



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 234

www.birlesikmetal.org

Ocak 2019

EMEĞİN MÜCADELE YILI OLSUN!

2019

KRİZİN
BEDELİNİ
ÖDEMEYECEĞİZ!

KIDEM
TAZMİNATIMIZ
GASPEDİLEMEZ!

SENDİKAL
ÖRGÜTLENME
ÖZGÜRLÜĞÜ!

EMEKLİLİK
HAKTIR
ENGELLENEMEZ!

EYT
MAĞDURİYETİ
GİDERİLSİN!

VERGİ
ADALETİ
İSTİYORUZ!

GÜNDEM

İstikrarlı Hayal Hakikattir*

Hayatlarımızı çalanlara inat hayallerimizden vazgeçmiyoruz.

Gerçekten de zorluklarla dolu ve mücadeleyle geçen bir yılı daha geride bıraktık. Biz sendikamızla zorluklara alışık olduğumuz kadar mücadeleyi de zevk edenlerdeniz.

Ne zorluklar karşısında yılmıyız ne de mücadeleden kaçırırız.

Önemli olan bu zorluklar karşısında ne kadar yol aldığımız ve mücadeleye elde ettiğimiz kazanımlardır.

Evet, Birleşik Metal-İş Sendikası olarak çok yol aldık ve kazanımlarımız var.

Bizim boynumuza bazen bir ip geçirip çektiğimiz çalışmalar da asla diz çöktüremezler.

Şairin dediği gibi “mesele esir düşmekte değil, teslim olmaktır bütün mesele.”

Bizler teslim olmayanların neslinden geliyoruz. Bu sendika 1947 yılından beri tam 72 yıldır bu yaklaşımlarla ve bu anlayışıyla bugünlere geldi.

Darbeler yapıp yöneticilerimizi haksız yere yargıladılar, yıldırmadılar; genel başkanımızı kalleşçe öldürdüler ama yolumuzdan geri döndüremediler.

Grevlerimizi yasakladılar, üyelerimizi işten çıkardılar, örgütlediğimiz işyerlerindeki yetkilerimizi gasp ettiler ama yıldıramadılar, durduramadılar.

Bizi ayakta tutan her türlü zorluğa karşı çıkmamız sağlayan anlayışımızdır.

Onlarca yıldır verilen hak alma mücadelesinden süzülüp gelen, ekmeğimizi büyütme mücadelesinin imbiğinden geçmiş, arı bir su gibi temiz, bir çelik gibi sert.

Bu anlayışımızdır bizleri farklı kılan.

İşte başından beri eksiksiz ve kararlılıkla uygulamaya çalıştığımız bu anlayış, son yıllarda ve özellikle de geride bıraktığımız 2018 yılında, imzalanan başta MESS ve EMİS grup toplu iş sözleşmeleri olmak üzere birçok tekil sözleşmelerde damgasını vurdu metal iş-koluna.

2017-2020 olarak başlayıp 2017- 2019 sözleşmesi olarak sonuçlanan MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi, bu yürürlük tarihlerindeki değişiklik açısından ele alındığında dahi büyük bir kazanıma işaret etmektedir.

Sendikamızın özellikle 2014-2017 dönemi grup toplu iş sözleşmesindeki üç yıl dayatması karşısında tek başımıza verdiğimiz ve greve çıktığımız kararlı mücadelenin bir sonraki dönemde de aynı biçimiyle ve yine grev kararıyla devam etmesi böyle unutulmaz bir kazanımın da yolunu açan en önemli faktör olmuştur.

Yine birçok idari maddede elde edilen kazanımların yanı sıra, enflasyonun 6 katına karşılık gelen bir ücret artışı ile tarihin en başarılı sözleşmesinin baş aktörü olarak öncülük misyonumuzu hakkıyla yerine getirdik.

2018 yılına MESS Grup Toplu İş Sözleşmelerinde ki bu önemli kazanımlarla damga vurarak başlayan sendikamız, MESS'ten ayrılmasına vesile olduğumuz işyerlerinin kurduğu diğer işveren sendikası EMİS ile yürütülen grup toplu iş sözleşmesinde, önceki dönemlerde verdiğimiz kararlı mücadelenin semeresini görecek yine iki yıllık bir sözleşmeye imza atarak başarısını perçinlemiştir.

Özellikle krizin cirit attığı böylesi kritik bir dönemde ilk altı ay için ücretlerdeki ortalama yüzde 24'e denk gelen artış sadece metal işkolunda değil bütün işkollarında bir çıta olarak dikkate alınmaya başlanmıştır.

Hukuk Dairemizin her zamanki gibi büyük bir cidiyet ve başarıyla takip ettiği davalar ve hukuki süreçler bir yana 2019 yılı sendikal hukuk tarihi açısından sendikamızın bir ilki gerçekleştirdiği tarihi bir davaya da tanıklık etmiştir.

2015 yılında AKP Hükümeti kararıyla yasaklanan MESS işyerlerindeki grevimize yönelik Anayasa Mahkemesine yaptığımız başvuru haklı bulunmuştur. Anayasa Mahkemesi başvuru sonucu Bakanlar Kurulunun erteleme (yasaklama) kararının haksız olduğuna ve sendikamıza 50 bin TL. manevi tazminat ödemesine hükmetmiştir.

Böylece yıllardır, defalarca ilan ettiğimiz “yasak kararlarını” tanımayacağımıza dair açıklamalar ve grev yasağına rağmen yürüttüğümüz fiili mücadeleleri, ek olarak hukuk alanında verdiğimiz mücadele sonucu elde ettiğimiz bu kazanımla taçlandırmış olduk.

Örgütlenme çalışmalarımızda kararlı ve programlı bir bakış açısıyla yürüttüğümüz çalışmalarımız istediğimiz sonuçları vermese de kapanan fabrikalara rağmen üye sayımızda ki seviyemizi korumamızı sağladı.

Sendikamızın kurumsal işleyişinin bir parçası olan eğitim çalışmalarımız geçtiğimiz 2018 yılında da güncellenen programları geleneksel yaklaşımlarla harmanlayarak, geçmişi iskalamadan, günü yakalamak ve geleceği kurmak adına tüm yoğunluğuyla devam etti. Özellikle bu yıl içinde eğitim programlarına dahil ettiğimiz “Toplumsal Cinsiyet” başlıklı eğitimlerle, ilk kez programlı eğitim kapsamında gerçekleştirdiğimiz “Engelli İşçiler Eğitimi” oldukça ilgi görmüş ve devamı beklenen eğitimler olarak dikkat çekmiştir.

İSİG gibi hayati bir konuda son yıllarda daha ciddi ve titiz bir çalışmayla ele aldığımız işyeri denetimleri ve kadrolarımızla, üyelerimizi bilgilendirme çalışmalarını toplu iş sözleşmelerinde de karşılığını bulmaya başlamıştır. Yasaların ötesine geçen bağlayıcı maddelerle üyelerimizin daha uygun çalışma koşullarına kavuşmasını sağlama yolunda önemli adımlar attık.

Birleşik Metal-İş Sendikası olarak katıldığımız tüm uluslararası toplantılarda işçilerin gündelik yaşamda ve sendikal alanda yaşadığı sıkıntıları dile getirdik ve sergilediğimiz tutum ve davranışlarla saygınlığımızı pekiştirdik.

Kısacası 2018 yılı, başlangıçta da ifade ettiğimiz gibi ülke koşulları itibarıyla zor bir yıl olsa da sendikamız açısından birçok yönüyle başarılı ve önemli kazanımlarla geçen bir yıl olarak takvim yapırlarındaki yerini alacaktır.

Diğer yandan 2018 yılı işçi sınıfının giderek daralan ve adeta cenderye dönüşen zorlu koşullarda yurdun dört bir köşesinde verilen mücadelelere de tanıklık etti. Özellikle iktidarın tüm hukuksuz saldırılarına karşın farklı alanlarda birbirinden etkilenerek kabanar mücadelelerin çoğaldığı bir yıl oldu.

Çağdışı çalışma koşullarına isyan eden üçüncü halvalımları işçilerinin bütün Türkiye’de haberlere konu

olan eylemlerinin yanı sıra, aylardır sendikal hakları için direnen Flormar işçileri, Muğla ve Mersin Taşıt Muayene İstasyonu işçileri, Aydın Belediyesi İmar A.Ş işçileri, Real ve Makro Uyum işçileri, Yeşil Kundura işçileri, Babacanlar Kargo işçileri yurdun dört bir yanında hakları ve ekmeikleri uğruna mücadele verdiler, veriyorlar. Gripin ve Üresan işyerlerinde sonuçlanan grevlerin ardından İzmir’de İzban işçilerinin aylardır devam eden grevi ise Bakanlar Kurulu Kararıyla yasaklandı.

Hayatlarımıza el koyuyorlar dedik; evet geçtiğimiz yıl iş cinayetlerinde yaşamını yitirenlerin sayısı 1923 kişiye ulaştı. Bu acı tablo, Türkiye açısından ne yazık ki Avrupa ülkeleri arasında açık ara birincilik anlamına geliyor.

Ancak ölmeyip çalışarak yaşamak zorunda kalan milyonlarca insanımız ise artık yüzde 11’lerden aşığıya düşmeyen işsizlik engelini aşsa bile açlık sınırını bir türlü aşamayan asgari ücretle çalışmaya mahkum olmaktadır.

Gemi azya alan ve zapt edilemeyen hayat pahalılığı halkın canını yakarken TÜİK üzerinde yapılan acil operasyon sonucunda enflasyon oranları yapay olarak ayarlandı ve böylece çalışanların, emeklilerin ücret artışlarına gem vuruldu.

Diğer yandan emeklilikte yaşa takılanların hakları da görmezden gelinmekte yıllarca verdikleri emeğe el konulmaktadır. Bırakın emekli olmayı, emekli olma hayalleri bile çalışan çalışanların birçoğu 25 yıllık sigortalılık sürelerini doldurup prim günlerini tamamlasalar da ne yazık ki 65’e çıkartılan yaş engeline takılmaktadır.

Zorunlu Bireysel Emeklilik düzenlemesinden beklediklerini bulamayanlar, şimdi sistemi daha acımasız hale getirip kesintilerle kuşa dönen ücretlerimizden fazlasını almanın yoluna bakıyorlar.

Bundan önce de birilerine peşkeş çekilen işsizlik Fonundaki paralar geçtiğimiz yıl kelimenin tam anlamıyla tarumar edildi. Fonda biriken 130 milyar civarındaki para işsizlerden çok mermeye ve bazı devlet kurumlarına aktarıldı. Kısacası fonun başındakiler işsiz hakkını yedi, hak etmeyenlere yedirdi.

Şimdi sırada kıdem tazminatlarına geldi; yıllardan bu yana göz diktikleri kıdem tazminatlarımız için de yine bir fon kurularak gasp edilmek üzere hazırlıklar, taslaklar yapılmaktadır.

