanın avantajını da kullanarak ilk altı aylık dönemler için yüzde 20'lerin üzerinde sözleşmeler imzaladık ve üyelerimizi açıklanan sahte enflasyon rakamlarından öte gerçek enflasyona dahi ezdirmedik.

Siyasi otoritenin kıdem tazminatlarımıza yönelik dolaylı ve dolaysız saldırılarına karşı üyelerimizle birlikte topyekun bir mücadele yürüttük ve bu hayasız saldırıların geri püskürtülmesinde bir kez daha öncü olarak üyelerimize düşen sorumluluğu layıkıyla yerine getirdik.

Pandeminin yarattığı tüm olumsuzluklara rağmen örgütlü olduğumuz işyerlerinde önemli bir üye kaybına uğramadan ve ücretlerinde bir gerileme yaşamadan bu

süreci neredeyse kayıpsız diyebileceğimiz bir biçimde atlatmaya gayret ettik.

Örgütlenme çalışmalarımız yurdun dört bir yanında, Gebze'de, Çorum'da, İstanbul'da, Ankara'da devam etti. Yasağa rağmen işten çıkarmalar, ücretsiz izin gibi işverenlerin en acımasız uygulamalarına karşı direniş, basın açıklamaları ve yürüyüşlerle hep işçinin yanında durduk, mücadele bayrağını yükselttik. Halen Ekmekçi-oğlu, HSK, Özel Elektrik, Baldur gibi işyerlerinde mücadelemiz sürüyor.

Eğitlimize ise pandeminin yarattığı kesintilere rağmen her fırsatta devam ettik. Böylesine zor koşullarda bile yıl içinde 1654 üyemizle eğitim gerçekleştirdik. Tüm yeni seçilen temsilcilerimizle pandemi önlemleri çerçevesinde eğitimlerimizi tamamladık. İşyeri eğitimlerimizi yaptık.

İSİG ve Covid-19 ile ilgili denetimlerimize gelen talepler doğrultusunda devam ettik. Covid-19 ile ilgili işyeri takip sistemi oluşturduğumuz gibi işyerlerine yönelik konuyla ilgili bilgileri kapsayan bir broşür yayımlayarak hem üyelerimizi bilgilendirdik hem de işyerlerinde alınması gereken önlemlerin örgütlenmesine katkı sunduk. Yine İSİG ile ilgili ihtiyaçlar doğrultusunda eğitimler yaptık.

Sendikamız bünyesinde Genel Sekreterliğimize bağlı olarak faaliyet yürüten BİSAM tüm kamuoyunda oldukça büyük ses getiren araştırmalarıyla önemli katkılar sundu ve böylece işçi sınıfının durumu ile ilgili olarak kamuoyunun bilgilendirilmesini de sağlamış olduk.

2021 yılı sendikamız için toplu iş sözleşmeler açısından oldukça yoğun geçecek. Münferit birçok işyerinde devam eden görüşmelerin yanı sıra, MESS'ten kopup EMİS'i kuran ve iki dönem sonra yine MESS'e dönen GE Grid, ABB Hitachi Power Grid, Schneider Enerji ve Schneider Elektrik işyerlerinin toplu iş sözleşme görüşmeleri de devam ediyor. Uyuşmazlıkla sonuçlanan görüşmelerde arabulucu aşamasına geçildi. Burada sıkı bir mücadele süreci bizleri bekliyor. Bu sözleşmeler aynı zamanda yıl içinde başlayacak 2021-2023 MESS Grup Toplu İş Sözleşmelerinin de öncülü olması açısından ayrı bir önem taşımaktadır.

Pandeminin yarattığı belirsizlik ve tehditler, giderek ağırlaşan ekonomik koşullar, kısır döngüye dönüşen siyasetteki gerilimler ve tüm dünyadaki olumsuzluklar bize oldukça zorlu geçecek bir yılı işaret ediyor.

Ancak sendikamız başta olmak üzere işçi sınıfı olarak bu güçlükleri toplumun diğer ezilen tüm kesimleriyle birlikte aşacağımıza olan inancımız tamdır. Sendikamızın genetik kodlarında bu azmin tüm unsurları mevcuttur.

Biz gündüzlerinde sömürülmeyen gecelerinde aç yatılmayan, demokratik, çağdaş, bağımsız, hukukun üstnlüğünün, yargı bağımsızlığının hüküm sürdüğü bir Türkiye özlemimizden bugüne kadar vazgeçmedik bundan böyle de vazgeçmeyeceğiz.

Yürüyoruz; geçmişimizden güç alarak bugünü yaşayarak ve geleceğimizi kurmak adına.

Biliyoruz, çünkü tarihe bir tek ileriye yürüyenler kalır.



Bu arada darp edilen yöneticilerimiz, işçiler ve dayanışmaya gelen emek dostları oturma eylemine başladılar.



Gözaltılarının serbest bırakılmasının ardından, sesimizi Ankara'ya duyurma kararlılığımızı bir basın açıklaması ile ilan ettik..

...ve işçiler Ankara yolunda...

Haklarını arayan Systemair Hsk, Özer Elektrik ve Baldur işçilerini Ankara'ya uğurluyoruz

Systemair HSK, Özer Elektrik ve Baldur Süspansiyon fabrikalarında sendikalaştıkları için cezalandırılıp tazminatsız olarak işten atılan ve ücretsiz izine çıkarılan üyelerimizin hakları için bugün Gebze'den Ankara'ya başlattığı yürüyüş polis saldırısıyla engellendi.

İktidar bir kez daha fabrikalarda bir yandan salgın koşullarıyla mücadele eden bir yandan da patronların saldırılarına direnen işçilerin hak arama mücadelesine tahammülü olmadığını göstermiştir. Bugün gerçekleştirilen saldırıda Sendikamızın merkez ve şube yöneticileri, işyeri temsilcileri, metal işçileri, dost sendikaların ve siyasi partilerin temsilcilerinin de içinde bulunduğu 109 kişi gözaltına alındı.

Pandemi gerekçesiyle yürüyüşümüzü engelleyen Valilik, emniyet güçlerinin pandemi kurallarını ihlal ederek sendika şube binamızı abluka altına almasına ve polislerin sert müdahalesine göz yummuştur.

Tüm ülke kamuoyu bugün Gebze'de yaşanan polis şiddetinin tanığı olmuştur. Kocaeli Valiliği'nin

talimatıyla metal işçilerine yapılan saldırıyı hukuki zemine taşıyacağız ve bu hukuksuzluğun peşini bırakmayacağız.

SystemAir Hsk, Özer Elektrik ve Baldur Süspansiyon'daki üyelerimizin ücretsiz izin dayatmasına karşı aylardır sürdürdüğü mücadelesini ve taleplerini tüm kararlılığımızla duyurmaya devam edeceğiz. Metal işçilerinin sesinin kısılmasına izin vermeyeceğiz.

Ankara'da Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na planladığımız yürüyüşü 25 Kasım Salı günü direnişçi fabrikalardan katılacak 20 üyemizle gerçekleştireceğiz.

Yarın Ankara'ya doğru yürüyüşe geçecek metal işçilerini uğurlamak üzere tüm dostlarımızı Gebze Şubemizin önüne davet ediyoruz.

Yürüyüş başlangıç tarihi:
25 Kasım 2020 Çarşamba, Saat: 10.00

Yürüyüş başlangıcı:
Birleşik Metal-İş Sendikası Gebze Şube binası önü

Ve polis sert bir saldırı ile, şube önündeki herkesi tek tek gözaltına aldı...



Bir gün önceki polis saldırısının ardından, 25 Kasım Salı sabahı metal işçileri yine Gebze Şube önündeydi...

Konfederasyonumuz DİSK'in Genel Başkanının da katılımıyla yapılan açıklamaların ardından, Genel Başkanımız ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz ile birlikte, 3 işyerinin temsilcileri yürüyüşe geçtiler..





"Systemair HSK, Özer Elektrik ve Baldur Süspansiyon işyerlerinde Sendikal Örgütlenme Özgürlüğünün Engellenmesi ve Hak İhlalleri" dosyasını Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) direktörlüğüne teslim ettik



ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan, metal işçilerine, konuyu hassasiyetle ele aldıklarını ve gerekli mercileri iletceklerini söyledi...

Ardından Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına gidilerek, "Sendikal Örgütlenme Özgürlüğünün Engellenmesi ve Hak İhlalleri" dosyası teslim edildi.



Bakanlık çıkışında, işçilerle birlikte basın açıklaması yapan Adnan Serdaroğlu, süreç hakkında bilgi vererek mücadelenin devam edeceğini söyledi..

Fabrikalardan destek



Uğradığımız saldırı basında geniş yer buldu

Ankara işçi dövüyor!

Basından

Necati Doğru, 27 Kasım 2020, Sözcü

Bir bölüm işçileri tazminatsız işten atılmışlar, diğerlerine "ücret ödemeyeceğiz ama sizi izini sayacağız" demişler. İşçiler, Birleşik Metal İş Sendikası üyesiydiler. Haksızlık yapıldığını anlatmak için Ankara'ya gitmeye karar verdiler.

Yürüyeceklerdi. Başkent'e kadar. Ellerinde pankartlar. Dillerinde haklar. Anayasa, yasalar, işçilere ve hakkı yenen herkese "yürüyebilme ve yürürken de benim hakkım çalındı, emeğim, alın terim gasp edildi, hakkımı istiyorum" sözü ile kendini ifade etme izni verilmekteydi. İşçiler, Kocaeli'nden yürüyüşe başlayacaklardı.

Belki bir-iki bağımsız gazete onların fotoğrafını çekip haber yazacak, belki üç-dört iktidar yanlısı olmayan TV kanalı onların yürüyüşünü yayınlayacaktı.

Polis geldi. Zor kullandı. Kol bükme. Yaka paça sürükleme. 99 işçi gözaltına alındı.

Saatlerce gözaltında tutuldular, sonra serbest bırakıldılar.

Onlar yasalara aykırı bir şey yapmamışlardı, kuşkusuz serbest bırakılacaklardı. Ankara bunu bile bile "işçilere ve hakkını aramak isteyenlere korku salmak için..." gözaltına alma gücünü kullanıyordu.

Önceki haftalarda da kömür madenlerinde çalışan Ermenekli madenci işçiler yolun asfaltına madenci kasklarını vurarak kendilerini ifade etmiş, Ankara'ya yürümek istemişlerdi. Onlar da ödenmeyen ücretlerini ve verilmeyen haklarını istiyorlardı.

Yine polis geldi. Jandarma çevirdi, Yine işçiye gaz sıkıldı. Sendika başkanı dövüldü. Hastaneye kaldırıldı.

İşçiler tartaklandı. Ermenekli madencilerin de Ankara yürüyüşü durduruldu ama verilen sözler tutulmadı. Onlar da "Aç yolu Jandarma... Geliyoruz Ankara..." sloganı atarak yeniden yürüyüşe geçtiler. Ermenekli madenciler 87 gündür hak arıyorlar.

Özette: İşçiler yürüyor. Hak arıyorlar.

Ankara! Kur-faiz sarmalında ekonomik krizin yükünü işçilere, çiftçilere, memurlara, emeklilere, sabit gelirlere kısaca "ücretlilere yükleme" yolunu seçti. Destek paketlerinde çiftçileri, işçileri, memurları, emeklileri unutuyor ve işçiyi hak aramak için Ankara'ya yürüyor görmekten korkuyor. Korktukça polise, jandarmaya, bekçiye sarılıyor.

İşçilerin ücret artışları uzunca bir süredir enflasyonun altında kalıyordu ve son beş yılda da iyice geriledi.

Ortalama ücret, asgari ücret düzeyine indi. Yapılan araştırmalara göre, son bir yılda Türk lirası ile hesaplandığında ücretlerin maliyet içindeki payı yaklaşık yüzde 10 ve dolar ile hesaplandığında ise yaklaşık yüzde 30 geriledi. Türkiye'de ücretler neredeyse "Mülteci Suriyeli ya da kaçak gelmiş Afrikalı yevmiyesine" indi.

İşçiler! Ellerinizi pankartlar: Aç yolu Jandarma! Geliyoruz Ankara!



Çorum Ekmekçioğulları işçileri kararlı:

“Mücadelemiz sürececek”

Çorum'da faaliyet yürüten Ekmekçi-oğulları Metal ve Kimya San. Tic. A.Ş. işçileri çalışma koşullarının iyileştirilmesi, toplu sözleşmeli bir çalışma düzeni için sendikalaşmaya karar verdiler. İşyerinde çalışan işçilerin neredeyse tamamı sendikamıza üye oldu.

Sendikamız, işyerinde yasanın aradığı çoğunluk üyenin sağlandığının tespit edilmesi için 30 Kasım 2020 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulundu. Bakanlık, incelemesini tamamladıktan sonra işyerinde sendikamızın yasal çoğunluğa sahip olduğunu tespit etti ve 4 Aralık 2020 tarihinde yetki tespit belgesini verdi.

Sendikamız yetki müracaatının hemen ardından, üyelerimizi temsilen Ekmekçi-oğulları Metal yönetim kurulu başkanı Rüstem Ekmekçi ile temasa geçmiş, karşılıklı saygı ve diyalog içerisinde işyerinde sendikal düzenin barışçıl bir biçimde tesisi için bir görüşme gerçekleştirmiştir.

Bu görüşmede şirket yönetim kurulu başkanı Rüstem Ekmekçi, işçilerin Anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış sendikalaşma hakkına net bir tavırla saygı duymayacağını ifade etmiştir.

Rüstem Ekmekçi bu görüşmede, sendikayı tanımayacağını belirtmesinin yanı sıra, kendi ifadesiyle “fabrikada kıyım yapacağını” söyleyerek işleyeceği sendikal suçların itirafını yapmıştır.

Oysa ki, Türk Ceza Kanunu'nun “Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi” başlıklı 118. maddesine göre “Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır”.

Ne yazık ki, başta Rüstem Ekmekçi olmak üzere Ekmekçi-oğulları şirket yö-

netimi insan onuruna yakışır bir çalışma hayatı için sendikalaşan işçileri cezalandırmayı, açıkça suç işlemeyi tercih etmiştir.

Ekmekçi-oğulları Metal işverenleri 7 Aralık 2020 tarihinde başlayan işçi kıyımında sendikamız üyesi 86 işçiyi “yüz kızartıcı suç” bildiriyle tazminatsız işten çıkardı. Üyelerimiz işten çıkarmanın “yasak” olduğu salgın koşullarında işinden, ekmeğinden edilerek işten çıkartılmıştır.

Tazminatsız olarak işten çıkarılan işçiler ne ücretsiz izin ödeneğinden ne de işsizlik maaşından faydalanabilmektedir. Ekmekçi-oğulları işverenleri “ben yasa da, hukuk da tanımam” diyerek işçileri kapının önüne koymuştur.

Ekmekçi-oğulları Metal işçileri kimyasal malzemelerle, asitle, zehirli hava soluyarak çalışıyor. İş kazası ve meslek hastalığı riski altında yıllarca bu fabrikaya emek verdiler, alın teri döktüler. Ekmekçi-oğulları işçileri bu zamana kadar gösterdikleri özverili çalışmanın karşılığını ne yazık ki alamadılar, üstüne insan yerine konulmadan çalıştılar.

İşçiler ekmeklerini bir dilim büyütme, en önemlisi de insanca muamele görmek istedikleri için sendikalaştılar. Çorumlu işçileri köle yerine koyarak bunca yıl kötü koşullarda çalıştıran Rüstem Ekmekçi ise sadece yasal haklarını kullandıkları için gözünü bile kırpmadan “86 aileyi” açlığa terk etmiştir. Üstelik sendikalaşmaya karşı bu kadar tahammülsüz olan işyerinin kendisi sendikal, Ekmekçi-oğulları Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası MESS üyesidir.

Ekmekçi-oğulları Metal işçileri haklıdır. Atılan tüm işçiler işbaşı yaptırılmalı ve sendika hakları tanınmalıdır. Pandemi ve kış koşullarında yüze yakın işçi her sabah işe gider gibi fabrika önüne gelerek bu hukuksuzluğun son bulması için mücadelesini sürdürecektir. Birleşik Metal-İş sendikası olarak biz de Ekmekçi-oğulları işçilerinin yanında olmayı sürdüreceğiz. Biz kazanacağız.



Çorum'da basın açıklaması

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, 16 Aralık Çarşamba günü, direnişçi Ekmekçi-oğulları işçileriyle birlikte Çorum Meydanı'nda bir basın açıklaması yaptı.



Direnişin 9. Gününde, Ekmekçi-oğulları, işçi direnişini engellemek için eylem çadırının önüne, eylem alanına kimyevi madde taşıyan tankerlerinde bulunduğu kamyonlar çekti.



Özer Elektrik

Gebze Dilovası'nda
işçiler ayakta!

Dilovası Çerkeşli Organize Sanayi Bölgesi Mevkii'nde faaliyet gösteren, Özer Elektrik işçileri sendikamızda örgütlendiler.

Sendikamız işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladı ve çoğunluk, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından verilen yetki tespitiyle belgelendi.

Ama, kölelik koşullarında işçi çalıştırmaya alışan ve sendikal örgütlülüğe tahammül gösteremeyen işveren, anayasal haklarını kullanan işçileri işten çıkardı.



Direnişin 18. gününde fabrika önünde basın açıklaması

Genel Başkanımız, Disk Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu, yaptığı basın açıklamasında süreci anlatarak, işverenin suçleştiğinin altını çizdi...

"İşçilerin sendikaya üye olma hakkı sadece Anayasamızda değil, ülkemizin altına imza koyduğu uluslararası sözleşmeler ve ulusal mevzuatımız tarafından da güvence altına alınmıştır. Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi Türk Ceza Kanunu'nda suç olarak tanımlanmış ve cezai yaptırıma bağlanmıştır. (TCK 117 ve 118)

Özer Elektrik yönetimi bu suçu işlemekten derhal vazgeçmelidir.

İşyerinde çalışma barışı isteniyorsa, işçilerin sendikalaşma hakkına saygı duyulmalı ve atılan işçiler, derhal geri alınmalıdır."

DİSK'ten Özer Elektrik işçilerine dayanışma ziyareti

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve Sendikamız Genel Başkanı ve DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu; Gebze Dilovası'ndaki Özer Elektrik işyerinde direnen işçileri ziyaret ettiler.



Direniş boyunca, Özer Elektrik işçileri yalnız kalmadı. Emek dostları hep yanlarındaydı.

Ve kazanım: Mücadele sonuç verdi

İşveren, sendikamıza üye olduğu için işten attığı işçilere haklarını aylar sonra iade etti. Mücadelemiz kazanımla sonuçlandı...



Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu: "İşten çıkarmaların yasak olduğu bir dönemde işçilerin sendikalı oldukları için işten çıkarıldı. Nerede kanunları yönetmekle mesul olanlar? Yasadışı işleme güvenlik güçleri alet ediliyor"

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu: "İşi ve ekmeği için 46 gündür onurlu bir direniş sürdüren Birleşik Metal üyesi arkadaşlarımızla sonuna kadar nefesimizi, emeğimizi, ekmeğimizi paylaşacak, yanlarında olacağız."

Özer Elektrik işçileri
130 günün sonunda kazandı

Gebze'de 130 gündür direnişte olan sendikamız yetkisine ihzar etmiş... rtd. Bu karar işçilerin emeyle...

Sendika hakkı için direnen Özer Elektrik işçileri kazandı

Sendikamızın Gebze'de 130 gündür direnişte olan işçileri için emeğin ve dayanışmanın sonucu olarak işveren tarafından işçilerin haklarına aykırı olarak işten çıkarılan işçilerin geri alınması sağlandı. İşçilerin emeğiyle kazanılan bu başarıya tüm sendikamız üyeleri ve destekçileri büyük katkı sağladı. İşçilerin emeğiyle kazanılan bu başarıya tüm sendikamız üyeleri ve destekçileri büyük katkı sağladı.



130 GÜN SONUNDA KAZANDILAR

Gebze'de 130 gündür direnişte olan Özer Elektrik işçilerinin mücadelesi sonuç verdi. İşçilerin talepleri, 130 gün süren direnişleri sonunda karşılandı. SAYFA 3'TE

130 gün süren direnişte işçiler kazandı

Gebze'de bulunan Özer Elektrik'te çalışan işçiler, DİSK'in bağlı Birleşik Metal-İş Sendikası Gebze 2 No'lu Şube'ye üye oldukları ve emeğin güvencesinde çalıştıkları için işten çıkarıldıkları ve haklarından mahrum oldukları için direnişe başladılar. İşçilerin 130 gün süren direnişlerinin ardından tüm talepleri karşılandı. Emeksel güvenliğinde yer alan hakları yine, Birleşik Metal-İş Gebze 2 No'lu Şube Sendikası'nın desteğiyle güvence altına alındı. İşçilerin emeğiyle kazanılan bu başarıya tüm sendikamız üyeleri ve destekçileri büyük katkı sağladı. İşçilerin emeğiyle kazanılan bu başarıya tüm sendikamız üyeleri ve destekçileri büyük katkı sağladı.

HSK System Air

Ücretsiz izin dayatması

Gebze'de Özer Elektrik'te direniş sürerken, sendikal örgütlülüğü engellemek amacıyla ücretsiz izin dayatmasıyla karşılaşan Systemair HSK Havalandırma Endüstri Sanayi fabrika önünde de direniş başladı.

Eyleminin 3. gününde, 21 Ekim'de fabrika önünde geniş katılımlı basın açıklaması ile yaşanan hak ihlallerini kamuoyu ile paylaştık.



Adnan Serdaroglu:

"Sendikal örgütlülüğe tahammül gösteremeyen Systemair HSK'da çalışma barışı isteniyorsa; işçilerin yasal ve anayasal haklarına saygı duyulmalı ve atılan işçiler geri alınmalıdır."



Şişhane'de basın açıklaması



7 Ekim'de HSK Genel Müdürlüğü'nün önünde yapılan basın açıklamasından sonra, işçiler ikinci kez 24 Aralık'ta İstanbul'daydılar.

Şişhane Meydanı'nda işçilerin katılımıyla düzenlenen basın açıklamasının ardından DİSK Genel Sekreteri ve Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroglu ile birlikte, sorunun çözümü için İsveç Konsolosluğu'nda bir görüşme gerçekleştirildi.



Basın Açıklamamızdan

Ücretsiz izin uygulaması sendikalaşmaya engel olmak için kullanılmaz!

Fazla mesaili çalışan işyerinde ücretsiz izin uygulaması olmaz.

Sendikalaşmanın cezası günde 39 lira ödenekle ücretsiz izin uygulaması olamaz!

... İşyerinde kölelik koşullarında işçi çalıştırmaya alışan ve sendikal örgütlülüğe tahammül gösteremeyen işveren bugün üyelerimize ücretsiz izin uygulamasını dayatmaktadır.

Ücretsiz izin, pandemiden olumsuz etkilenip üretimi önemli ölçüde azalmış, işini neredeyse kaybetmiş işyerlerinde işçi çıkışlarını önlemek için hükümet tarafından çıkarılmıştır.

İşler durma noktasına gelmemişse ücretsiz izin uygulanmaz. Hatta Systemair'de olduğu gibi üretimin yoğun olarak sürdüğü, fazla mesai yapılan işyerlerinde ücretsiz izin uygulaması kesinlikle yapılamaz. Systemair'de ücretsiz izin dayatması sendikalaşmaya karşı yapılmak isteniyor. Sendikamız üyesi 45 işçi ücretsiz izin dayatması ile karşı karşıya...

İşçilerin sendikaya üye olma hakkı sadece Anayasamızda değil, ülkemizin altına imza koyduğu uluslararası sözleşmeler ve ulusal mevzuatımız tarafından da güvence altına alınmıştır. Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi Türk Ceza Kanunu'nda suç olarak tanımlanmış ve cezai yaptırıma bağlanmıştır. Systemair HSK yönetimi bu suçu işlemekten derhal vazgeçmelidir.

... DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak her zaman olduğu gibi işçilerin haklarını alması için tüm gücümüzle mücadelemizi artırarak sürdüreceğimizin bilinmesini istiyoruz.

DİSK ve bağlı sendikalardan destek ziyareti



3 Kasım'da, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK ve sendikamız yöneticileri, işyerlerimizden temsilciler ve Systemair HSK işçilerinin katılımıyla yapılan basın açıklamasına, siyasi partiler ve kitle örgütlerinin temsilcileri de destek verdiler..



Sen misin sendikalı olan!

Kocaeli'deki Systemair HSK Fabrikasında 45 işçi, sendikalaşmaya izin vermezken, işyerinde ücretsiz izin dayatmasıyla karşılaşan işçilerin haklarına saygı duyulmalı ve atılan işçiler geri alınmalıdır.

SENDİKALI İŞÇİLERE CEZA VERİLDİ
Kocaeli Dilovası'nda bulunan Systemair HSK Havalandırma Endüstri Sanayi fabrikasında sendikaya üye olan işçilerin ücretsiz izin dayatmasıyla karşılaşmaları nedeniyle işyerinde ücretsiz izin dayatmasıyla karşılaşan işçilerin haklarına saygı duyulmalı ve atılan işçiler geri alınmalıdır.

Sendikalaşmaya ceza
Systemair HSK'de 45 işçi, sendikal olma hakkını kullanmazken, işyerinde ücretsiz izin dayatmasıyla karşılaşan işçilerin haklarına saygı duyulmalı ve atılan işçiler geri alınmalıdır.

Ücretsiz izne çıkarılan işçiler eylemde
Kocaeli Dilovası'nda bulunan Systemair HSK Havalandırma Endüstri Sanayi fabrikasında sendikaya üye olan işçilerin ücretsiz izin dayatmasıyla karşılaşmaları nedeniyle işyerinde ücretsiz izin dayatmasıyla karşılaşan işçilerin haklarına saygı duyulmalı ve atılan işçiler geri alınmalıdır.

'Hakkımızı alana kadar evimize dönmeyeceğiz'
Systemair HSK'de sendikalaşma mücadelesi
Kocaeli Dilovası'nda bulunan Systemair HSK Havalandırma Endüstri Sanayi fabrikasında sendikaya üye olan işçilerin ücretsiz izin dayatmasıyla karşılaşmaları nedeniyle işyerinde ücretsiz izin dayatmasıyla karşılaşan işçilerin haklarına saygı duyulmalı ve atılan işçiler geri alınmalıdır.

İki fabrikada eylem
Kocaeli Dilovası'nda bulunan Systemair HSK Havalandırma Endüstri Sanayi fabrikasında sendikaya üye olan işçilerin ücretsiz izin dayatmasıyla karşılaşmaları nedeniyle işyerinde ücretsiz izin dayatmasıyla karşılaşan işçilerin haklarına saygı duyulmalı ve atılan işçiler geri alınmalıdır.

İşte yetki belgemiz

Basın Açıklamamız

Dilovası'nda kurulu Systemair HSK işyerinde çalışan işçilerin sendikamıza üye olmasının ardından şirket yönetiminin üyelerimize yönelik uyguladığı işten çıkarma, ücretsiz izin ve fiziki-psikolojik baskı kamuoyunun bilgisi dahilindedir. Sendikamız ilk günden itibaren ulusal ve uluslararası kamuoyunu objektif ve düzenli olarak bilgilendirmiştir. Öte yandan şirket yönetiminin sendikalaşmaya yönelik tahammülsüz tutumundan vazgeçerek, işyerinde çalışan işçileri temsil eden sendikamızla görüşmelere başlaması için girişimlerimiz de kesintisiz olarak sürdürülmüştür.

Ancak Systemair HSK yönetiminin çalışma barışı için çözüm yolları aramak yerine hukuksuzlukta ısrarı sürüyor. Dün kamuoyuna yapılan ve baştan sona bugüne kadar şirket yönetiminin sergilediği hak ve hukuk tanımayan tutuma dayanak oluşturma niyeti taşıdığı anlaşılan açıklama da bu yöndedir.

Şirket yönetimi yaptığı açıklamada sendikamızın üye sayısı olarak işyerinde yeterli çoğunluğu sağlamadığını, Bakanlığa kendilerine sadece sendikamızın işyerinde yetki tespiti isteminde bulunduğunu bildirdiğini ifade etmektedir. Oysa sendikamız işyerinde 6356 sayılı yasanın aradığı yeterli üye çoğunluğunu sağlamış, Çalışma, Aile ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bu çoğunluğu kayıtlardan tespit etmesi için 9.10.2020 tarihinde başvuruda bulunmuş, Bakanlık incelemesini tamamlayarak işyerinde sendikamızın işçileri temsil etmek için yasanın aradığı üye çoğunluğuna sahip olduğuna dair "çoğunluk tespit belgesini" 15.10.2020 tarihinde tarafımıza iletmıştır.

Bu belge aynı zamanda işyerine de ulaşmıştır. Şirket yönetiminin açıklamasında yer alan "işyerinde sendikanın yetki alabilmesi için gerekli çoğunluk şirketimizde sağlanmamıştır" ifadesi doğru değildir. Belgesi bu açıklamamızın ekinde yer almaktadır.

Açıklamada sendikamızdan "yetkilendirilmemiş sendika" diye söz edilmektedir. Aynı açıklamada "en önemli değerimiz çalışanlarımızdır" da denmektedir. Hatırlatmak isteriz. Sendika, yetkisini en başta işyerindeki çalışanlardan alır. Şirket ise en önemli değerim dediği çalışanlarını, sendikalı oldukları için cezalandırmayı seçmiştir.

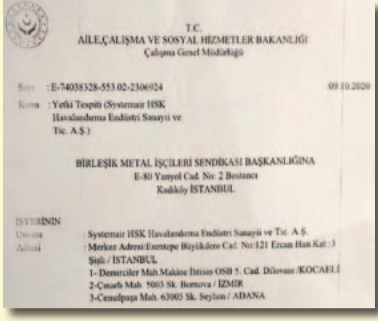
Şirketin yaptığı açıklamada ücretsiz izinlerin "sendikanın faaliyetlerinin pandemi dönemiyle birlikte arttırdığımız önlemleri sekteye uğratması sonucu, çalışanlarımızın kendi sağlıklarına yönelik endişe duymaya başlaması" nedeniyle uygulandığı ileri sürülmektedir. Sendikalaşma nedeniyle işçileri işyerinden uzaklaştırarak cezalandırmaya bulunan bu kılıf oldukça yaratıcı olmuştur. Hatırlatmak isteriz ki sendikamız işyerinde çoğunluk tespitini henüz almıştır. Bu süre zarfında ne şirket içinde, ne şirketin eklentilerinde herhangi bir sendikal faaliyette bulunmamıştır. Ayrıca işyerinde sendikal faaliyet işçilerin sağlık ve güvenlik koşullarını bozmaz, aksine iyileştirir. İşçilerin sağlık ve güvenlik koşullarını bozan işyerinde uygulanan baskı, ücretsiz izin uygulaması ve işten çıkarmalardır. Bunu anlayabilmek için uğradığı baskı nedeniyle fabrikanın nizamîyesinde rahatsızlanan üyemizin kamuoyuna yansıyan görüntülerini izlemek yeterlidir.

Özetle, şirket yönetiminin yaptığı açıklama, bugüne kadar uygulanan hukuksuzluklara dayanak oluşturmaktan uzaktır.