Kısacası nereden bakarsak bakalım emekçilerin hayatına el konulmakta, elde avuçta ne varsa, kazanılmış hak olarak ne görülüyorsa elimizden alınmak istenmektedir.

Ama bizim sahip çıkmamız gereken hayatlarımız ve her şeyden önemlisi gelecek adına kurduğumuz hayallerimiz var. Hayatlarımıza el koyup hayallerimizi yok etmek isteyenlere karşı insanlık adına işçi sınıfının 1848 de başlattığı sınıfsız, sömürsüz ve savaşırsız bir ülke ve dünya özlemi hala devam ediyorsa, işte bizleri ayakta tutan bu kararlı düşüncelerimizdir.

Ve biz bu hayallerimizden asla vazgeçmeyeceğiz; ta ki “hayallerimiz hakikate dönene kadar.”

*Gaye Su Akyol’un yılın albümü seçilen çalışmasının adından alınmıştır.

2018 Yılında
Sendikamız
Saflarına
Yeni İşyerleri
Katıldı

2018 yılında örgütlediğimiz işyerleri şu şekilde;

MKS TRANSFORMATÖR EKİPMANLARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	GEBZE ŞUBE	2018 Mayıs ayında örgütlendi.
BBS METAL MONTAJ ELEKTRİK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	GEBZE ŞUBE	2018 Haziran ayında örgütlendi.
TERMOKAR ISITMA SOĞUTMA KLİMA CİHAZ. SAN. TİC. AŞ.	İZMİR ŞUBE	2018 Nisan ayında örgütlendi.
MERT DÖKÜM İNŞAAT SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	ANADOLU ŞUBE	2018 Nisan ayında örgütlendi.
YOLBULAN DEMİR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	KOCAELİ ŞUBE	2018 Ağustos ayında örgütlendi.
WORTHINGTON ARITTAŞ BASINÇLI KAPLAR SAN. A.Ş.	BURSA ŞUBE	2018 Haziran ayında örgütlendi.

İşçi Sınıfının Sendika Hakkına Yapılan Saldırlara Karşı Tek Yumruk Olduk!

BBS Metal’de
Sendika düşmanlığına karşı
Mücadelemiz dayanışmayla sürdü

Gebze BBS metal işçileri sendikamızda örgütlenme mücadelesi Haziran ayında başarıyla sonuçlandı. BBS Metal yönetimi işçilerin sendikalaşmasını engellemek için 12 üyemizi işten çıkarttı.

Hukuksuz işten çıkarmalar üzerine BBS işçileri fabrika önünde direnişe başladı. Fabrika önünde ve içinde BBS Metal işçilerinin

sendika haklarına sahip çıkmak için başlattıkları mücadele Gebze şubemizde örgütü fabrikalardan üyelerimizin desteğiyle 30 gün boyunca sürdü.

5 Ekim’de BBS fabrikası önünde anayasal haklarını kullanan ve sırf bu nedenle mağdur olan üyelerimizin haklarını savunmak için basın açıklaması düzenledik.



Worthington işçileri İlk toplu sözleşmelerine Kavuştular...

Bandırma Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Worthington Arıtma Basınçlı Kaplar İşyerinde çalışan işçiler, anayasal ve yasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular.

Sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağlayarak, 31 Mayıs 2018 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptı. 6 Haziran 2018 tarihinde Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi.

Üyelerimizle Kemal Türkler Eğitim Tesislerimizde buluştuk

Örgütlenme çalışmalarının başarıyla sonuçlanmasının ardından Worthington işçileriyle Genel Başkanımız, Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Bursa Şube yöneticilerimizin katılımıyla Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme tesislerimizde üye toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda Worthington işçilerine sendikamızın tarihi, işleyişi ve önümüzdeki sürece dair bilgi paylaşımı yapıldı ve işçilerin sorunlarına yanıtlar verildi.



CSUN işçileri hakları için Çin Konsolosluğu ve İŞKUR önünde eylemdeydi

Tuzla Serbest Bölge'de kurulu Çin sermayeli CSUN fabrikasında üretim şirketin içine girdiği kriz sebebiyle durdu.

18 Haziran tarihinden itibaren sendikamız üyesi işçiler işyerinde üretimin durmasıyla birlikte fabrikada direnişe başladı. CSUN işçileri ücretlerinin ve haklarının ödenmesi, fabrikanın yeniden çalıştırılması talebiyle günlerce fabrikayı terk etmediler.

6 Temmuz günü Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve merkez yöneticilerimizin katılımı ile Çin İstanbul konsolosluğunda,

17 Temmuz tarihinde ise İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü önünde basın açıklamaları gerçekleştirdik. İşkur'a CSUN işçilerinin uğradığı haksızlığın giderilmesi için hazırladığımız dilekçeyi ilettilik.

Hak ve alacaklarla ilgili hukuksal süreç devam etmektedir.



Manisa Termokar'da direnişimiz 50 gün sürdü



Nisan 2018 tarihinde örgütlediğimiz Manisa Termokar fabrikasında 20 işçi işten çıkarıldı. İşten atılan üyelerimiz fabrika önünde ilk günden itibaren fabrika önünde anayasal haklarına sahip çıkmak için direnişe geçti.

İşten çıkarılan üyelerimiz fabrikanın önünde sendikal haklarının tanınması ve seepsiz şekilde çıkartıldıkları işlerine geri dönme talebiyle 50 gün boyunca fabrika önündeki direnişi sürdürdü.

Posco Assan işçilerinin Sendika mücadelesi sürdü

Sendika düşmanı uygulamaların en ağır biçimleriyle karşı karşıya gelen Posco işçilerinin sendika hakkı için mücadelemiz 2018 yılında da devam etti.

2 Ocak tarihinde AKP Kocaeli İl Binası önünde Posco işçilerinin iş, ekmek ve sendikal haklarının gasp edilme süreci ile ilgili basın açıklaması gerçekleştirildi.



9 Ocak'ta sendikamız 9 Ocak tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi önünde Posco işçilerinin sesini bir kez daha duyurmak için bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

Na-De Elektronik'de İşten atmalar ve baskılar...

Tuzla Deri Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu, NA-DE Elektronik fabrikasında çalışan işçiler sendikamıza üye oldular. İşçilerin sendikamıza üye olduğunu öğrenen işveren kısa sürede 50 işçiyi işten attı.

28 Kasım'da sendikamız Na-De'de yaşanan işten atmalara ve baskılara karşı fabrika önünde basın açıklaması gerçekleştirdi. Na-De işçilerine fabrikada yaşananları anlattığımız bildiriler dağıtıldı.

Karabük Umer Haddecilik'te Yasa dışı lokavta karşı Haklı direnişimiz



Sendikamıza üye olduktan sonra toplu olarak işten çıkarılma saldırısıyla karşı karşıya kalan Umer Haddecilik işçileri, 36 gün boyunca fabrika önünde sürdürdükleri direnişi fabrikanın çatısına taşıdılar.

20 Şubat tarihinde İşlerini geri isteyen UMER işçileri seslerini duyurmak için fabrikanın çatısına çıktılar.

İşçiler taleplerinin karşılanmaması durumunda yanlarına aldıkları benzine kendilerini yakacaklarını söyleyerek gün boyu fabrika çatısında eylemlerini sürdürdüler.



19 Temmuz Perşembe günü Karabük'te Umer işçilerinin işe iade davalarının görüldüğü ve işçilerin hukuk zaferiyle sonuçlanan mahkemesinin ardından Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, merkez yöneticilerimiz ve şube yöneticilerimizin katılımı ile Karabük'te Umer işçileriyle birlikte basın açıklaması gerçekleştirdik.

Şubelerimizle Örgütlenme toplantıları...

Genel Örgütlenme Sekreterliği ile Şube Yönetim Kurulları arasında 28 Kasım-14 Aralık 2018 tarihleri arasında örgütlenme toplantıları gerçekleştirdik. Genel Örgütlenme Sekreteri



28 Kasım tarihinde Gebze, 30 Kasım'da Kocaeli, 4 Aralık'ta Bursa, 5 Aralık'ta Eskişehir, 6 Aralık'ta İzmir, 7 Aralık'ta Anadolu, 13 Aralık'ta Trakya ve 14 Aralık'ta 1 Nolu şubelerimizle toplantılar yapıldı.

Toplantılarda; şubelerimizi iç örgütlenmeler, ekonomik krizin işyerlerine yansımaları, işyeri komiteleri, şube komisyonları konuları ele alındı. Şubelerimizin örgütlenme hedefleri ve bu doğrultudaki ihtiyaçları da konuşuldu.



Toplu sözleşme müzakereleri sonucunda Worthington işçilerinin haklarını genişlettiği, yeni kazanımlar elde ettikleri toplu sözleşme üyelerimizin onayıyla imzalandı.



Kazanımlarla dolu toplu sözleşme imzalandı. Worthington'da sendikahı dönem başlıyor

Worthington işvereni sendikamızın yetki tespitine itirazda bulunmadı. Bakanlıktan sendikamıza kesin yetki belgesinin gelmesinin ardından işyeri komitemizle birlikte toplu sözleşme hazırlıkları başladı.



Metal işçilerinin toplu sözleşme mücadelesi, işçilere hak alma yolunu gösteriyor

2018 yılında imzalanan TİS'ler

Gerek ülke düzeyinde, gerekse de sektörel düzeyde (metal sektöründe) kriz dinamiklerinin açığa çıktığı, çeşitli iktisadi göstergelerin olumsuz veriler içerdiği bir dönemde Birleşik Metal İş Sendikası, tam da bu gelişmelerin tersine birbiri arısı sıra yüksek oranlı zamların yer aldığı toplu sözleşmeler imzalıyor.

Son aylarda çok sayıda işyerinde son yıllarda görülmemeyen oranlarda ve miktarlarda ücret zamları alınıyor, yeni haklar elde diliyor. Bu gelişmenin kriz tartışmaları ile zıt yönlü olduğu açık. Peki ne oluyor da, oldukça iyi toplu sözleşmeler imzalanıyor. Bunun tek ve biricik açıklaması işçilerin, sendikalarının öncülüğünde

haklarına sahip çıkması ve mücadele kararlılıklarıdır.

Bunun yanı sıra, Birleşik Metal İş Sendikasının özellikle son 3-4 yıldır sürdürdüğü mücadele, işçiler arasında da yeni bir geleneğe işaret ederken, işçilere hak alma yolunu gösterirken, bu mücadele hattı aynı zamanda işverenlere de mesaj niteliğindedir. Özellikle, grev yasaklamaları sonrası, Sendikamızın "Grev yasağımızı tanımıyor, Anayasal haklarımızı kullanıyoruz" şiarı ekseninde sürdürdüğü mücadele işverenlere de sendikamızın kararlılığını ve mücadelesini gösteriyor. Bütün bunlar, hak alınmasının yoluna işaret eden gelişmeler.

Krizin yükünün işçi ve emekçilere yüklenmeye çalışıldığı bu dönemde, metal işçilerinin bu kazanımları tüm işçi ve emekçilere yok gösterici niteliktedir. Sermaye yanlısı, işverenlerin insan kaynakları gibi hareket eden kimi sendikaların mevcut toplu sözleşmeleri tadil ederek, ücret zamlarını dondurup yaptırmadığı bir dönemde imzalanan toplu sözleşmelerin ayrı bir önem taşıdığı açıktır. Bu dönemde Sendikamız tarafından imzalanan toplu sözleşmeler aynı zamanda krizin yükünü kimin çekmesi gerektiğini de göstermektedir.

Son dönemde, yapılan zamlarla işçi ve emekçilerin çalışma ve yaşama koşulları

giderek kötüleşmekte, emekçiler ve halk yoksullaşmaktadır. Bu gödişe karşı mücadelenin yükseltilmesi gerektiği de ortadadır.

Bu mücadelenin bir parçası yükselen enflasyon karşısında reel olarak gerileyen ücretlerin yükseltilmesi iken, önemli bir halkası da asgari ücretin yükseltilmesi mücadelesi olmalıdır.

Yoksulluk kader değildir ve örgütlü mücadele ile giderilmesi mümkündür. Bizlerin bu mücadelesi bunun bir göstergesidir. Bu mücadelenin, bu politikanın işçi sınıfının tüm kesimleri için sahiplenilmesi oldukça önemlidir ve işçi sınıfının güncel görevleri arasındadır.

EMİS Sözleşmesi

Elektromekanik Metal İşverenleri Sendikası (EMİS) ile Sendikamız arasında 4 işletme için yapılan toplu sözleşmeler 23 Ekim 2018 günü imzalandı.

EMİS üyesi, GRID SOLUTIONS ENERJİ ENDÜSTRİSİ A.Ş., ABB ELEKTRİK SANAYİ A.Ş., SCHNEIDER ELEKTRİK SAN. VE TİC. A.Ş. VE TİC. A.Ş. İşletmelerine bağlı 15 fabrikada Birleşik Metal İş üyesi yaklaşık 3000 işçi çalışmaktadır.

EMİS ile toplu sözleşmeler 2 yıllık dönem için yapılmakta ve 01.09.2018-31.08.2020 dönemini kapsamaktadır.

Yapılan anlaşma ile, ücretlerde ilk 6 aylık dönem için yüzde 24 oranında ücret artışı yapıldı. Dolayısıyla enflasyonun üzerine yaklaşık 14 puanlık bir iyileştirmenin yapılması sağlanmış oldu.

Bu toplu sözleşme dönemine bakımından ilk 6 aylık dönem için enflasyon yüzde 10,35, yıllık enflasyon ise yüzde 17,90 olarak açıklanmıştır.

Bu oran işyerleri arasında değişiklik göstermekle birlikte ortalama net 800 TL ücret zammı anlamına gelmektedir. İkinci ve dördüncü altışar aylarda enflasyon oranında ücret artışı yapılırken, ücret zamları üçüncü altı aylık dönemde enflasyon artı 2 puan şeklinde uygulanacak.

Sosyal haklarda ise sözleşmenin birinci yılında yüzde 35 oranında artışı yapıldı. Aynı dönemde enflasyon oranı yüzde 17,90 olarak açıklandı. Dolayısıyla enflasyon oranının 17 puan üzerinde bir artış yapıldı.

Sosyal haklara sözleşmenin ikinci yılında ise enflasyon artı 2 puan şeklinde artış uygulanacak.

Ayrıca, mevcut uygulamaların yanı sıra her yıl için 300 TL'lik erzak alınması da sağlandı.

Parasal bu iyileştirmelerin yanı sıra, özel sağlık sigortası olmayan işyerlerindeki işçilere özel sağlık sigortası yapılması, 8 Mart'ta sendikamızın etkinlik düzenlemesi halinde kadın işçilerin bu etkinliğe katılma hakkı gibi idari konularda da düzenlemeler yapıldı.

Toplu sözleşme imzalanan bu 4 işletme de enerji sektöründe faaliyet gösteren ve trafo üreten işyerleri. Tüm bu işletmeler uluslararası şirketlerdir.

ABB Grubu İsviçre, Zürih'te kurulu olan enerji ve otomasyon teknolojisi alanlarında faaliyet gösteren uluslararası firma.

Schneider Elektrik ve Enerji; Evler, Binalar, Veri Merkezleri, Altyapı ve Sanayi Tesislerinde Enerji Yönetiminin Dijital Dönüşümü ve Otomasyon alanında lider bir firmadır.

GE'nin Grid Solutions'ın dünya çapında yaklaşık 80 ülkede 17.000'in üzerinde çalışanı vardır. Elektrik ve üretim sektörünün elektrik üretimini üretim noktasından tüketim noktasına kadar etkin bir şekilde yönetmesi alanında çalışmaktadır.



EMİS ile Sendikamız arasında 4 işletmede yaklaşık 3 bin üyemiz için yapılan görüşmeler, 23 Ekim 2018 günü anlaşma ile sonuçlandı



EMİS sürecinde, fabrikalarda düzenli olarak bilgilendirme toplantıları yapıldı. Kimi zaman merkez yöneticilerimiz, kimi zaman şube yöneticileri, süreç hakkında üyelerimizle iletişimi sürekli kıldılar.

Schneider Manisa



Schneider Enerji



Schneider Samandıra



Toplu sözleşme süreci, işyerlerinde yapılan törenlerle taçlandı...

ABB ELBİ



ABB İzmir



ABB Sarıtaş



ABB Dudullu



Grid Solutions



ABB Kartal



ABB Dilovası 1



ABB Dilovası 2





BEKAERT Sözleşmesi



Belçika kökenli Bekaert İzmit Çelik Kord Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kocaelinde faaliyet göstermekte olup, yaklaşık 400 işçi çalışmaktadır.

Bekaert işyeri ile toplu iş sözleşmesi 12 Kasım günü imzalandı. Son dönemde imzalanan toplu sözleşmeler içerisinde en yüksek tutarda paranın alındığı sözleşmelerden birisi de Bekaert sözleşmesidir.

Bu işyerinde, ücret ve benzer nitelikli parasal ödemelerin toplamı olarak net 1000 TL gelir elde edilmiştir. İşçiler bu toplu sözleşme ile bir önceki aya göre aylık net 1000 TL daha fazla gelire sahip olacaklardır. Bu gelir ilk 6 aylık dönem içindir.

Ayrıca, sosyal haklarda da yüzde 30 oranında artış sağlanmıştır.

Yukarıda belirtilen işyerlerinin tümünün toplu iş sözleşmesi 2 yıllık dönem için imzalanmış olup, 01.09.2018-31.08.2020 dönemini kapsamaktadır.

Bu işyerlerinin tümünün bir ortak özelliği de 4 yıl önce MESS'ten ayrılan işyerleri olmalarıdır.

Sön dönemde imzalanan bu toplu sözleşmeler ile, bahsedilen işyerlerinde işçilerin saat ücretleri ortalama 18-20 TL'ye yükselmiştir.

Bu saat ücretlerinin karşılığı ikramiye dahil net 3.860 ile 4.290 TL'dir.

Bu tutarlara aylık olarak alınan yakacak ve asgari geçim indirimi dahil değildir.



Süreçte Bekaert işçileriyle toplantılar düzenlendi. Genel Merkez yöneticilerimiz, üyelerimizi bilgilendirerek, her aşamayı birlikte değerlendirdiler.



Toplu sözleşme törenine coşkulu bir yürüyüşle katılan üyelerimiz, Genel Başkanımız ve işyeri yöneticileri ile sözleşmeyi kutladılar.



Sözleşmenin imzalanmasının ardından başlayan, işyerindeki üyelerimize yönelik eğitimler, gruplar halinde şube salonumuzda devam ediyor.



MAHLE Sözleşmesi



MAHLE Motor Parçaları San. ve Tic. A.Ş.'de İzmir Serbest bölgede faaliyetini sürdürmektedir ve işyerinde 600 kişi çalışmaktadır.

Mahle ile yapılan toplu sözleşme ile ortalama net 900 TL ücret artışı sağlanmıştır. Bu tutar bir yıllık dönem için yüzde 30 oranında zammı denkleştirmektedir. Aynı dönemde yıllık enflasyon yüzde 17,90'dır.



DELPHI Sözleşmesi



Son dönemde toplu sözleşme imzalanan işyerlerinden biri de İzmir Serbest bölgede faaliyetini sürdüren Delphi Otomotiv Sistemleri A.Ş.'dir.

Delphi işyerinde 1000 kişi çalışmaktadır.

Yapılan toplu sözleşme ile ilk 6 aylık dönem için ortalama net 830 TL ücret artışı sağlanmıştır. 6 aylık dönem için alınan bu tutar yüzde 25,5 oranında zammı denkleştirmektedir.

Erciyas Boru'da Son dakikada anlaşma...

Son dönemlerin en iyi sözleşmelerinden biri daha grev aşamasında imzalandı.

Sendikamız ve Erciyas Boru işverenliği arasında süren toplu sözleşme görüşmelerinde 9 Ocak'ta, grev öncesinde Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz şube yöneticilerimiz ve işyeri sendika temsilcilerimizin katılımıyla bir görüşme gerçekleştirildi. Gelen aşama hakkında bilgi verilen üyelerimizin onayı ile anlaşma sağlandı.



Sendikamızı sosyal medyada takip ediyor musunuz?



facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal

Gebze Şubemizden

3 Aralık Dünya Engelliler günü nedeniyle sendikamızın Sapanca tesislerinde düzenlenen eğitime bölgemizden 8 arkadaşımız katıldı.

Gebze Şubesi olarak Gebze Kent Kültür Merkezinde 24.12.2018 tarihinde üyelerimizin ve milyonlarca işçinin mağdur olduğu Emeklilikte Yaşa Takılanlar, Kıdem tazminatı gaspı ve sosyal güvencide geline son aşamanın konuşulup tartışıldığı ALİ TEZEL konuşmacı olarak katıldığı panel düzenledik.

26.10.2018 tarihinde yaptığımız Şube Temsilciler Kurulunun ilk bölümünde, Ankara Hacı Bayram Üniversitesi İktisadi ve İdari Fakültesi İktisat Profesörü Prof. Dr. Aziz KONUKMAN katılarak, son dönemlerde yaşanan ekonomik gelişmeler hakkında sunum yaptı. Ayrıca Hükümet tarafından açıklanan yeni ekonomik programın işçiler ve ülkemiz üzerindeki etkilerinin ne olacağı konusunda görüşlerini Temsilciler Kurulumuza aktardı.

Son dönemlerde ülke genelinde yaşanan kur artışları ve zamlar sebebiyle yaşanan ekonomik sıkıntıyı ve işçi çıkışlarını protesto etmek için Gebze Sendikalar Birliği olarak 23.10.2018 tarihinde Gebze eski öğretmenler evi önünden başlayarak Gebze Kent Meydanı'nda üyelerimizin yoğun katılımıyla kitlesel basın açıklaması yaptık.