Oysa olanlar tüm açıklığıyla göz önündedir. Systemair HSK'da ulusal ve uluslararası normlarla güvence altına alınan temel işçi haklarını tümüyle çiğnenmiştir. Tek tek sıralamak gerekirse;

- Systemair HSK'da işçilerin Anayasal hakkı olan sendikalaşma özgürlüğü engellenmekte,
- Sendika üyesi olan işçilere ayırım yapılmakta,
- Sendika üyesi olan işçilerin sendika üyeliğinden istifa etmeleri için baskı yapılmakta,
- Sendika üyesi olan işçiler tek taraflı ücretsiz izini çıkarılmakta ve bu şekilde fabrikadan uzaklaştırılarak cezalandırılmakta,
- Sendika üyesi olan işçiler (dışarıda bekleyen arkadaşlarına selam verdikleri için) tazminatsız işten çıkarılmakta,
- Fabrika içindeki üretim olağan olmayan bir planlamayla bir başka tedarikçi şirkete kaydırılmakta,
- İşçilerin sendikal temsiliyeti tanınmamaktadır.

Sorunun hala çözümü olduğunu hatırlatmak istiyoruz. Şirket yönetiminin yapması gereken, tek bir dakika kaybetmeksizin işçilerin sendikal temsiliyetini tanımadır. Ücretsiz izin uygulaması ayırımsız sona ermeli, atılan işçiler geri alınmalı, sendika ile görüşmeler biran önce başlamalıdır. Systemair HSK'da iş barışını sağlamanın tek yolu budur.



Baldur'da Grev önlüğü giyildi

İki aydır hem direnişi hem de TİS sürecini birlikte yürüttüğümüz Gebze 2 Nolu Şubemizde örgütlü Baldur işyerinde, Şube Temsilcilerimiz ve Baldur işçileri ile birlikte Grev Kararı ile Grev Uygulama Kararı asıldı..



Fabrika önünde direnişin sürerken yapılan grev oylamasında da işçilerin büyük çoğunluğu greve evet dedi...



25 Aralık'ta grev pankartı asıldı, halaya duruldu...



Manisa Termokar'da suç işleniyor!

- Ücretsiz izni işçiyi cezalandırmak için kullanmaktan vazgeçin!
- Manisa, işverenlerin yasa tanımadan faaliyet gösterdiği bir kent olmayacak
- Tek taraflı ücretsiz izin uygulaması işçileri cezalandırma yöntemine dönüştü.
- Manisa Termokar'da sendikalaşan işçilerin ücretsiz izin ile cezalandırılması kabul edilemez
- Ücretsiz izindeki işçilerin yerine göçmen işçi çalıştıran patronlar yasaları suistimal ediyor.
- Göçmen işçilerin sendikalaşmasının önü açılmalıdır. Aynı sınıfın parçasıyız, birlikte örgütleneceğiz.

Manisa'da işverenler salgında ücretsiz izin uygulamasını işçileri cezalandırma yöntemine çevirmiş durumdadır. Sanayide pek çok işletme işçileri keyfi bir biçimde izne yollamakta, bu şekilde hem fesih yasağını delmekte, hem de ücretsiz izin uygulamasını istismar etmektedir.

Onlardan bir tanesi de sendikamızın örgütlendiği Termokar işyeridir.

Bu işyerinde sendikamız 2018 yılında örgütlenmiş, yasanın aradığı çoğunluğu sağlayarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan toplu iş sözleşmesi için yetki belgesini almıştır. Ancak işverenin sendikalaşmayı önlemek için başından bu yana gösterdiği çaba işçilerin sendikal haklara erişimini geciktirmiştir. İşyerinin sendikal yetki mahkemesi lehimize sonuçlanmış, şu anda Yargıtay aşamasının sonuçlanması beklenmektedir.

Zaten sendikal yasalar işçilerin sendikal haklara erişimini engellemek üzerinedir. Bunu Termokar'da da en açık haliyle yaşıyoruz. Yetkiye itiraz, mahkeme süreçleri, işçilerin toplu iş sözleşmesine ve sendikal güvenceye erişimini geciktirmektedir. Bu yetmezmiş gibi pandemi sürecinde yeni düzenlemelerle sendikalaşma daha da güçleştirilmiştir. Tek taraflı ücretsiz izin uygulaması bunların başında gelmektedir.

Termokar'da da işveren son olarak işçilerin sendikalaşmasını kırmak için ücretsiz izin uygulamasına başvurmuştur. Sendika üyelerimiz, tümüyle tek taraflı ve sendikal nedenlerle işyerinden uzaklaştırılmak amacıyla ücretsiz izne yollanmıştır. Bu girişim hukuksuzdur. Ücretsiz izin, pandemiden olumsuz etkilenip üretimi önemli ölçüde azalmış, işini neredeyse kaybetmiş işyerlerinde işçi çıkışlarını önlemek için gündeme gelmiştir. İşler durma noktasına gelmemişse ücretsiz izin uygulanamaz. Termokar'da uygulanan ücretsiz izin işçilerin sendikal örgütlülüğüne karşı yapılmıştır. Yasaya aykırı olarak gündeme getirilen ücretsiz izin uygulaması hakkında İşkur İş Teftiş Kuruluna şikayetimizi



gerçekleştirdik. Devletin bu konuyla ilgili derhal harekete geçmesini bekliyoruz.

Bu hukuksuzluk ve istismar yetmezmiş gibi, bir de göçmen işçileri kullanmaya kalkmaktadır. Ücretsiz izne yollanan işçilerin yerine çok sayıda göçmen işçi işe alınmıştır. Bu işçiler son derece güvencesiz, korumasız durumdadır. Örgütlenmeleri ve sendikaya üye olmamaları konusunda büyük bir baskı görmektedirler.

Göçmen işçilerin sendikasızlaştırma aracı olarak kullanılması hem insanlık dışı bir uygulamadır hem de yasalara aykırıdır. Biz bu konuda da Manisa Valiliği Göç İdaresi Başkanlığı'na gerekli girişimlerde bulduk. Devlet kurumları patronların istismarlarına payanda olmamalı, önüne geçmelidir.

Göçmen işçilerin sendikalaşmasının önü açılmalıdır. Birleşik Metal-İş Sendikası göçmen işçileri de Türkiye işçi sınıfının parçası olarak görmektedir. Birlikte sömürülüyorsak birlikte örgütlenmeliyiz.

Sendikamız başta Termokar işçileri olmak üzere, Manisa'da metal işkolunda çalışan ve benzer hukuksuz girişimlere ve uygulamalara maruz kalan tüm işçilerin mücadelesini kesintisiz bir biçimde sürdürmeye devam edecektir. Manisa, işverenlerin yasa tanımadan faaliyet gösterdiği bir kent olmayacak.



Termokar Isıtma, Soğutma ve Klima Sistemleri A.Ş. işyerinde Sendikal örgütülüğümüzü kırmak için hukuksuz şekilde işten atılan ve ücretsiz izin dayatmasıyla karşı karşıya kalan üyelerimizle birlikte 27 Kasım'da, Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU'nun yanı sıra merkez ve şube yöneticilerimizin katılımı ile Manisa 15 Temmuz Demokrasi Meydanı'nda (Manolya Meydanı) kitlesel basın açıklaması yapıldı.

Hoşgeldiniz...

Chen Solar işçileri Sendikamız Saflarında

İstanbul Tuzla'da bulunan Chen Güneş Enerjisi Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'nde çalışan işçiler, Anayasal ve yasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular.

Sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağlayarak, 2 Ekim 2020 tarihinde Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusunu yaptı. 8 Ekim 2020 tarihinde Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi.

Toplu sözleşme görüşmeleri başladı

Chen işvereni sendikamızın yetki tespitine itirazda bulunmadı. Chen'de üyelerimizin haklarını genişleteceği ve yeni kazanımlar elde edeceği toplu sözleşme için müzakereler devam ediyor.

Chen Solar işçilerine aramıza hoşgeldiniz diyoruz.



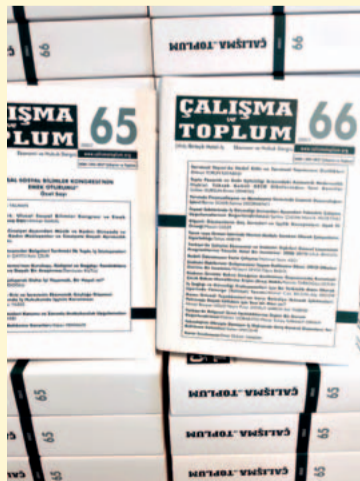
Çalışma ve Toplum

2004 yılından bu yana yayınlanan "Çalışma ve Toplum" çalışma yaşamındaki gelişme ve sorunların tartışıldığı bir zemine gereksinim olduğu kabulü ile yayın yaşamına başlamıştı.

Yılda dört sayı olarak yayınlanan "Çalışma ve Toplum"un her sayısında ekonomik gelişmeleri, çalışma yaşamını düzenleyen yasalara ilişkin gelişmeleri değerlendiren makaleler, karar incelemeleri, Yargıtay kararları ve federal mahkeme kararları yer alıyor.

Çalışma ve Toplum titiz akademik ve bilimsel ölçütlerle yayın yapan, emek ve çalışma sorunlarını irdeleyen ve bu yönde bir birikim oluşturmaya çalışan önemli bir yayıncı.

Çalışma ve Toplum aynı zamanda online bir dergi. www.calismatoplum.org adresinden yeni sayısına ve tüm dergi arşivine ücretsiz olarak ulaşılabilir.



Başkanlar Kurulumuz Gebze'de toplandı

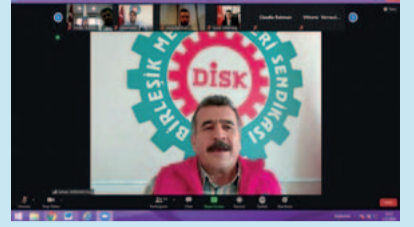
Başkanlar Kurulumuz "Çalışma yaşamı ile ilgili gündemdeki yasa değişikliklerinin ve müzakere sürecinin değerlendirilmesi, iç ve dış örgütlenme çalışmaları, genel sorunların görüşülmesi" gündem maddeleriyle, 17 Kasım Salı günü Gebze 2 Nolu Şubemizde toplandı.



Sendikal Güç Birliği

Uluslararası üst kuruluşumuz IndustriALL Küresel Sendika tarafından Türkiye'deki üye sendikaları ile 08-09 Aralık 2020 tarihinde Türkiye'de Otomotiv Sektöründe Küresel Çerçeve Anlaşmalarıyla Sendikal Güç Oluşturulmasına ilişkin atölye çalışması gerçekleştirildi.

Telekonferans yöntemiyle yapılan toplantıya; Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU ve Genel Sekreterimiz Özkan ATAR ile birlikte uzmanlarımız, şube başkanlarımız ve temsilcilerimiz katıldılar.



KATAMS'tan Dayanışma mesajı

"Sendikal haklarımızın tanınması talebiyle başlatmış olduğunuz yürüyüşün engellenerek sendika yöneticilerinin ve üyelerinizin tutuklanmasını şiddetle kınarız. Demokrasi düşmanı, faşizm heveslisi yönetimlerin; emekçilerin ve halkın gücü karşısında yıkılmaya mahkum olduğu gerçekliğini hatırlatırız.

En içten dayanışma duygularımızla Emek ve Demokrasi mücadeledenizi selamlarız."

Güven Bengihan (Başkan)



Yöneticilerimiz işyerlerinde

MESS'le anlaşma sağlanamadı

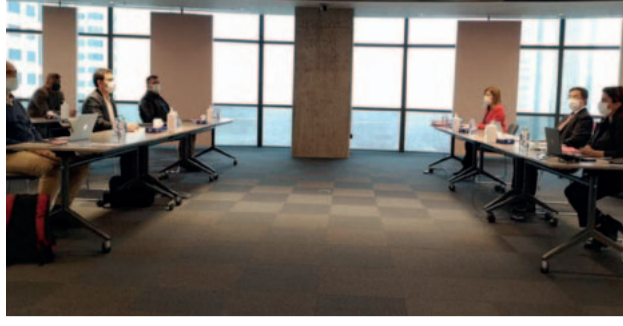
Uyuşmazlık Tutuldu

MESS'le Schneider Enerji, Grid Solutions Enerji, Schneider Elektrik, ABB Power Grids ve Arıtış Kriyojenik işyerlerinin 2020-2022 dönemine yönelik toplu sözleşme görüşmeleri 19-20 Ekim 2020 tarihlerinde başlamıştı.

60 günlük sözleşme görüşmeleri sürecinde son toplantılar 15-17 Aralık 2020 tarihlerinde MESS Merkez Ofisi'nde yapıldı.

Bu görüşmelerde anlaşma sağlanamadı ve tüm işletmeler için uyuşmazlık tutanağı tutuldu.

MESS, yapılan toplantılarda ücret zammı olarak 4 işletme için ilk 6 ay için gerçekleşen enflasyon oranı olan yüzde 5,49 oranında, diğer 6'şar aylık dönemler için de enflasyon oranında zam teklif etti. Bu teklif, işyerlerine göre ikramiye dahil net 211 TL ile 282 TL arasında tutara denk gelmektedir.



MESS, sosyal haklarda ise, yıllık enflasyon olan yüzde 11,77 oranında artış teklif etti. Diğer yıllar için ise enflasyon oranında artış teklif etti.

Arıtış işyeri için ise ücret zammı yıllık enflasyon oranında (yüzde 11,39), sosyal haklarda da yine yıllık enflasyon oranında artış teklif edildi. Ücretler için bu teklif, Arıtış işyeri için ikramiye dahil net 390 TL ücret zammı anlamına geliyor.

MESS ayrıca aşağıdaki maddelerde karşı tekliflerde bulundu.

- TİS süresinin 3 yıl olması,
- İkramiyelerin fiili çalışmaya bağlı ödenmesi,
- Denkleştirme ve telafi çalışması yapılması,
- Deneme süresinin 4 aya çıkarılması.

Sendikamız, ücret ve sosyal haklara yönelik tekliflerin kabul edilemez olduğunu açık ve net biçimde belirtmiştir.

Ayrıca, yürürlük maddesi ve kazanılmış haklara yönelik işveren tekliflerinin tartışma konusu dahi yapılmayacağı, kabul edilemeyeceği ifade edilmiştir.

Süreç bundan sonra arabulucu ile devam edecek.

Görüşmeler, 5 işletmeye bağlı 15 fabrikadan yaklaşık 1900 işçiyi kapsıyor.

Toplu Sözleşme imzalanan işyerleri

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Akgün Radyatör işyeri ile Sendikamız arasında yürütülmekte olan TİS görüşmeleri 24.11.2020 tarihinde üyelerimizin onayı ile anlaşma ile sonuçlandı.

• Gebze Şubemize bağlı OMCO İstanbul Kalıp San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde 01.01.2020- 31.12.2021 tarihleri arasında yürürlükte kalacak ilk toplu iş sözleşmesi 18 Eylül 2020 tarihinde imzalandı.

• İstanbul 1 Nolu Şubesine bağlı NCR Bilişim Sistemleri Ltd. Şti. ile sendikamız arasında yürütülen Toplu İş Sözleşmesi 15.09.2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

• Sendikamızla Gebze Şubemize bağlı EMİS üyesi Weidmann işyeri için işveren sendikası EMİS ile sürmekte olan ve 25.08.2020 tarihinde greve çıkılma aşamasına gelen, toplu iş sözleşmesi, anlaşma ile sonuçlandı.

• Kocaeli şubemizin örgütlü olduğu ve toplu iş görüşmeleri uyuşmazlık aşamasında olan Sakarya'da kurulu bulunan TATA STEEL İSTANBUL METAL SAN. VE TİC. A.Ş. işyerinde 28 Temmuz 2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

• Kocaeli Şubemize bağlı ÇOKYAŞAR HALAT MAKİNE TEL GALVANİZLEME SAN. TİC. A.Ş. işyerinde 17 Temmuz 2020 tarihi itibarı ile Anlaşma sağlanmıştır.

• İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı COFLE TK OTOMOTİV KONTROL SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. işyerinde 31.07.2020 tarihinde anlaşma sağlandı.

• Gebze Şubemize bağlı HT SOLAR işyerinde toplu iş sözleşmesi 05.08.2020 imzalandı. İşverenin işyerinde ki çoğunluğa yaptığı itirazı geri çekmesi ile anlaşma sağlandı.

TİS süreçlerinden...

Devam eden toplu sözleşmeler

• İzmir Şubemize bağlı FTB Fastener Technology Bağlantı Elemanları işyeri ile Sendikamız arasındaki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 14.01.2020 tarihinde başlayacak.

• İzmir Şubemize bağlı ZF Lemförder Aks Modülleri San. ve Tic. A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında ki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 15.01.2020 tarihinde başlayacak.

• Eskişehir Şubemize bağlı Kırac Metal Ürünleri San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyeri ile Sendikamız arasında ki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri başlayacak.

• Kocaeli Şubemize bağlı Cem Bialetti Ev Ve Mutfak Eşyaları San. Ve Tic. A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında ki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 11.11.2020 tarihinde başlamıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Marmara Siegener Galvaniz San. Ve Tic. A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında ki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 16.11.2020 tarihinde başlamıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Erciyas Çelik Boru San. A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında ki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 17.11.2020 tarihinde başlamıştır.

• Trakya Şubemize bağlı Konvekta Klima Ve Soğutma Cihazları işyeri ile Sendikamız arasında ki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 18.11.2020 tarihinde başlamıştır.

• Bursa Şubemize bağlı PTT Anadolu Lojistik A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında ki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 16.11.2020 tarihinde başlamıştır.

• Gebze Şubemize bağlı Chen Güneş Enerji San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyeri ile sendikamız arasında ki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 18.11.2020 tarihinde başlamıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Ergun Hidrolik San. Ve Tic. A.Ş. işyeri ile sendikamız arasında ki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 30.11.2020 tarihinde başlamıştır.

• İst. 1 No'lu Şubemize bağlı AKS Otomotiv San. Ve

Tic. A.Ş. işyeri ile sendikamız arasında ki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 04.12.2020 tarihinde başlamıştır.

• İst. 1 No'lu Şubemize bağlı Tabo Otomotiv Makina San. Ve Tic. A.Ş. işyeri ile sendikamız arasında ki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 09.12.2020 tarihinde başlamıştır.

• Eskişehir Şubemize bağlı Balaguer Rolls Turkey Makina San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyeri ile sendikamız arasında ki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri Eskişehir İş Kurumu'nun tarih belirlemesiyle başlayacak.

• İzmir Şubemize bağlı HMS Makina San. Ve Tic. A.Ş. işyeri ile sendikamız arasında ki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 05.01.2021 tarihinde başlayacak.

Uyuşmazlıkta Olan Toplu Sözleşmeler

• Gebze Şubemize bağlı GRİD SOLUTIONS ENERJİ END. A.Ş., Gebze 2 no'lu Şubemize bağlı SCHNEİDER ENERJİ END. SAN. VE TİC. A.Ş., Bursa Şubemize bağlı ARITAŞ KRİYOJENİK END. SAN. VE TİC. A.Ş., İstanbul 1 no'lu Şubemize bağlı ABB POWER GRİDS TURKEY ELEKTRİK SAN. A.Ş. ve İzmir ile Gebze 2 no'lu Şubelerimize bağlı SCHNEİDER ELEKTRİK SAN. VE TİC. A.Ş. işletmeleri ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Sendikamız arasında yürütülmekte olan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde ilk toplantı tarihinden itibaren 60 gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamıştır. Görüşmeler arabulucu başkanlığında devam edecektir.

• İzmir Şubemize bağlı Delphi Otomotiv Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri ilk toplantı tarihinden itibaren 60 gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamıştır. Görüşmeler arabulucu başkanlığında devam edecektir.

• Anadolu Şubemize bağlı ÇEMAŞ Döküm Sanayi A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri ilk toplantı tarihinden itibaren 60

gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamıştır. Görüşmeler arabulucu başkanlığında devam edecektir.

• Trakya Şubelerimize bağlı Kartek Metalurji Talaşlı Ve Tal. İml. San. Ve Tic. Ltd. Şti. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakerelerinde ilk toplantı tarihinden itibaren 60 gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamıştır. Görüşmeler arabulucu başkanlığında Prof. Dr. Halil İbrahim SARIOĞLU devam etmiş, ancak anlaşmaya varılamamıştır. Arabulucu raporu beklenmektedir.

• İzmir Şubemize bağlı Mahle Motor Parçaları San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakerelerinde ilk toplantı tarihinden itibaren 60 gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamıştır.

Arabulucu Raporu Gelen İşyerleri

• Kocaeli Şubemize bağlı Bekaert İzmit Çelik Kord San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakerelerinde ilk toplantı tarihinden itibaren 60 gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamıştır. Görüşmeler arabulucu başkanlığında Doç. Dr. Doğa Başar SARIPEK devam etmiş, ancak anlaşmaya varılamamıştır. Arabulucu raporu sendikamıza 15.12.2020 tarihinde gelmiştir.

Grev Uygulaması

• Gebze 2 No'lu şubemize bağlı Baldur Süspansiyon Üretim San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında yürütülmekte olan toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine Genel Yönetim Kurulumuz, 09.12.2020 tarih ve (258) sayılı kararı ile işyerinde 25.12.2020 tarihinde uygulanmak üzere grev kararı almıştır.

Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

BALDUR SÜSP. ÜRET. SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Erkan Kaya

Temsilci: İlker Dudu

Temsilci: Yunus Yazıcı

İMPO MOTOR POMPA SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Uğur Bulunmaz

Temsilci: Aydın Tül

Temsilci: Necmedin Temel

ÇOKYAŞAR HALAT MAK. TEL. VE GALV. SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Salim Yüksel

Temsilci: Serdar Göz

Temsilci: Kenan Delice

ENTİL ENDÜSTRİ YATIRIMLARI VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Yasin Akın

Temsilci: Yaşar Karaman

HAPALKİ SANAYİ ÜRÜNLERİ ÜRETİM PAZARLAMA VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: İlhami Arıbaş

KARTEK METALURJİ TALAŞLI VE TALİM.SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ

Baştemsilci: Mustafa Kartal

STOW İZMİT ÜRETİM A.Ş.

Baştemsilci: Murat Özaydın

Temsilci: Selim Zengin

Temsilci: Turgay Yayla

TATA STELL İSTANBUL METAL SAN. VE TİC.A.Ş.

Baştemsilci: Mustafa Köse

Temsilci: Mehmet Yemiş

APERAM PASL. ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Bahtiyar Şahin

Temsilci: Sefer Yılmaz

ZF SACH SÜSPANSİYON SİST. SAN. VE TİC.A.Ş.

Baştemsilci: Hasan Deliçay

Temsilci: Süleyman Kahraman

Temsilci: Kadir Bağatır

Temsilci: Faruk Akkavuk

Temsilci: Emin Çelikleş

ANADOLU DÖKÜM SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Cengiz Taşdemir

Temsilci: Özkan Güngör

Temsilci: Ahmet Özgür

MARMARA SİEGENER GALVANİZ SAN. VE TİC. A.Ş.(1088606) (İŞL.) KOCAELİ

Baştemsilci: Erbil Taş

Temsilci: Çetin Aydın

FONTANA PİETRO KALIP SAN. VE TİC.A.Ş.

Baştemsilci: Yusuf Karakaya

Temsilci: Muhammet Ayan

Temsilci: Cüneyt Kuzu

TOTOMAK MAK. VE TED. PAR.SAN. VE TİC.A.Ş.

Baştemsilci: Mehmet Elmas

Temsilci: Demir Bilgiç

Temsilci: İlker Bilgiç

LİNDAY SULAMA SİST. A.Ş.

Baştemsilci: Yasin Teber

Temsilci: Mitad Duran

MARMARA SİEGENER GALV. SAN. VE TİC.A.Ş. TRAKYA

Baştemsilci: Turgay Tokcan

Temsilci: Kemal Temel

DOSTEL MAK.SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Mahmut Polat

Temsilci: Murat Kapucu

Temsilci: Mehmet Alan

Temsilci: Nevzat Kurhan

RENTA ELEK. EV ALET. SAN. VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ. (DORUK)

Baştemsilci: Bedri Güler

Temsilci: Mehmet Arısoy

Temsilci: Gürcan Deringöz

Temsilci: Yasin Erkoca

REMAS REDÜKTÖR VE MAK. SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Zekeriye Çalışkan

PRATT WHITNEY THY TEKNİK UÇAK MOTORU BAKIM MERKEZİ LTD.ŞTİ.

Baştemsilci: Burak Karakaya

Temsilci: Lütfi Çakır

Temsilci: Yunus İpek

PENTA ELEKT. TELEK. PLAST.SAN. VE TİC.A.Ş. (ÇEKMEKÖY)

Baştemsilci: Yasin Demirbaş

Temsilci: Suna Cebeci

Temsilci: Ramazan Gözel

PETROTEK SONDAJ MAK. SAN. VE TİC.A.Ş.

Baştemsilci: Nuri Yapıcı

BAYSAN TRAFİKO KAZANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Müjdat Aydoğdu

Temsilci: Hilmi Çoban

Temsilci: Bozkurt Kurt

WEIDMANN TRANS.İZO.SAN. İÇ VE DIŞ TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Zennur Yeşilyurt

Temsilci: Vedat Göksu

PENTA ELEK. TELEK.PLAS.SAN. VE TİC.A.Ş. -TUZLA

Baştemsilci: Betül Turan

Temsilci: İbrahim Olaş

Temsilci: Cüneyt Dikmen

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİST. A.Ş.

Baştemsilci: Ekrem Şaş

Temsilci: Sait Ayaz

Temsilci: Yasin İmrallı

ÇİMSATAŞ ÇUKUROVA İNŞ.MAK.SAN. VE TİC.A.Ş.

Baştemsilci: Mehmet Kurt

Temsilci: Cem Onay

Temsilci: Bülent Dirik

Temsilci: Ali Özdemir

CHEN GÜNEŞ ENERJİSİ SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.

Baştemsilci: Nuri Alperen Erkoç

Temsilci: Şuayip Mutlu

Temsilci: Tuğçe Yılmaz

YÜCEL BORU VE PROF. END. A.Ş. (GOSB)

Baştemsilci: Bülent Akarsu

Temsilci: Erol Soylu

BAYSAN TRAFİKO KAZANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Müjdat Aydoğdu

Temsilci: Bozkurt Kurt

Temsilci: Yalçın Şanlı

KIRAÇ METAL ÜRÜN. SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.

Baştemsilci: Uğur Demir

Temsilci: Hayati Aladağ

KETEV
KEMAL TÜRKLER EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI



KETEV (Kemal Türkler Eğitim ve Kültür Vakfı) Yönetim Kurulu, gündemindeki konuları görüşmek üzere 13 Eylül 2020 tarihinde, Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Merkezinde toplandı.

İstanbul 1 Nolu Şubemizden

Pandemi döneminde 08 Eylül'de 1. Grup ve 09 Eylül'de 2. Grup Temsilciler Kurulu fiziksel mesafe kurallarına uygun şekilde gerçekleştirildi.

NCR, Penta Elektrik, Cofe TK işyerlerinde TİS imzalandı. Akgün Radyatör ve ABB Power Grids taslak toplantıları yapıldı.





DİSK Eğitim Koordinasyon Kurulu Sendikamızda toplandı.

DEKK "DİSK eğitim politikalarının gözden geçirilmesi ve yeni dönemde eğitim çalışmalarının planlanması" gündemiyle 1 Ekim'de sendikamızda toplandı..

Toplantıya DİSK Genel Sekreteri ve Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, DİSK YK Üyesi ve Eğitim Daire Başkanımız Mustafa Ağuş, sendikalarımızın eğitim daire başkanları ve eğitim uzmanları katıldı..



Gebze Şubemizden

Gebze şubemize bağlı Weidmann ile sendikamız arasında yürütülmekte olan toplu iş sözleşmesi müzakereleri 24.08.2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

OMCO Kalıp işyeri ile sendikamız arasında yürütülmekte olan toplu iş sözleşmesi müzakereleri 18.09.2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

Anayasal haklarını kullandıkları için işten atılan ve aylarca fabrika önünde direnişte olan; Özer Elektrik işçilerinin mücadelesinde, basın açıklamalarında yanlarında olduk.



Şube Temsilciler Kurulumuz aylık toplantıları düzenli olarak Mustafa TOZKOPARAN Eğitim ve Toplantı salonumuzda yapıyor. Toplantılarda; ülke ve yerel sorunlarımızı, özellikle eğitim ve sağlık alanlarındaki eşitsiz uygulamalar, sendikal çalışmalarımız iç ve dış örgütlenme çalışmalarımız değerlendirildi. Ve son toplantımız da; Gebze Emeklilikte Yaşa Takılanlar-EYT Derneği yöneticileri söz alarak çalışmalarına destek çağrısı yaptılar ve mücadelemizde yanımızda olacaklarının mesajını verdiler. Aralık ayı Temsilciler Kurulumuzu pandemi önlemlerini gözeterek Şube yönetim kurulu ve Baştemsilcilerimiz ile Gerçekleştirdik.

CHINATOOL işçileri aramıza hoşgeldiniz! Uzun soluklu ve disiplinli bir çalışma sonrasında Bakanlığın aradığı çoğunluğu fazlasıyla yakaladığımız işyerinde sendikamıza çoğunluk tespitimiz geldi. Zaman kaybetmeden İşyeri komite üyeleri ve Sendikamızın toplu sözleşme uzmanıyla birlikte toplu sözleşme taslağımızı hazırladık ve işyeri yetkililerine taslağımızı verdik. Devam eden toplu sözleşme süreci ile ilgili vardiyalarda üyelerimize bilgilendirme yaptık... Yeni yıl dilekelerimizi iletip sendikamızın yılbaşı hediyelerini dağıttık.

Dilovası'nda bulunan Systemair HSK fabrikasında çalışan işçiler sendikamıza üye oldukları için ücretsiz izin ve işten çıkarılma dayatması ile karşı karşıya kaldılar... İşyerinde yaşanan haksızlıkları dile getirmek üzere Ankara yürüyüşümüz şube binamız önünde polis saldırısı ile engellendi. Polis müdahalesi sonucu aralarında DİSK Genel Sekreteri ve Sendikamız Genel Başkanı Adnan SERDAROĞLU, Merkez yöneticilerimiz, Şube Başkanımız ve bizimle dayanışma içinde bulunan emek örgütlerinin temsilcilerinin bulunduğu 109 işçi gözaltına alınmıştı. Ve ikinci gün yürüyüş ile Ankara'ya uğurladık... Ankara'da Çalışma Bakanlığı, İLO vb. görüşmelerde bulundular... Aylardır fabrika önünde direniş devam ediyor...

7 yıl önce sendikamızda örgütlenen MT Reklam'da işveren sendikalaşmayı önlemek için akla gelebilecek her yolu denedi. Baskılar, tehditler, rüşvetler de işe yaramayınca onlarca sendikacı işçi işten çıkarıldı.

İşten atılan işçiler Düzce'deki fabrikanın önünde 16 ay, Gebze'deki fabrikanın önünde 6 ay direniş yaptı. İşçiler böylece patronun hukuksuz uygulamalarını kamuoyu gündemine taşıdı.

Sendikamızın işçiler adına açtığı davalar kazanıldı. Mahkeme, patronu 'sendikacı tazminat' ödemeye mahkûm etti.



MT Reklam'da işyerinde işlenen tüm ayıpları kamuoyu ile paylaşmak için 2 kişilik Greve çıkıldı. Grev nöbetleri temsilcilerimiz tarafından tutuldu.

Şube yönetimi olarak İşyerlerinde üyelerimizi ziyaret ettik. KURBAN bayramlarını kutladık.