Bölgemizde bulunan Ht Solar, Armetal, Weidmann, Sarkuysan (Tuzla ve Gebze) Emaya, Kroman çelik, Fontana, Cavo Otomotiv, Voestalpine, Arpek Arfesana, Federal Mogul, Legrand, Zf Sachs, Cengiz Makine, Makine Takım, Dostel Makine, Bosal, Schneider Enerji, Schneider (Samandıra), Grid (Alstom) işyerleri ziyaret edildi.



BBS Metal işçileri işyerindeki kötü çalışma koşulları sebebiyle 130 işçi sendikamızda örgütlendi. Sendikamız 27 Haziran 2018 tarihinde yasal çoğunluğu sağlayarak Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı'na çoğunluk tespiti için başvuruda bulunduk. Yetki tespiti geldikten sonra işveren üyelerimize sendikamızdan istifaya yönelik baskı ve tehditlere başladık. 13 işçinin tazminatı olarak işten çıkartıldı. 12 Eylül 2018 tarihinden itibaren kapı önu direnişini sürdürdükümüz BBS Metal işyerinde 05 Ekim 2018 tarihinde bölgemizdeki işyerlerindeki işçi arkadaşların katılımıyla basın açıklaması yapıldı.



Gebze Şubesi geleneksel olarak düzenlediğimiz Dostluk ve Kardeşlik Futbol Turnuvası 24 takımın katılımıyla yapıldı. Futbol Turnuvası Şampiyonu YÜCEL BORU, 2. ZF SACHS, Dostluk kupasını ise G.E ALSTOM ve MAKİNE TAKIM işyerleri takımları paylaştılar. En Centilmen takım FEDERAL MOĞOL oldu. Tüm takımlarımıza teşekkür ederiz



Şubemize bağlı işyerlerine ziyaretlerimiz devam etti... Genel Başkanımız ve merkez yöneticilerinin katılımıyla yapılan ziyaretlerde, tezgah başlarında üyelere bilgilendirmeler yapıldı.

Anadolu Şubemizden

Kırşehir Çemaş Döküm'de grev kararının ardından, yapılan görüşmeler neticesinde toplu sözleşme anlaşma sağlandı.



İzmir Şubemizden

03 Ekim 2018 tarihinde DİSK'e bağlı Genel İş Sendikası'nın Konak Meydanı'nda "Krizin Faturasını Çalışanlar Değil, Çıkarınlar Ödesin" başlıklı yarım saatlik iş bırakma eylemine şubemiz temsilcileri ile katılım sağlandı.

05 Ekim 2018 tarihinde Şube Temsilciler Kurulumuz şube binamızda toplandı.

07 Ekim 2018 tarihinde FTB ve ZF Lemfölder işyerinden üyelerimizle şube binamızda TİS taslak toplantısı yapıldı.

18 Ekim 2018 tarihinde EMİS'e bağlı işyerleri ile devam eden TİS görüşmeleri hakkında Schneider Manisa fabrikasında Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz tarafından üyelerimize bilgilendirme toplantısı yapıldı.

21 Ekim 2018 tarihinde Delphi ve Mahle işyeri komiteleri ile Şube binamızda devam eden TİS ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapıldı.



20 Aralık 2018 tarihinde Demiryol-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu İZBAN'da tükana TİS görüşmeleri sonucunda alınan karar sonrasında Grev'e çıkan işçiler, Şube temsilcileriyle ziyaret edildi.

25 Ekim 2018 tarihinde Delphi ve Mahle işyerinde üyelerimizin onayı ile TİS imzalandı.

26 Ekim 2018 tarihinde EMİS'e bağlı Manisa Schneider işyerinde Genel Başkanımız, Genel Sekreterimiz ve Şube Yöneticilerimiz imzalanan TİS için yapılan pasta törenine katıldılar.

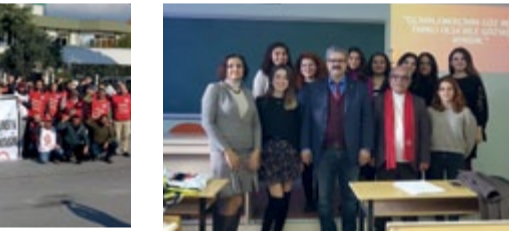
09 Kasım 2018 tarihinde Genel Başkanımız, Genel Sekreterimiz ve Şube Yöneticilerimiz Eren Balata, Delphi ve Mahle'de imzalanan TİS için yapılan törene katıldılar.

06 Aralık 2018 tarihinde Genel Örgütlenme sekreterliğimizin planlaması dahilinde bölgemizde ki örgütlenmeler ve sorunlarımız konusunda Genel Örgütlenme Sekreterimiz, Genel Merkez Örgütlenme uzmanlarımız ve Şube yöneticilerimizin katıldığı toplantı yapıldı.

Şube Yöneticilerimiz, Yılbaşı öncesi örgütlü olduğumuz işyerlerindeki üyelerimize ziyaretlerde bulundular.



25 Kasım 2018 tarihinde şube temsilciler kurulumuz şube binamızda toplandı. Daha sonra Gıda İş Sendikamızın Çiğli Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Tarih Zeytinyağı fabrikasında örgütlenme çalışmalarını sonrasında işten atılan ve fabrika önünde direnişte bulunan işçiler ziyaret edildi.



28 Aralık'ta 9 Eylül Üniversitesi Çalışma Ekonomisi öğrencileri ile çalışma yaşamındaki yasal konular, sendikal örgütlenmenin önündeki engeller konusunda şube başkanımız tarafından bilgilendirme toplantısı yapıldı.

21 Aralık 2018 tarihinde Temsilcilerimizle yönelik olarak Fuar Gençlik Tiyatrosu'nda, DİSK'e bağlı Sine-Sen oyuncularının kurduğu Tiyatro işçilerinin "Ülkenin Şantiyesinden Hiçbir Şeye Bakan 3 MAYMUN" adlı inşaat işçilerinin yaşamlarını konu alan oyun sergilendi.

Eskişehir Şubemizden

Bilecik Demisaş'ta küçük misafirlerimiz vardı.

Osmaneli Balaban İlköğretim Okulu 4-B sınıfı öğrencileri ile maden konusunu uygulamalı da görmek adına bugün Demisaş'a geldiler.

Sendikamız temsilcileri, çocuklarımızı, döküm ve işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında sunum yaptı.



Genel Örgütlenme Sekreterimiz ile birlikte, DİSK'e bağlı Nakliyat-İş Sendikasına üye oldukları için işten atılan işçilerin direnişini ziyaret ederek dayanışma gösterdik.



Sendikamızın EYT mağdurları için sürdürdüğü mücadelenin bir ayağı da Eskişehir Şubemiz tarafından gerçekleştirildi.



Bir süredir çalışmaları yürütülen Bilecik Sendikalar Birliği kuruldu. Birleşik Meral İş Sendikası, Cam Keramik Sendikası ve Petrol İş Sendikası'nın içinde bulunduğu birlik ortak mücadeleyi hedefliyor.

İstanbul 1 Nolu Şb.



15 Aralık'ta, Şubemize bağlı Mata Otomotiv işyerindeki üyelerimize toplu sözleşme taslak çalışması öncesi bilgilendirme toplantısı yapıldı.



Şubemize bağlı işyerlerini ziyaretlerimiz devam ediyor. 10 Ekim'de ABB Sarıtaş işyerini, 11 Ekim'de de ISUZU işyerini ziyaret ettik. TİS imzalanmasının ardından, 17 Aralık'ta da Tabo işyerinde bilgilendirme toplantısı yaptık.

Kocaeli Şb.



Şube Temsilciler Kurulumuzda, bölgedeki gelişmeler ve işyerlerindeki durum ele alındı.



Onursal Genel Başkanımız Kemal TÜRKLER adına İstanbul Sancaktepe Kemal Türkler Mahallesi'nde bulunan 1417 öğrencinin eğitim gördüğü Kemal Türkler İlkokulu, Kemal Türkler Eğitim ve Kültür Vakfı (KETEV) yöneticileri tarafından ziyaret edildi.



KETEV adına okula 2 adet projeksiyon cihazı hediye edildi ve okulun diğer ihtiyaçları tespit edildi.

Trakya Şb.



2 Aralık'ta, İşubemizde AĞÜN RADYATÖR GEBZE ve TUZLA işyerindeki üyelerimizle toplantı yapıldı.



Şubemize bağlı işyerlerini ziyaret edilerek üyelerimizle bilgilendirmelerde bulunduk.



Üyelerimiz, özgür iradeleriyle sendika temsilcilerini seçtiler...

Fabrikalar'dan üyelerimiz Gönen Tesislerimizde



Üyelerimiz, yazın son günlerinde Gönen Kemal Türkler Tesislerimizde ücretsiz haftasonu tatili imkandan yararlandı.



FEDERAL MOGUL



LEGRAND



ABB KARTAL



DEMİSAŞ



ASILÇELİK



AĞÜN RADYATÖR



ABB DİLOVASI



ABB ELMEK



ASILÇELİK



ABB DUDULLU



PENTA



GENERAL ELECTRIC / GRID



MATA



**Yöneticilerimiz
İşyeri ziyaretlerinde**



RENTA



ARPEK



ABB DUDULLU



DORUK



ENTİL



HEPALKİ



ZF SACHS



SCHNEIDER MANİSA



VOESTALPINE



ÇİMSATAŞ

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu:

2019 hedefleri
Belirlendi

Sendikamız Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 26 Aralık'ta genel merke-zimizde toplandı. Toplantı, daire uzmanlarımızın 2018'deki faaliyetleri ve gelecek dönem plânlamalarını içeren sunumları ile başladı.

Öğleden sonra, Genel Başkanımızın faaliyetlerin değerlendirmesi ve önümüzdeki döneme yönelik perspektif içeren konuşmasıyla başlayan toplantı, şube yöneticilerinin sunduğu raporlar ile devam etti.



Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi

Sendikamızın Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 26 Aralık 2018 tarihinde İstanbul'da toplanarak gündemindeki konuları görüşmüş ve aşağıdaki sonuç bildirgesini kamuoyuyla paylaşmayı uygun görmüştür.

2018 yılının son günlerindeyiz. Yılı, asgari ücrette yapılan ve hayal kırıklığına neden olan artışla kapatıyoruz. Türkiye'de çalışanların neredeyse yarısının aylık yaşam ücretini belirleyen asgari ücretin AGİ dahil 2.020 lira olarak belirlenmesi milyonlarca emekçinin açlık sınırında yaşamaya devam edeceği anlamına gelmektedir. Bir kez daha görülmüştür ki Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda işçiler temsil edilmemektedir. Sendikamızın asgari ücretin yaşanabilir bir ücret düzeyine yükselmesi için verdiği mücadele bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da aynı kararlılıkla sürecektir.