Gebze 2 Nolu Şubemizden

Birleşik Metal Sendikası Gebze 2 Nolu Şube olarak çalışmalarımızı aralıksız olarak sürdürüyoruz. Genel kurulumuzu yaptıktan sonra, dış örgütlenmeye çalışmalarına başlayarak ilk işyeri örgütlenmemizi gerçekleştirdik. Özer elektrik işyerinde Temmuz ayında yapmış olduğumuz örgütlenmeyi tamamlayarak Bakanlığın aradığı %51 işyeri barajına sağladık ve müracaatımızı yaptık. Yetki tespiti sendikamıza geldikten sonra işveren 10 üyemizi tazminatsız işten attı. 27 Temmuz'dan bu yana üyelerimiz ile birlikte 2 ayı aşkın bir süredir kapı önü eylemimiz başarıyla sonuçlandı. Bu süre içinde yapmış olduğumuz eylem ve etkinlikler, yerel ve ulusal medyada yer buldu ve ülke gündemine girdi.

Özer Elektrik işyeri önünde yapmış olduğumuz direnişe Gebze Sendikalar Birliği başta olmak üzere tüm sendikalarda ve sınıf dostları tarafında büyük destek gördü. Diğer taraftan Dilovası OSB bölgesinde örgütsüz yüzlerce işyerinde çalışan işçilere umut oldu. Sendika olarak basıp dağıttığımız broşürler işçiler tarafından dikkatlice okundu önümüzdeki dönemde örgütlülüğe katkısı olacağı şimdiden görülmektedir.

Çayırova'da Şekerpınar Organize Sanayi Bölgesinde bulunan İspanya sermayeli BALDUR Süspansiyon işyerinde 4 yılı aşkın süredir devam eden örgütlenme çalışmamız 2016 Aralık'ta yetki başvurusu yapıldı ve Temmuz'da 2020'de kesinleşti. Ve sonra ara-

larında sendika temsilcilerimizin bulunduğu 5 işçi işten atılmıştı. İşçilerin, sendikalı olarak işe geri dönmek için fabrika önünde başlattığı direniş devam ederken taslağımızı hazırlayarak noter vasıtası ile işyerine gönderildi toplu iş sözleşme görüşmeleri başladı. Sözleşme görüşmelerinin grev aşamasına gelmesi üzerine işveren, İşveren mücadeleyi kırmak için GREV oylaması talebine karşı; İşyerinde yapılan oylamada çalışanların büyük çoğunluğu greve "EVET" dedi. 25 Aralık'ta grevdeyiz...

1 Eylül dünya barış gününde şube temsilciler kurulumuzu toplandı. Genel ve bölge sorunları olarak gündemli yapmış olduğumuz temsilciler kurulumuzda, temsilci arkadaşlarımız işyerinde yaşanan sorunları ve ülke gündemiyle ilgili görüşlerini dile getirdiler. Temsilciler kurulumuzda alınan kararda direnişte olan ÖZER ELEKTRİK işçilerine işyerlerinde maddi ve manevi dayanışma kararı aldı ve uyguladı.

Gölgemizde yaşanan direniş ve eylemlere destek veriyoruz. Petrol-İş Sendikası grevde çıktığı NOVARİS işyerinde üyelerimiz ile birlikte destek verdik.

Çelik-İş Sendikası'nın örgütlenme yaptığı FZK MÜHENDİSLİK işyerinde çıkartılan 64 işçiyi direniş yerinde ziyaret ettik.

Pandemi koşullarında eğitimde yaşanan sıkıntı ve sorunlarla ilgili EĞİTİM SEN'İN Gebze İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü önünde yapmış olduğu basın açıklamasına katıldık.



Şube Açılışı

17 Kasım 2020 tarihinde, Sendikamızın Gebze 2 Nolu Şube açılışını gerçekleştirdik. Açılış törenine, Genel Merkez ve Şube yöneticilerimiz, temsilci ve bölge fabrikalarından üyelerimiz, Gebze Sendikalar Birliği, siyasi parti temsilcileri katıldılar.

İzmir Şubemizden

9 Eylül Hastanesi Tek. Hiz. servisinde Sendikamızın Avukatı Muradiye KAVUT ile birlikte bilgilendirme toplantısı yapıldı. (13.08.2020)

Mahle Motor işyeri Komitesi ile Şube Binamızda TİS taslak toplantısı yapıldı. (16.08.2020)

Delphi işyeri Komitesi ile Şube Binamızda TİS taslak toplantısı yapıldı. (23.08.2020)

Şube Yönetim Kurulu, Şb. Denetleme ve Şb. Disiplin Kurulu 21.09.2020 tarihinde Şube binamızda toplandı.

25.09.2020 tarihinde Mahle Motor işyerinde TİS görüşmesi işyerinde yapıldı.

Yeni seçilen İzmir Tabip Odamızı Şube Yönetim Kurulu olarak ziyaret ettik. Güncel Pandemi Konuları üzerine karşılıklı görüş alışverişinde bulunduk. Tabip Odamızı tebrik ediyoruz



Asgari ücret vergiden muaf olsun!

Vergide Adalet Olmadan Ücrette Adalet Olmaz!

- Salgın döneminde asgari ücret farklı hesaplanmalıdır. Brüt asgari ücret net olarak ödenmelidir!
- 2021 asgari ücreti Covid-19 salgınının hanelere getirdiği yeni yükler dikkate alınarak hesaplanmalıdır.
- Bütçeden asgari ücrete nakit desteği sağlanmalıdır.
- Asgari ücret tümüyle vergi dışı bırakılmalı, tüm ücretlilerin asgari ücret kadar gelirinden vergi alınmamalıdır.
- Salgın döneminde asgari ücret SGK işçi primleri bütçeden karşılanmalıdır.
- Asgari ücret hesabında sadece işçinin kendisi değil, ailesi de esas alınmalıdır.
- Asgari ücret tespitinde geçim koşulları ve milli gelir artışı dikkate alınmalıdır.
- Asgari ücret bütün işçi ve memurlar için ortak saptanmalıdır.
- 2021 asgari ücreti net 3.800 TL olarak saptanmalıdır.

2021 asgari ücretinin belirlenme süreci, ekonomik kriz ve Covid-19 salgınının yarattığı ağır sosyal ve ekonomik tahribat altında başladı. Milyonlarca işçi iş ve gelir kaybına uğradı. Artan fiyatlar nedeniyle de alım gücü hızla düştü.

Türkiye’de 10 milyon civarında işçi asgari ücret altında veya asgari ücrete yakın bir ücretle çalışıyor. İşsizlik ödeneklerinden, emekli aylıklarına kadar pek çok ödeme asgari ücret düzeyinden etkileniyor. Ayrıca, asgari ücretin artışı, genel ücret artışlarını da etkiliyor. Özellikle salgın döneminde büyük önem taşıyan kısa çalışma ödeneği de asgari ücrete oranla hesaplanıyor.

Bu koşullar altında asgari ücret salgının yarattığı kayıplara ve ekonomik krize karşı çalışanları korumanın en önemli aracıdır. Sosyal bir devlet olmanın gereği işçilerin yaşadığı bu kayıpları telafi etmektir. Bu kayıpları telafi etmenin en önemli yollarından biri de ücretli çalışanların karşı karşıya olduğu büyük vergi adaletsizliğine derhal son vermektir.

Bugün Türkiye’nin dört bir yanında il vergi daireleri önünde bu taleplerimizi bir kez daha ifade ederken, özellikle vergi adaletsizliğine dikkat çekmek için buluştuk. Asgari ücretten yapılan vergi ve diğer kesintiler asgari ücretin niteliği ile bağdaşmamaktadır. Dolaylı-dolaysız vergi ve diğer kesintileri dikkate aldığımızda işçinin eline brüt asgari ücretin sadece yüzde 67’si net harcanabilir ücret olarak geçmektedir. Yani işçinin kazandığı üç liranın biri vergilere ve kesintilere gitmektedir.

İşçilerin eline daha para geçmeden ücretinden doğrudan kesintiler yapılmakta, işçiler bu doğrudan kesintilerle de kurtulamamaktadır. Asgari ücretli bir işçinin brüt ücretinden damga vergisi, gelir vergisi, primler ile KDV ve ÖTV gibi dolaylı vergiler de hesaba katıldığında 1000 TL’ye yakın bir kesinti olmaktadır. Yani 2943 TL brüt asgari ücretin yalnızca 1960 TL’si işçinin eline harcanabilir olarak geçmektedir. Bir başka ifadeyle asgari ücretli işçi yılın 122 günü vergi ve diğer kesintiler için çalışmaktadır.

İşverenlere sürekli vergi indirimlerinin getirildiği, bazı şirketlerin vergilerinin sıfırlandığı bir ülkede, asgari ücretlinin ağır bir vergi yükü altında olması kabul edilemez. Vergide adalet olmadan ücrette adalet olmaz. Üstelik pandemi koşullarında, yani işçiler ciddi bir yaşam savaşı içinde iken asgari ücret üzerindeki bu vergi ve kesinti yükünün kaldırılması bir tercih değil sosyal devlet olmanın bir zorunluluğudur.

Asgari ücrete vergi muafiyeti ve sigorta prim desteği sağlanarak, şu anki asgari ücret seviyesinde bile işçinin eline 2943 TL geçecektir. Bir başka ifadeyle şu anki asgari ücretin net ödenmesi halinde dahi asgari ücret 620 TL fazla olacaktır.

Sosyal devletin gereğini yapmak, asgari ücretten alınan vergiyi kaldırmak ülkeyi yönetenlerin, siyasi iktidarın sorumluluğudur. Bunun yanında asgari ücretin tanımını gereği, tüm ücretlilerin asgari ücret kadar gelirinden de vergi alınmamalıdır.

Vergide adaletin temeli, az kazananın az, çok kazananın çok vergi alınmasıdır. Ancak işçi sınıfının uğradığı bir başka vergi adaletsizliği de vergi dilimlerinden doğmaktadır. Mevcut sistemle adalet dilim dilim doğranmaktadır.

Yıllardır sistematik olarak ilk vergi dilimi tarifesi düşük tutularak asgari ücretliden ve düşük gelirli işçilerden alınan vergi miktarı artırılmaktadır. AKP iktidarında vergi dilimi tarifeleri asgari ücret ve milli gelir artışından daha az artırıldı. Oysa, vergi dilimleri tarifesi en az kişi başına Gayri Safi Yurtiçi Hasıla oranında artırılmalıdır.

2002 ve 2003 yıllarında ilk vergi dilimi tarifesi asgari ücretin 15-16 katı idi. 2020 yılında ilk vergi dilimi asgari ücretin 7,5 katına geriledi. Bu nedenle asgari ücretliler yılın ikinci yarısında ikinci vergi dilimine girmeye başladılar. Genel olarak çalışanlar daha çok vergi ödemek zorunda kaldılar. Vergi dilimlerini düşük tutarak düşük ücretlilerden daha fazla vergi alınmasının yolunu açtılar.

İşte bu nedenle asgari ücret sonrası ilk vergi dilimine uygulanacak oran yüzde 10’a düşürülmelidir. Böylece asgari ücrete yakın bir ücretle çalışan işçiler daha az vergi vermiş olurlar.

Ülkemizde ülkeyi yönetenler asgari ücret konusunda da başarı hikayeleri anlatmaktadır. Asgari ücretin dolar ve altın karşısındaki kaybindan hiçbir biçimde bahsedilmemektedir. Türkiye’nin, Avrupa ülkeleri içinde en düşük asgari ücrete sahip 4 ülkeden biri olduğu gerçeği yok sayılmaktadır. Enflasyon ve işsizlik gibi konularda gerçek yaşam ile ilgisi olmayan başarı verileri üretenler, asgari ücrette de bir başarı hikayesi anlatılmaktadır. Bu masalda Asgari Geçim İndirimi hilesine başvurulmaktadır.

Bilindiği gibi 2008 yılına kadar ücretliler için vergi iadesi uygulaması söz konusuydu. Ücretliler belirli temel harcamaları için topladıkları fatura ve fişler karşılığında



Konfederasyonumuz DİSK, asgari ücretin görüldüğü süreçte bir dizi eylemi yaşama geçirdi..

9 Aralık’ta, İstanbul başta olmak üzere Bölge Temsilciliklerinin bulunduğu illerin vergi daireleri önünde basın açıklaması ve eylemler gerçekleştirdi.

Değişik tarihlerde fabrikalarda asgari ücrette vergi adaleti konulu basın açıklamaları okundu.



devletten vergi iadesi almaktaydı. Ancak vergi iadesi ücretin bir parçası değildi. Devlet tarafından yapılan bir ödemeydi. 1 Ocak 2008’de vergi iadesi uygulaması kaldırıldı ve bunun yerine Asgari Geçim İndirimi (AGİ) uygulaması başlatıldı. AGİ’nin dahil edilmesiyle net asgari ücret olduğundan yüksek gösterilmeye başlandı.

2020 itibarıyla AGİ hariç net asgari ücret 2.324 TL değil aslında 2.103,97 TL’dir. İşveren tarafından işçiye ödenen net asgari ücret budur. 2008’de AGİ’nin asgari ücrete dahil edilmesi, asgari ücretin görünenden fazla arttığı yanılgısına yol açmaktadır.

Ülkeyi yönetenler birçok zaman kavramakta zorluk çektikleri şu gerçeği kabul etmelidir: Rakamlarla oynayarak gerçekler değişmez. Gerçekleri değiştirmek için tercihlerin değişmesi gerekmektedir. İşverenlerin devasa vergi teşvikleri aldığı bir ülkede, asgari ücretten vergi alınmamalıdır. Çağdışı damga vergisine son verilmelidir. Vergi dilimlerinde adalet sağlanmalıdır. SGK işveren primleri destekleniyorsa, işçi primleri de desteklenmelidir.

ASGARİ ÜCRET İŞÇİYE VERİLEN DEĞERİ GÖSTERİR

Bekaert fabrikasında arabulucu sürecinde de anlaşma çıkmayan toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER MASABA BİRİNE İSTİHAR
İşçilerin Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

ORTAK MASABEYİ DAVET ETTİ
DİSK Genel Sekreteri ve Üstün İşçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret alan ve alınmayan tüm işçilerin asgari ücrette yer alması için ortak mücadele etmesini önerdi. Asgari ücret zammının tüm toplu iş sözleşmelerini etkilediğini belirtti.

3 BİN 800 LİRA OLMALI
Asgari ücret alanında işçiler verilen değeri de gösteren. Asgari ücretin 3 bin 800 lira olması gerektiğini söyledi. Asgari ücret belirlenirken kamu yararı ile ilgili konuların göz önünde tutulması gerektiğini belirtti.

ORTAK MASABEYİ DAVET ETTİ
DİSK Genel Sekreteri ve Üstün İşçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret alan ve alınmayan tüm işçilerin asgari ücrette yer alması için ortak mücadele etmesini önerdi. Asgari ücret zammının tüm toplu iş sözleşmelerini etkilediğini belirtti.

GEREKEN İŞSİZLİK İD MİLYON
Türkiye’de geçen yılın sayısı 10 milyon. 2 milyon 200 bin kişi ücretsiz işsizdir. Kısa çalışma ödeneğinin ise kadar işçiyi vermediği belli değil. Pandemi sürecinde işçilerin işsiz kalmasında ve yarı zamanlı çalışmada önemli rolü olduğu söyleniyor. Şu anda bu halkta işçiler yeniden çalışmaya başlıyor. Yeni işçilerin emeklilikleri için de katkıları önemli görülmeli. Bu anlamda işçilerin emeklilikleri için de katkıları önemli görülmeli. Bu anlamda işçilerin emeklilikleri için de katkıları önemli görülmeli.

ASGARİ ÜCRETİN KALDIRILMASI İÇİN
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER KARARLI
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER KARARLI
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER KARARLI
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER KARARLI
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER KARARLI
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER KARARLI
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER KARARLI
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER KARARLI
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER KARARLI
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER KARARLI
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER KARARLI
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER KARARLI
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

İŞÇİLER KARARLI
Bekaert fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesinde işverenleri uyararak eyleme katılan ünlü işçi Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, asgari ücret zammının tüm işçileri etkilediğini söyledi. Serdaroğlu, asgari ücretin aynı zamanda ülkenin işçiyi verdiği değeri de gösteren bir göstere olduğunu dikkat çekti.

Milyonlar Asgari Ücretten Mahrum Milyonlar Asgari Ücrete Mahkum

Konfederasyonumuz DİSK'in asgari ücretle ilgili bildirisini, tüm fabrikalarımızın vardiya giriş çıkışlarında topluca okundu.

Bu etkinlik kapsamında, Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu da, 15 Aralık'ta Kocaeli Bekart fabrikasında işçilerle buluşarak, asgari ücretle ilgili sendikamızın ve konfederasyonumuzun düşünce ve taleplerini üyelerimizle paylaştı...



Asgari ücret, insan onuruna yaraşır bir geçimi sağlamalıdır

2021 asgari ücret görüşmeleri Covid-19 salgınının tüm dünya ve ülkemizde ağır insani, sosyal ve ekonomik tahribatının yaşandığı bir dönemde başlamaktadır. Küresel salgın, başta işçiler olmak üzere tüm ücretli çalışanların yaşama şartlarını daha da ağırlaştırdı. Ciddi iş ve gelir kayıplarına yol açtı. Nitekim devletin resmi kurumu tarafından açıklanan son büyüme rakamlarında, çalışanların milli gelirden aldıkları payın ciddi oranda gerilediği de görülmektedir. 2021 yılında geçerli olacak asgari ücretin, pandemi koşullarında yaşanan iş ve gelir kaybı dikkate alınarak insan onuruna yaraşır bir geçim ücreti olarak tespit edilmesi ortak düşüncemizdir.

Asgari ücret, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir ücrettir. Asgari ücret, çalışanların yaşama ve çalışma şartlarının düzenlenmesine yönelik önemli uygulamalardan birisidir. Asgari ücret ve civarında çalışan milyonlarca işçinin olduğu ülkemizde, belirlenecek asgari ücret rakamı sadece asgari ücretli çalışanları değil, işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği vb. ödemeleri alan hak sahiplerini de doğrudan etkilemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Anayasası'nın girişinde, "işçinin ve ailesinin yalnızca geçimini temin eden ücret, insanca yaşamaya yeterli bir ücret değildir. Halbuki işçinin insanca yaşaması için yeterli ücrete sahip olması gerekir" ifadesine yer verilmiştir.

Üç İşçi Konfederasyonu "insan onuruna yaraşır bir asgari ücret" belirlenmesi taleplerini bir araya gelerek ortaklaştırmıştır.

Anayasamız devlete "çalışanların yaptıkları işe uygun adaletili bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alma" görevi vermektedir. Ayrıca, asgari ücretin tespitinde "çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur" denilmektedir.

Asgari ücret bir pazarlık ücreti değildir. İşçinin ailesiyle birlikte insanca yaşamasını sağlayacak gelirdir. Asgari ücretin belirlenmesi müzakerelerinde göz önünde tutulması gereken öncelikli husus, çalışanların karşı karşıya oldukları geçim koşullarıdır. Çalışanlar, yaşanan ekonomik sıkıntının nedeni değil mağdurdur ve "ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum" gerekçesiyle asgari ücretin düşük belirlenmesi kabul edilemez. Türkiye'nin rekabet şartlarını düşük ücret politikasıyla sağlamak doğrultusunda bir anlayışı olmamalıdır. Ülkemizdeki asgari ücret düzeyi AB üyesi çoğu ülkenin gerisindedir.

Bugün ücretliler üzerinde dayanılmaz boyutlarda vergi yükleri bulunmaktadır. Ücretli çalışanların eline geçen ücret vergi nedeniyle ilerleyen aylarda düşmektedir. Asgari ücret alan işçiler bile yılın son aylarında daha düşük ücret almaktadır. Asgari ücret kadar bir gelirin ücretli çalışanlar için vergi dışı bırakılması yönünde tüm sosyal taraflar arasında görüş birliği oluşmasına rağmen -şimdiye kadar- herhangi bir düzenleme yapılmamıştır. İşverenin sosyal güvenlik primi düşürülmesine rağmen işçilerin sosyal güvenlik primi muhafaza edilmiştir.

İşçi temsilcileri, "insan onuruna yaraşır" bir düzeyde asgari ücret belirlenebilmesi için, Komisyon çalışmaları sırasında temel alınması gereken ilkeleri aşağıdaki biçimiyle savunmaktadır:

- Asgari ücretin saptanmasında Anayasa'da yer alan "geçim şartları" yaklaşımına öncelikli uyulmalıdır. Günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre işçinin ve ailesinin insanca yaşamasını mümkün kılacak ve insanlık onuruyla bağdaşacak asgari ücret belirlenmelidir. İçinde yaşadığımız salgın koşullarının yarattığı gelir kaybı ve gider artışları da dikkate alınmalıdır.

- Asgari ücret Asgari Geçim İndirimi (AGİ) hariç ve net olarak açıklanmalıdır. Bu ücretten yapılacak vergi, sosyal güvenlik vb. kesintiler net tutarın üzerine ilave edilmeli ve yıl boyunca asgari ücret açıklanan bu net ücretin altına düşmemelidir.

- Ücretlerin asgari ücrete tekabül eden kısmı vergiden muaf olmalıdır. Ayrıca ücretliler için damga vergisi uygulaması kaldırılmalıdır. Asgari ücret sonrası ilk vergi basamağı için uygulanacak oran yüzde 10 olmalıdır.

- Asgari ücret, herhangi bir ayırım yapılmadan yine ulusal düzeyde tek olarak ve yıllık belirlenmelidir. İşçilerin arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik amaçlı değerlendirmelerin tümünden bağımsız olarak ele alınmalıdır.

- Asgari ücret, ekonomik ölçülerin ötesinde sosyal bir ücret olarak kabul edilmeli ve bu özelliği temel alınarak belirlenmelidir.

- Devlet çalışanlar arasında ayırım yapmamalı, kamuda geçerli en düşük aylık tutarını asgari ücret belirlenirken de dikkate almalıdır.

Asgari ücret ile bağlantılı olarak ve günümüz ekonomik koşullarını da dikkate alarak;

- İşverenlere sağlanan sosyal güvenlik prim desteğinin benzeri işçilere de verilmeli ve işçilerin sosyal güvenlik haklarında bir kayıp yaratmayacak şekilde işçi SGK prim payı 5 puan düşürülerek bütçeden karşılanmalıdır.

- Pandemi koşullarında işsizlik sigortasından işçilere yapılan ödemelerin (kısa çalışma ödeneği, nakdi gelir desteği ve işsizlik sigortası) alt sınırı asgari ücret olmalıdır. Pandemiye iş ve gelir kaybı olan işçilere asgari ücret düzeyinden az olmayan bir nakdi gelir desteği verilmelidir. Bu destek kayıtsız çalışan işçiler için bütçeden karşılanmalıdır.

- "Sosyal Devlet" ilkesi gereği "aile yardımı" çalışmayan eş için uygulamaya konulmalıdır.

- Sendikal örgütlenmenin olduğu işyerleri için asgari ücret teşviki uygulanmalıdır.

Konfederasyonlarımız, ortak çalışma ilkelerine uygun olarak, ortaya çıkan görüşleri paylaşmaya devam edeceklerdir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Ergün ATALAY (TÜRK-İŞ Genel Başkanı)

Mahmut ARSLAN (HAK-İŞ Genel Başkanı)

Arzu ÇERKEZOĞLU (DİSK Genel Başkanı)

Kıdem Tazminatımıza Sahip çıktık

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'ndan geçen "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi" Meclis gündemine getirildiğinde, işçiler de tepkilerini ortaya koymakta gecikmedi..



"Torba Yasa şeklinde çıkarılması planlanan kanun teklifinin özellikle işçilere yönelik düzenlemeleri, asla kabul edilemez nitelik taşımaktadır." diyen DİSK Yönetim Kurulu, buna asla sessiz kalınmayacağını vurgulamış ve 02-03 Kasım tarihlerinde bir dizi eylem ve etkinlik yapma kararı almıştı.



Direne Direne Kazandık!

"İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi" içerisinde işçilerin "kıdem tazminatı ve emeklilik hakkını" gasp etmeyi hedefleyen maddelere karşı verdiğimiz mücadele kazandı.

25 yaş altı ve 50 yaş üstü işçilere belirli süreli iş sözleşmeleri dayatan, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve iş güvencesini yok eden ve emeklilik haklarını yıpratılan ilgili yasa maddeleri kanun teklifinden çıkarıldı. Benzer şekilde tam zamanlı çalışma yerine kısmi zamanlı çalışmayı teşvik eden yasa maddesi de geri çekildi.

Tüm işçi sendikaları konfederasyonlarının karşı çıktığı bu maddeler işçilerin mücadelesiyle geri çekildi ve işçi sınıfı ortak bir irade göstererek kırmızı çizgisini yine çiğnetmedi.

Bu hak gaspı girişimine karşı işyerlerinde, meydanlarda, bulunduğu her yerde işçi sınıfının iradesini, DİSK'in kararlı duruşunu sergileyen tüm mücadele arkadaşlarımızı selamlıyoruz.

Bedeli ne olursa olsun kıdem tazminatına ve emeklilik hakkına sahip çıkacağımızı bir kez daha gösteren işçi sınıfı için mücadele devam ediyor.

Pandemi ve ekonomik kriz koşullarında işçilerin ve halkın işini, geçimini ve sağlığını, değil, patronların karlarını korumayı hedefleyen politikalara karşı şimdi daha güçlü, daha inançlı ve daha kararlıyız.

Bugün kazandığımız bu mücadele işçi sınıfına yine göstermektedir ki ancak örgütlü olur ve mücadele edersek kazanabiliriz.

Bütün işçileri, emekçileri, emeğiyle geçinenleri, DİSK çatısı altında örgütlü, birleşik bir mücadeleye çağırıyoruz!

Herkesin insanca çalışacağı ve insanca yaşayacağı Emeğin Türkiye'sini kurmak için mücadeleye devam!

**DİRENE DİRENE KAZANDIK!
MÜCADELEYE DEVAM!**

Çocuklarımız ve geleceğimiz için Direneceğiz, direneceğiz, direneceğiz!

*** Dokunma kıdem tazminatına!**

*** Dokunma emeklilik hakkına!**

*** Dokunma çocuklarımızın haklarına!**

*** Torba yasa geri çekilsin!**

25 yaş altı ve 50 yaş üstü işçilerin kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve emeklilik hakkı gasp etmeye yönelik torba yasa tasarısına karşı bölgelerde okunan basın açıklamasının metni:

Bugün Türkiye'nin dört bir yanında işçiler meydanlarda ama hepimizin yüreğimiz İzmir'de. Hepimizin aklı enkaz altlarından ve hastanelerdeki yaralı insanlarımızdan gelecek haberlerde. Ölenlerin yakınlarına baş sağlığı, yaralılara acil şifalar diliyoruz. Enkazlarda ve hastanelerde canlarımızı kurtarma mücadelesi veren tüm emekçileri selamlıyoruz.

Evet başta işçiler-emekçiler olmak üzere tüm ülke salgın ve depremin yarattığı ağır sorunlar ile boğuşurken, ülkeyi yönetenlerin gündeminin de bunlar olmasını bekliyoruz. Ancak maalesef onların gündemi başka. Kıdem tazminatımız ve emeklilik hakkımız bir kez daha tehdit altında. Adalet ve Kalkınma Partisi TBMM Grup Başkanlığı tarafından meclise sunulan ve AKP ve MHP'li vekillerin oylarıyla komisyondan geçen yasa teklifiyle, işverenlere bol keseden teşvik dağıtılırken işçilerin en temel hakları gasp edilmek isteniyor.

Bu yasa ile 25 yaş altı ve 50 yaş üstü çalışanların kıdem ve ihbar tazminatı hakkını ve emeklilik hakkını bir torbaya atıp çalmaya kalkıyorlar. Yasa teklifine göre 25 yaş altı ve 50 yaş üstü işçiler için koşulsuz olarak belirli süreli sözleşme yapılabilecek.

Bize "istihdam artacak" diye masallar anlatmaya kalkıyorlar, oysa tüm işçiler şunu bilir: Belirli süreli sözleşme demek geçici işçilik demektir. Belirli süreli çalışan işçinin iş güvencesi olmaz, kıdem tazminatı olmaz, ihbar tazminatı olmaz, emekli olması zorlaşır.

Genç işçilere ve ileri yaştaki işçilere yapılan bu ayrımcılık Anayasa'ya aykırıdır; haksızlıktır, hukuksuzluktur, vicdansızlıktır. 25 yaş altındaki ve 50 yaş üstündeki işçilere yapılan bu ayrımcılığın nedenini biz biliyoruz.

Yıllardır gözleri, elleri kıdem tazminatımıza uzanıyor. Onlar kıdem tazminatına göz dikince, el uzatınca işçiler ayağa kalkıyor. Yıllardır defalarca kıdem tazminatına el uzattılar ama işçi sınıfı ayağa kalkınca ellerini geri çekmek zorunda kaldılar. Bu kez işçileri bölerek, yaşımıza göre ayrımcılık uygulayarak kıdem tazminatı hakkını parça parça gasp etmek istiyorlar.

Kıdem tazminatını gasp etmek için kendilerince bir yol bulduğunu sananlar işçi sınıfını hiç tanımamışlar. Defalarca söyledik. Kıdem tazminatı bize çocuklarımızın

emanetidir. Hiçbir işçi kendi çocuğunun kıdem tazminatının gasp etmeye kalkmaları affetmez. Her işçi bir gün 50 yaşına geleceğini ve o yaştan sonra kıdem tazminatı olmayacağını bilir. Her işçi çocuğunun hakkı için daha da kuvvetli direnir.

Torba yasa adı verilen düzenleme en çok emeklilikte yaşa takılanlar (EYT) olarak bilinen işçileri etkileyecektir. Çalışma yılı ve pirim gün sayısını doldurup yaş koşulu nedeniyle bekleyen işçiler genellikle 50 yaş üzeri işçilerden oluşuyor. Bu teklif yasalarsa emeklilikte yaşa takılanlar belirli süreli sözleşmeyle çalışmaya zorlanacak ve daha güvencesiz koşullarda çalışmış olacaklar, kıdem ve ihbar tazminatı olmayacak.

Daha da kötüsü var. Ayda 10 günün altında çalışan 25 yaş altı gençlerin emeklilik primi bile yatırılmayacak. Yani bu çalışma süresi emekliliklerine sayılmayacak. Üç ayrı işverende, üç ayrı sözleşme ile ayda 30 gün çalışan bir gencin emeklilik hakkı da gasp edilmiş olacak.

Kıdem tazminatımızı ve emeklilik hakkımızı torbaya atıp çalmak isteyenler, aynı torbadan işverenlere bol bol destek ve teşvik dağıtıyor. İşsizlik Sigortası Fonu kaynakları yağmalanmak isteniyor. Pandemi koşullarında yaşam ve geçim savaşı veren biz işçileriz... İşsiz ve aşız kalan biz işçileriz... Ücretsiz izin adı altında açlığa mahkûm edilen yine biz işçileriz... Bize ait İşsizlik Sigortası Fonundan bol keseden destek alanlar ise patronlar. Adaletiniz batsın! Düzeniniz batsın!

İktidarın meclise getirdiği torba öyle bir torba ki adaletsizlik dolu. Kayıt dışı işçi çalıştıran işveren mevcut yasalarımıza göre suç işlemektedir. Ancak meclisteki yeni yasaya göre işveren suçunu kabul etmesi durumunda af edilmekte üstüne üslük prim teşviki ile ödüllendirilmektedir.

Özetlersek; bu torba yasa ile işverenlere vergi ve pirim teşvikleri artmakta, kayıt dışı işçi çalıştıran işverenler dahi ödüllendirilmekte, işçilerin kıdem tazminatları ve emeklilik hakları parça parça ortadan kaldırılmaktadır.

Kıdem tazminatı ve emeklilik hakkı bize çocuklarımızın emanetidir ve çocuklarımızın bu hakkını savunmak tüm işçi sınıfının görevidir. Evet, tüm işçilerin 25 yaş altında çalışacak çocukları olacak ve bugünün genç işçileri de bir gün 50 yaşına gelecek.

İktidarı bir kez daha uyarıyoruz: Çocuklarımızın emanetinin ve geleceğimizin gasp edilmesine sessiz kalmayacağız! Çocuklarımız ve geleceğimiz için direneceğiz, direneceğiz, direneceğiz!



Genel Başkanımız, Kıdem Tazminatına Dokunma eylemlerinde, 2 Kasım'da Artaş işçileriyle birlikteydi.



Afiş ve sloganların sosyal medyada yaygın paylaşımı, twitter üzerinden yürütülen kampanyalar ile, torba yasa içeriği hakkında bilgiler ve buna tepkiler geniş kesimlere ulaştırıldı.



Genel Başkanımız ve yöneticilerimiz çeşitli TV kanallarında sürece ilişkin görüşlerini ve işçi sınıfının bu konudaki mücadele kararlılığını anlattılar.





Fabrikalardan kadınların sesi yükseliyor: "Şiddete Hayır!"

İşyerlerinde 25 Kasım "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü" kapsamında Kadın Komisyonumuzun bildirisini okundu.

Fabrikalardan Sesimizi Yükseltiyoruz!

İşyerlerinde Kadına Yönelik Şiddete, Cinsel Tacize, Mobbinge Hayır!

Yeryüzünde görülen en yaygın hak ihlallerinden biri olan kadına yönelik erkek şiddeti suçtur. Kadınlar, en yakınlarındaki erkekler tarafından çeşitli bahanelerle öldürülüyor. Kadınlar evde, sokakta, işyerlerinde fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik şiddet ve tacizle karşı karşıyalar. Kadına yönelik şiddetin kaynağında kadınlarla erkekler arasındaki yüzyıllardır süren eşitsiz güç ilişkileri ve kadını yaşamın her alanında ikincilleştiren, emeğini sömüren erkek egemen kapitalist düzen var.

1960 yılında Dominik Cumhuriyeti'nde üç kız kardeş olan Mirabel kardeşler hükümetin askerince tecavüz edilerek öldürüldü. Kadın mücadelesi, 1981 yılında 25 Kasım'ın Mirabel Kardeşlerin anısına "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" olarak ilan edilmesini sağladı.

İstanbul Sözleşmesini ve 6284'ü Uygula!

Dünyayı etkisi altına alan salgın koşullarında cinsiyetler arasındaki eşitsizlik derinleşti. Kadına yönelik fiziksel şiddet, cinsel saldırı, cinsel taciz ve ekonomik şiddet arttı.

Salgınınla mücadelede kadın emeğinin hayati önemi ortaya çıktı. Kadınlar artan bakım, sağlık, ve hijyen yükünün yanı sıra evde ve işyerlerinde artan şiddet ve taciz ile mücadele etmek zorunda kaldı.

Kadına yönelik şiddet ve tacizin önlenmesi için, İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı kanun etkin bir şekilde uygulanmalı, ILO 190 Sayılı Sözleşme onaylanmalıdır. Şişmanların sayısı artırılmalı kadınlar maddi-manevi her yönden etkili biçimde desteklenmelidir.

İşyerinde Şiddet ve Cinsel Taciz Çalışma Hakkının İhlalidir

Kadınların en az yüzde 80'i çalışma hayatında cinsel tacize uğruyor. Yine, 18-24 yaş arası genç kadınların en az yüzde 63'ü işyerlerinde erkeklerin tacizi ile karşı karşıyalar. Mobbing ise yaygın olan bir diğer şiddet türü. İşyerlerinde şiddet ve cinsel taciz kadının insan hakları ihlali olduğu gibi, çalışma hakkının da ihlalidir.

Çocuk bakımı, ev içi işler, hasta bakımı gibi kadının üzerindeki cinsiyet rolleri nedeniyle, kadınların çalışma biçimi haline dönüşmüş kayıt dışı, esnek ve güvencesiz çalışma biçimleri, ücret eşitsizliği ve artan kadın işsizliği sermayenin ve hükümetin kadınlara yönelik ekonomik şiddetidir.

Şiddetsiz bir yaşam her kadının en temel insan hakkıdır diyerek, başta sendikalar meslek örgütleri, siyasi partiler olmak üzere tüm kurum ve kuruluşlar kadına yönelik fiziksel, cinsel, ekonomik şiddete ve tacize karşı mücadele etmeli, kadınların sesine kulak vermelidir. Bizler metal işçileri olarak fabrikalardan ses veriyoruz. Sesimizi kadına karşı fiziksel, cinsel her türlü şiddete ve tacize karşı sesini yükselten kadınların sesine, öfkesine katıyoruz.

Birleşik Metal-İş Sendikası
Kadın Komisyonu



Sendikamız Merkez Kadın Komisyonu, gündemindeki komisyon faaliyetlerini, konfederasyonumuz DİSK ve sendikamızın kadın eğitimlerini, 25 Kasım etkinliklerini değerlendirmek üzere 15 Ekim'de Genel Merkezimizde toplandı



BİSAM - Kadın işçi araştırması

“Elektrik-Elektronik Sektöründe Çalışma Koşulları ve Toplumsal Cinsiyet Rollerinin Kadın İşçiler Üzerindeki Etkileri: İşyeri Vaka Analizi”

- Ev içi roller işçi kadınların sağlık durumunu etkiliyor
- İmalat sanayinde kadın işçiler en çok boyun ve bel ağrısından şikayetçi
- Kadın işçilerin en şiddetli hissettikleri ağrı ise baş ağrısı
- Kadınların yarısı ev içi işlerin paylaşılmadığını söylüyor

Birleşik Metal İş Sendikası Sınıf Araştırmaları Merkezi'nin (BİSAM) bünyesinde, sendikanın İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği dairesinin koordinasyonunda, akademisyenlerin katkısı ile hazırlanan “Elektrik-Elektronik Sektöründe Çalışma Koşulları ve Toplumsal Cinsiyet Rollerinin Kadın İşçiler Üzerindeki Etkileri: İşyeri Vaka Analizi” adlı çalışma, işçi sağlığı ve güvenliği açısından ihmal edilen bir bakış açısından, toplumsal cinsiyet bağlamında, imalat sanayindeki kadınların sorunlarına ışık tutmaktadır.

Rapora göre ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yürütülen çalışmalar, dünyada görülen kimi örneklerin aksine kadın işçilerin toplumsal cinsiyet rollerini görmezden gelmektedir. Kadınlar çalışma yaşamının içine girdiklerinde çocuk bakımı, yaşlı bakımı ev içi işler gibi yüklerinden kurtulmuyor hem işi hem de cinsiyet rollerini birlikte götürmeye çalışıyorlar. Böylece kadınlar hem evde hem işte çalıştıklarından, normal çalışma sürelerini çok çok aşan sürelerle oluyorlar. Üstelik evde yaptıkları çalışmaların bir ücret karşılığı da yok. Daha az dinleniyorlar, hem işin hem de ev içi işlerin yükünü ve stresini üzerlerinde taşıyorlar. Zihnen ve bedenen daha fazla yoruluyorlar. Haliyle bu çifte emek sömürsününün kadın işçi sağlığı üzerine olumsuz etkileri bulunmaktadır.

Elinizdeki bu çalışma Birleşik Metal-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu, elektrik-elektronik alanında klemens üretimi yapan ağırlıklı kadın işçilerin olduğu, 5-7 kişiden oluşan montaj hatlarında üretim yapan bir işyerinde yapılmıştır.

Araştırmada öne çıkan sonuçlar şunlardır;

- Evli olan kadın işçilerin üçte ikisi işlerin planlamasını tek başına karar veriyor
- Kadın işçilerin tamamı iş günlerinde evde yemek temizlik çocuk bakımı ev toplama bulaşık, çamaşır, ütü gibi ev işlerinden en az birini yaptığını ifade ediyor.
- Kadın işçilerin yarısı ev içi yüklerin paylaşılmadığını söylüyor
- Ev içi yüklerin paylaşıldığını söyleyenler toplamın yarısı iken, evli olanlarda bu oran dörtte bire gerilemektedir.
- Evli olmayan beş kadın işçiden dördü kendilerine haftada 8 saat ve üzeri zaman ayırırken evli olanların yarısı ayırabiliyor.
- Toplumsal cinsiyet rolleri kadınların sağlığını etkiliyor
- 49 kadın işçinin 14'ü kayıncı ya da anne desteği alıyor.
- Altı saatin altında uyku uyuyan kadın işçilerin sağlıkları daha kötü

• Kadın işçiler arasında evli olup işleri planlanmasında ortak karar alanlar, almayanlara göre, kendine zaman ayıranlar, ayıramayanlara göre, ev içi yükü paylaşanlar, paylaşmayanlara göre kendini daha sağlıklı hissediyor.

• Kadın işçilerin üçte ikisi kas iskelet sorunu yaşıyor. Bunu nörolojik sorunlar izliyor

• Kadın işçiler yüzde 78 boyun, yüzde 76'sı bel, yüzde 61,5'i sırt ve yüzde 69'u baş ağrısı yaşıyor

• Fazla mesai yapan kadın işçilerde kas iskelet hastalığı oranı yüzde 38 iken yapmayanlarda yüzde 14'tür.

• Toplam çalışma süresi 8 yıl ve üzeri kadın işçilerde kas iskelet hastalığı yaşayanların oranı yüzde 41 iken altında yüzde 20'dir.

• Evli olanlarda kas iskelet hastalığı yaşayanların oranı yüzde 39, evli olmayanlarda yüzde 14'tür. Buna karşın evli olmayanlarda omuz ağrısı evli olanlara göre daha sık karşılaşılan bir durumdur.

Araştırmanın sonuç bölümünde şu görüşlere yer verilmektedir:

“Ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yürütülen çalışmalar, dünyada görülen kimi örneklerin aksine kadın işçilerin toplumsal cinsiyet rollerini görmezden gelir. Kadınlar çalışma yaşamının içine girdiklerinde çocuk bakımı, yaşlı bakımı ev içi işler gibi yüklerinden kurtulamıyor hem işi hem de cinsiyet rollerini birlikte götürmeye çalışıyorlar. Böylece kadınlar hem evde hem işte çalıştıklarından, normal çalışma sürelerini çok çok aşan sürelerle oluyorlar. Üstelik evde yaptıkları çalışmaların bir ücret karşılığı da yok. Daha az dinleniyorlar, hem işin hem de ev içi işlerin yükünü ve stresini üzerlerinde taşıyorlar. Zihnen ve bedenen daha fazla yoruluyorlar. Haliyle bu çifte emek sömürsününün kadın işçi sağlığı üzerine olumsuz etkileri var.

Bu çalışma ile, işçi sağlığı ve güvenliği alanının ihmal ettiği bir alandan, toplumsal cinsiyet alanından, çalışma hayatı içindeki kadınlara bir projeksiyon yapılmaya çalışıldı. Yaptıkları ücretli iş, çalışma koşulları ile toplumsal cinsiyet rollerinin kas iskelet sistemi ve genel iyilik halleri üzerine etkisi istatistiksel veri olarak üretilmeye çalışıldı. Kadın işçilerin medeni durumları, hanede kaç kişi yaşadıkları ve bu kişilerin kimler olduğu, çocuk sahibi olup olmadıkları, ev içi organizasyona hane halkından kimlerin dahil olduğu, iş günü içinde ve izin günlerinde yaptıkları rutin işleri, bu işlerin süresini, evde bakım ve ev işlerinde sorumluluğun paylaşılıp, paylaşılmadığı, kendilerine ayırdıkları zamanı, ekonomik gelirlerini kendileri için kullanıp kullanmadıkları, ortalama kaç saat uydukları, çalışma süreleri, bölümleri, fazla mesai, vardiyalı çalışma yapıp yapmadıkları, genel sağlık durumları ve doktor tarafından tanısı konulmuş herhangi bir hastalıklarının olup olmadığı soruldu.

Örneklemin düşük olması kimi başlıklarda istatistiksel veri üretimi zorlaştırsa da kadın işçi sağlığı denilince toplumsal cinsiyet alanının ihmal edilmemesi gerektiğini gösteren bir çalışma olmuştur. Bu nedenle işyerlerinde yapılan risk değerlendirmelerinde, iş organizasyonlarında, ergonomi çalışmalarında kadınların toplumsal cinsiyet rolleri gözeticilerle yapılmalı, çözüm önerileri getirilmelidir



Ortaya çıkan bir diğer sonuç ise, toplumsal cinsiyet eşitliğinin kadına yönelik ayrımcılığın önlenmesi, haklara erişim ve hakların kullanımında önemi yanında kadın işçilerin beden ve ruh sağlığı açısından da önemli olduğudur”.

ARAŞTIRMANIN YÖNTEMİ

Bu kapsamda yapılan anket çalışmasına montaj hattında çalışan 95 kadın işçiden 78'i katılmıştır. Anket sonuçlarının değerlendirilmesinde analiz edilen sonuçlar, ankete katılan 12 kadın işçi ile gerçekleştirilen grup odak çalışmasında da araştırmayı destekleyici olarak kullanılmıştır. Söz konusu kadın işçilerin medeni durumları, hanede kaç kişi yaşadıkları ve bu kişilerin kimler olduğu, çocuk sahibi olup olmadıkları, ev içi organizasyona hane halkından kimlerin dâhil olduğu, iş günü içinde ve izin günlerinde yaptıkları rutin işler, bu işlerin süresi, evde bakım ve ev işlerinde sorumluluğun paylaşılıp, paylaşılmadığı, kendilerine ayırdıkları zamanı, ekonomik gelirlerini kendileri için kullanıp kullanmadıkları, ortalama kaç saat uydukları, çalışma süreleri, bölümleri, fazla mesai, vardiyalı çalışma yapıp yapmadıkları, genel sağlık durumları ve doktor tarafından tanısı konulmuş herhangi bir hastalıklarının olup olmadığı sorulmuştur. Aynı zamanda Prifzer INC'in sağladığı eğitim ödeneği ile Dr. Robert L. Spitzer, Janet B.W. Williams, Kurt Kroenke ve arkadaşları tarafından geliştirilen Hasta Sağlık Anketi-9 (PHQ-9) uygulanmıştır. Bunun yanında ağrı haritaları yöntemi kullanılarak, işçilerin kendilerine verilen vücut haritalarında ağrı bölgelelerinin ve şiddetlerinin işaretlemeleri istenmiştir.

Araştırmanın uygulandığı işyeri, kadın işçilerin yoğunluklu olduğu (üretim bandındaki 101 işçiden 95'i kadındır) bir işyeri olması ve genelde kadın emeğinin yoğun bir biçimde kullanıldığı elektrik-elektronik sektöründeki küçük parçaların üretiminin yapıldığı bir alanda faaliyet yürütmekte olması nedeni ile tercih edilmiştir. Söz konusu işyeri 2733 NACE işkolunda faaliyet yürütmekte, elektrik aksamında kullanılan klemensler, 5-7 kişiden oluşan kurulu montaj hatlarında çalışmaktadır.

Araştırmanın tek bir işyerinde gerçekleştirilmesi bir handicap olarak görülse de elde edilen sonuçların çalışma koşulları ve toplumsal cinsiyet rolleri açısından anlamlı sonuçlar üretmiş olması nedeniyle bu alanda sürdürülen çalışmalara önemli bir katkı sunduğunu düşünmekteyiz.

Bu raporda öncelikli olarak çalışmadan elde edilen genel sonuçlar ortaya konulacak, sonrasında da çeşitli kategoriler üzerinden vücut ağrılarını etkileyen unsurlar, istatistiksel olarak analiz edilmiştir.

Hastalık	Görülme sıklığı	Görülme oranı
Kasiskelet	23	29,5%
Noroloji	13	16,7%
SolunumSistemi	8	10,3%
Diğer	8	10,3%
SindirimSistemi	6	7,7%
RuhsalSorunlar	3	3,8%
KalpDamar	2	2,6%
Seker	2	2,6%

EV İÇİ YÜKLER PAYLAŞILIYOR MU?

	Görülme Sıklığı	Yüzde
Hayır	38	49,4
Evet	32	41,6

SAĞLIK DURUMU

	Sayı	Yüzde
Kötü	2	2,6
Orta	41	52,6
İyi	32	41,0

Yeni Temsilciler Eğitimde



Programlı eğitimlerimiz sendikamızın kadro-sua niteliğindeki üyelerimiz için oldukça önemli bir yere sahiptir. Salgın koşullarına rağmen, her türlü sağlık tedbirini alarak, dört Yeni Temsilci Eğitimiyle bütün yeni temsilcilerimizin eğitimlere katılmalarını sağladık.

2020 yılı içerisinde, yine programlı eğitimlerimizden olan Kadın Üye Eğitimi'ni ve bir Genç İşçi Eğitimi'ni gerçekleştirme olanağı bulduk.



İşyeri Eğitimleri

Gebze Şubemizde Örgütlü Cavo Otomotiv işyerinde Toplu sözleşmemizin maddesi olan işyerinde üyelerimize Sendikalar eğitim hakkımızı pandemi koşullarını dikkate alarak gerçekleştirdik.



DİSK Eğitimleri

Birleşik Metal-İş Sendikası kendi bünyesinde gerçekleştirdiği eğitimlerin yanı sıra DİSK'in düzenlediği eğitimlere de destek olmakta ve katılım sağlamaktadır.

Konfederasyonumuz DİSK tarafından gerçekleştirilen Kadın Eğitimi'ne 5 kadın temsilcimiz katılırken, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitim'lerine sendikamız üyesi olan 34 işçi katılmıştır.



Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Sendikalara üye işçileri, İSİG eğitimi için Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesislerimizde konuk ettik.

2020 yılında yapılan Eğitimler

Ekonomik, siyasal, sosyal sorunların üzerine eklenen covid-19 salgını emekçilerin sırtına yeni zorluklar yükledi. Sermaye her konuda olduğu gibi salgının diyetini de işçilerden çıkarmak için var gücüyle çalışmaya koyuldu. Biz emekçilere ve emek dostlarına düşen sağlık tedbirlerini elden bırakmadan ama korkunun hükümlerine de kapılmadan mücadele etmenin yollarını aramaktır.

Bu şartlar altında sendikal faaliyetlerin önemi bir kat daha artıyor. Emekçilerin örgütlenmesi, dayanışmayı yükseltmesi, sermayenin oyunlarına karşı uyanık olması gerekiyor. Sendikal faaliyetler devam ederken bilimsel veriler ışığında sağlık önlemlerinin alınması da hayati önem taşıyor.

2020 yılının ikinci altı ayında, yüz yüze eğitim yapmanın zorlukları nedeniyle, geçen yıllara kıyasla eğitim alan işçi sayısında bir düşüş yaşadık. Fakat buna rağmen Grev Eğitimleri'ne 1016 üyemiz, Fırsat Eğitimleri'ne 504 üyemiz ve Programlı Eğitimler'e 134 üyemiz olmak üzere toplam 1654 üyemiz eğitimlerimize katılma olanağı buldu.

TARİH	GREV EĞİTİMLERİ	SAYI
6 Ocak	Bosal Grev Eğitimi	25
7 Ocak	Arfesan, Arpek, Aparam, Fed. Moğl. TP Liner Grev Eğitimi	60
9 Ocak	Kroman, MTE Grev Eğitimi	40
10 Ocak	Yücelboru, Dostel Grev Eğitimi	57
	Isuzu, Remas Grev Eğitimi	50
12 Ocak	Pryzmian, SCM Grev Eğitimi	30
	Sio, Linsday, Ejot Tezmac, Paksan Grev Eğitimi	66
	Şenkaya, Totomak Grev Eğitimi	50
13 Ocak	Fontana, Sarkuysan Grev Eğitimi	91
14 Ocak	Zf Sachs, NCG Grev Eğitimi	40
15 Ocak	Stow Grev Eğitimi	50
16 Ocak	Cengiz Mak., Çayırova Boru Grev Eğt.	100
17 Ocak	Renta, Entil Grev Eğitimi	100
	Başöz Enerji Grev Eğitimi	17
18 Ocak	Demisaş, Mefro Grev Eğitimi	80
	Yücel Boru, Çayırova Boru Grev Eğitimi	60
19 Ocak	Çimsetaş Grev Eğitimi	40
9 Temmuz	Çokyaşar Halat Grev Eğitimi	60
	TOPLAM	1016

TARİH	FIRSAT EĞİTİMLERİ	SAYI
28 Ocak	Bekart Üye Eğitimi	44
3 Şubat	Bekart Üye Eğitimi	41
20 Şubat	Çokyaşar Halat Üye Eğitimi	39
9 Temmuz	Çokyaşar Halat Grev Eğitimi	60
9 Ağustos	Baldur Üye Eğitimi	47
	Özer Elektrik Üye Eğitimi	17
20 Ağustos	Veidmann Üye Eğitimi	50
30 Eylül	Cavo Üye eğt.	25
10 Ekim	Ar-Metal Üye Eğitimi	60
17 Ekim	Valfsan Komite Eğitimi	23
31 Ekim	Kıraç Metal Örgütlenme Eğitimi	48
1 Kasım	Baldur Örgütlenme Eğitimi	50
	TOPLAM	504

TARİH	PROGRAMLI EĞİTİMLER	SAYI
24-28 şubat	Kadın Üye Eğitimi	26
9-13 mart	Genç İşçi Eğitimi	34
14-18 Eylül	Yeni Temsilci Eğitimi	17
28 Eylül-2 Ekim	Yeni Temsilci Eğitimi	20
12-16 Ekim	Yeni Temsilci Eğitimi	19
9-13 Kasım	Yeni Temsilci Eğitimi	18
	TOPLAM	134

12 Eylül'ün 40 yıllık tahribatı:

"Emeğe Karşı Sermaye Darbesi"

DİSK'liler, 12 Eylül 1980 askeri darbesinin 40. yıldönümünde Kadıköy'deydi.

"Emeğe karşı sermaye darbesi: 40 yıldır 12 Eylül!" başlıklı basın açıklamasında DİSK-AR'ın hazırladığı "Emeğe Karşı Sermaye Darbesi, 12 Eylül İşçi Haklarını Nasıl Yok Etti?" başlıklı rapor kamuoyu ile paylaşıldı.



12 Eylül işçi haklarını nasıl yok etti?

DİSK-AR, 12 Eylül darbesinin 40 yıldır devam eden ekonomik, toplumsal ve sendikal alandaki yıkıcı etkilerini bir araştırmayla derledi. Araştırmada, 12 Eylül darbesinin toplumsal ve ekonomik etkilerinin yanı sıra DİSK'e yönelik yapılan sistemli saldırılar ve DİSK ana davasıyla ilgili bilgilerin dökümü de yer alıyor.

12 Eylül 1980'de beş generalden oluşan cunta, bir askeri darbeyle ülke yönetimine el koydu. 12 Eylül askeri darbesi ile hükümet görevden alındı, Türkiye Büyük Millet Meclisi lağvedildi ve 1961 Anayasası yürürlükten kaldırıldı. Siyasi partilerin faaliyetleri durduruldu ve ardından siyasi partiler kapatıldı. Darbe ile birlikte sendikal faaliyetler durduruldu, grevler yasaklandı ve toplu iş sözleşmesi hakkı askıya alındı.

12 Eylül askeri darbesi sadece geçmişte kalan bir askeri darbe değildir, bugünkü Türkiye 12 Eylül'ün ürünüdür. Darbe sonrası oluşturulan siyasal düzen ve onu var eden yasal düzenlemeler, darbe ile uygulama imkânı bulan acımasız neoliberal iktisat politikaları Türkiye'nin son 40 yılına damgasını vurdu.

12 Eylül darbesinin 40'ıncı yılında DİSK-AR bir araştırma hazırlayarak, 40 yıldır devam eden emeğe karşı darbe sürecinin işçi haklarını nasıl yok ettiğini, işçi sınıfına neler kaybettiğini ortaya koydu. Rapordan özet bulgular şöyle:

Sendikalar 40 yıldır baskı altında: 12 Eylül ile lokavt ve grev yasakları anayasaya girdi, hak grevi yasaklandı, sendikalara siyaset yasağı getirildi. Sendika kurmak ve sendikal faaliyet zorlaştırıldı.

Sendikalaşma 40 yıldır engelleniyor: Sendikalaşma oranı 1980'de yaklaşık yüzde 40 iken, 2020'de yüzde 14'ün altına düşmüştür. Sigortalı işçi sayısı yaklaşık 7 kat artmasına rağmen, büyük bir işçileşme süreci yaşanmış olmasına rağmen sendikalı işçi sayısı sadece iki kat artmış, işçi sınıfına örgütsüzlük dayatılmıştır.

Toplu pazarlık hakkı 40 yıldır gasp ediliyor: 12 Eylül 1980 darbesi sonrasında DİSK kapalı iken sendikal faaliyetlerin yeniden başladığı 1984 yılından bu yana toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki işçi sayısında ciddi bir gerileme yaşandı. Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçi oranının 1980'lerin ortalarından günümüze ciddi biçimde gerilediği görülmektedir.



Grevler 40 yıldır yasaklanıyor: 12 Eylül askeri darbesi ile birlikte tüm grevler yasaklandı ve grev hakkı 1984'e kadar askıya alındı. Darbecilerin yaptığı yasal düzenlemelerle örgütlenmek de grev hakkını kullanmak da zorlaştırıldı. 2,2 milyon sigortalı işçinin olduğu 1980 yılında 80 bin işçi greve çıkarken, ortalama 11 milyon sigortalı işçinin olduğu AKP döneminde ise yıllık ortalama greve çıkan işçi sayısı 6 binin altına geriledi.

Özelleştirmeler 40 yıldır sürüyor: 24 Ocak ve 12 Eylül ile temelleri atılan ve Özal döneminde başlayan özelleştirme politikası AKP döneminde daha da vahşi biçimde uygulandı. 68 Milyar dolarlık özelleştirmenin aslan payı, 60 milyar doları (yüzde 88'i) AKP döneminde yapıldı. Cumhuriyetin bütün ekonomik birikimi satıldı.

Kamunun istihdamdaki payı 40 yıldır geriliyor: 1980'de toplam sigortalı işçiler içinde yüzde 36 olan kamu işçilerinin oranı özelleştirmelere paralel olarak 2015'te yüzde 8'e geriledi.

Ücretler 40 yıldır eriyor: 24 Ocak ve 12 Eylül'ün temel hedeflerinden birinin ücretleri baskılamak ve ücret maliyetini düşürmek idi. 1978'de kişi başına milli gelirin yüzde 3,4 üzerinde olan asgari ücret aradan geçen 42 yılda kişi başına gelirin yüzde 40-45 altına düştü. Asgari ücret 1978'den sonra kişi başına gelire paralel olarak artsaydı asgari ücretin 2019 yılında 4.507 TL olması gerekirdi. Oysa aynı dönemde asgari ücret 2.558 TL olarak uygulandı.

Sömürü 40 yıldır artıyor: 12 Eylül sonrası ücretlerdeki gerilemeyi işçi başına verimlilik ve işçi başına gerçek ücret artışı arasındaki ilişkiden de izlemek mümkündür. 1978 ile 2005 arasında kişi başına verimlilik 100'den 236'ya yükselirken, kişi başına reel ücretler ise 100'den 98,6'ya gerilemiştir. Son yıllarda da 2009 yılında 100 olan saatlik işgücü verimi 2019 yılına gelindiğinde 32,5 birim artmışken 2009 yılında 100 olan reel birim ücret endeksi 2019 yılında yalnızca 5,8 puan artmıştır.

Gelir dağılımı 40 yıldır bozuk: 24 Ocak Kararları ve 12 Eylül Darbesi gelir dağılımı bozucu bir sonuç yarattı. 1978'de ücretlerim milli gelir içindeki payı 35,19 iken 1990'lara doğru yüzde 14 civarına gerilemiştir.

Kıdem tazminatı 40 yıldır tehlikede: 12 Eylül darbesinin ilk uygulamalarından biri kıdem tazminatını ve ikramiyeleri kırmak oldu. 1978'de asgari ücretin 7,5 katı olan kıdem tazminatı tavanı, 1982'de asgari ücret ile bağının koparılmasının ardından hızla düşmeye başladı. AKP'nin iktidara geldiği 2003 yılında asgari ücretin 4,4 katı olan kıdem tazminatı tavanı 2020 itibarıyla asgari ücretin 2,4 katına geriledi. Bunu bile çok gören hükümet



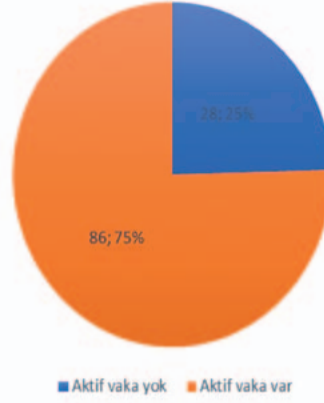
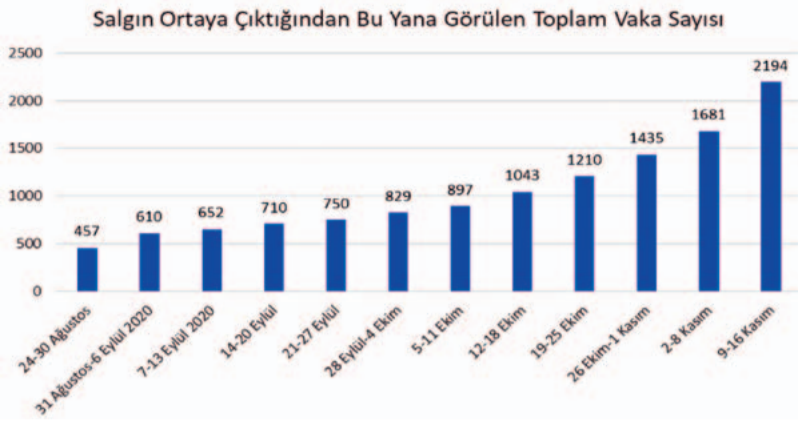
ve işverenler bugün kıdem tazminatı hakkına yönelik yeni planlar peşinde.

İşçi sınıfının ekonomik durumuna ilişkin bütün göstergeler 24 Ocak ve 12 Eylül'ün işçi hakları ve işçilerin gelirlerinde büyük bir kayba yol açtığını ortaya koymaktadır. Özetle işçi hakları 40 yıldır gasp ediliyor.

12 Eylül darbecileri bu amaçlarına ulaşabilmek için en önemli hedeflerinden birini DİSK olarak belirlediler. Darbeden önce ilk olarak 22 Temmuz 1980'de kurucu genel başkanımız Kemal Türkler öldürüldü. Kemal Türkler'in öldürülmesinden bir hafta sonra, 30 Temmuz 1980'de, bu kez DİSK'in kapatılması için düğmeye basıldı. Bakırköy Cumhuriyet Başsavcılığı, DİSK'in kapatılması istemi ile dava açtı. Darbenin ilk günü yayımlanan 7 numaralı Bildiri ile siyasi parti faaliyetlerinin yasaklanmasının yanı sıra, DİSK'in ve DİSK üyesi sendikaların faaliyetleri durduruldu. 12 Eylül'de faaliyetleri durdurularak hakkında dava açılan tek sendikal konfederasyon DİSK oldu.