Süregelen hayat pahalılığı işçiler için yoksullaşmayı derinleştirmektedir. Diğer yandan gelir dağılımındaki bozulma artmaktadır. Krizde aynı gemideyiz masasına zenginlerin daha zenginleşmesi eşlik etmektedir. Sendikamız, sermayenin her dönem krizden çıkış için uygulamaya koyduğu esnek ve güvencesiz çalışma biçimine ve neo liberal politikalara karşı insan onuruna yakışır biçimiyle güvenceli, düzenli ve sendikalı çalışma mücadelesini sürdürecektir.

Sendikamız Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, krizin sorumluluğunun işçilere yıkılmasını reddetmektedir. Başta üyelerimiz olmak üzere bir bütün olarak işçi sınıfında kriz koşullarında sermaye tarafından bedel ödertilmesine karşı kararlı bir mücadele içinde olacağımızı ifade etmektedir.

Krizi patronlar için fırsata çevirmeye çalışan siyasi iktidar, işsizlik sigortası fonunu yağmaladıktan sonra şimdi de yeni bir fon yaratmak için kıdem tazminatını gündeme almıştır. İşçiler için kıdem tazminatının ortadan kalkması, patronlar için yeni bir kaynak transferi anlamına gelen bu

girişime karşı üretimden gelen gücün kullanımı dahil olmak üzere her türlü mücadele verilecektir.

Siyasi iktidarın işçilerin cebinden alıp patronlara kaynak yaratma girişiminden bir diğeri ise Zorunlu Bireysel Emeklilik Sistemidir. İki yıl önce yürürlüğe giren sistem işçiler tarafından reddedilmiştir. Milyonlarca işçi sistemden kendi iradesiyle ayrılmıştır. Beklenen sonucu alamayan iktidar, şimdi sistemden çıkan çalışanları yeniden dahil etmeye başlayacaktır. Sendikamız üyeleri bu soyguna rıza göstermeye ve daha önce yaptıkları gibi zorunlu BES'e dahil edildiklerinde sistemden çıkarak tepkilerini gösterme kararlılığında.

Emeklilikte yaşa takılanların haklı talepleri çalışanların gündeminde. Bu talep kamuoyunda geniş yankı uyandırmıştır. Sendikamız, emeklilikte yaşa takılanların gasp edilen emeklilik hakkının iade edilmesi için yürütülen mücadelenin içinde yer almaya devam edecek.

Her geçen gün kadınlar ve erkekler arasındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliği derinleşmektedir. Bu eşitsizliğin bir sonucu olarak, kamusal ve özel alanda kadına yönelik erkek şiddeti ve kadın cinayetleri artarak devam etmektedir. Sendikamız kadına yönelik fiziksel şiddeti, sözlü ve cinsel tacizi kınamaktadır. Yaşamın her alanında kadına yönelik artan şiddetin, tacizin ve mobbingin ortadan kaldırılması için çalışmalar hayata geçirecektir.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, sendikamızın 2018 yılında yürüttüğü çalışmaları ve mücadeleyi değerlendirmiş, Sendikamızın, işkolumuzun ve Türkiye işçi sınıfının geleceği adına 2019 yılı için gereken çalışmaların yapılması için tartışma yürütmüştür.

Kurulumuz, başta MESS grup toplu iş sözleşmesi olmak üzere, tüm toplu iş sözleşmelerinde metal işçilerinin daha ileri haklar elde etmesi için her zamanki kararlılıkla mücadele edeceğini vurgulamıştır.



Fırsat (İşyeri) Eğitimleri	
Grev eğitimi	529
Temel Sendikal Eğitim	672
İSG Eğitimi	288
Komite Eğitimi	190
Örgütlenme Eğitimi	140
Uluslararası Eğitim	34
Hukuk Eğitimi	163
Yeni Üye Eğitimi	476
İletişim Eğitimi	665
TOPLAM	3157

Birleşik Metal-İş Sendikası önümüzdeki yılda da sendikal anlayış ve ilkeleriyle örgütlenmeleriyle, eğitim ve araştırmalarıyla, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yürüttüğü çalışmalarla metal işçilerinin sendikal mücadelesinin adresi olmaya devam edecektir.

Metal işçilerinin mücadelesi
TV ekranlarında

"89'da bahar eylemleri adı altında mücadeleler başladı. 89'un etkisi ile birlikte 90 yılında metal sektöründe bir direniş başladı"

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu Derya Diblen ve Nazım Alpmen ile "Gün Başlıyor" programında mücadeleyi ve kazanımları anlattı.



4 Aralık Dünya Madenciler Günü'nde, Genel Sekreterimiz Özkan Atar; Kanal B'da canlı yayın konuştu. İş cinayetlerinin işçilerin kaderi olmadığını, gerekli önlemler ve tedbirler konusunda başta sermaye ve devlet olmak üzere, herkes üzerine düşeni yaptığında işçilerinde evlerine sağlıklı gidebileceğini anlattı.

Bir ilk:
Engelli Eğitimi

2018 Eğitim Toplam Sayı

Ocak - Şubat - Mart	1742
Nisan - Mayıs - Haziran	472
Temmuz - Ağustos - Eylül	299
Ekim - Kasım - Aralık	531
2018 YILI GENEL TOPLAMI	3044

2018 Eğitim Gün Sayısı

2018 Eğitim Gün Sayısı	108
-------------------------------	------------

Programlı Eğitimler

1 Genç İşçi Eğitimi	22
3 Yeni Temsilci Eğitimi	86
2 Kadın Üye Eğitimi	40
1 Kadro Eğitimi	30
1 Engelli Üye Eğitimi	34
TOPLAM	212

Fırsat (İşyeri) Eğitimleri

Grev eğitimi	529
Temel Sendikal Eğitim	672
İSG Eğitimi	288
Komite Eğitimi	190
Örgütlenme Eğitimi	140
Uluslararası Eğitim	34
Hukuk Eğitimi	163
Yeni Üye Eğitimi	476
İletişim Eğitimi	665
TOPLAM	3157

2019 eğitim takvimini ve programlı eğitimleri belirledik.

2019 Eğitim Programı

Programlı Eğitimler	
Genç İşçi Eğitimi	2
Temsilci Eğitimi	2
Kadın Üye Eğitimi	2
Örgütçü Eğitimi	1
Engelli Üye Eğitimi	1

Komite
Eğitimleri

Sapanca Sardunya Eğitim Tesislerimizde başlattığımız İşyeri Komite eğitimlerimizde, sendikaların doğuşu ve gelişimi, bireysel emeklilik ve resmi arabuluculuk, iletişim ve davranış biçimleri konularını içeren sunumlar yapıyor.

Birleşik Metal-İş Sendikasının 2018 yılı eğitim istatistikleri, sendikamızın eğitime verdiği önemi kanıtlar nitelikte.

İşçilerin; işçi kimliği kazanması, emeğine, sendikasına sahip çıkması, sömürünün ve sömürenin farkında olması, fabrikada yaşadığı sorunların kapitalizmin bir sonucu olarak dünya ve memleket meselesi olduğunu kavrayabilmesi için işçi eğitimlerinin önemli bir noktada olduğunu biliyoruz.

İşçi sınıfı bilincini ilmek ilmek, tuğla tuğla örüyoruz. Programlı eğitimlerimizi, şubelerin ve işyerlerinin talepleri, ihtiyaçları doğrultusunda belirlediğimiz fırsat eğitimlerini bu bilince uygun olarak tertiplemeye çabalıyoruz.

Eğitimlerin Şubelere Dağılımı

Fırsat Eğitimleri	Programlı Eğitimler
1 Nolu Şube	42
Trakya Şube	9
Gebze Şube	47
Kocaeli Şube	21
Bursa Şube	20
Eskişehir Şube	25
Anadolu Şube	15
Izmir Şube	33
TOPLAM	212

İşyeri Eğitimleri



Toplumda olduğu gibi fabrikalarda da göz ardu edilen dezavantajlı kesimleri görünür hale getirmek, sorun ve ihtiyaçlarına daha çok dokunabilmek amacıyla; kadın eğitimi, toplumsal cinsiyet eğitimi ve engelli üye eğitimi gibi eğitimlerle sosyal duyarlılığı arttırmayı amaçlıyoruz.

Temsilci Eğitimi



Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü

25 Kasım "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü"nde genel merkezimizde kadın üyelerimizle birlikteydik.

Dünya'da 700'ün üzerinde sendikamızın üyesi olduğu Küresel Sanayi İşçileri Sendikası (Industrial Global Union)'nın işyerlerinde kadına yönelik şiddet ve tacize karşı hazırladığı taahhütnameyi, Türkiye'de ilk ve tek imzalayan sendika Birleşik Metal-İş oldu...

Bizim işyerimizde, bizim sendikamızda YERİ YOK! başlıklı taahhütnameyi, Tatomak işyerinden Deniz arkadaşımız okudu.



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİZİM İŞYERİMİZDE, BİZİM SENDİKAMIZDA YERİ YOK!

SENDİKALAR KADINA YÖNELİK ŞİDDETE HAYIR DİYOR

YERİ YOK!

SENDİKALAR KADINA YÖNELİK ŞİDDETE HAYIR DİYOR

25 KASIM
Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü/nde

PROGRAM

SİNEVİZYON
Açılış Konuşması
ADNAN SERDAROĞLU
Yeni Rejimin Hedefindeki Kadın Hakları
İNÇİ HEKİMOĞLU

Kadına Yönelik Şiddet ve Mücadele Yolları
GÜLSÜM KAV

FORUM:
Şiddete Maruz Kalan Kadın İşçiler...

25 KASIM 2018 Pazar saat 13:00-17:00
BİRLEŞİK METAL-İŞ MERKEZİ



Sinevizyon gösterisi ile başlayan etkinliğimiz, Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu'nun konuşması ile devam etti.

Kadına yönelik şiddet yıllardır bir kadın sorunu olarak görülmüştür. Ancak son zamanlarda erkeklerin de işin içine katılmasının önemi daha çok anlaşılmaktadır.

Son yıllarda bizim de katıldığımız kadına şiddete karşı erkeklerin rol ve sorumluluklarına odaklanan ve kadına karşı şiddetin son bulmasında so-runun çözümünün bir kısmının erkekler olduğunu vurgulayan bir görüş vardır.

Erkeklerle, kadınların şiddetle mücadelede el ele birlikte çalışması eşitlikçi dönüşümün çağrılması bir parçasıdır. Erkekler ve kadınların birlikte çalışması toplum düzeyinde adaleti sağlayan önemli bir adımdır. Cinsiyetçilik, kadına yönelik şiddet, insan hakları, toplum sağlığı ve toplumsal cinsiyet in ortak konulardır.