DİSK'in ve DİSK üyesi sendikaların yöneticileri kamunlar da çignenerek 102 güne kadar uzayan gözaltılarında ağır işkencelere uğradılar. Tutuklandılar. DİSK'in 52 yöneticisi hakkında idam cezası istendi, toplam 1477 kişi yargılandı. Genel Başkanımız Abdullah Baştürk savunmasında "Soygunculuğa, sömürü ve baskıya, kaçakçılığa karşı olmak, yüksek ücret, ikramiye ve kıdem tazminatı elde etmek, emperyalizme ve faşizme karşı çıkmak ve 1961 Anayasası'nın savunmak suç ise bu suçu kabul ediyorum" dedi. DİSK 11 yıl sonra, 16 Temmuz 1991 günü beraat etti.

12 Eylül Darbesi DİSK'i yok etmek istedi. Ancak DİSK 12 Eylül'ün bütün zulmüne rağmen ayakta kaldı ve yoluna devam etti.



Aktif vaka sayısında bu dönemde yaşanan artış büyük oranda, üye yoğunluğunun olduğu, Gebze ve İstanbul Anadolu yakasındaki işyerlerindeki artıştan kaynaklanmıştır. Bu dönemde aktif vaka sayısı söz konusu bölgelerde 39'dan 347'ye fırlamıştır. Bu dönemde Covid 19 tanısı konulmuş işçi sayısının %30'a ulaştığı işyerlerimiz olmuştur.

Buna göre aktif vaka oranı sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde çalışan işçiler arasında yüzde 2,6'dır. İmalat Sanayi'nde ücretli olarak çalışanların sayısı TÜİK İşgücü İstatistikleri Ağustos 2020 dönemi verilerine göre 4 milyon 374 bindir.

Araştırmanın yapıldığı işyerleri, işyeri tedbirlerinin görece daha etkin bir biçimde alındığı, orta ve büyük ölçekli firmalardır.

Söz konusu oranın sendikamız, ölçeği daha küçük ve görece daha güvencesiz sektörlerde bu oranın daha yüksek olduğu tahmin edilebilir. Bu varsayım altında söz konusu oran imalat sektörüne uygulandığında, sektörde aktif vaka sayısı en az 112 bindir.

Mevcut veriler Türkiye'de açıklanan oranların çok üzerindedir. Vaka sayısı açıklanmazken Sağlık Bakanlığı'nın resmi tablosunda; toplam hasta sayısı 430.170 iyileşen hasta sayısı 364.573, vefat eden 11.943'tür. Buna göre; dün itibarıyla aktif hasta sayısı: 53.654'tür.

Sendikamızdaki oranın nüfusu yansıttığı varsayımı altında; vaka sayısı 2 Milyon 162 bindir.

Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde işçilerin yüzde 7,3'ü Covid-19'a yakalanmıştır.

Söz konusu işyerlerinde salgın başladığından bu yana Covid-19 vaka sayısı 2.194 olarak tespit edilmiştir. Bu da sendikamızın toplu sözleşme kapsamındaki işyerlerinde işçi sayısının yüzde 7,3'üne denk gelmektedir. Ancak işyerlerinde hastalığa ikinci kere yakalanan işçilerin olduğu bildirilmiştir. Bu durumda olan işçi sayısının bilgisi bulunmamaktadır. Bugün ile 1 Haziran öncesi son verilerimiz kıyasladığımızda ki, Mayıs 2020'e kadar Covid-19 tanısı konulan işçi sayısı 156'dır, salgının hızla yayıldığı görülmektedir. 9-16 Kasım haftasında karantina altındaki işçi sayısı binin üzerindedir.

Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde kadın işçilerde de vaka sayısı hızla artmaktadır. 30 Ağustos'a kadar görülen vaka sayısı sadece 9 iken bu tarihten itibaren yaklaşık 9 kat artarak 92'ye yükseldi.

Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinin dörtte üçünde aktif vaka var.

Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinin dörtte üçünde en az 1 tanılı aktif vaka bulunmaktadır. Bu veri salgının bütün işyerlerine hızla yayıldığını somut olarak ortaya koymaktadır.



İşyerleri alarm veriyor. Fabrikalardan topluma yönelttiğimiz projeksiyonda, iktidarın Covid-19 salgın yönetimindeki tutarsızlığını, halkın sağlığını hiçe sayan, şeffaf olmayan tutumunu rahatlıkla görmek mümkün.

ÖNLEMLER:

Hükümet salgın yönetimine sermayenin gözlüğünden, ekonominin çarklarından ve siyasetin penceresinden bakmayı bir kenara bırakarak akıl ve bilimin rehberliğinde insan sağlığını ve yaşam hakkını

temel alan bir yaklaşımla;

1. Meslek örgütlerinin ve bu alanda çalışan uzman diğer kurum ve kuruluşların önerilerini dikkate almalıdır.
2. Tüm işçilere ücretsiz test yapılmalı ve belli periyotlarla tekrarlanmalıdır.
3. İşçiler ücret kaybı yaşamadan çalışma süreleri kısaltılmalı, dönüşümlü çalışmaya geçilmeli, üretim planları iş organizasyonları buna göre yapılmalı, fazla mesailer kaldırılmalıdır.
4. İşçilerin salgının tespitine yönelik olarak doktor muayenesi, test sonuçlarının ortaya çıkması ve karantina dönemlerinde geçen sürelerde ücret kesintisi yapılmamalıdır.
5. Kronik hastalara, engelli işçilere, gebe ve emziren kadın işçilere salgın riski ortadan kalkıncaya kadar ücretli izin verilmelidir.
6. Ücretsiz izin uygulaması derhal kaldırılmalı. Gerçek anlamda işten çıkış yasağı uygulanmalıdır.
7. İşsizlik Fonu; sermaye teşvik kaynağı değil salgından ekonomik olarak etkilenen emekçiler için kullanılmalıdır.
8. İşyerlerinde bireysel koruma önlemleri yanında, toplu koruma önlemleri hayata geçirilmeli, üretim alanları fiziksel mesafeye göre düzenlenmelidir.
9. İşçilerin toplu taşıma yerine işverenlerce sağlanacak servislerle işyerlerine ulaşmaları ve evlerine dönmeleri sağlanmalı, işçi servislerinden yararlanan işçilerin sayısı yarı yarıya azaltılmalıdır.
10. Yemekhanelerde ve sosyal alanlarda gerekli önlemler alınmalı, bu alanlar işçilerin inisiyatifine bırakmadan fiziksel mesafe kurallarına uygun olarak düzenlenmelidir.
11. Olası bir sokağa çıkma yasağının ilanında zorunlu ve hayati ihtiyaçların karşılandığı hizmetlerin dışında çalışma hayatı istisnasız durdurulmalıdır.
12. Evden çalışma yapabilecek olan işlerde işçiler evden çalıştırılmalı, ancak işçilerin çalışma saatleri evde haftalık 45 saati geçmemeli, evden çalışma nedeniyle artan giderler, elektrik, internet vb. işverenler tarafından karşılanmalıdır.
13. Evde bakıma muhtaç çocuğu olduğu için izin kullanmak isteyen kadın işçilerin ücretlerinde bir kesinti yapılmamalıdır. Bu nedenle işten ayrılan işçilere devlet desteği sağlanmalıdır.
14. Evde Covid-19 hasta bakımını üstlenmek zorunda kalan kadın ya da erkek işçilerin ücretlerinde bir kesinti yapılmamalıdır.
15. Covid-19 sağlık emekçileri için meslek hastalığı, diğer işkollarında çalışan işçiler için ise iş kazası olarak tanınmalı.



Fabrikalarda Covid-19 Gerçeği raporunun tamamını ve sendikamızın salgın sürecindeki diğer yayın ve açıklamalarını sendikamızın internet sitesinde, sosyal medya hesaplarında bulabilirsiniz.

birlesikmetal.org

Tarihi günümüze taşımak...

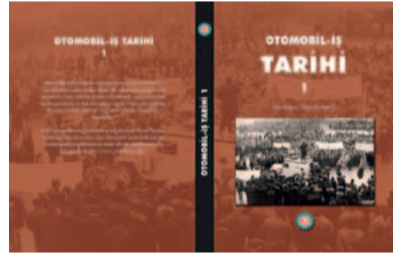
Sendikamızın hazırlayıp yayınladığı Otomobil-İş Tarihi kitabının ilk cildi, genel merkezimizde yapılan bir toplantı ile tanıtıldı..

7 Eylül'de yapılan toplantıda, sendikamız eski yöneticileri, Otomobil-İş tarihine tanıklık edenler söz aldı...

Erdal Güney ve Foranta'sının şarkıları ile başlayan etkinlik, "Otomobil-İş Tarihinden Yapraklar" kısa filminin izlenmesinin ardından Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun açış konuşması ile devam etti.

Panel bölümünde, kitabın yazarlarından Can Şafak moderatörlüğünde, Celal Özdoğan (Otomobil-İş Sendikası Genel Başkanı) ve İsmail Aykanat (Otomobil-İş Sendikası Örgütlenme Daire Başkanı) söz aldılar...

Konuklardan, Cemal Aydın, Yusuf Türkoğlu, Kemal Parlak, Mehmet Çapar, Ayten Çam ve Fikri Bayır söz alarak, Otomobil-İş tarihinden anılarını paylaştılar...



Otomobil-İş Tarihi kitabımızın birinci cildini, diğer yayınlarımız gibi sendikamızın web sitesinden okuyabilirsiniz.
www.birlesikmetal.org

Küresel Sendikalar Kılavuzu Uluslararası Sendikal Hareket ve Küresel Sendikalar

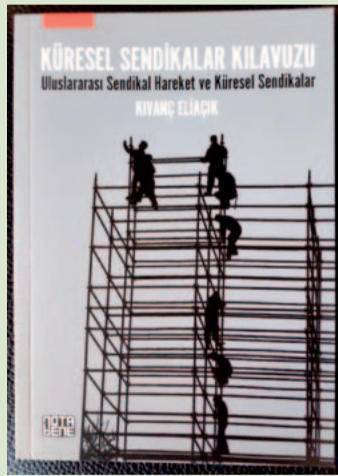
Kıvanç Eliaçık

"Üretim, ticaretin ve hizmetlerin küreselleştiği dünyada çok uluslu şirketler, sermaye yanlısı hükümetler ve küresel baskı araçları karşısında uluslararası sendikalara her zamankinden daha çok ihtiyacımız var."

Küresel Sendikalar Kılavuzu, uluslararası sendikal hareketin tarihini inceliyor ve küresel sendikalar hakkında güncel bilgiler veriyor. Sendika eğitimlerinde kullanılmak üzere hazırlanan kitap, konuyla ilgilenen araştırmacılar ve öğrenciler için de temel kaynak niteliği taşıyor. İlk bölümde, 1. Enternasyonal'den Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu'na (ITUC), uluslararası meslek sekreterliklerinden küresel çerçevede sözleşmelere uzanan tarihsel süreç özetleniyor.

İkinci bölümde mevcut tüm küresel sendika federasyonları, tarihsel gelişimleri ve güncel faaliyetleri bağlamında inceleniyor. Küresel Sanayi İşçileri Sendikası (IndustriALL) Kamu Hizmetleri Enternasyonal (PSI) UNI Küresel Sendika (UNI) Uluslararası Gıda Tarım Turizm İşçileri Federasyonu (IUF) Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu (ITF) Eğitim Enternasyonal (EI) İnşaat ve Ağaç İşçileri Enternasyonal (BWI) Uluslararası Gazeteciler Federasyonu (IFJ) Uluslararası Sanat ve Eğlence İttifakı (IAEA) ve Uluslararası Ev İşçileri Federasyonu (IDWF) gibi küresel sendika federasyonlarının tarihçeleri, iletişim bilgileri, üyelik yapıları ve Türkiye'ye yönelik kampanyaları hakkında detaylı bilgiler yer alıyor.

Üçüncü ve son bölümde ise Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve diğer uluslararası kuruluşlar hakkında genel değerlendirmelere yer veriliyor.



Her Yer Seri Direniş - Ereğli İşçi Hikâyeleri

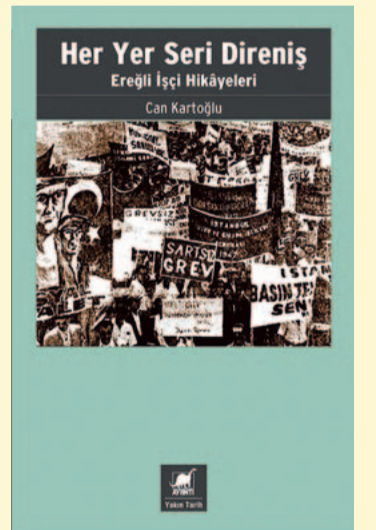
Can Kartoğlu

"'60'lar ve '70'lerin Ereğli'sindeki, Can Kartoğlu'nun hikâyelerine de konu olan yaşamışlıklar, Türkiye'de işçinin ve sendikanın dünyasına bir pencere aralar adeta. Kitapta, bütün bu yıllar boyunca yolları Ereğli'den geçen çok tanıdık insanlarla karşılaşıyoruz.

Bu yıllar boyunca, Amerikan Morrison'u 'müstesna' bir şirket olarak ilan eden halkçı Ecevit kâh Çalışma Bakanı kâh Başbakan'dır.

Ereğli'den, 'Morrison Süleyman' unvanını da kuşanarak siyaset sahnesindeki yerini alan Süleyman Demirel, Başbakan olmadan önce Morrison'un Türkiye Temsilcisi olarak, işçilerin ve sendikaların karşısındadır."

"Her Yer Seri Direniş", Ereğli işçilerinin portreleri üzerinden ülkenin tablosunu resmediyor. Her tekil hikâyeyi bir işçinin gözünden anlatan yazar, işçilerin gözünden bakmanın hakikatin gözünüyle bakmak olduğunu kanıtlıyor.



Yakın tarihimize ayna tutan "Her Yer Seri Direniş-Ereğli İşçi Hikâyeleri" raflardaki yerini aldı!

Sendikamızı sosyal medyada takip ediyor musunuz?

facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal





Tuzla'da bir sendika kuruluyor

DİSK'in kurucu ve lokomotif sendikası Maden-İş ile birleşerek sendikamız Birleşik Metal İşçileri Sendikası'nın kurucularından biri ve tarihimizin bir parçası olan Otomobil-İş Sendikası, 9 Eylül 1963 tarihinde İstanbul Tuzla'da Jeep fabrikasında kuruldu. Sendikamız örgütlediği ilk işyerleri, aynı sermaye grubuna ait ve iki otomotiv fabrikası olan Türk Willys Overland ve Verdi Sanayi idi. Otomobil-İş, ilk toplu iş sözleşmesini de Verdi Sanayi işyerinde bağtladı.

Sendikamız kurulduğu Tuzla/Pendik bölgesinde '50'lerin sonlarından beri Maden-İş vardı. 1963 yılında 274 ve 275 sayılı yasaların yürürlüğe girmesinin ardından Maden-İş Pendik bölgesinde ilk toplu sözleşme yetkisini Türk Willys Overland işyerinde almış ve İstanbul'daki ilk toplu sözleşmesini de bu işyerinde imzalamıştı.

Maden-İş cip fabrikasında daha toplu sözleşme sürecine hazırlanırken, Verdi Sanayi işyerinde işçi arasında kıpırdanmalar, farklı arayışlar başlamıştı. Bölgede kim, işyerlerinde örgütlü ve işçi arasında kötü bir şöhreti olan Çelik-İş bir çekim merkezi olmadı.

Tuzla Jeep fabrikasıyla ilgilenen bir diğer sendika olan Türkiye İdeal Metal-İş de işyerinde tutunamaz. Maden-İş de hemen yolun karşısındaki Verdi Sanayi'de örgütlenmeyi başaramadı ve toplu sözleşme imzaladığı Türk Willys Overland işyerinde de kalıcı olamadı. Beklenen yeni bir sendika kurulmasıydı ve Türk Willys Overland işyerinde toplu sözleşmenin tarafı olan Maden-İş'e karşı yeni bir sendika fikri, daha toplu sözleşme süreci içinde ortaya çıkmıştı.

Bu fikri ortaya atanların arasında öne çıkan isim de Verdi Sanayi'de elektrik formeni olarak çalışan Aydın Özeren'di. Maden-İş üyelerinden Nurettin Çınar, Özeren'i, o dönemde gıda işkolunda faaliyet gösteren ve Müskirat Federasyonu olarak bilinen, Türk-İş'e bağlı Türkiye Tütün, Müskirat, Gıda ve Yardımcı İşçi Sendikaları Federasyonu Başkanı İbrahim Denizcier'le tanıştırmış, Denizcier'in de yönlendirmesiyle işyerinde yeni bir sendikamızın kurulması çalışmalarını başlatılmıştı.

Böylece Türkiye İdeal Metal-İş'in Kartal Şube Başkanı Yaşar Cabbar Otomobil-İş'in kurucularından ve ilk Başkanı oldu, Maden-İş üyeleri de yeni kurulan sendikaya katıldılar. Emek tarihindeki yolculuğuna Verdi Sanayi işyerinden başlayan Otomobil-İş artık metal işkolunda Maden-İş'in önemli bir rakibiydi.

Kuruluşunda ustabaşı ve formenlerin ağırlıkta olduğu Otomobil-İş, ilk genel kurulunda işçilerin içinden çıkan yeni bir yönetimle, tabana yakın bir sendikacılık anlayışıyla kendisine yeni bir yol çizdi.

Otomotiv sektöründe bir işyeri sendikası görünümünde kurulmuş ve önceleri ağırlıklı olarak bu sektörde faaliyet göstermişti, sendikamızın ambleminde bir otomobil farı vardı ve farın her bir çizgisi bir işyerini temsil ediyordu. Ancak, böyle olsa da Otomobil-İş'in hedefinde metal işkolunun tamamında örgütlenmek vardı. Otomobil-İş, önce bölgesel bir sendika olarak Türkiye Metal-İş Federasyonu üyesi oldu, daha sonra Federasyon'dan koparak Türkiye tipi sendika olarak faaliyetini sürdürdü.

Emek tarihi içindeki önemli bir yeri olan Otomobil-İş, tabana yakın ve hareketli bir sendikaydı. İşten çıkarılmaya karşı direnişler örgütledi, '70'lerde Gebze'den Kadıköy'e önemli bir yürüyüş gerçekleştirdi, uzun soluklu grevlere imza attı.

Otomobil-İş'in tarihindeki kritik bir uğrak, sendikamızın geleneğini de oluşturacak olan Güç ve Eylem Birliği süreci oldu. 1979 yılı bitirken şekillenen ve 1980 yılı içinde Maden-İş ve Otomobil-İş MESS'e karşı yürütülen birlikte mücadele süreci geleceğe umutlar, deneyimler taşıdı. Sendikal anlayış bakımından 1980 sonrasında gerçekleşen köklü değişimin tohumları bu yıllarda atıldı. Güç ve Eylem Birliği, 1980 sonrasında Otomobil-İş'in, metal işkolunda örgütsüz kalan Maden-İş üyeleri için bir çekim merkezi, bir umut olması ve yepyeni bir kimlikle yoluna devam etmesi bakımından belirleyici önemdedir.



AYDIN ÖZEREN ANLATIYOR: İLK LOGOMUZDA BİR FAR VAR...

O zaman Türkiye'de 84 tane otomobil markası var. O senelerde düşünün [...] biz ilk yerli otomobilin yapılması için ilk hamleyi yapan teşkilatız. Cip fabrikası diyoruz sandıkta parçalar geliyor, sandık açılıyor otomobilin montajı yapılmış yanına dört tekerleği koyuluyor cip fabrikası otomobil çıkartıyor oluyor. Biz buna karşıydık. Gayemiz yerli otomobil yapmaktır. Otomobilciler buna imkân vermez dediler ve vermediler. Metal sanayi işkolunu da ilave etmezseniz yaşayamazsınız dediler. Metal işkolunu da tabii ilave ettik. İlk logomuzda bir far var. Bu farın her bir çizgisi işyeri. Kurduğumuz yıllarda olan işyerleri. Bu rozetteki işyerleri bu sayıya geldiğinde bu rozeti yapmıştık. Otomobil-İş olarak ilk grevimizi yaptık. Bize bağlı olan işyerlerinin tümünde hakkımızı grevle almışızdır. Öyle bir sendikadır bu sendika.

Özeren, 21 Kasım 2018.



Basın Açıklamalarımızdan

İşçilere Uyguladığınız Zorbalığa Artık Son Verin!

• Soma ve Ermenek'te ücret ve tazminatlarını alamayan madencilerin Ankara yürüyüşü engellendi. İşçilere biber gazı ve plastik mermiyle müdahale edildi.

• Şişecam'a bağlı Mersin'deki Soda-Krom, Adana'daki Tuz işletmesi'nde grev yasaklandı.

• Ücretsiz izin de işten çıkarmalar da devam ediyor.

• İktidarın işçilere zorbalığı her alanda sürüyor. Sessiz kalmayacağız. Örgütlenmeye devam edeceğiz. Hakkımızı arayacağız.

Salgının ve krizin tüm işçiler için çalışma ve yaşam koşullarını giderek ağırlaştırdığı günlerden geçiyoruz. İktidar, bu ağır koşullarda tüm kaynakları sermaye sınıfının ihtiyaçları için seferber etti. Milyonlarca işçi kaderine terk edilmiş durumda. Yoksulluk ve işsizlik artıyor. İşçi olanlar ise büyük bir baskı altında çalışıyor.

Bu ağır koşullarda yaşamını sürdürmeye çalışan işçiler, fazlasını değil, en temel hakkını istediğinde ise hem patronların hem iktidarın zorbalığıyla karşı karşıya kalıyor.

İşte, sendikamıza üye olduğu için, üstelik sözde işten çıkarma yasağı varken işten atılan Özer Elektrik işçileri... Üç aydır fabrikanın önünde direniyorlar.

İşten atmadıkları iki milyona yakın işçi ise ücretsiz izinde, günde 38 liraya mahkûm yaşıyor, yeni bir işe giremiyor, tazminatını alamıyor.

Ermenek'te yerin onlarca kat altında çalışmış, iş cinayetlerinde yaşamını yitirmiş ya da canını zor kurtarmış işçiler ücretlerini alamadı, tazminatları ödenmedi.

Aynı Soma'da da yaşandı. Uyar Madencilik'te çalışan işçilere yıllardır tazminatları ödenmedi. İşçilere bu zorbalığı uygulayan patronlar ise ellerini kollarını sallaya sallaya dolaşmaya, yeni ruhsat sahaları olarak madencilik yapmaya devam ediyor. Haftalardır haklarını isteyen madenciler bu sefer Ankara'ya yürümek istediğinde karşılarında kolluk güçlerini buldu. İşçilere Ermenek'te biber gazı, plastik mermi, Soma'da polis barikatı reva görüldü.

İşçilere zorbalıkta sınır tanınmıyor.

Anayasal hakların başında gelen grev hakkı bir kez daha ayaklar altına alındı. Petrol-İş'in uygulama koyacağı Şişecam'a bağlı Soda, Krom ve Tuz işletmelerinde grev, başlayacağı sabah Cumhurbaşkanlığı kararıyla yasaklandı.

Anayasada serbest ama AKP iktidarında grev yasak!

Sözde işten çıkarmak yasak ama sendikaya üye olan işçiyi işten atmak serbest!

Patronun ücret ödememesi, tazminatın üzerine yatması serbest ama bunları isteyen işçinin hakkını araması yasak!

AKP iktidarının patronlarla elele uyguladığı bu zorbalığa işçiler boyun eğmeyecek. Sessiz kalmayacağız. Örgütlenmeye devam edeceğiz. Hakkımızı arayacağız.

BİRLEŞİK METAL-İŞ Genel Yönetim Kurulu



IndustriALL Avrupa Yürütme Kurulu Deklarasyonu

24-25 Kasım 2020 tarihlerinde yapılan IndustriALL Avrupa Yürütme Kurulu Toplantısında Gebze'de sendikamıza yönelik polis saldırısını kınayan bir bildiri kabul edildi.

"Bugün (25/11/2020) bir araya gelen IndustriALL Avrupa Yürütme Kurulu, Türkiye polisinin, Türkiye'den üye sendikamız Birleşik Metal İş'e yönelik baskısını en güçlü şekilde kınamaktadır.

Birleşik Metal İş, dün sabah, birkaç şirkette işçilerin haksız yere işten çıkarılmasını ve Covid-19 salgınının sendika üyelerini ücretsiz izne gönderilmesi için mazeret olarak kullanılmasını protesto etmek için Gebze'den Ankara'ya bir yürüyüş düzenleme çağrısı yaptı.

Çok sayıda polis yığınağı, yürüyüşün başlamasını engelledi ve Birleşik Metal İş sendikasının 109 üyesi polis tarafından gözaltına alındı.

Gözaltılar sırasında çekilen videolar, bu süreçteki polisin saldırganlığını ve sertliğini açıkça göstermektedir.

Protesto hakkı temel bir hak. Hiçbir zaman bunun tartışmaya açılması kabul etmeyeceğiz ve şiddet kullanılmasını kınıyoruz.

IndustriALL Avrupa ve üye sendikaları Türkiye Hükümetini sendika üyelerine yönelik baskılara son vermeye çağırılmaktadır."

Türkiye'de SystemAir'de endişe verici gelişmeler ve sendikal hak ihlalleri

Size bu mektubu, İsveç'de aralarında System Air AB çalışanlarının da olduğu, imalat sektörlerinde 310 000 mavi yakalı işçiyi ve özel sektörde 700 000 beyaz yakalı çalışanı temsil eden IF Metall ve Unionen sendikalarının başkanları olarak yazıyoruz.

Ssystem Air'in Türkiye'deki faaliyetlerinde yaşanan sendika üyelerine yönelik kaygı verici sendikal hak ihlalleri ve tehditlerle ilgili bizimle iletişime geçildi.

Birleşik Metal İş sendikası, Demirciler OSB Dilovası Kocaeli adresinde bulunan SystemAir HSK işyerinde çalışanları temsil eden sendika olarak Türkiye yetkili makamları tarafından resmi olarak tanınmıştır. Türkiye'deki yasalar göz önünde bulundurulduğunda bu durum, bir toplu sözleşme için müzakerelerin başlamasına yol açmalıdır.

Bize ulaşan bilgilere göre, yerel yönetim Türkiye'deki fabrikada bir sendikalaşmaya karşı çıkmaktadır. Sendika temsilcileri ve sendika üyeleri eğer sendikadan istifa etmezlerse ücretsiz izne gönderilmekle tehdit edilmektedirler.

Yukarıdaki tavır, tabii ki kesinlikle kabul edilemez. Bu yukarıda tarif edilen Türkiye'deki tavır karşısında şaşkınlık içindeyiz çünkü bizim İsveç'te SystemAir ve onun işyerlerinde bildiğimiz hareket biçimi bu değildir.

Bunları söyledikten sonra, sizden uluslararası olarak tanınan sendikal hakların ihlalini durdurmanızı için gerekli eylemleri acilen almanızı talep ediyoruz.

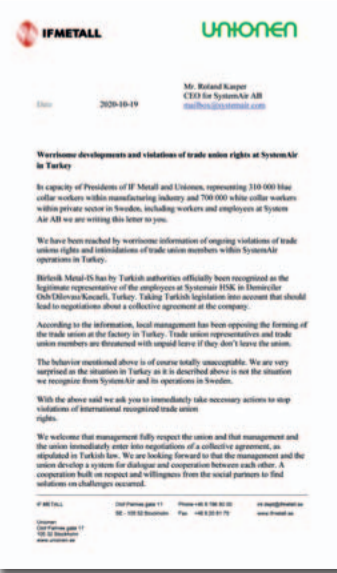


Türkiye yasalarında da belirtildiği gibi şirket yönetiminin sendikaya tam olarak saygı göstermesini ve şirket yönetimi ile sendikanın toplu sözleşme müzakerelerine derhal başlamasını bekliyoruz. Şirket yönetimi ile sendikanın birbirleri ile diyalog ve işbirliği için bir sistem geliştirmesini bekliyoruz. Saygı ve sorunlarla karşılaşıldığında sosyal partnerlerin beraberce çözüm bulma istekliliğine dayanan bir işbirliği.

IF Metall ve Unionen sendikaları olarak, yönetim ile sendika arasında sürdürülebilir işbirliğine dayanan bir sürecin oluşması için aktif desteğimizi vermeye hazırız.

Marie Nilsson, IF Metall Sendikası Başkanı, İsveç

Martin Linder, Unionen Sendikası Başkanı, İsveç



IndustriALL Küresel ve IndustriALL Avrupa, Türkiye Büyük Millet Meclisi'ni

Torba Yasa önerisini geri çekmeye çağırıyor

Sayın Başkan

Bu mektubu size, her ikisi de Türkiye dahil Avrupa ve Dünya genelinde madencilik, enerji ve imalat sektörlerinde milyonlarca işçiyi temsil eden IndustriALL Küresel ve IndustriALL Avrupa sendikaları adına, Türkiye Büyük Millet Meclisini (TBMM) önerilen ve işçilerin kazanılmış haklarını geriye götüren Torba Yasa önerisini geri çekmeye çağırarak amacıyla yazmaktayız. Dahası bu yasa taslağı hazırlanırken sendikalara da danışılmamıştır.

En son yaptığımız Türkiye'deki Üye Sendikalarımızla toplantıda aktarılanlar göz önünde bulundurulduğuna, her iki örgütümüz de bu Torba Yasanın işçiler ve sendikalar üzerindeki olası olumsuz etkilerinden ciddi kaygı duymaktadırlar. Bu nedenle, Türkiye'deki üç işçi Konfederasyonu, TÜRK İŞ, HAK İŞ ve DİSK, bir ortak deklarasyon yayınlayarak önerilen Torba Yasada yer alan düzenlemelere dair kaygılarını paylaşmış ve bu yasanın TBMM gündeminden geri çekilmesini talep etmişlerdir.

Önerilen Torba Yasa güvencesiz iş sözleşmelerinin kapsamını genişletecek ve özellikle de belirli süreli sözleşmeleri yaygınlaştıracaktır. 25 yaşından küçük ve 50 yaşından büyük işçiler, kıdem ve ihbar tazminatı ve iş güvencesinden faydalanamayacağı için her iki örgütümüz de hem ulusal Konfederasyonların hem de üye sendikalarımızın bu yasa tasarısının oldukça sorunlu olduğuna dair tespitlerine katılıyoruz. Bu durum ülkedeki işçiler arasında kabul edilemez bir ayrımcılığa neden olacaktır ve çalışma koşullarının ve sosyal adaletin kötüleşmesine neden olacaktır.

Ulusal konfederasyonlar ayrıca, bu tür ayrımcılığın Türkiye Cumhuriyeti Anayasasında atıfta bulunulan eşitlik ilkesine aykırı olduğunu, çünkü işçilerin işsizlik, sakatlık, yaşlılık, ölüm, meslek

hastalığı ve analık, mesleki yaralanma ile ilgili sosyal koruma haklarından yararlanmalarını engelleyeceği ni bildirmektedir.

İçerik açısından ciddi olan bu sorunun yanı sıra, önerilen kanun taslağı TBMM'ye sunulmadan önce sendikalara bilgi verilmediği ve danışılmadığı için süreçte büyük bir işihsare eksikliği vardır. Sendikalar bu yasa tasarısını sadece medya aracılığıyla öğrenebiller. Bu kabul edilemez.

Aynı şekilde, TBMM üyeleri bile kanun hazırlık sürecinde düzgün bir tartışma yapamamışlardır çünkü 43 maddelik taslak Meclis Komisyonu gündemine alınmamış, bu da komisyon üyelerinin derinlemesine incelemesine ve değişiklik önerisi yapmasına engel olmuştur.

Bu nedenle, IndustriALL Küresel Sendikası ve IndustriALL Avrupa Sendikası, Torba Yasanın, işçi haklarını özellikle de Anayasanın ve ilgili Yasaların güvencesi altında olan kıdem tazminatı ve sosyal güvenceleri ciddi şekilde zayıflatacağı için TBMM gündeminden çıkarma çağrısında ulusal konfederasyonlara katılmaktadır.

Bu mektubu Türkiye Büyük Millet Meclisi'ndeki parti gruplarına, Türkiye'deki işçilerin ve sendikaların sesini ve dileklerini dinlemeye çağırarak amacıyla yolluyoruz. Sorumluluk almalarını ve sendikalarla özellikle de insan yaşamına, ekonomilere ve genel olarak toplumlara büyük zarar veren COVID-19 salgınının bu zor zamanında gerçek bir diyalog ruhu içinde uygun bir işihsare süreci oluşturmalarını bekliyoruz.

Hızla harekete geçmenizi ve yanıtınızı bekliyoruz.

Saygılarımla

VValter Sanches, IndustriALL Küresel Genel Sekreteri

Luc Triangle, IndustriALL Avrupa Genel Sekreteri



IndustriALL Küresel Sendikası ve IndustriALL Avrupa'dan

Systemair HSK'da süren mücadelemize destek

Bu mektubu size, her ikisi de madencilik, enerji ve imalat sektörlerindeki işçileri temsil eden IndustriALL Küresel Sendikası ve IndustriALL Avrupa adına Systemair HSK'da sürmekte olan mücadelemize tam desteğimizi ve dayanışmamızı ifade etmek için yazıyoruz.

Systemair HSK fabrikasında çalışanların çoğu, uluslararası kabul görmüş ve garanti altına alınmış sendikal haklarını kullanarak Birleşik Metal İşçileri Sendikası'na üye olmuşlardır. Bu durum, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından verilen resmi çoğunluk belgesi ile teyit edilmiştir.

Ancak, işçilerin Birleşik Metal İş sendikasına üye olma konusunda özgür seçimini tanımak ve saygı duymak yerine Systemair HSK'nın yerel yönetimi sendika üyelerini ücretsiz izne çıkardı, bu da işçileri açlığa mahkum etmek anlamına gelmektedir. Yerel yönetimin yasalar tarafından korunan bu sendikalaşma çabasına karşı misilleme olarak, fesih yasağının sürdüğü bu COVID-19 döneminde bunu gerçekleştirdiğini biliyoruz.

Bu tamamen kabul edilemez ve her iki örgüt de yerel yönetimin bu tavrını en sert şekilde kınamaktadır.

Systemair HSK yerel yönetiminin bu tavrı, Türkiye çalışma mevzuatına olduğu gibi aralarında Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 87 Sayılı Örgütlenme Özgürlüğü ve 98 sayılı Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı Sözleşmelerinin de olduğu temel uluslararası çalışma standartlarına da aykırıdır.

Bu nedenle, Systemair HSK'nın yerel yönetimini ulusal ve uluslararası çalışma kurallarına kesinlikle uymaya çağırıyoruz. Bunun sonucunda da, IndustriALL Küresel ve Avrupa, şirkete ücretsiz izne gönderilen işçileri görevlerine iade etmeye, temel sendikal haklara saygı göstermeye, tüm işçilere yönelik baskılara ve tehditlere son vermeye ve Birleşik Metal İş ile iyi niyet ile müzakerelere başlamaya çağırıyoruz.

Uluslararası Dayanışma işlemektedir. İsveçli üye sendikalarımız Unionen ve IF Metall, konuyu birlikte İsveç'teki ana şirketin gündemine getirdiler.

IndustriALL Küresel Sendikası ve IndustriALL Avrupa Sendikası sizin adalet ve onur mücadelemize yanınızdadırlar. Adalet yerini buluncaya kadar mücadelemize devam edeceğiz.

Yaşasın işçilerin uluslararası dayanışması !

Dayanışmayla,

Valter Sanches, IndustriALL Küresel Genel Sekreteri

Luc Triangle, IndustriALL Avrupa Genel Sekreteri



Haklarımızı budayan maddeler mücadeleyle geri çekildi:

Peki torba yasanın son halinde neler var?

Geçtiğimiz ay gündeme gelen ve başta işçi sendikaları olmak üzere kamuoyunda tepkilere neden olan torba kanun teklifi kimi değişikliklerin ardından 17 Kasım 2020 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Kanun ile yapılan değişiklikler incelendiğinde; Covid-19 salgını ile daha da derinleşen ekonomik krizin tüm yükünü taşıyan işçileri, gerçek anlamda destekleyecek herhangi bir uygulamaya yer verilmediği gibi, sözde işçilerin yararlanması için oluşturulan İşsizlik Sigorta Fonu’ndan sağlanan işverenlere teşviklerin ise bol keseden dağıtıldığı görülmekte.

Salgın koşullarında bir yandan emekçileri ölüm tehlikesiyle, işsizlikle, ücretsiz izin dayatmasıyla ve aylık 1.168 TL ‘destek’ ile yaşamaya mahkûm eden iktidar, diğer yandan işçilerin Fon’undan işverenlere teşvik üzerine teşvik sağlamaya devam etti.

Torba yasa teklifinde yer alan ve esnek ve güvencesiz çalışmayı dayatan, işçilerin kazanılmış haklarını budayan bazı yasa maddeleri ise işçilerin mücadelesi ile geri çekildi. Kanun teklifinden çıkarılan maddeler arasında 25 yaş altı ile 50 yaş ve üzerindeki işçilerin belirli süreli sözleşme ile çalıştırılmasını sağlayarak işe iade, ihbar ve kıdem tazminatı haklarını ortadan kaldıran, 25 yaş altındakilerin ayda 10 gün sigortasız çalıştırılmasının önünü açarak emeklilik haklarını gasp eden hükümler ile tam zamanlı çalışma yerine kısmi süreli çalışmayı teşvik eden hükümler yer almaktadır.

Başta Sendikamız ve Konfederasyonumuz olmak üzere işçilerin kararlı duruşu emekçilerin haklarına göz dikerek işverenleri rahatlatmanın derdinde olanlara geri adım attırdı.

Torba yasa teklifinin son hali ise, 7256 sayılı “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” olarak mecliste kabul edilerek yasalaştı. Kanunla yapılan değişikliklere gelecek olursak:

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’nda yapılan değişiklikler

- Kanuna eklenen Ek 7. Madde ile işsizlik ödeneğinden yararlandırılan kişilerin işten ayrılmasını takip eden 90 gün içerisinde işe girmeleri ve 12 ay süreyle kesintisiz çalışmaları halinde uzun vadeli sigorta primlerinin işveren ve sigortalı hisseleri İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak.

- Kanunda yer alan Geçici 10. Maddede yapılan değişiklik ile mesleki yeterlilik belgesi bulunanlar ile kadın veya genç işçi istihdam eden işverenlere halihazırda sağlanmakta olan prim desteğinin uygulama süresinin uzatılması için 31.12.2023 tarihine kadar Cumhurbaşkanına yetki verilmiş oldu.

- Geçici 19. Maddede yer alan sürenin de 31.12.2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verildi. Maddeye göre 01.01.2018 ile 31.12.2020 tarihleri arasında işverenler tarafından bir önceki yıl ortalamasına ilave istihdam edilen kişiler için 12 ay, bu kişinin kadın, genç veya engelli olması durumunda 18 ay süreyle işverene prim teşviki sağlanmakta.

- 4447 sayılı Kanununun geçici 21. maddesi ile bir önceki yıl ortalamasına ilave istihdam edilen ve maddede yer alan koşulları sağlayan işçiler için işverenlere gelir vergisi stopaj teşviki ve damga vergisi muafiyeti sağlanmaktaydı. Değişiklikle bu uygulamanın 31.12.2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verildi.

- Geçici 23. Maddede yapılan değişiklik ile kısa çalışma uygulamasının başvuru tarihini veya süresini, 30.06.2021 tarihine kadar uzatma yetkisi Cumhurbaşkanına verildi. Koronavirüs salgını nedeniyle, kısa çalışma ödeneğine hak kazanmak için gerekli olan son 3 yılda 600 gün prim ödeme şartı 450 güne; kısa çalışma başlamadan önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olma şartı ise 60 güne düşürülmüştü.

- Geçici 26. Maddede yapılan değişiklik ile kısa çalışma ödeneğinden veya nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların normal çalışma düzenine geçirilmesi halinde en fazla üç ay süreyle işverenlere sağlanan destek uygulamasının süresinin 30.06.2021 tarihine kadar uzatılabilmesine ilişkin Cumhurbaşkanına yetki verilmiş oldu.

- Kanuna eklenen Geçici 27. Madde ile SGK’ya bildirilmeksizin çalışanlar veya sözleşmesi 01.01.2019-17.04.2020 döneminde sona erenlerin en son çalıştıkları işyerlerine başvurmaları ve bu işverenler tarafından fiilen çalıştırılmaları halinde, işverenlere her ay ödeyecekleri primlerden mahsup edilmek üzere günlük 44,15 TL’nin Fon’dan ödenecek. İşverenler bu işçileri de ücretsiz izne ayırabilecek. İşçinin ücretsiz izne ayrılması halinde günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği ödenecek. Bu kapsamda olup başvurusu kabul edilmeyenler içinse hane başına günlük 34,34 TL ödenecek.

Bu madde ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmek-

sizin çalıştırıldığı işveren tarafından kabul edilen işçiler, sigortasız çalıştırıldıkları döneme ilişkin olarak ücret ve ücrete bağlı hakları hariç olmak üzere diğer haklarından feragat etmiş sayılıyor. Ayrıca işverene sigortasız işçi çalıştırdığını kabul etmesine rağmen idari para cezası kesilmeyeceği gibi, herhangi bir prim borcu vs. de çıkarılmayacak.

- Kanuna eklenen Geçici 28. Madde ile 2019 Ocak - Nisan 2020 döneminde en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edilecek her bir sigortalı için işverenlere prim desteği yapılacak. Bu destek kapsamında, işe alındığı tarihten itibaren fiilen çalıştıracak sigortalılar için günlük 44,15 TL; ilave olarak işe alınacaklardan işveren tarafından ücretsiz izne çıkarılanlar için ise günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilecek.

- Kanuna eklenen Geçici 29. Madde ile kısa çalışma başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve ödenmesine ilişkin işlemler hakkında Bakanlık ve Kurum personeline herhangi bir sorumluluk yüklenemeyecek. Bu kapsamda 2020 Ekim ayı ve öncesi döneme ait işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemeler tahsil edilmemiş ise terkin edilecek, tahsil edilenler iade veya mahsup edilemeyecek.

Özetle, söz konusu yasal değişikliklerde işverenlere desteklerin dışında en önemli nokta sigortasız işçi çalıştırmaya yasal kılıf bulunmuş olması. Yukarıda da bahsettiğimiz üzere, Geçici 27. Madde ile işverenler Kuruma bildirilmeksizin işçi istihdam ettiğini, yani sigortasız işçi çalıştırdığını kabul ettiğinde ne bir cezaya maruz kalacak ne de geriye dönük primleri ödemek durumunda kalacak. Adeta ödüllendirilerek bir de üzerine teşvik verilecek. İşçiler ise ücretleri dışında diğer haklarından feragat etmek zorunda kalacak.

Sonuç olarak, ‘istihdam paketi’ denilerek süslü cümlelerle emekçilerin önüne koyulan torbadan, işverenlere destekten başka bir şey çıkmadı. Bir kez daha gördük ki, sermaye düzeni, patronların yüzünü güldürecek uygulamaların hayata geçirilmesi adına pandemi koşullarını dahi fırsata çevirmekten geri durmuyor. Ve yine bu süreçte esnek ve güvencesiz çalışmayı dayatan düzenlemelere karşı verilen mücadeleden de gördüğümüz üzere, sermayeye geri adım atılabilecek tek güç işçi sınıfının örgütlü gücüdür. Sendikamız bu süreçte olduğu gibi emeğe saldırıların önüne duvar örmeye, insanca bir yaşam için mücadeleye devam edecek.

Türk Tabipler Birliği’ne Yapılan Saldırıları Kabul Edilemez!

Basın Açıklamalarımızdan

Doktorların mesleki örgütlenmesi köklü bir geçmişe sahiptir. Cumhuriyetin ilk yıllarına dayanan bu tarih 1953 yılında Türk Tabipler Birliği’nin resmen kuruluşuyla taçlanmıştır. Türk Tabipler Birliği; demokrasinin, bağımsızlığın, insan haklarının, laikliğin kısacası cumhuriyet değerlerinin en kritik yapı taşlarından. İktidarın ve yandaş medyanın, Türk Tabipler Birliği’ni ve sağlık çalışanlarını hedef gösteren, talimat niteliğindeki, konuşmaları, haberleri saldırganlara cesaret vermektedir. TTB’ye saldırı bütün yurttaşlara, memlekete saldırmaktır, asla kabul edilemez.

Türk Tabipler Birliği; doktorların mesleki hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için mücadele eder. Toplum açısından yaşamsal öneme sahip olan sağlık hizmetlerinin, mesleki etik çerçevesinde icra edilmesini sağlar.

Cumhuriyetin temelinde, mesleklerin korunması, gelişmesi için mesleki dayanışmayı sağlayarak ekonomiyi kalkanı ve böylece sosyal adaleti sağlamayı amaçlayan solidarist korporatif anlayış yatmaktadır. Emperyalist tekeller; sağlığın uluslararası tekeller lehine özelleştirilmesi, güvencesiz ve esnek üretim süreçleriyle, ücretli emeğin köleleştirilmesi için meslekleri kimliksizleştirme, örgütsüzleştirme yoluna gitmektedir. Türk Tabipler Birliği’ne saldırı emperyalizmin saldırılarına ortak olmaktır. Ülkenin bağımsızlığına ihanettir.

Türk Tabipler Birliği; toplum için sağlık başlığıyla mücadele eder. Türkiye’nin en ücra köşesinde bulunan bir köyden, kent merkezlerine kadar örgütlenmiş sağlık hizmetleri için mücadele eder. Tabipler Birliği’ne saldırı yurttaşların en temel hakkı olan sağlık hakkına,

temel insan haklarına, demokrasiye saldırmaktır.

Oldukça zor şartlarda mesleklerini icra eden sağlık çalışanlarının omzuna bir de Covid-19 salgını yükü binmişken, Türk Tabipler Birliği’ne saldırı vicdansızlıktır. Halkımızı salgına kurban etmektir.

Birleşik Metal-İş Sendikası olarak bu amansız salgın koşullarında kahramanca çalışan sağlık emekçilerine, metal işçileri adına şükranlarımızı sunuyoruz. Emek mücadelesini omuz omuza yürüttüğümüz Türk Tabipler Birliği’yle dayanışma içinde olduğumuzu bir kez daha vurguluyor, TTB’ye ve sağlık çalışanlarına yapılan saldırıları şiddetle kınıyoruz.



Asgari Ücret Araştırması

Türkiye genelinde ortalama kira 1.113 tl iken asgari ücretlinin konut harcamalarının tümüne (konut, su, elektrik, gaz ve diğer yakıtlar) ayırabildiği tutar yalnızca 725 tl. Kiraya ayırabildiği tutar 464 tl.

Asgari ücretli çocuk başına eğitim için ancak 10 tl, bir boğaz için öğün başına günlük 1.85 tl ayırabiliyor

DİSK/Birleşik Metal İş Sendikası Sınıf Araştırmaları Merkezi BİSAM olarak, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Tüketici Fiyat Endeksi Madde Fiyatları, TÜİK Tüketim Harcamaları Araştırması ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Ücret İstatistikleri üzerinden yaptığımız hesaplamaya göre, eşi çalışmayan ve iki çocuklu bir asgari ücretli kasım ayında eline geçen ücretle gıdaya günlük 22 TL ayırabiliyor.

Buna göre asgari ücretlinin üç öğün için kişi başına ayırabildiği tutar 5.6 TL olurken, öğün başına bu tutar sadece 1.85 TL düzeyinde kalmaktadır. 2019 yılı TÜİK tüketim araştırması sonuçlarına göre en yoksul yüzde 20'lik gelir grubu gelirinin ancak yüzde 28.7'sini gıda harcamalarına ayırabilmektedir. Aynı verilere göre tek gelirli bir asgari ücretli ailesi en yoksul yüzde 20'lik dilim içerisinde yer almaktadır.

Eşi çalışmayan ve 2 çocuklu bir asgari ücretli, asgari geçim indirimi uygulandıktan sonra 2 bin 320 liralık gelirinden (vergi dilimi ile gelir kaybı sonrasında) gıda için günlük ayırdığı 22 lira ile hem eşinin hem kendinin hem de çocuklarının karnını doyurmak zorundadır. TÜİK Madde Fiyatları istatistiklerine göre Kasım 2020 tarihi itibarı ile Türkiye genelinde ortalama kira bedeli 1.113 TL'yi bulurken, asgari ücretlinin kira (gerçek ve izafi kira) için ayırabildiği tutar sadece 464 TL'dir. Buna göre asgari ücretlinin sağlıklı bir çevrede, kentsel donatı hizmetlerinin en az olduğu, deprem riski altındaki konutlarda yaşamak zorunda kaldığı söylenebilir. Sefalet sadece sofrada değil, sağlıklı konutlarda da asgari ücretliyi bulmaya devam ediyor. Asgari ücretlinin, çalıştığı işyerinin servis imkânı yoksa işyerine ulaşımı bile büyük bir sorun. Tek bir belediye otobüs bileti Türkiye ortalamasında 2.8 TL olduğu koşullarda, asgari ücretlinin ulaşım için ayırabildiği günlük tutar sadece 2,31 TL, bu tutarla sadece tek yön bilet alınabiliyor. Kültür ve eğlence hizmetleri için ayrılabilen tutar aylık 6 TL.

Bu miktar ile ne sinemaya ne tiyatroya gidebilmek mümkün değildir. Sinema bileti ortalama 22 TL, tiyatro 56 TL'dir. Isınma, bakım, onarım, temizlik ve hatta kadro eksikliği nedeni ile öğretmen ihtiyacı, kaynak yokluğu bahanesi ile velilerin ödediği katkı paylarına teslim edilen eğitim koşullarında, asgari ücretli çocuğuna defter kalem bile alamayacak durumda. Okul tercihleri büyük oranda, yoksul ve kaynak yokluğundan eğitim veremez durumdaki okullardır. Yani asgari ücretlinin çocuğunu okutması, aylık çocuk başına 10 TL'lik tutar ile yoksuluktan dolayı neredeyse mucizedir. COVID 19 süreci nedeni ile uzaktan eğitim için alınması gereken teknolojik cihazlara ulaşmak bile imkansızdır.

Asgari ücretlinin Kasım 2020'de ortalama fiyatı 3517 lira olan bir buzdolabını alması için, ev aletlerine ayırabildiği 37 lira ile 83 ay çalışması gerekmektedir. Özetle asgari ücretliden, her aile ferdi için bir öğün başına 1.5 lira

ile karnını doyurması, 1 buzdolabı için 91 ay (yaklaşık 7.5 yıl) çalışması, 725 liraya barınması ve ısınması, çocuk başına 10 liralık eğitim harcaması ile çocuklarını yetiştirmesi beklenmektedir.

Sonuç olarak asgari ücret belirlenirken bu gerçeklerin göz ardı edilmemesi gerekiyor. İşçilerin talebi asgari ücretin, bir işçinin ailesi ile birlikte asgari olarak temel ihtiyaçlarını karşılayacak, işçiyi kimseye muhtaç etmeyecek bir düzeyde belirlenmesi ve sefaletin son bulmasıdır. Asgari ücretin ekonomik büyüme ve verimlilik artışından pay almaması, üretilen kaynakların belirli elerde toplanması anlamına gelmektedir. Gelir dağılımını düzeltici bir rol oynaması beklenen asgari ücretin, açıklık sınırının bile altında belirlenmesi vicdanları zedelemektedir. Asgari ücretin, temel gereksinimleri karşılayacak bir biçimde ele alınması gerekmektedir.

ASGARI ÜCRETİ NEYE NE KADAR AYIRABİLİYOR?

Tablo 1- Eşi çalışmayan, iki çocuklu bir asgari ücretlinin Kasım 2020'de geliri ile yapabildiği harcamalar (Aylık) (Dar) Ortalama

Madde Grupları	Harcama Tutarı (TL)
Gıda ve Alkolsüz İçecekler	712
Alkollü İçecekler ve Tütün	110
Giyim ve Ayakkabı	88
Konut, Su, Elektrik, Gaz ve Diğer Yakıtlar	725
Mobilya, Ev Aletleri ve Ev Bakım Hizmetleri	123
Sağlık	47
Ulaştırma	208
Haberleşme	80
Eğlence ve Kültür	42
Eğitim	20
Lokanta ve Oteller	92
Çeşitli Mal ve Hizmetler	74

Tablo 3-Seçilmiş Maddeler (Kasım 2020)

Madde	Fiyatı (TL)
Kiracı Tarafından Ödenen Gerçek Kira	1.113
Belediye Otobüs Ücreti	2,8
Sinema	21,6
Tiyatro	55,6
Normal Buzdolabı	3561



Tablo 2-Eşi çalışmayan, iki çocuklu bir asgari ücretlinin Kasım 2020'de geliri ile yapabildiği harcamalar (Aylık)(Geniş) Ortalama

Harcama Kalemleri	Harcama Ağırlığı	Harcama Tutarı
Gıda	28,7%	667,0
Alkolsüz İçecekler	1,9%	44,9
Alkollü İçecekler	0,2%	4,0
Tütün	4,5%	105,5
Giyim	2,8%	64,9
Ayakkabı	1,0%	23,1
Gerçek Kira	8,5%	197,2
İzafi Kira	11,5%	266,6
Konutun Bakım Ve Onarımı	1,4%	31,6
Su Şebeke Suyu Ve Konutla İlgili Çeşitli Hizmetler	2,1%	48,6
Elektrik, Gaz Ve Diğer Yakıtlar	7,8%	180,6
Mobilya, Mefruşat, Halı Ve Diğer Yer Döşemeleri	1,3%	30,0
Ev İçi Tekstil	0,3%	6,2
Ev Aletleri	1,7%	38,5
Züccaciye, Yemek Takımı Ve Hanehalkı Aletleri	0,4%	9,3
Ev Ve Bahçe Araç Gereçleri	0,2%	3,5
Ev Bakım İçin Mal Ve Hizmetler	1,5%	35,6
Tıbbi Ürünler, Aletler Ve Malzemeler	0,9%	21,3
Ayakta Tedavi Hizmetleri	0,6%	14,2
Yataklı Tedavi Hizmetleri	0,5%	11,3
Araç Satın Alımı	3,3%	75,5
Kişisel Ulaştırma Araçlarının İşletimi	2,7%	62,9
Ulaştırma Hizmetleri	3,0%	69,2
Posta Hizmetleri	0,0%	0,0
Telefon Ve Telefaks Ekipmanı	0,7%	15,8
Telefon Ve Telefaks Hizmetleri	2,8%	64,6
Görsel-İşitsel Sistemle Audio-Visual, Fotoğrafı Ve Veri İşleme İle İlgili Ekipman	0,5%	11,7
Diğer Temel Dayanıklı Eğlence Ve Kültür Araçları	0,0%	0,1
Diğer Eğlence Araçları Ve Malzemeleri, Bahçe Ve Evcil Hayvanlara İlişkin Ürünler, Hizmetler	0,4%	8,8
Eğlence Ve Kültür Hizmetleri	0,3%	6,0
Gazete, Kitap Ve Kırtasiye	0,4%	8,4
Paket Turlar	0,3%	7,2
Okul Öncesi Eğitim Ve İlköğretim	0,1%	1,3
Orta Öğretim	0,5%	10,7
Orta Öğretim Sonrası Ve Üniversite Öncesi Eğitim	0,1%	2,7
Üniversite Eğitimi	0,2%	3,7
Düzele Belirlenemeyen Eğitim Programları	0,1%	1,8
Yemek Hizmetleri	3,8%	88,0
Konaklama Hizmetleri	0,2%	3,7
Kişisel Bakım	1,9%	43,9
Başka Yerde Sınıflandırılmayan Kişisel Bakım Ürünleri	0,3%	7,3
Sosyal Hizmetler	0,1%	1,9
Sigorta	0,2%	4,0
Başka Yerde Sınıflandırılmayan Mali Hizmetler	0,0%	0,1
Başka Yerde Sınıflandırılmayan Diğer Hizmetler	0,7%	17,0

Kaynak: TÜİK Yıllık 2019 yılı en yoksul yüzde 20'lik dilimin toplam Hanehalkı Tüketim Harcamaları üzerinden, AGİ uygulanmış kasım ayı 2020 asgari ücret düzeyi esas alınarak tarafımızca hesaplanmıştır (Vergi dilimi değişikliği nedeni ile evli, eşi çalışmayan ve iki çocuklu asgari ücretliden, daha yüksek vergi alındığı için geliri azalmıştır).

Açlık ve Yoksulluk Sınırı Kasım 2020 Dönem Raporu

Açlık sınırı 17 yılda 5.25 kat arttı

- **Günlük Beslenmenin Maliyeti 81 Lira**
- **Asgari Ücretli Bir Aylık Ücreti İle Ancak 8 Gün Geçinebiliyor**
- **Kasım Ayında Açlık Sınırı 2 Bin 439 Lira Oldu**
- **Yoksulluk Sınırı 8 Bin 437 Lira**
- **Açlık Sınırı İstanbul'da 2 Bin 626, İzmir'de 2 Bin 673, Ankara'da 2 Bin 400 Lira**
- **İstanbul'da Açlık Sınırı Asgari Ücretin 300 Lira Üzerinde**



Dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için aylık yapılması gereken harcama tutarı 2 bin 439 TL'dir. Bu harcama tutarı sadece gıda için yapılması gereken minimum tutardır. Açlık sınırı üzerinden hanehalkı tüketim harcamaları esas alınarak yapılan hesaplama sonuçlarına göre ise yoksulluk sınırı 8 bin 169 TL olarak gerçekleşmiştir.

Sağlıklı beslenmek için her aile ferdinin alması gereken kalori miktarı farklılık göstermektedir. Yetişkin bir erkeğin sağlıklı bir biçimde beslenmesi için tüketmesi gereken gıdaların aylık karşılığı 652 TL'dir. Bu değer yetişkin bir kadın için 629 TL, 15-18 yaş bir genç için 695 TL, 4-6 yaş arası bir çocuk için 462 TL'dir. Sağlıklı bir biçimde beslenmenin toplam aile bütçesine maliyeti ise 2 bin 439 TL olarak tespit edilmiştir. Bu tutar söz konusu ailenin sadece gıda harcamaları için yapılması gereken zorunlu tutardır. Eğitim, sağlık, barınma, eğlence, ısınma, ulaşım gibi giderler ile birlikte bir ailenin yapılması gereken harcama tutarı 8 bin 437 TL'ye ulaşmaktadır.

AÇLIK SINIRINDAKİ ARTIŞ ENFLASYONDAN FAZLA

2003 yılının kasım ayında 4 kişilik bir aile, günlük minimum 15.5 TL'ye sağlıklı beslenebilirken, bugün ancak 81.3 TL'ye sağlıklı beslenebilmektedir. Buna göre 17 yıl zaman zarfında açlık sınırı 5.25 kat arttı. Aynı dönemde enflasyondaki artış ise 4.8 kat oldu. Açlık sınırındaki artış genel enflasyondan daha fazla arttı.

Yukarıda da ifade ettiğimiz gibi dört kişilik bir ailenin sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için, günlük en az 81.3 TL, aylık 2 bin 439 TL'lik harcama yapılması gerekiyor.

Buna göre yetişkin bir kadının sağlıklı beslenmesi için yapılması gereken günlük harcama tutarı 20.98 TL, yetişkin bir erkeğin 21.75 TL, 15-18 yaş arası bir gencin 23.17 TL, 4-6 yaş arası bir çocuğun ise 15.41 TL'dir.

SÜT VE SÜT ÜRÜNLERİ SEPETTE AĞIRLIĞINI KORUYOR

Günlük harcamalarda Kasım 2020'de en yüksek maliyet grubunu süt ve süt ürünleri grubu 28.61 TL'lik harcama gereksinimi ile oluşturmaktadır. Et, tavuk ve balık grubu için yapılması gereken minimum harcama tutarı ise 16.19 TL'dir. Sebze ve meyve için yapılması gereken harcama miktarı 11.61 TL, ekmek için yapılması gereken harcama tutarı günlük 5.60 TL'dir. Katı yağ ve sıvı yağ ise 5.81 TL'lik masraf yapılması gereken ürün gruplarıdır. Yumurta için 1.49, şeker, bal, reçel ve pekmez için ise 4,12 TL harcama yapılması gerekmektedir.

Daha dar bir gruptandırmaya göre harcamalarda süt ve süt ürünlerinin payı yüzde 35.2 ile en yüksek paya sahip-

Günlük yapılması gereken harcama tutarı (TL)

İh	Aile Ferdi	Harcama Tutarı
♀	Yetişkin Kadın	20,98
♂	Yetişkin Erkek	21,75
👦	15-18 Yaş Genç	23,17
👧	4-6 Yaş Çocuk	15,41
Σ	Toplam	81,31

tir. Et, yumurta ve kurubaklagil grubunun payı yüzde 28.5 ile ikinci sıradadır. Sebze ve meyvenin harcamalar içindeki payı yüzde 14,3'dür. Ekmek, makarna vb. için ise pay yüzde 9,8'dir. Diğer gıda hacemalarının toplam içindeki payı ise yüzde 12,2'dir.

Her bir aile ferdinin sağlıklı beslenmesi için gerekenim duyduğu gıda grubu ve alması gereken kalori miktarı farklılık göstermektedir. Örneğin tüketilmesi gereken ekmek miktarı kadın ve erkek açısından anlamlı düzeyde farklıdır. Süt ve süt ürünleri tüketiminde 10-18 yaş arasındaki bir gencin harcama gereksinimi, yetişkin erkek ve kadından fazlayken, yumurta 4-6 yaş grubu için daha önemlidir. Günlük 81.31 TL'lik harcama içinde en maliyetli tüketim 7.99 TL ile 10-18 yaş arası bir gencin tüketmesi gereken süt ve süt ürünleri miktarıdır. 4-6 yaş arası bir çocuğun tüketmesi gereken yumurta miktarı yetişkinlerden fazladır.

İSTANBUL'DA AÇLIK SINIRI 2 BİN 626 TL

Araştırma kapsamında üç büyük ile ait Kasım 2020 dönemi açlık ve yoksulluk sınırı verileri de hesaplanmıştır. Buna göre İzmir'de açlık sınırı 2 bin 673 TL olarak belirlenmiştir. İzmir'i, İstanbul 2 bin 626 TL'lik açlık sınırı ile takip etmektedir. Ankara'da ise açlık sınırı 2 bin 400 TL olarak tespit edilmiştir.