Kadına yönelik şiddet insan hakları ihlalinin en baskıcı ve yaygın şeklidir ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında büyük bir engel oluşturmaktadır. Dünya genelinde her üç kadından birinin istemediği fiziksel istismar ya da şiddet gördüğü araştırmalarla ortaya çıkmıştır. Şiddet etnik kökeni, dini, kültürü, eğitim düzeyi, yaşadığı toplum ya da ekonomik statüsü ne olursa olsun her kesimden kadının maruz kaldığı evrensel bir olgudur.

Kadına yönelik şiddetin nedenleri kültürel, yasal, ekonomik ya da politik faktörlerden oluşmaktadır. Ayrıca bu faktörler dışında kültürel gelenek ve göreneklerin bir sonucu olduğu hala yaygın olarak kabul görmektedir. Yoksulluk ve düşük sosyoekonomik statü sorunları bu durumu daha da fazla artırmaktadır. Uluslararası bağlamda kadını, şiddetten koruyan yasal çerçeve, mekanizma ve politikalar konusunda büyük ilerlemeler kaydedilmiş olmasına rağmen, bu yasa ve standartların etkin bir şekilde uygulanmasında hala sıkıntılar yaşanmaktadır. Kadına yönelik şiddetin temel sorumlusu olan erkekler, aynı zamanda kadına yönelik şiddetin sonlanmasında önemli bir etki yaratabilir.

Toplumsal cinsiyet, doğumla birlikte kazanılan biyolojik cinsiyetin üzerine eklenen, bireye ailesi, çevresi ve yaşadığı toplum tarafından öğretilen "kadın olma" ya da "erkek olma"yı içeren durumların tümünü kapsamaktadır. Toplumsal cinsiyet rolleri nedeniyle yaşanan kadına yönelik şiddet, kadınların yakın çevrelerindeki erkeklerden, tanımadıkları erkekler kadar uzanan geniş bir çevre içinde yaşanmaktadır.

Peki erkekleri, şiddete iten faktörler nedir? Erkek, neden şiddet uygular, neden şiddete eğilimlidir?



Çoğunlukla kadına karşı şiddet uygulayan bir erkek diğer erkeklerden şiddet görmüş olabilir. Bunun yanında genelde, erkekler kadınlardan daha fazla silah kullanmakta, daha fazla hapse girmekte ve daha fazla öldürmektedir.

Ayrıca erkeklerin daha fazla alkol kullandıkları ve alkollü iken şiddete daha fazla eğilimli oldukları çalışmalarla kanıtlanmıştır.

Şiddet ve erkek olmak el ele gidiyor gibi görünmektedir. Şiddetin erkekler için doğal bir durum olduğunu ya da erkeğin doğasının bir parçası olduğunu söyleyen teoriler öne sürülmüş olmakla birlikte, bunlar geçerliliğini yitirmişlerdir. Erkekler şiddet öğretilir ve aynı zamanda erkekler, şiddet uygulaması için cesaretlendirilir. Erkekler hem açık hem de örtük bir şekilde farklı yollarla kültürel ve politik olarak şiddeti uygulamaya zorlanır. Aile, medya, toplum ve diğer kurumlarda şiddetin öğrenilmesini ya da deneyimlenmesini tetiklemektedir.

Doğumdan itibaren kişiye konulan isim, giysilerin rengi ve seçilen oyuncaklarla görünen halde olan bir cinsiyetçi farklılık içinde davranılmaktadır. Toplumsal cinsiyet temelli kadına yönelik şiddet, özgürlük ve insan haklarını kısıtlayıcı pek çok şekilde karşımıza çıkabilir (fiziksel, cinsel, duygusal istismar, zorlama, tehdit).

Geniş anlamda cinsiyet temelli şiddet en temel durumdur. Erkeklerin rol ve sorumlulukları kadınlara karşı şiddetin önlenmesinden ve söylemleri toplumsal cinsiyetten çok uzaktır.

Bu görünmez toplumsal cinsiyet kalıbı, ataerkilliğin erkekler sağladığı ayrıcalığın bir parçasıdır. Genel olarak, erkekler cinsiyet eşitsizliklerinden yarar sağlayan gruptur. Erkekler hem kamu hem özel yaşamda erkeklige ilişkin baskın fikirlerle beslenmektedir. Erkeğin kötü davranışlarına tepki olarak kadınların da erkeklerle yaklaşımı olumsuz yönde olmaktadır ve bu da aile içinde yaşanan şiddetin artmasını tetiklemektedir.

Bazı araştırmalarda erkeklerin çoğu, evliliklerinde eşlerine aşağılayıcı sözler söylediklerini, küfürlü konuştuklarını ifade etmişlerdir. Eşine en az bir kez fiziksel şiddet uygulayanların oranı neredeyse yüzde ellidir. Erkeklerin %55'i, kendilerinin de çocukken şiddete maruz kaldığını, %65'i de çocukken annelerinin şiddet gördüğünü belirtmiştir. Kadınlar ve erkekler cinsiyet kalıplarının oluşmasında ve bu kalıplar çerçevesinde hareket edilmesinde aktif rol oynamaktadırlar.

Ataerki sistem toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikler konusunda zemin hazırlamaktadır, ancak erkekler şiddet uygulayıcı olarak bu eşitsizlikten doğrudan sorumludurlar. Cinsiyet rollerini öğrenen ve rollere körü körtüne bağlı kalan

hem kadınlar hem de erkekler toplum içinde şiddetin bir parçasıdır.

Şiddetten korunma çalışmaları tarih boyunca kadınlara odaklanmıştır ve kadınlar üzerinden yürütülmüştür. Elbette kadınların güçlendirilmeye, eşitlik ve güvenliğinin sağlanmasına ihtiyacı vardır. Yine de şiddeti önlemede erkekler verilen rol ve sorumluluk çok daha fazla olmalıdır. Toplumsal cinsiyet ayrımları en çok yapan erkekler şiddeti önleme, karar alma ve değişim yapma sürecinde anahtar araçlarıdır.

Kadına yönelik şiddetin önlenmesinde erkeklerin sürecin bir parçası olabileceğini gösteren somut örnekler bulunmaktadır. Kadına yönelik şiddetin temelinde büyük oranda erkek otoritesi ile ilgili toplumsal cinsiyet normlarının ve erkeğin kadın üzerinde kontrol kurma çabasının olduğu bilinmektedir. Toplumsal cinsiyet rollerine daha katı bağlı olan erkekler eşlerine daha fazla şiddet uygulamaktadır.

Kadınların ve erkeklerin nasıl hareket etmesi gerektiğine karar veren toplumsal beklentiler, aile içi şiddet ihtimali yaratmaktadır. Kadına yönelik şiddetin birincil sorumluları erkeklerdir. Bu nedenle şiddeti önleme çalışmaları mutlaka erkekleri de kapsamalıdır. Konu hakkında hassasiyet gösterilir ve bilgi verilirse toplumda pek çok erkek, aile içinde, toplumda ve karar verici çevrelerde kadına yönelik şiddetin son bulmasında etkili olacaktır. Sağlıklı aileler ve toplumlar için kadına yönelik şiddetin sonlandırılması için erkeklerle bu konuda işbirliği yapılmalıdır. Erkekler bu konuda bilinçlendirilmelidir.

Çünkü kadına yönelik şiddetin sonlanması erkekleri de ilgilendirmektedir, çünkü şiddet mağdurları, yakınları, failer ve tanıklar direkt olarak erkekleri etkilemektedir. Kadınlar ve erkekler arasında şiddet karşıtı işbirliği, ortaklık ve iletişim olmalıdır.

Erkekler aynı zamanda toplum içindeki diğer erkekleri de kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda teşvik etmeli ve şiddetle mücadelenin zayıf bir erkek yapısıyla ilişkisinin olmadığını vurgulamalıdır. Toplumsal cinsiyet eşitliğini ve adaleti sağlamak için erkeklerle, işbirliği içerisinde çalışmaya acil ihtiyaç vardır. Kadına yönelik şiddetin sürdürülmesinde erkeklerin çoğunun sorumlu olması gerçeğine rağmen, şiddet kullanmayan erkeklerin de olduğu unutulmamalıdır.

Aile içinde erkeklerin kadının çalışmasını, yaptığı işi, para kazanmasını küçümsemediği ve bu durumun zaman zaman sorun yarattığı olsa da kadınların güçlendirilmesi ve ekonomik özgürlüğü şiddetle mücadelenin büyük bir parçasıdır ve daha büyük ekonomik fırsatlar verilmesi gerekmektedir.



Kadına Yönelik Şiddete HAYIR etkinliğimiz, Forum bölümünde kadınların deneyim paylaşımları ile sona erdi.



Kadın cinayetleri 14 yılda yüzde 392 artış gösterdi

Erkek şiddeti 2 kadının hayatını elinden aldı!

Dört bir yanda erkek vahşeti

Bu utanc bizim değil

HER YERDE KADIN CİNAYETİ

HER 24 SAATTE BİR KADIN ÖLDÜRÜLDÜ

Kasım'da 31 kadına kıydılar

Erkekler 10 ayda 329 kadını öldürdü

3. toplantı gerçekleştirildi

Bilim ve Danışma Kurulumuz...

Sendikamız Bilim ve Danışma Kurulu'nun 3. Toplantısı 4 Kasım 2018 Pazar günü, sendikamızın Sapanca, Sardunya Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde gerçekleştirildi. Toplantıya Bilim ve Danışma Kurulu üyesi akademisyenler, uzmanlar ve merkez yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun yaptığı açılış konuşmasından sonra, Bilim ve Danışma Kurulu İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu'nun yürüttüğü projenin ilk sonuçları Prof.Dr. Peri Arbak tarafından kurul üyeleri ile paylaşıldı. Projede işyeri sendika temsilcilerinin İŞİG konusundaki farkındalıklarının ölçülmesi hedeflenmektedir.

Prof.Dr. Peri Arbak'ın sunuşu sonrasında, Dr.Öğr. Üyesi F. Serkan Öngel ise ekonomideki gelişmeleri sanayi üretim verileri, enflasyon ve Birleşik Metal-İş'in örgütlü olduğu fabrikalardan derlenen veriler üzerinden kurul ile paylaştı. Bu iki sunuş üzerinden yapılan görüşme sonrasında, ögle arası verildi.

Öğleden sonra Ekonomik Süreçler-Sektörel Yapı Çalışma Grubu, Üye Bağına, Ailelere, Fabrika Dışı Yaşam Alanlarına Yönelik Politikalar Çalışma Grubu ve İŞİG Çalışma Grubu olarak 3 ayrı başlık altında toplantılar gerçekleştirildi. Ardından 3 grubun toplantı sonuçları ortak yapılan görüşme ile tartışıldı.