Araştırma kapsamında önemli sanayi merkezlerindeki açlık sınırları da belirlenmiştir. Buna göre Bursa, Eskişehir ve Bilecik bölgesinde açlık sınırı 2 bin 468 TL, Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu ve Yalova bölgesinde açlık sınırı 2 bin 533 TL, Zonguldak, Bartın ve Karabük bölgesinde açlık sınırı 2 bin 454 TL, Adana ve Mersin bölgesinde açlık sınırı 2 bin 298 TL olarak belirlenmiştir. Ayrıca açlık sınırı Gaziantep, Kilis, Adıyaman bölgesinde 2 bin 164, Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye bölgesinde 2 bin 255, Şanlıurfa ve Diyarbakır bölgesinde 2 bin 221, Trabzon, Ordu, Rize, Artvin, Gümüşhane, Giresun bölgesinde 2434 TL'dir.

ASGARİ ÜCRETLİ BİR AYLIK ÜCRETİ İLE 8 GÜN GEÇİNEBİLİYOR

Eşi çalışmayan, 2 çocuklu bir asgari ücretlinin eline AĞİ dahil 2435 lira geçiyor. Bu ücret asgari ücretlinin geçinmesi için gerekli ücretin (yoksulluk sınırının) üçte biri bile değil. Asgari ücretlinin geliri, yapılması gereken harcamalar dikkate alındığında, ancak 8 gün ye-

Sağlıklı beslenmek için günlük yapılması gereken harcama tutarı (TL)	
Et, Balık, Tavuk	16,19 TL
Süt, Peynir, Yoğurt	28,61 TL
Yumurta	1,49 TL
Kurubaklagil	3,23 TL
Meyve/Sebze	11,61 TL
Ekmek	5,60 TL
Makarna, Pirinç vb.	2,4 TL
Sıvı/Katı Yağ	5,81 TL
Şeker/Bal/Pekmez	4,12 TL
Yağlı tohum	2,24 TL
Toplam	81,31 TL

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Açlık ve Yoksulluk sınırı

Kasım 2020 Dönemi için:
Açlık Sınırı: 2.439 TL
Yoksulluk Sınırı: 8.437 TL

Kasım 2020 TÜFE

Bir önceki aya göre: % 2,30
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 13,19
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 14,03
Oniki aylık ortalamalara göre: % 12,04

Kasım 2020 Yİ-ÜFE

Bir önceki aya göre: % 4,08
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 22,26
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 23,11
Oniki aylık ortalamalara göre: % 10,69

Asgari Ücret

1 Ocak 2021'den itibaren
Brüt: 3.577,50 TL.
Net: 2.557,59 TL.

SGK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Ocak 2021'den itibaren
Aylık kazanç alt sınırı: 3.577,50 TL.
Aylık kazanç üst sınırı: 26.831,25 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Temmuz 2020'den itibaren 7.117,17 TL.

Gelir Vergi Oranları

2020 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

22.000 TL'ye kadar	% 15
49.000 TL'nin 22.000 TL'si için	3.300, fazlası % 20
180.000 TL'nin 49.000 TL'si için	8.700, fazlası % 27
600.000 TL'nin 180.000 TL'si için	44.070, fazlası % 35
600.000 TL'den fazlasının 600.000 TL'si için	191.070, fazlası % 40

İşsizlik değil, istihdam düşüyor.

İşsizlik düşmüyor, artıyor!

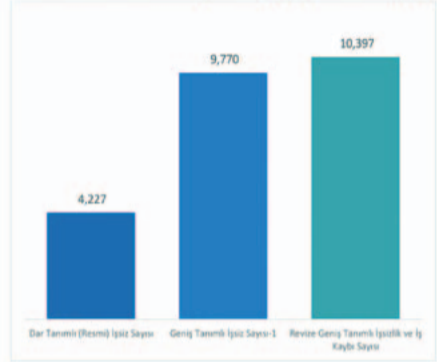
TÜİK Temmuz 2020 Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) sonuçlarını 12 Ekim 2020'de açıkladı. Temmuz 2020 verileri salgının en yoğun geçtiği nisan ve mayıs aylarından sonra kısmi bir gerilemenin görüldüğü ve ekonominin açıldığı dönemi yansıtıyor. Ancak istihdam ve işsizlikteki vahim tablo sürüyor.

TÜİK'e göre dar işsizlik oranı 0,5 puanlık azalış ile yüzde 13,4 seviyesinde gerçekleşti ve Türkiye genelinde işsiz sayısı 2020 Temmuz döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 369 bin kişi azalarak 4 milyon 227 bin kişi oldu. TÜİK açıkladığı dar tanımlı işsizlik oranı ve işsiz sayısı Covid-19'un yarattığı tahribatı yansıtmaktan oldukça uzaktır. Nisan 2020'den bu yana uygulanan işten çıkarma yasağı nedeniyle dar tanımlı işsizlik verileri işgücü piyasalarındaki gerçek tabloyu yansıtmıyor. Kısa çalışma ödeneği ve ücretsiz ödeneği alanlar dikkate alınmıyor.

TÜİK'in Temmuz 2020 dönemine ait sonuçlarında yer alan dar tanımlı (resmî) işsizlik oranı ve işsiz sayısı Covid-19 döneminde yaşanan istihdam ve iş kaybını yansıtmayan ve tamamen TÜİK'in işsizlik hesaplama tekniğinin yetersizliğinden kaynaklanıyor. O nedenle DİSK-AR geniş tanımlı işsizliği ve Covid-19 nedeniyle yaşanan istihdam kaybını hesaplıyor. Ayrıntısına aşağıdaki linkten ulaşabileceğiniz DİSK-AR tarafından hazırlanan raporda yer alan özet bulgular şöyledir:

- Temmuz 2020'de de Covid-19 ve ekonomik krizin işgücü piyasaları üzerindeki tahribatı sürüyor.
- Covid-19 etkisiyle revize edilmiş geniş tanımlı işsiz sayısı ve iş kaybı Temmuz 2020'de 10,4 milyon olarak gerçekleşti!
- Revize edilmiş geniş tanımlı işsizlik ve iş kaybı yüzde 29,1 olarak hesaplandı.
- Covid-19 Temmuz 2020'de en az 1 milyon 879 bin yeni eşdeğer istihdam kaybına yol açtı.
- Geniş tanımlı işsiz sayısı 9,8 milyona yükseldi.
- Geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 27,3 olarak gerçekleşti.
- İstihdam bir yılda 1 milyon 254 bin kişi azaldı.
- İstihdam oranı yüzde 43,5'e geriledi.
- İşbaşında olanların sayısı son bir yılda 1 milyon 333 bin kişi azaldı.
- Ümitsiz işsizlerin sayısı bir yılda 614 binden 1 milyon 335 bine yükseldi.
- Kadınlar Covid-19'dan daha fazla etkileniyor: Kadın işgücü yüzde 7,5, kadın istihdamı yüzde 6,3 azaldı.

Grafik 1: Covid-19 Döneminde İşsizlik ve İş Kaybı (Temmuz 2020) (Bin)



İşsizlikle mücadele önerileri

- İşten çıkarmalar Covid-19 süresince kesin olarak yasaklanmalı.
- İşsizlik sigortasından yararlanma koşulları ve ödenek miktarı iyileştirilmelidir.
- Covid-19 koşullarında işsizlik ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanmada ön koşul aranmamalıdır.
- İşsizlik Sigortası Fonu'nun amaç dışı kullanımına son verilmelidir.
- "Herkesin çalışması için, herkesin daha az çalışması" ilkesi doğrultusunda haftalık çalışma süresi gelir kaybı olmaksızın 37,5 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülmelidir.
- İstihdam artışlarında kamunun payı dikkate değerdir. Kamu istihdamının artırılması, kamuda eğreti ve güvencesiz çalışma biçimleri yerine, kadrolu ve güvenceli istihdam artışının sağlanması yaşamsal önemdedir. Kamu girişimciliği ve hizmetleri istihdam yaratacak şekilde yeniden ele alınmalı ve kamuda personel açığı derhal kapatılmalıdır.
- İş başında eğitim adı altında çırak, stajyer, kurs-

DİSK-AR

TÜRKİYE DEVRİMİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU ARAŞTIRMA MERKEZİ

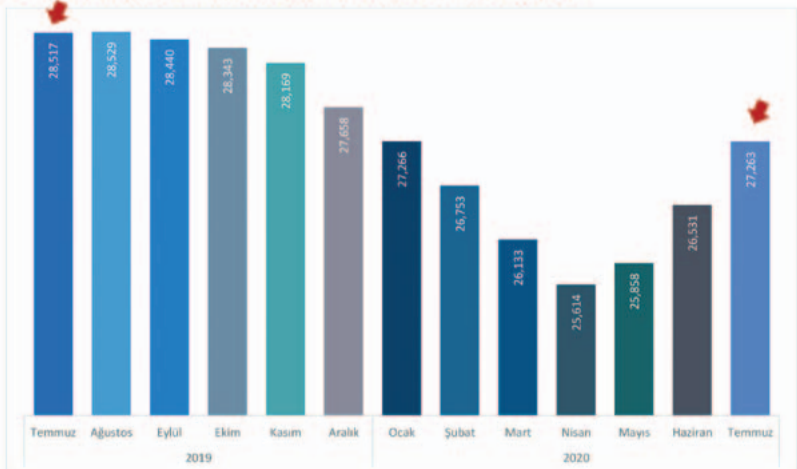
İŞSİZLİK VE İSTİHDAMIN GÖRÜNÜMÜ RAPORU

Geniş tanımlı işsiz sayısı 2,4

yerlerin ve bursiyerlerin ucuz işgücü deposu olarak kullanılması uygulamasına son verilmelidir.

- Uluslararası çalışma normları doğrultusunda herkese en az bir ay ücretli yıllık izin hakkı tanınmalıdır.
- Güvencesiz çalışma biçimlerine son verilmeli, tüm taşeron işçilere kadro verilmelidir. Kamu taşeron işçileri kamu işçisi olarak kadroya alınmalıdır.
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) "insana yaraşır iş" yaklaşımı temelinde herkese güvenceli ve nitelikli işler sağlanmalıdır.
- Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanımı güvence altına alınmalı, sendikal barajlar kaldırılmalı, herkesin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Toplum yararına çalışma programları kapsamında çalıştırılanlar daimî işçi statüsüne geçirilmelidir.
- Kadın istihdamının artırılması ve işsizliğinin azaltılması için işgücü piyasalarındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilmeli, ev içi bakım hizmetleri devletin gereken nitelikli, yaygın ve ücretsiz bakım hizmetlerini sağlaması ile kadının üzerinden alınmalıdır.

Grafik 3: İstihdam Edilenlerin Sayısı (Temmuz 2019-Temmuz 2020) (Bin)



ÖNÜMÜZDEKİ ENGELLERİ KALDIRIN

- 3 Aralık Uluslararası Engelliler Günü kutlu olsun
- Engelli işçiler için salgında daha fazla iş ve gelir güvencesi

Salgın işçi sınıfını tehdit etmeye devam ediyor. Sosyal devlet anlayışından uzak, önceliğin tümüyle sermayenin ihtiyaçlarına göre belirlendiği bir salgın yönetiminin kaçınılmaz sonucunu yaşıyoruz.

Milyonlarca işçi ya Covid19 bulaşma riski altında çalışıyor ya da işsizlik ve açlık tehdidiyle karşı karşıya bırakılıyor.

Sendikamız üyesi metal işçileri bu tabloda örgütlü güçleriyle ayakta kalmaya çalışıyor. Salgına ve işçileri korumayan salgın politikalarına karşı direniyoruz.

En zor durumda olanlar ise tüm sektörlerde engelli işçiler. Salgın en çok onları etkiliyor. Çoğu işyerinde ilk gözden çıkarılanlar engelli işçiler oldu. Salgında sağlık açısından risk grubunda olan engelli işçiler, işverenler için de "risk faktörü" olarak değerlendirildi.

Oysa salgın döneminde ilk olarak engelli işçilerin iş ve gelirleri güvence altına alınmalıydı.



Bugün 3 Aralık Uluslararası Engelliler Günü. Birleşmiş Milletler'in 1992 yılından buyana Engelliler Günü olarak kutladığı 3 Aralık'ta bir kez daha engelli işçilerin talepleri gündeme gelecek. Biz de daha yüksek sesle ifade ediyoruz.

Engelli istihdamı artırılmalıdır.

Mevcut kotalara uyum denetlenmelidir.

Engelli işçilerin mesleki eğitimleri için çalışmalar yapılmalıdır.

Engelli işçiler için başta ücret olmak üzere çalışma yaşamında eşitlik sağlanmalıdır.

Engelli işçilerin uygun işlerde çalıştırılmaları sağlanmalıdır.

Engelli raporlarındaki farklılıklar önlenmelidir.

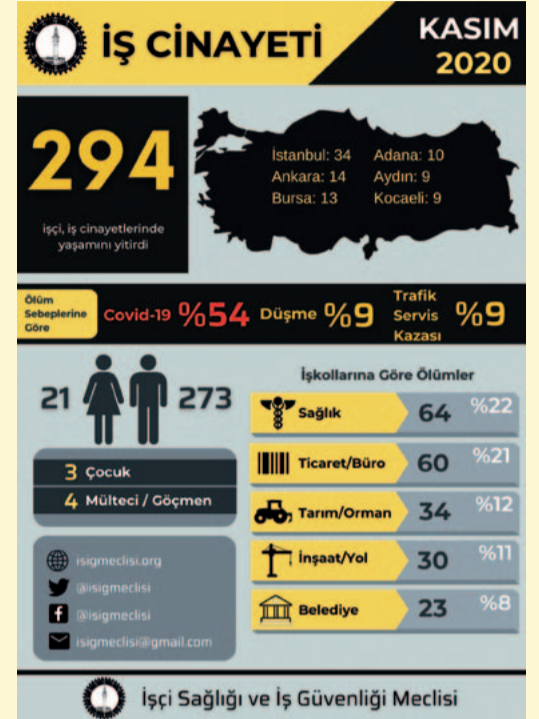
Salgında engelli işçileri koruyacak, iş ve gelir güvencesini sağlayacak tedbirler alınmalıdır.

ÖNÜMÜZDEKİ ENGELLERİ KALDIRIN

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI
ENGELLİ İŞÇİLER KOMİSYONU

İŞ KAZASI DEĞİL, İŞ CİNAYETİ

Salgınla beraber işçi sınıfının tüm kesimleri ölüm ve açlık kısıncı altında... Kasım ayında en az 294, yılın ilk on bir ayında ise en az 2032 işçi hayatını kaybetti



Yüzde 57'sini ulusal basından; yüzde 43'ünü ise yerel basın, işçilerin mesai arkadaşları, aileleri, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, meslek örgütleri ve sendikalardan öğrendiğimiz bilgilere dayanarak tespit ettiğimiz kadıyla Kasım ayında en az 294 işçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti...

• 294 emekçinin 248'i ücretli (işçi ve memur), 46'sı kendi nam ve hesabına çalışanlardan (çiftçi ve esnaf) oluşuyor...

• Ölenlerin 21'i kadın işçi, 273'ü erkek işçi. Kadın işçi cinayetleri tarım, ticaret/büro, metal, sağlık, konaklama ve belediye işkollarında gerçekleşti...

• Üç çocuk işçi can verdi. Çocuk işçi cinayetleri tarım, kimya ve konaklama işkollarında gerçekleşti...

• 51 yaş ve üstünde ise çalışırken ölen 141 emekçi bulunuyor: Çiftçi ve esnaf ile tarım, gıda, maden, tekstil, ağaç, iletişim, ticaret/büro/egitim, metal, inşaat, taşımacılık, gemi/tersane, sağlık, güvenlik ve belediye işçileri...

• 4 göçmen/mülteci işçi hayatını kaybetti: 2'si Suriyeli, 1'i Özbekistanlı, 1'i Ukraynalı...

• Ölen işçilerin 23'ü sendikalı. Sendikalı işçiler iletişim, eğitim, metal, sağlık, güvenlik ve belediye işkollarında çalışıyor.

• Ölümler en çok sağlık, ticaret/büro/egitim, tarım, inşaat, belediye, taşımacılık, metal, güvenlik, enerji, gıda, tersane ve konaklama işkollarında gerçekleşti.

• En fazla ölüm nedenleri sırasıyla Covid-19, yüksekten düşme, trafik/servis kazası, ezilme/göçük, kalp krizi, zehirlenme/boğulma, elektrik çarpması ve şiddet.

İstanbul'da 34 ölüm; Ankara'da 14 ölüm; 1Bursa'da 3 ölüm; Adana'da 10 ölüm meydana geldi.



2020 yılının ilk on bir ayında iş cinayetlerinde en az 2032 işçi arkadaşımızı kaybettik...



Engelli İşçilerin HAKLARI



Engelli İşçi Çalışma Zorunluluğu:
4857 Sayılı İş Yasası'nın "Engelli ve eski hükümlü çalışma zorunluluğu" başlıklı 30. maddesi ve bu madde uyarınca çıkarılan Yürürlükte İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre:

• İşverenler, 50 veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.

Tekrar İşe Alma Zorunluluğu:
Bir işyerinden mütelen ayrılmak zorunda kalıp da sonraki müteliyeti ortadan kaldıran işçiler eski işyerlerinde tekrar işe alınmalarını istedikleri takdirde, işveren bunları eski işleri veya benzeri işlerde boş yer varsa derhal, yoksa boşalacak ilk işe başka isteklere tercih ederek, o andaki şartlarla işe almak zorundadır. Aranan şartlar bulunduğu halde işveren iş sözleşmesi yapma yükümlülüğünü yerine getirmese, işe alınma koşullarında bulunan eski işçiyi altı aylık ücret tutarında tazminat öder.

Ayrımcılık Yasası:

İşverenler iş seçiminden, buyurur formdan, seçim süreci, teknik değerlendirme, önerilen çalışma süreleri ve şartlarına kadar olan aşamaların hiçbirinde engelli işçi aleyhine ayrımcı uygulamalarda bulunamaz. Çalışan engellilerin aleyhine farklı muamelede bulunulamaz.

Ayrımcılık yasasına aykırılık halinde işçi, 4 aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminatın başka yoksun bütünlüğü haklarını da talep edebilir. Yine ayrımcılık veya farklı muamele gösteren kamu kurum ve kuruluşları ile işverenler için Türk Ceza Kanununun 122 nci maddesi hükümleri uygulanır.



İşyeri ve Çalışma Koşullarının Engellilere Göre Hazırlanması:
İşverenler, işyerlerini engellilerin çalışmalarını kolaylaştıracak ve için engelli çalışma uygunluğunu sağlayacak şekilde hazırlamak, sağlıkları için gerekli tedbirleri almak, mesleklerinde veya mesleklerine yakın işlerde çalışmak, işleriyle ilgili bilgi ve yeteneklerini geliştirmek, çalışmalar için gerekli araç ve gereçleri sağlanmak zorundadırlar.

Engellilerin Çalıştırılmayacakları İşler:
Yer altı ve su altı işlerinde, sağlık kumlu raporunda çalıştırılmayacakları belirtilen işlerde çalıştırılmaz.

Mazaret İznin:
İşçilerin en az %70 oranında engelli veya süregelen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toplan veya bölümler halinde en güne kadar ücretli izin verilir.

Emeklilik Şartları:

1. Mahalen Emeklilik:
İşe girdikten sonra iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanan kişinin en az %60'ını kaybetmeden yıllık sigortalılık süresince, 1800 prim günü ödenmiş şartların olması halinde mahalen emekli olabilirler. Ancak kişi başkasına bakıma muhtaç derecede mahul ise 10 yıllık süre şartı aranmaz.

2. Erken Emeklilik:
• Engelli emekli sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce ortaya çıkan ve mahallük oranı %50 ve üzerinde olan sigortalılar ise, en az 15 yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3600 gün prim bölünmüş olmak şartıyla yaşlılık aylığı başlar.

Anasız İznin:
İş Yasası'nın 74. Maddesi uyarınca çocuğu engelli doğan çalışan annenin ücretli izinlerinden aradan istemesi halinde 360 gün yarı zamanlı çalışma hakkı bulunmaktadır.

Engelli İndiriminin:
Çalışma gücü kayıp oranı %40 ve üzerinde olanların ücretlerine, engelli oranlarına göre vergi indirimini uygulayan. Çalışma gücünün:

• Asgari %80'ini kaybetmiş bulunanlar birinci derece engelli,
• Asgari %60'ını kaybetmiş bulunanlar ikinci derece engelli,
• Asgari %40'ını kaybetmiş bulunanlar ise üçüncü derece engelli olarak belirlenmektedir.

Engelli sayıların çalışma gücü kayıp oranlarına göre belirlenen derecelere itibarıyla tespit edilen 2019 yılına ilişkin aylık engelli indirim tutarları:

• Birinci derece engelliler için 1.200 TL.
• İkinci derece engelliler için 650 TL.
• Üçüncü derece engelliler için 290 TL'dir.

• Engel oranı %60 altında olanlar ise aşağıdaki şartlar ile erken emekli olabilirler:

a) %50 ila %59 arasında olduğu anlaşılabilir sigortalılar, en az 16 yıldan beri sigortalı olmaları ve 4320 gün,

b) %40 ila %49 arasında olduğu anlaşılabilir sigortalılar, en az 18 yıldan beri sigortalı olmaları ve 4680 gün prim bölünmüş olmak şartıyla yaş şartları aranmaksızın yaşlılık aylığına hak kazanırlar.

• Kadın sigortalıların başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede mahul çocuğu bulunmaları, 1 Ekim 2004 tarihinden sonra geçen prim ödemesi gün sayılarının dörtte biri, prim ödemesi gün sayıları toplamına eklenerek ve eklenen bu süreler emeklilik yaş hadlerinden de indirilir.

Uluslararası Ücret Eşitliği Günü

Birleşmiş Milletler bu yıl ilk kez, 18 Eylül gününü "Uluslararası Ücret Eşitliği Günü" olarak kutluyor...

Dünya genelinde, erkeklerin kazandığı her 1 Lira için kadınlar, 77 kuruş kazanıyor. Özellikle çocuğu olan kadınlar için ücretler arasındaki bu açık daha da geniş. Mevcut koşullarda devam ederse, ancak 257 yıl sonra küresel düzeyde ücretler arasındaki bu fark kapanabilir.

Kadınlar düşük ücretli, daha az kalifiye işlerde, daha fazla güvencesizliğe maruz kalarak çalışıyor ve karar alma organlarında yeterince temsil edilmiyorlar.

Dünya genelinde kadınlar, erkeklerden ortalama yüzde 23 daha az kazanıyorlar.

Kadınlar, erkeklerden 2,5 kat fazla ücretsiz ev emeği ve bakım emeğini üstleniyor. Dünya genelinde ücretsiz ev içi emeğin ve bakım emeğinin Dünya Gayrisafi Hasılasının yüzde 10'u ila yüzde 39'u arasında bir değere tekabül ettiği hesaplanıyor.

Dünya genelinde göçmen işçilerin yüzde 44,3'ü kadın işçiler, ev işlerinde çalışan işçilerin ise yüzde 80,1'i kadın işçiler. Ev işlerinde çalışan göçmen işçilerin ise yüzde 73,4'ü kadın işçiler. Ev işlerinde çalışan kadın göçmen işçilerin yüzde 57'sinin çalışma sürelerinde herhangi bir sınırlama yok.

Dünya genelinde sadece 67 ülkede, işe alımlarda toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılığa karşı yasalar var, 18 ülkede ise eşi, kadınların çalışmasına yasal olarak izin veremeyebiliyor.



Basından

Bir şey "hareket" ediyor

Aydın Engin, 10.12.2020, t24.com.tr



Evrenin sırları üstüne kafa patlatan, biz fanilerin aklının ermeyeceği sorulara cevap arayan, bulan; pek çok sırrı sır olmaktan çıkararak Albert Einstein'e "evren üstüne ulaştığı sonucu" sormuşlar.

Cevap pek yalın:

- Bir şey hareket ediyor...

Farkında değil misiniz? Hemen her gün karşı...

* * *

Tam da okumakta olduğunuz bu Tırmık'a başlamıştım. Başlığı koymuş, yukarıda okuduğunuz birkaç satırı yazmıştım ki telefon çaldı.

Eski, epey yakın bir arkadaş. Yazıya zorunlu bir ara verdim. Artık ilişkilerimiz "telefon teması"na indirgendiyim, sohbet için aradığımı, mavra yapacağını sandım Yanılmışım. Pattadanak sordu:

- Yav Aydın, nereye gidiyoruz, n'olcak bu memleketin hali?

Ne cevap verirdiniz?

Ekranında birkaç satırı yazılmış Tırmık bana bakıyor. Einstein'ın cümlesi ile kısa ve yalın bir cevap verdim:

- Bir şey hareket ediyor...

Önce sustu. Sonra itiraf etti:

- Anlamadım.

Artık yazıya kaldığım yerden devam edebilirim.

* * *

Farkında değil misiniz? Hemen her gün karşımıza çıkıyor...

Ermenek'te, Soma'da, Gebze'de, tek sütunluk haberlere indirgenmiş birçok fabrika önünde işçiler ayakta. Kiminde Süleyman Soylu'nun jandarmaları, kiminde polisleri, cop sallıyor, tekmiyor, yumrukluyor ama nafîle.

Ülkede bir şey hareket ediyor...

Fatsa'da altın madeni için doğa yok edilirken, Kaz dağlarında doğaya karşı inatla cinayet işlenirken, biogaz tesisinin yok edeceği tarlalarına sahip çıkan Salihli'nin Çapaklı köyünde, kadınlar ve erkekler ayakta. Düne kadar "Devlettir. Vardır bir bildiği, elden ne gelir" diyenler

bugün ayakta, hesap sormakta, sesleri gür çıkmakta. Doğu Karadeniz'de "Derelerin Kardeşliği" hareketinde buluşan erkekler ve ille de kadınlar tetikte. Kürt illerinde kayımlananlar suçlayan parmaklarını kayımlara değil kayımlayanlara uzatıyor.

Ülkede bir şey hareket ediyor...

Sokak röportajları artık "siyasal magazin"le oyalanmaktan gitgide uzaklaşıyor. Yağmaya, çapula, vurguna, soyguna, eş, dost, akraba, yandaş furçasına açık açık cevap veriliyor. Sıradan kadınlar ve erkekler artık TV karşısında seyretmekle yetinmiyor, TV'lere karşı konuşuyor. Yarın besbelli TV'lerde gözümüzün içine baka baka yalan söyleyenlere karşı konuşmaya hazırlanmaktalar.

Ülkede bir şey hareket ediyor...

Anlaşılmıştır. Yükselen sesler ve ses yükseltenler katlanarak artmakta, tırmanmakta.

Einstein haklı: Bir şey hareket ediyor...

Peki eksik olan bir şey var mı?

Var.

Bu tek tek dereleri, bu tek tek çoban ateşlerini bir büyük hareketin içinde buluşturacak bir adım gerek ve işte o eksik.

Bunu Meclis'te iktidara, onun büyük ve küçük Reis'lerine lâf yetiştirmeyi muhalefet sanan partilerden bekleyip seyirci olmayı seçmek yurttaşla yakışmıyor.

Bir demokrasi cephesi örecektir, partilere ne istediğini ve ne yapmaları beklendiğini karşı konulmaz bir açıklıkla ve kararlılıkla anlatacak; bütün ülkenin muhalefet güçlerinin, bütün çoban ateşlerini, bütün direnen kadın ve erkeklerin ortak sesi olacak bir büyük hareket gerek.

Galiba...

Ne "galiba"sı be!

O adım da ağır ağır hazırlanıyor...

Dedim a...

Ülkede bir şey hareket ediyor...

Hazine garantili projelere Kur farkıyla fazladan ödenen paralar dudak uçuklattı:

Sayıştay'ın tespitine göre 2014-2019 yılları Hazine garantili projelere 61 milyar 719 milyon 332 bin lira kur farkı ödendi. Bu parayla 14 adet Avrasya Tüneli, 12 adet Osmangazi Köprüsü, 8 adet Çanakkale Köprüsü, 6 adet Yavuz Sultan Selim Köprüsü yapılabildi.

Hazine garantili projelere yapılan fazladan ödeme şöyle:

◆ 2019 yılında Hazine'nin şirketlere ödediği kur farkı tutarı 10 milyar 117 milyon 321 bin lira

◆ 2018 yılında Hazine'nin şirketlere ödediği kur farkı tutarı 25 milyar 117 milyon 477 bin lira

◆ 2017 yılında Hazine'nin şirketlere ödediği kur farkı tutarı 8 milyar 798 milyon 220 bin lira

◆ 2016 yılında Hazine'nin şirketlere ödediği kur farkı tutarı 3 milyar 748 milyon 570 bin lira

◆ 2015 yılında Hazine'nin şirketlere ödediği kur farkı tutarı 9 milyar 284 milyon 858 bin lira

◆ 2014 yılında Hazine'nin şirketlere ödediği kur farkı tutarı 4 milyar 652 milyon 884 bin lira.

Kur farkı nedeniyle ödenen parayla yapılabilecek projelerin detayları ise şöyle:

14 ADET AVRASYA TÜNELİ: Resmi verilere göre maliyeti 1 milyar 245 milyon dolar. İşletmeye açıldığı 26 Aralık 2016 tarihinde 1 dolar 3 lira 51 kuruştur. Kuru üzerinden hesaplandığında tünelin maliyeti 4 milyar 369 milyon lira.

12 ADET OSMANGAZİ KÖPRÜSÜ: Maliyeti resmi verilere göre 1 milyar 300 milyon dolar. 30 Haziran 2016 tarihinde işletmeye açıldı, bu tarihte 1 dolar 3 lira 75 kuruştur. Dolar kuru üzerinden hesaplandığında köprünün maliyeti 4 milyar 875 milyon lira.

8 ADET ÇANAKKALE KÖPRÜSÜ: Resmi verilere göre maliyeti 7 milyar 144 milyon lira.

6 ADET YAVUZ SULTAN SELİM KÖPRÜSÜ: Resmi verilere göre maliyeti 3 milyar 500 milyon lira. İşletmeye 26 Ağustos 2016 tarihinde açıldı. O tarihte 1 dolar 2 lira 93 kuruştur. Dolar kuru üzerinden hesaplandığında köprünün maliyeti 10 milyar 255 milyon lira.

Düzce Depreminin 21. Yılında İzmir Depreminin Gösterdikleri

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu'nun Düzce Depreminin 21. yıl dönümü nedeniyle yaptığı açıklama.

Milyonlarca İnsanın Hayatı Tehlikede!

Bilindiği gibi ağır bedeller ödediğimiz Marmara depreminin sıcaklığı henüz geçmeden, 12 Kasım 1999 tarihinde merkez üssü Düzce olan 7,2 büyüklüğünde bir deprem daha meydana gelmiş, etki alanındaki yerleşim bölgelerinde ağır hasara ve büyük oranda can ve mal kaybına yol açmıştı. Düzce depremi tam bir yıkım oldu. Düzce ve civar illerde resmi rakamlara göre 845 vatandaşımız hayatını kaybetti, 4948 vatandaşımız yaralandı. 3395 binanın acilen yıkılması gerektiği tespit edildi, 12939 bina, 2450 işyeri yıkıldı ya da ağır hasar aldı. Bölge ekonomisi derin yara aldı.

Marmara ve Düzce depremlerinin yol açtığı büyük acılar, tüm toplumsal hayatın deprem gerçeğine göre yeniden düzenlenmesi yönünde beklentileri artırmış, bir deprem ülkesi olan Türkiye'de ilgili mevzuattan şehirleşmeye, konutların güvenliğinden deprem eğitimine kadar geniş bir yelpazede köklü değişim yapılması doğrultusunda toplumsal bir mutabakat açığa çıkarmıştı. Ancak 17 Ağustos'tan ders alınmaması, sadece "yara sarma" yaklaşımı dışında kayda değer adım atılmaması, adeta 12 Kasım depreminin ağır sonuçlarını tetiklemişti.

Son olarak 30 Ekim 2020'de yaşanan 6,9 büyüklüğündeki İzmir Depremi sonucunda 114 vatandaşımız hayatını kaybetmiş, 1035 kişi yaralanmış, yüzlerce özel ve kamu binası orta ve ağır hasarlı duruma gelmiş, Seferihisar ilçesinde tsunami sebebiyle bir vatandaşımız hayatını kaybetmiş, onlarca

teknenin battığı veya kaybolduğu su baskınları yaşanmıştır.

Açıktır ki sıklıkla tekrar ettiğimiz gibi ülkemiz hala depreme hazır değildir ve Düzce Depreminden bu yana onlarca yılını boşa geçirmiştir. Nasıl ki Marmara ve Düzce Depremlerinden bir süre sonra yaşanan acıların yakıcılığı hafifleyip soğuması ile konuşulan konular ve verilen sözler unutulduysa, İzmir Depreminin sonra da yine öyle olacağını düşündürmektedir.

2011 yılında Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe giren "Ulusal Deprem Stratejisi ve Eylem Planı'nın hem yapısal hem de yönetsel olarak gereklerinin yerine getirilmediği, bugün itibarıyla bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Halkın can ve mal güvenliği deprem tehlikesiyle karşı karşıyayken sorunlara ciddi yaklaşım sergilemek yerine popülist politikalar ve yara sarma stratejisine sığınan siyasi iktidar aynı tutumunda ısrar etmektedir. Depreme karşı kalıcı ve etkili çözümler beklenirken bir bakanın depremin ilk saatlerinde enkazın üzerine çıkarak kurtarma çalışmalarında boy göstermesi, kurtarılmayı bekleyen depremzedeye telefonla görüşmesi, ekiplere müdahale etmesi bu sığ yaklaşımın açık örneğidir. Hasar tespit çalışmalarında İnşaat Mühendisleri Odasının yok sayılmaya çalışılması ve deneyimsiz yeni mezunların ve farklı uzmanlıklardaki mühendis ve mimarların sahaya çıkarılması akıl ve mantıktan da uzaklaşıldığını göstermektedir.

İnşaat Mühendisleri Odası olarak sıklıkla vurguluyoruz; Mevzuatta gerekli değişikliklerin yapılması, imar, yapı denetim ve benzeri yasalarda köklü değişikliklere gidilmesi, güçlendirme çalışmalarının tamamlanması, kaçak yapılaşmanın

önlenmesi, konutların ve kamu binalarının güvenli ve sağlıklı yapılmasının sağlanması zorunludur.

Aradan geçen 21 yılda toplumsal yaşamda deprem gerçeği gözetilerek gerekli düzenlemeler yapılmamıştır. Mühendislik biliminin gerekleri dikkate alınmamış, yapı stokunun oluşturulması, yapı tasarımı, yapı üretimi ve yapı denetimi gibi birçok açıdan, bilimsel ve bütünlüklü bir düzen kurulmamıştır.

Artık yapıların depremi bile beklemeden kendi kendisine yıkıldıklarına, orta büyüklükte bir depremde bile yapılarımızın önemli hasar gördüklerine tanık oluyoruz.

Mühendislik hizmeti almadan kaçak olarak yapılan yapılara af getirilerek bu yapıların deprem güvenliklerinin yapı sahiplerinin beyanlarına bırakılıyor.

İnşaat Mühendisleri Odası olarak İzmir Depreminde kaybettiklerimizin acısını yaşadığımız bu günlerde, 21 yıl önce yaşadığımız Düzce Depremini bir kez daha hatırlatıyoruz. Depreme karşı alınması gereken önlemler konusunda yaptığımız uyarılar dikkate alınmadığı takdirde, daha büyük bir depremde, özellikle ekonomik ve demografik açıdan ciddi bir yük taşıyan Doğu Marmara bölgesinde yaşanacak bir depremde, çok ağır sonuçlarla karşılaşacağımızı bir kez daha vurguluyoruz.

Düzce Depreminin 21. yılı nedeniyle depremlerde yaşamını yitiren tüm insanlarımızı saygıyla anıyor, yakınlarına bir kez daha başsağlığı ve sabır diliyoruz.

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

Açıklanan enflasyonun inananı var mı?

Basından

Murat Muratoğlu, 06.10.2020, Sözcü

Enflasyon açıklandı ama şahsen İstatistik Kurumu'na resmi olarak ilan edilen hasta-vaka sayısı kadar güvendiğim için aslında gerek yok fazla yorum yapmama...

Belli ki; enflasyon hesabına asemptomatik zamları almıyoruz. Mesela son bir yılda elektriğe yüzde 32.3 oranında zam yapıldı. Fakat yıllık enflasyon yüzde 11.75 olarak açıklandı.

Elektriğe zam geldiği için kimse semptom gösterdi mi? Hayır! Herkes kuzu kuzu kabullendi. Gururunu ateşe verdi. Konuşanın acı biberler sürüldü diline dudaklarına, hain ilan edildi... Zam sayılmadı elektriğinki... Tıpkı yüzde 34.7 zam gelen doğalgaz gibi...

Kapı zilene oynayan piyasa bile inanmadı bu enflasyona... Döviz arttı, Türk Lirası değer kaybetti. Düşünün açıklanan kurumun inandırıcılığı ne raddeye geldi!

Enflasyonun düşmüş haliyle 16 yıl öncesinden kötüyüz... 2004 yılında enflasyon yüzde 9.32'ye geriledi. Bugün kimsenin inanmadığı sahte enflasyondan bile daha iyiydi...

Size şöyle anlatayım, yılbaşından beri dolara yüzde 31 zam geldi. İthal mallara da aynı oranı yansıtılsalar bu enflasyon rakamının çıkması hayallerden de öte...

Maske, sosyal mesafe, temizlik, birlik olursak sonunda yenilen enflasyon olacak... "Ne alakası var" demeyin... Ne sorsanız cevap olarak bunu söylüyorlar...

Zira bu sayıları bir günde 300 fabrika açtığını iddia eden bir iktidara inananlar için açıklıyorlar. Yani olayın sizinle, benimle bir alakası yok!

Bir güruh ısrarla "Sakin tek bir yalan daha söyleme... Niye biliyor musun? Çünkü inanırım" dedikçe yapıyorlar yalanı... Verdikçe veriyorlar hakkını...

Enflasyon sepetine fiyatlar düşük çıksın diye eklenen kalemler bile isyan etti!

Varil fiyatlarına zam geldi. Stor perde dahi yükseldi. Soba borusu hadi neyse de, soba kovası geçen yılın yüzde 25 üzerinde...

Evcil hayvan aşı yaptırma ücreti önemli... Çoğu ithal olunca en az yüzde 30 da ona... "Gün aşırı yıkamacıya gider halıyı temizletirim, ücretini öderim. Zam gelmişse hayatı kendime zehrederim" diyenler gelen zamlar nedeniyle şimdi iki büklüm halı silenler...

Sepette fiyatını katlamayan ürün kalmadı. Yine de veri çarpıtma, kalem oynatma, alavere dalavere, yaratıcı teknikler kullanarak yaptıkları hesaplamalar ve bu özverili çalışmalarla gerçek anlamda ulusal çıkarları gözettileri aşikâr...

Fazla açıklasalar maaşlara, kiralara fazla zam yapmak zorunda kalınacak. Ülke bütçesinin dibi tutmuş, ne ile karşılanacak? Bir de bu açıdan bak!

Zira enflasyon şu an için önde gelen sorunlarımızdan biri değil... Milletten harcayacak parası, geliri yok ki enflasyon ile ilgilenin... Karnını doyurabiliyorsa şükretsin!

Çarşıda, pazarda, markette biraz vakit geçiren herkes farkında... Bu, açıklanan enflasyonun saraydan onay almış hali... Uyuyamazsın görsen gerçeği...

Yersen bunun adı hizmet aşkı... Yemez de e-rafta konuşursan halk düşmanlığı...

Türk Tabipleri Birliği nedir? Ne yapar?

Erinç Yeldan, 23.09.2020, Cumhuriyet

Türk Tabipleri Birliği (TTB) 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanunu'na dayanarak 23 Ocak 1953'te kuruldu. Altmış beş ile yayılmış tabipler odalarına kayıtlı yüz bini aşkın hekimi bünyesinde barındırmakta. Üyelerinin yarısı kamuda çalışan, üyeliği zorunlu olmayan hekimlerden oluşuyor.

Özü itibarıyla, TTB Türkiye'deki hekimlerin örgütlü sesidir; tarihi boyunca gücünü devlete yakınlığından değil, emekten ve bilimden almış ve muhalif kimliği ile tanınmıştır.

TTB'nin amacı, örgütün tanıtım sayfasında şu sözlerle dile getirilmektedir:

- Türkiye halkının sağlığını korumak, geliştirmek ve herkesin kolay ulaşabileceği kaliteli ve uygun maliyetli sağlık hizmeti için çalışmak,
- Meslek ahlakını en iyi şekilde korumak,
- Tıp eğitiminin her alanında söz söylemek...

Gene tanıtım sayfasından: TTB Uluslararası düzeyde Dünya Tabipler Birliği, Avrupa Tıp Eğitim Birliği ve Dünya Sağlık Örgütü ile Avrupa tabip birliklerinin oluşturduğu Forum'un üyesi olup toplantılarına aktif üye olarak katılmaktadır. Avrupa Uzmanlar Birliği'nin (UEMS) "assosiye", Pratisyenler Birliği'nin de "gözlemci" üyesidir.

TTB temel sorumluluğunun, hekimin sürekli eğitimi alanında olduğunu düşünmektedir. Bu amaçla odalarda hekimlerin eğitimi için mesleki yayınlar yapılmakta, kurslar düzenlenmektedir. Bunlar arasında, Spor Hekimliği, Turizm ve Sağlık Kursu; İşyeri Hekimliği Kursu gibi çalışmalar özellikle hekimlik mesleğinin sosyal yaşamın her alanına en yaygın biçimde ulaştırılmasında büyük önem ifade etmektedir.

TTB, halk sağlığını ilgilendiren çeşitli konularda tutum belirlemekte, raporlar hazırlamakta, halkı bilinçlendirmektedir. Çernobil felaketinin ardından ivmelenen radyasyon konuları, çevre duyarlılığı, temiz su kaynakları, bulaşıcı hastalıklar, sağlık reform tasarımları eleştirileri, sigara bu çalışmaların örnekleridir.

TTB bütün bunların yanında insan haklarının çeşitli alanlarında (yaşama hakkı, işkence, sağlık hizmetinden yararlanabilme hakkı gibi) yoğun çalışmalar yapmaktadır. 1997 yılında bu çalışmalarını nedeniyle PHR (Physicians for Human Rights) kuruluşunca verilen İnsan Hakları Ödülü sahibidir. Türkiye'de de çok sayıda ödüle değer görülmüştür.

Yönetemiyorsunuz, tükeniyoruz

TTB, COVID-19 salgınına dair duyarlılığın ve tedbirlerin artırılması için 14 Eylül -18 Eylül 2020 tarihlerini "Yönetemiyorsunuz, Tükeniyoruz Haftası" ilan etti. Bu bağlamda uyarılarını kamuoyunda şu sözlerle paylaştı: COVID-19 Salgın sürecinin bilimsel yöntem, şeffaf veri ve ilgili tüm kesimlerin katılımı ile etkin ve koordineli bir anlayışla yönetilmesini istiyoruz. COVID-19 salgın sürecinin bugüne kadarki yönetilişi biçimini yetersiz ve kaygı verici buluyoruz.

Nitekim, TTB basın açıklamasını "AKP hükümetlerinin 'Sağlıkta Dönüşüm Programı' ile cisimleşen; sağlıkta özelleştirme - performans sistemi ve kamu özel idaresi odaklı milyarlık kiralara neden olan 'şehir hastaneleri'nin COVID-19 salgını ile insanı değil, sermayeyi ve kârı önceliği görülmüş oldu. Sağlıkta dönüşüm programı yarattığı tüm sonuçları ile birlikte iptal edilmeli, salgın biliminin öngördüğü üzere kamusal bir sağlık programı hayata geçirilmelidir" uyarıları ile sürdürmekte ve "suçu vatandaşa, yükü hekimlere ve sağlık çalışanlarına yıkanların tarihsel sorumluluklarını yılmadan her gün hatırlatmaya devam edeceğiz" sözleriyle tamamlamaktadır.

TTB'nin bu hafta başında yayımlanmış olduğu "Covid-19 Pandemisi Altıncı Ay Değerlendirme Raporu"nda Dr. Ali Kocabaş, şu satırları animatıyordu: "İnsanların ölümünden büyük oranda sosyal eşitsizlik sorumludur. Salgınlar, ekonomik ve sosyal sınıf ayrımlarını derinleştiriyor ve virüsü daha ölümcül hale getiriyor. Virüsün etkilediği toplumlarda hastalığı daha ağır geçirenler genellikle ekonomik olarak toplumun alt kesimlerinde olan insanlar. Bunun yanı sıra araştırmalar, yoksul kesimlerde virüse yakalanma olasılığının da daha yüksek olduğunu ortaya koyuyor.

Ali Hoca uyarılarını şu sözlerle bağlıyordu:

Bu pandemiyin siyasal anlamda da sonuçları olacaktır. Daha demokratik bir toplumun inşası, daha demokratik bir siyaset de olabilir, dijital gözetimi içeren daha totaliter rejimlere de kayış olabilir."

Sağlık emekçilerinin bu haklı uyarılarının hükümet ve siyasi ortaklarınca görmezden gelinerek itibarsızlaştırılmaya çalışılması, söz konusu siyasi kaymanın yeni adımlarından birisi olarak değerlendirilmelidir.

Not: Bu yazının derlenmesinde değerli hekim dostlarım Dr. Doğan Güneş Tomruk ve Dr. Cengiz Erzezen'in paylaşım ve katkılarından yararlandım. Kendilerine teşekkür borçluyum.

Gazete manşetleriyle "hal-i pür melalimiz"





DİSK Genel Başkanlarından ve Genel-İş Kurucu Genel Başkanı Abdullah Baştürk, ölümünün 29. yılında 21 Aralık pazartesi günü mezarı başında düzenlenen törenle anıldı.



Konfederasyonumuz DİSK'in eski Genel Başkan Yardımcısı ve Gıda İş Sendikası eski Genel Başkanı Celal Ovat, ölümünün 3. yılında, 14 Aralık Pazartesi günü Hasdal mezarlığında mezarı başında anıldı.



Türkiye işçi sınıfının unutulmaz önderlerinden, Konfederasyonumuz DİSK'in kurucusu ve Lastik-İş Onursal Genel Başkanı Rıza Kuas ölümünün 39'uncu yılında saygı ve özlemlerle anıldı.



Sizden Gelenler



Ahmet Çınar
Şahinkulu Makina

"hiçbir şeyim yok akıp giden sokaktan başka keşke yalnız bunun için sevseydim seni"

"iki çay söylemiştik orda, biri açık, keşke yalnız bunun için sevseydim seni"

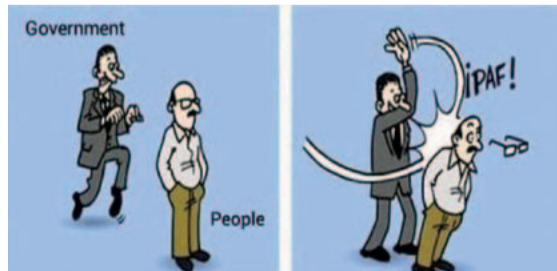
"kuşlar toplanmış göçüyorlar keşke yalnız bunun için sevseydim seni"

#CemalSüreya

#ŞiirFabrikada #ŞiirHeryerde



Hasan Karaca, Cengiz Makina



KAYIPLARIMIZ



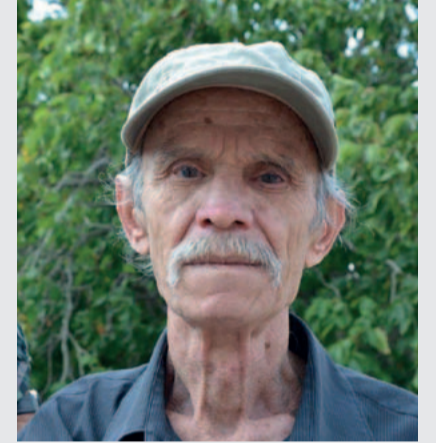
Chen Güneş işyerinde uzun yıllar temsilcilik ve baştemsilcilik yapan, Emek mücadelesinde hep ön saflarda yer alan bir dostu, arkadaşımız **Mustafa Tozkoparan'**ı kaybettik..



Gebze Şubemize bağlı Sarkuysan işyerinde uzun yıllar temsilcilik ve baştemsilcilik yapan, Emek mücadelesinde hep ön saflarda yer alan bir dostu, arkadaşımız **Mustafa Tozkoparan'**ı kaybettik..



Çimsataş çalışanı, üyemiz **Arif Yıldırım** yakalandığı amansız hastalık sonucu vefat etti.



Türkiye Maden-İş Sendikası eski GYK üyesi, Birleşik Metal-İş Sendikamızda da görev almış, uzun yıllar gazetemizin bulmacalarını da hazırlayan mücadele arkadaşımız **Yakup Erdem'**ı kaybettik.



İzmir Şubemize bağlı Purmo Group Metal işyerinden üyemiz **Şenay Sağlam** yakalandığı Covid-19 sebebiyle hayatını kaybetti.



Sendikamızın eski hukukçularından **Av. Cengiz Abbasgil** ağabeyimizi kaybettik. Sendikamıza verdiği emek ve katkılarını unutmayacağız.



80 öncesi mücadeleci arkadaşlarımızdan, Maden İş 1. Bölge Atılı Zincir temsilcisi **Salih Kösen** akciğer kanserine yenik düşerek aramızdan ayrıldı.



Covid_19 belası bir kardeşimizi daha bizden ayırdı... Gönen Kemal Türkler sosyal tesisimiz çalışanlarından uzun yıllar buraya emek vermiş sevgili dostumuz **İsmail Yılmaz'**ı kaybettik.

Kaybettiğimize rahmet, ailelerine, yol arkadaşları ve sevenlerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.



Sendikamızı internetten ve sosyal medyadan da takip ediyor musunuz?

www.birlesikmetal.org

facebook.com/BirlesikMetal

twitter.com/BirlesikMetal

İnsan, haklarıyla insandır

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi

Başlangıç

İnsanlık ailesinin bütün üyelerinin doğal yapısındaki onuru ile eşit ve devredilemez haklarını tanımanın dünyada özgürlük, adalet ve barışın temeli olduğunu,

İnsan haklarını göz ardı etmenin ve hor görmenin, insanlığın vicdanında infial uyandıran barbarca eylemlere yol açtığını ve insanların korku ve yoksuluktan kurtulması, konuşma ve inanma özgürlüğüne sahip olacağı bir dünyanın ortaya çıkmasının sıradan insanların en yüksek özlemi olarak ilan edilmiş bulunduğunu, insanın zorbalık ve baskıya karşı son çare olarak başkaldırmak zorunda kalmaması için, insan haklarının hukukun egemenliğiyle korunmasının önemli olduğunu,

Uluslar arasında dostça ilişkiler geliştirme için önemli olduğunu,

Birleşmiş Milletler halklarının, Birleşmiş Milletler Kurulu Belgesinde, temel insan haklarına, kişinin onuruna ve değerine, erkekler ile kadınların hak eşitliğine olan inançlarını teyit ettiklerini ve daha geniş özgürlük içinde toplumsal gelişme ve daha iyi bir yaşam düzeyini sağlamaya kararlı olduklarını,

Üye Devletlerin, Birleşmiş Milletlerle işbirliği içinde, insan haklarının ve temel özgürlüklerin evrensel olarak saygı görmesi ve gözetilmesini sağlamayı taahhüt ettiklerini,

Bu hak ve özgürlüklerde ortak bir anlayışa sahip olmanın, bu taahhüdün tam olarak gerçekleşmesi için büyük önem taşıdığını göz önüne alarak,

Genel Kurul,

Bütün halklar ve uluslar için bir ortak başarı ölçüsü olarak bu İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini ilan eder; öyle ki,

Her birey ve toplumun her organı bu Bildirgeyi daima gözönünde bulundurarak, bu hak ve özgürlüklere saygının yerleşmesini amaçlayan eğitim ve öğretim yoluyla; ve hem üye Devletlerin halklarında hem de egemenlikleri altındaki halklarda bu hak ve özgürlüklerin evrensel ve etkin olarak tanınmasını ve gözetilmesini amaçlayan ulusal ve uluslararası tedrici önlemler alarak çaba gösterebilirler.

Madde 1

Bütün insanlar özgür, onur ve haklar bakımından eşit doğarlar. Akıl ve vicdanla donatılmışlardır, birbirlerine kardeşlik anlayışıyla davranmalıdırlar.

Madde 2

1. Herkes ırk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasi ya da başka türden kanaat, ulusal ya da toplumsal köken, mülkiyet, doğuş veya başka türden statü gibi herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, bu Bildirgede belirtilen bütün hak ve özgürlüklere sahiptir.

2. Ayrıca, bağımsız, vesayet altında ya da kendi kendini yönetemeyen ya da egemenliği başka yollardan sınırlanmış bir ülke olsun ya da olmasın, bir kişinin uyruğu olduğu ülke ya da memleketin siyasi, hukuksal ya da uluslararası statüsüne dayanarak hiçbir ayırım yapılamaz.

Madde 3

Herkesin yaşama hakkı ile kişi özgürlüğü ve güvenliğine hakkı vardır.

Madde 4

Hiç kimse, kölelik ya da kölelik altında tutulamaz; her türden kölelik ve köle ticareti yasaktır.

Madde 5

Hiç kimseye işkence ya da zalimce, insanlık dışı ya da aşağılayıcı muamele ya da ceza uygulanamaz.

Madde 6

Herkesin, nerede olursa olsun, yasa önünde bir kişi olarak tanınma hakkı vardır.

Madde 7

Herkes yasa önünde eşittir ve ayırım gözetilmeksizin yasa tarafından eşit korunmaya hakkı vardır. Herkes, bu Bildirgeye aykırı herhangi bir ayrımcılığa ve ayrımcı kısırtmalara karşı eşit korunma hakkına sahiptir.

Madde 8

Herkesin anayasa ya da yasayla tanınmış temel haklarını ihlal eden eylemlere karşı yetkili ulusal mahkemeler eliyle etkin bir yargı yolundan yararlanma hakkı vardır.

Madde 9

Hiç kimse keyfi olarak yakalanamaz, tutuklanamaz ve sürgün edilemez.

Madde 10

Herkesin, hak ve yükümlülüklerinin belirlenmesinde ve kendisine herhangi bir suç isnadında bağımsız ve yansız bir mahkeme tarafından tam bir eşitlikle, hakça ve kamuya açık olarak yargılanmaya hakkı vardır.

Madde 11

1. Kendisine cezai bir suç yüklenen herkesin, savunması için gerekli olan tüm güvencelerin tanındığı, kamuya açık bir yargılanma sonucunda suçluluğu yasaya göre kanıtlanıncaya kadar suçsuz sayılma hakkı vardır.

2. Hiç kimse, işlendiği sırada ulusal ya da uluslararası hukuka göre suç oluşturmayan herhangi bir fiil yapmak ya da yapmamaktan dolayı suçlu sayılamaz. Kimseye, suçun işlendiği sırada yasalarda öngörülen cezadan daha ağır bir ceza verilemez.

Madde 12

Hiç kimsenin özel yaşamına, ailesine, evine ya da yazışmasına keyfi olarak karışılmaz, onuruna ve adına saldırılamaz. Herkesin, bu gibi müdahale ya da saldırılara karşı yasa tarafından korunma hakkı vardır.

Madde 13

1. Herkesin, her Devletin sınırları içinde seyahat ve oturma özgürlüğüne hakkı vardır.

2. Herkes, kendi ülkesi de dahil, herhangi bir ülkeden ayrılma ve o ülkeye dönme hakkına sahiptir.

Madde 14

1. Herkesin, sürekli baskı altında tutulduğunda, başka ülkelere sığınma ve kabul edilme hakkı vardır.

2. Gerçekten siyasi nitelik taşımayan suçlardan kaynaklanan ya da Birleşmiş Milletlerin amaç ve ilkelerine aykırı fiillerden kaynaklanan kovuşturma durumunda, bu hak ileri sürülemez.

Madde 15

1. Herkesin bir ülkenin yurttaşı olmaya hakkı vardır.

2. Hiç kimse keyfi olarak uyrukluğundan yoksun bırakılamaz, kimsenin uyrukluğunu değiştirme hakkı yadsınamaz.

Madde 16

1. Yetişkin erkeklerle kadınların, ırk, uyruklu ya da din bakımından herhangi bir sınırlama yapılmaksızın, evlenmeye ve bir aile kurmaya hakkı vardır. Evlenmede, evlilikte ve evliliğin bozulmasında hakları eşittir.

2. Evlilik, ancak evlenmeye niyetlenen eşlerin özgür ve tam oluruyla yapılır.

3. Aile, toplumun doğal ve temel birimidir; toplum ve Devlet tarafından korunur.

Madde 17

1. Herkesin, tek başına ya da başkalarıyla ortaklık içinde, mülkiyet hakkı vardır.

2. Kimse mülkiyetinden keyfi olarak yoksun bırakılamaz.

Madde 18

Herkesin düşünce, vicdan ve din özgürlüğüne hakkı vardır; bu hak, din veya inancını değiştirme özgürlüğünü ve din veya inancını, tek başına veya topluca ve kamuya açık veya özel olarak öğretme, uygulama, ibadet ve uyma yoluyla açıklama serbestliğini de kapsar.

Madde 19

Herkesin kanaat ve ifade özgürlüğüne hakkı vardır; bu hak, müdahale olmaksızın kanaat taşıma ve herhangi bir yoldan ve ülke sınırlarını gözetmeksizin bilgi ve fikirlere ulaşmaya çalışma, onları edinme ve yayma serbestliğini de kapsar.

Madde 20

1. Herkes, barış içinde toplanma ve örgütlenme hakkına sahiptir.

2. Hiç kimse, bir örgüte üye olmaya zorlanamaz.

Madde 21

1. Herkes, doğrudan ya da serbestçe seçilmiş temsilcileri aracılığıyla ülkesinin yönetimine katılma hakkına sahiptir.

2. Herkesin, ülkesinde kamu hizmetlerinden eşit yararlanma hakkı vardır.

3. Halk iradesi, hükümet otoritesinin temelini oluşturmalıdır; bu irade, genel ve eşit oy hakkı ile gizli ve serbest oylama yoluyla, belirli aralıklarla yapılan dürüst seçimlerle belirtilir.

Madde 22

Herkesin, toplumun bir üyesi olarak, toplumsal güvenliğe hakkı vardır; ulusal çabalarla, uluslararası işbirliği yoluyla ve her Devletin örgütlenme ve kaynaklarına göre herkes insan onuru ve kişiliğinin özgür gelişmesi bakımından vazgeçilmez olan ekonomik, toplumsal ve kültürel haklarının gerçekleştirilmesi hakkına sahiptir.

Madde 23

1. Herkesin çalışma, işini özgürce seçme, adil ve elverişli koşullarda çalışma ve işsizliğe karşı korunma hakkı vardır.

2. Herkesin, herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır.

3. Çalışan herkesin, kendisi ve ailesi için insan onuruna yaraşır bir yaşam sağlayacak düzeyde, adil ve elverişli ücretlendirilmeye

hakkı vardır; bu, gerekirse, başka toplumsal korunma yollarıyla desteklenmelidir.

4. Herkesin, çıkarını korumak için sendika kurma ya da sendikaya üye olma hakkı vardır.

Madde 24

Herkesin, dinlenme ve boş zamana hakkı vardır; bu, iş saatlerinin makul ölçüde sınırlandırılması ve belirli aralıklarla ücretli tatil yapma hakkını da kapsar.

Madde 25

1. Herkesin, kendisinin ve ailesinin sağlığı ve iyi yaşaması için yeterli yaşama standartlarına hakkı vardır; bu hak, beslenme, giyim, konut, tıbbi bakım ile gerekli toplumsal hizmetleri ve işsizlik, hastalık, sakatlık, dulluk, yaşlılık ya da kendi denetiminin dışındaki koşullardan kaynaklanan başka geçimini sağlayamama durumlarında güvenlik hakkını da kapsar.

2. Anne ve çocukların özel bakım ve yardıma hakkı vardır. Tüm çocuklar, evlilik içi ya da dışı doğmuş olmalarına bakılmaksızın, aynı toplumsal korumadan yararlanır.

Madde 26

1. Herkes, eğitim hakkına sahiptir. Eğitim, en azından ilk ve temel öğrenim aşamalarında parasızdır. İlköğretim zorunludur. Teknik ve mesleki eğitim herkese açıktır. Yüksek öğrenim, yeteneğe göre herkese eşit olarak sağlanır.

2. Eğitim, insan kişiliğinin tam geliştirilmesine, insan haklarına ve temel özgürlüklere saygıyı güçlendirmeye yönelik olmalıdır. Eğitim, bütün uluslar, ırklar ve dinsel gruplar arasında anlayış, hoşgörü ve dostluğu yerleştirmeli ve Birleşmiş Milletlerin barışı koruma yolundaki etkinliklerini güçlendirmelidir.

3. Ana-babalar, çocuklarına verilecek eğitimi seçmede öncelikli hak sahibidir.

Madde 27

1. Herkes, topluluğun kültürel yaşamına özgürce katılma, sanattan yararlanma ve bilimsel gelişmeye katılarak onun yararlarını paylaşma hakkına sahiptir.

2. Herkesin kendi yarattığı bilim, yazın ve sanat ürünlerinden doğan manevi ve maddi çıkarlarının korunmasına hakkı vardır.

Madde 28

Herkesin bu Bildirgede ileri sürülen hak ve özgürlüklerin tam olarak gerçekleşebileceği bir toplumsal ve uluslararası düzene hakkı vardır.

Madde 29

1. Herkesin, kişiliğinin özgürce ve tam gelişmesine olanak sağlayan tek ortam olan topluluğuna karşı ödevleri vardır.

2. Herkes, hak ve özgürlüklerini kullanırken, ancak başkalarının hak ve özgürlüklerinin gereğince tanınması ve bunlara saygı gösterilmesinin sağlanması ile demokratik bir toplumdaki ahlak, kamu düzeni ve genel refahın adil gereklerinin karşılanması amacıyla, yasayla belirlenmiş sınırlamalara bağlı olabilir.

3. Bu hak ve özgürlükler, hiçbir koşulda Birleşmiş Milletlerin amaç ve ilkelerine aykırı olarak kullanılamaz.

Madde 30

Bu Bildirgenin hiçbir hükmü, herhangi bir Devlet, grup ya da kişiye, burada belirtilen hak ve özgürlüklerden herhangi birinin yok edilmesini amaçlayan herhangi bir etkinlikte ve eylemde bulunma hakkı verecek şekilde yorumlanamaz.

*Universal Declaration of Human Rights/Declaration Universelle des Droits de l'Homme. Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun 10 Aralık 1948 tarihli ve 217 A (III) sayılı kararıyla benimsendi ve ilan edildi.