Sonuç olarak Bilim ve Danışma Kurulu,

Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik krizin etkilerinin öntümüzdeki süreçte daha belirgin hale geleceğine dikkat çekilmiştir. Bu krizden 2008 krizinden farklı öğeler taşıdığı için, emek örgütlerinin ortak hareket zeminlerinin daraldığını, diyalog mekanizmalarının büyük oranda kaybolduğunu, krizin küresel olmaktan çok "yerli ve milli" bir kriz olduğu tespiti yapılmıştır. Bu süreçte işçi hareketinin daha fazla kriminalize edilmeye çalışılacağına, işçileri birbirine düşürmek için göçmen işçiler ve Suriye bağlamında gündeme gelen savaş stratejilerinin kullanılacağına, krizin yükünün şirketleri kurtarmak adına geniş emekçi kesimlerin üzerine yıkılması tehdidine işaret edilmiştir. Bu çerçevede;

1. 2019 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı'nda yer alan "bireysel hesaba dayalı bir kıdem tazminatı reformu" hedefini de dikkate alarak, işçi ücretlerinin ödemesi geriye bırakılmış kısmı olarak nitelendirilebileceğimiz kıdem tazminatının fona devri yolu ile kaldırılmasına yönelik düzenlemelere dair işçilerin bilgilendirilmesinin,

2. Özel emeklilik fonlarına destek olmak amacıyla gündeme getirilen, ücretlilerin iradelerini yok sayarak, bireysel emeklilik fonlarına otomatik katılmalarını ve söz konusu fonlarda belirli sürelerle zorunlu olarak kalmalarını hedefleyen/uygulamaya sokan politikalara karşı farkındalığı, bu konuda siyasal iktidara otomatik katılım konusunda yetki veren yönetmeliğin iptal edilmesini talebinin,



Toplantıya katılanlar

Prof. Dr. Peri Arbak, Prof. Dr. Özlem Çakır, Prof. Dr. Seyhan Erdoğan, Prof. Dr. Aziz Konukman, Prof. Dr. Kuvvet Loroğlu, Doç. Dr. Aziz Çelik, Doç. Dr. Hakan Koçak, Dr. Ali Rıza Gürgen, Dr. F. Serkan Öngel, Dr. Atilla Özveçer, Dr. Uygur D. Yıldırım, Süleyman İleri, Nuran Güneç, Zehra Güner



3. Emeklilikte yaşa takılanların taleplerinin göz ardı edilmemesinin,

4. Kamuda insan kaynakları başlığı altında, kamu emekçilerinin iş güvencesini daha da geriletmeyi, kamu emekçilerinin üzerindeki keyfi uygulamaları yaygınlaştırmayı amaçlayan esneklik düzenlemelerine karşı, kamu emekçilerle dayanışma halinde bulunulmasının,

5. Emek örgütlerinin ortak hareket etme zemininin güçlendirilmesine yönelik faaliyetlerin yürütülmesinin, bu konudaki girişimlerin desteklenmesinin,

6. Krize ve krizin faturasının işçilere çıkartılmasına karşı, ortalama çalışma saatlerinin (resmi çalışma süreleri ve fazla mesailerin azaltılması yolu ile) kısıtlanmasının, toplu işten çıkartılmaları yasaklanmasının, işçilerin alacaklarının en öncelikli alacak haline getirilmesinin, ücret garantisi fonundan yararlanma koşullarının iyileştirilmesinin, işsizlik fonunun siyasal iktidar tarafından, kasıtlı yatırım tercihleri ile zarara uğratılmasının engellenmesinin, işsizlik fonundan yararlanma şartlarının genişletilmesinin ve amaç dışı kullanımlara son verilmesinin,

7. Yüksek enflasyon ve hayat pahalılığı karşısında giderek alım gücünü kaybeden asgari ücretin, tespitinde, TÜİK tarafından belirlenen tutarların bile gerisinde kaldığı gerçeğinden hareketle, asgari ücretin geçim ücretinin altında kalmamasının, asgari geçim indiriminin toplam ödenen vergi miktarı düzeyinde belirlenmesinin, asgari ücretin ve emekli maaşlarının, en düşük memur maaşının altında kalmamasının talep edilmesinin, bu konuda bir eylem programının gündeme getirilmesinin,

8. Krizin işyerlerinde etkilerini izlemek üzere örgütlü tüm işyerlerinde kriz izleme sisteminin kurulmasının,

9. İşçileri farklılıklarını kıskırtarak (özellikle göçmen işçiler ve Suriye bağlamında) bölmeye yönelik girişimlere ve işçi eylemlerinin kriminalize edilmesi girişimlerine karşı durulmasının bu bağlamda işçi eylemleri arası dayanışmanın güçlendirilmesinin,

10. Gıda fiyat artışlarına karşı alternatif gıda politikalarının gündeme getirilmesinin, kooperatifler üzerinden bir organizasyon yapılmasının, kooperatif-sendika ilişkisinin gündeme getirilmesinin, bu çerçevede bölgesel çabaların anlamlı olacağına,

11. Mevcut üye kaybının önüne geçmek ve işçilerin yaşam koşullarını korumak hedefini de dikkate alarak, diğer sendikaların tabanını harekete geçirmek, ve diğer sendikaları ortak tutum almaya zorlamanın, bu kapsamda bölgesel eylemlerin yapılmasının,

12. Örgütsüz işyerlerine yönelik "Fırtına geliyor şemsiyenin altına girin" vb. çağrılarla sendikal örgütlülüğünün yaygınlaştırılmasının,

13. Bu süreçte vazgeçilecek ilk maliyet kalemi olarak, işçi sağlığı ve iş güvenliğine yönelik alınan tedbirlerin görülmesine ve işçilerin sağlığını riske atacak uygulamaların gündeme gelmesine karşı tutum alınmasının önemine dikkat çekilmiştir.

Ayrıca Bilim ve Danışma Kurulu bünyesinde işçi sağlığı ve İş Güvenliği alanında yürütülen faaliyetlerin rapor haline getirilerek, bilimsel faaliyetin gerçekleştirilmesi, Mart 2019'da bölgesel bir çalıştayın, Mayıs 2019'da bir atölye çalışmasının yapılmasına, raporda sorunlu görülen işyerlerindeki temsilcilerin eğitime alınmasına, bu atölyelerin bir okul haline getirilmesine, ilk çalışmanın Kocaeli bölgesinde yapılmasına, drama yönteminin söz konusu çalışmalarında etkin olarak kullanılmasına karar verilmiştir.

Özveri'ye Teşekkür plaketi



Sendikamız tarafından yayınlanan ekonomi ve hukuk dergisi "Çalışma ve Toplum'un 15. Yılına akademisyen hocalarımızla kutuyor, başta Murat Özveri olmak üzere, emek mücadelesine katkılarında dolayı hocalarımıza teşekkür ediyoruz.



Prof. Dr. Konukman'dan, Ekonomi dersi...



Gezbe Şubesi Ekim ayı temsilciler kuruluna katılan Ankara Hacı Bayram Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden iktisat profesörü Prof. Dr. Aziz Konukman hocamız ülkemizde yaşanan ekonomik krizin işçiler üzerindeki etkileri, gelecekteki yansımaları ile ilgili kurulumuzda bilgi verdi.

Yaşanabilir ücret, yaşanabilir memleket!

Milyonlarca işçiyi ilgilendiren 2019 asgari ücreti tespit sürecine ilişkin DİSK Türkiye'nin dört bir yanında düzenlenen basın açıklamalarıyla "Yaşanabilir Ücret Yaşanabilir Memleket" istedi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun 2. toplantısını gerçekleştireceği 13 Aralık'ta düzenlenen basın açıklamalarında asgari ücrete dair DİSK'in talepleri bir kez daha ifade edildi.

Asgari Ücret 2800 Net!

... 2019 yılı Asgari Ücreti ülkemizin içinde bulunduğu ağır ekonomik kriz nedeniyle her zamankinden daha büyük önem taşımaktadır. Geçen yılın asgari ücreti hem enflasyon hem de döviz karşısında erimmiştir. 2019 asgari ücreti işçilerin kriz karşısında korunması için hayati öneme sahiptir. Tespit edilecek asgari ücret öncelikle asgari ücret civarı çalışanların, genel olarak da, DİSK üyesi olsun olmasın, sendikalı olsun olmasın bütün işçilerin ücret seviyesini etkileyecektir.

Kriz koşullarında ücretleri baskılamaya dönük yaklaşımlar, "fedakârlık" ve "aynı gemideyiz" söylemleri giderek artmaktadır. Nüfusunun dörtte üçünün ücret gelirleriyle yaşadığı bir ülkede, yaşanabilir bir memleketin ancak ve ancak yaşanabilir bir ücret ile mümkün olduğu, işçilerin yararına olanın ülkenin de yararına olduğu açıktır. Kapitalizmin her krizinin faturasını işçilere keserek, sermayeyi kurtarmaya yönelik neoliberal politikalar işçilere ve memlekete zarar vermiştir. Ücret artışına, insanca çalışmaya ve insanca yaşamaya dayalı bir büyüme mümkündür ve zorunludur.

Asgari ücret pazarlığı sıradan bir pazarlık değildir. Ülkemizin en büyük, en kapsamlı mücadele sürecidir. DİSK asgari ücret pazarlığını çok önemli bir paylaşım mücadelesi olarak görmektedir. Asgari ücret etrafındaki mücadele toplumsal, hukuksal ve bilimsel boyutları olan çok yönlü bir süreçtir.

Asgari ücrete dair veriler, ülkemizdeki çalışma ve yaşam koşullarının dünyanın ne kadar gerisinde olduğunu göstermektedir. Türkiye, evrensel kabul görmüş temel sosyal haklardan birisi olan asgari ücrete dair dünyadaki standart ve uygulamalardan çok uzaktadır.

Ülkemizde asgari ücretin tespitinde uluslararası standartlara uyulmamakta, BM, ILO ve Avrupa Konseyi ilkeleri dikkate alınmamaktadır.

... Bu noktada, Türkiye'de asgari ücretin dünyadaki diğer ülkelere göre yüksek olduğu yönündeki iddiaların da tamamen gerçeği yansıtmadığını ifade etmemiz gerekmektedir. Asgari ücretin nominal (parasal) karşılaştırması işçiler açısından pek anlamlı değil. Önemli olan asgari ücretin alım gücünün karşılaştırılmasıdır. OECD verilerine göre asgari ücretin satın alma gücü açısından Türkiye, OECD ülkeleri içinde 18. sırada yer almaktadır.

OECD ülkeleri içinde asgari ücretin satın alma gücü konusunda ortalamamızın altında kalan Türkiye, cumhurbaşkanları ve başbakanların maaşları ile ülkedeki asgari ücretin oranı söz konusu olduğunda zirveye tırmanmaktadır. Türkiye'de cumhurbaşkanının maaşı asgari ücretin 25,4 katıdır. Türkiye bu oran ile OECD içinde asgari ücrete göre en yüksek cumhurbaşkanı/başbakan maaşının olduğu 4. ülkedir.

Asgari ücretin tespitinde hükümet ve işveren ittifakı belirleyici olmaktadır. Bilindiği gibi Türkiye'de asgari ücret üçlü bir mekanizma olan Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından belirlenmektedir. Komisyon da beş hükümet, beş işveren ve beş işçi temsilcisi yer almaktadır. 2000-2017 arasında 18 kez yapılan asgari



ücret görüşmelerinin sadece üçünde taraflar arasında uzlaşma sağlanmıştır. İşçi tarafı 13 kez saptanan asgari ücrete itiraz etmiş ve bu yıllara ilişkin asgari ücret düzeyi hükümet ve işveren kesiminin oylarıyla belirlenmiştir. İşveren kanadının 2000 yılından bu yana sadece iki kez, buna karşılık işçi kanadının ise 13 kez asgari ücrete itiraz etmesi asgari ücret tespit sürecinin kimin lehine işlediği konusunda oldukça açıklayıcıdır.

Asgari ücret son yıllarda enflasyon karşısında da erimektedir. Asgari ücrette son iki yıla baktığımızda reel kayıp (alım gücü kaybı) yüzde 12'in üzerinde gerçekleşmiştir. Gıda harcamaları açısından kayıp daha da büyüktür. Asgari ücretlinin alım gücü, krizle birlikte sıçrayan enflasyon karşısında, domateste yüzde 53, yumurtada yüzde 38 gerilemiştir.

Asgari ücret döviz karşısında da ciddi bir erimeyle yüz yüzedir. 2008 yılı başında aylık 414 ABD doları olan asgari ücret 2018 Aralık ayı itibarıyla 302 dolara gerilemiştir. Türkiye dolar açısından ucuz işgücü cennetine dönüşmektedir.

Ayrıca Asgari ücret milli gelir artışının, yani ülke ekonomisinin büyümesinin de gerisinde kalmıştır. Son 20 yılda reel asgari ücret, kişi başına reel milli gelire göre yüzde 20 oranında gerilemiştir, yani işçiler aleyhine eşitsizlik büyümüştür.

Net asgari ücretin tutarı konusunda uzun zamandır kamuoyu yanıltılmaktadır. Bilindiği gibi 2008 yılına kadar ücretler topladıkları fatura ve fişler karşılığında devletten vergi iadesi almaktaydı. 2008'de bunun yerine Asgari Geçim İndirimi (AGİ) uygulaması başlatıldı. AGİ'nin dahil edilmesiyle net asgari ücret olduğundan yüksek gösterilmeye başlandı. Oysa AGİ işveren tarafından ödenmiyor ve ücret değildir. Net asgari ücret işveren tarafından işçiye ödenen miktardır. AGİ ise devlet tarafından sağlanan bir destektir. 2018 itibarıyla AGİ hariç asgari ücret 1603 TL değil aslında 1451 TL'dir.

Tüm bu tespitlerden hareketle 2019 Asgari Ücretine dair taleplerimizi şöyle sıralayabiliriz:

Kriz koşullarında asgari ücretin geçim koşullarına uygun artması hem işçiler hem ülke için yararlıdır. Asgari ücret geçim ücret olmalıdır.

Asgari ücret hesabında uluslararası standartlara uyulmalı ve işçinin ailesi de dikkate alınmalıdır.

Asgari ücret tespitine ilişkin 131 Sayılı ILO Sözleşmesi onaylanmalı, Avrupa Sosyal Şartı'na asgari ücretle ilgili konan çekince kaldırılmalıdır.

Asgari ücretin tespitinde bütün işçi konfederasyonlarına katılım hakkı sağlanmalı, Asgari Ücret ulusal ölçekli bir toplu pazarlıkla belirlenmeli ve uyumsuzluk durumunda toplu eylem hakkını da içermelidir.

İşçi ve memurlar için tek asgari ücret saptanmalıdır. Asgari ücret tespitinde geçim koşulları ve milli gelir artışı dikkate alınmalıdır.

Asgari ücret yıllık olarak hesaplanmalı, tümüyle vergi dışı bırakılmalıdır.

ASGARİ ÜCRETİN ENFLASYON KARŞISINDA KORUNMASI İÇİN,

ASGARİ ÜCRETİN MİLLİ GELİR ARTIŞINDAN YARARLANMASI İÇİN,

ASGARİ ÜCRETİN GEÇİM ÜCRETİ OLABİLMESİ İÇİN,

ASGARİ ÜCRETE YAŞANAN KAYIPLARIN GİDERİLMESİ İÇİN,

İŞÇİLERİN KRİZE KARŞI KORUNMASI İÇİN, ASGARİ ÜCRET NET 2800 TL OLMALIDIR!



Çalışırken ölmek istemeyen işçiler buluşuyor!

Konfederasyonumuz DİSK'in Uluslararası 2. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konferansı 24 Kasım Cumartesi günü İstanbul'da toplandı.

Genel Sekreterimiz Özkan Atar'ın da katıldığı konferansın açılışında, Dev-Yapı İş Sendikası Genel Başkanı tutuklu Özgür Karabulut ve İnşaat İşçileri selamlandı. ve bir an önce "Serbest Brakılsın!" çağrısı yapıldı.



DÜNYADAN



Fransa'da sendikalar, Sarı Yelekli Eylemleri ile buluştu



Fransa'da 24 Kasım'da 100 000 kişinin akaryakıtta getirilen yeni vergileri protestosuyla başlayan ancaksarı yelekli eylemlerine içinde yer alan faşist ve ırkçı unsurlardan dolayı, sendikalar başlarda mesafeli duruyordu. Ancak Fransa'nın en büyük sendika konfederasyonu CGT'nin 14 Aralık'da sarı yelek eylemleri ile paralel olarak, genel grev ilan etmesinin üzerine bu durum değişti.

Asgari ücretin artırılması gibi kendi talepleri ile eylemlere sendikaların da katılmasının ardından Fransa Devlet Başkanı Macron, asgari ücrete 100 Euro zam yapacağını ve işçilerin fazla mesai ödemelerinden vergi kesilmeyeceğini duyurdu.

İran'da işçiler ödenmeyen ücretleri için eylemde

İran'da bir yandan ABD'nin sürdürdüğü ambargonun etkisiyle, İran halkının yaşam koşulları gitgide kötüleşirken, diğer yandan ise İran'da işçiler ödenmeyen ücretleri için aylardır grevdeler. Yaklaşık 4500 işçinin çalıştığı Haft Tapeh şeker fabrikası işçileri ve 4000 işçinin çalıştığı İran Ulusal Çelik fabrikasının işçileri, ödenmeyen ücretleri nedeniyle yaklaşık 2 aydır eylemde. İran'da grevler sırasında 40 çelik işçisi ise gözaltına alındı.

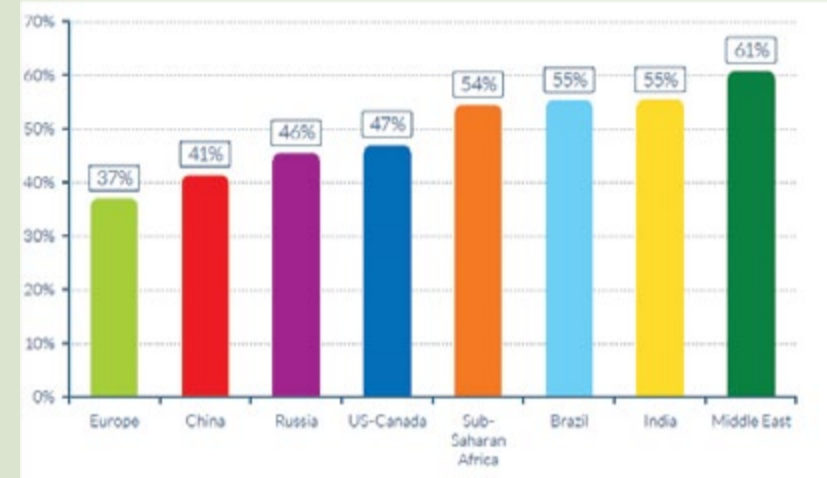
Bu sene Ağustos ayında, sendikamızın tesislerinde, İran'dan UMMI, İran Metal ve Mekanik İşçileri Sendikası temsilcileriyle bir toplantı düzenlenmişti ve bu toplantı sırasında, İran'da bağımsız bir sendika örgütlenmenin ne denli zor olduğu, Hükümetin çok ağır baskılarıyla karşılaştıklarından bahsetmişlerdi. İran'da şu anda asgari ücretin yaklaşık 100 ABD Doları civarında olduğunu ve birçok fabrikada işçilerin ücretlerinin 5-6 ay geriden gelerek ödendiğini belirtmişlerdi.

Hollanda Yüksek Mahkemesinden yabancı işçiler için önemli karar

Hollanda'da Yüksek Mahkeme Hollanda'ya mal taşıyan Macaristan'lı kamyon şoförlerinin de Hollanda'daki ücretlerden faydalanması gerektiğine karar verdi. Hollanda FNV sendikasının yaptığı başvurunun ardından mahkeme taşıma işçilerinin işi gördükleri ülkenin kanunlarından faydalanmaları gerektiğine karar verdi. Doğu Avrupa ülkelerinden işçileri geçici süre ile Hollanda'da görevlendirerek daha düşük ücretler ödemeye çalışmak, özellikle taşımacılık firmalarının sık başvurduğu bir yöntem.

Yoksullar daha da yoksullaşırken, zenginler daha da zenginleşiyor
2018 Yılında dünyada eşitsizlikler gitgide derinleşiyor

Dünya genelindeki eşitsizlikleri izleyip raporlayan "Dünya Eşitsizlikler Raporu 2018" yayımlandı. Buna göre, gelir adaletsizliği Dünya genelinde ülkelerin kendi içinde de derinleşerek devam ediyor. Kendi içinde gelir adaletsizliği en az olan kıta Avrupa iken, en yüksek olduğu bölge Orta Doğu oldu. Bir ülkenin en zengin yüzde 10'unun sahip olduğu gelirin ülke gelirinin içindeki oranı, Avrupa'da yüzde 37, Çin'de yüzde 41, Rusya'da yüzde 46, ABD-Kanada'da yüzde 47 ve Sahra-altı Afrika, Brezilya ve Hindistan'da ise yüzde 55'ine denk geliyordu. Orta Doğu ise Dünya'nın en eşitsiz bölgesi oldu, bu bölgede en zengin yüzde 10'un



Grafik: En zengin yüzde 10'un toplam milli gelirden aldığı pay

geliri, toplamda ülkelerin milli gelirinin yüzde 61'ine denk düşüyordu.

Dünya genelinde, ülkelerin kendi arasındaki gelir eşitsizliği ise Çin'deki güçlü büyümeye rağmen 1980'den bu yana ciddi ölçüde artmış durumda. Dünya'nın en zengin yüzde 1'ini oluşturan bireyler, 1980'den bu yana en yoksul yüzde 50'sini oluşturan kişilerin gelir artışının iki katı kadar gelir artışı elde ettiler. Dünya'nın en zengin yüzde 1'inin Dünya gelirinden aldığı pay 1980'de yüzde 16 iken, 2000 yılında yüzde 22'ye yükseldi.

ABD ise servet eşitsizliğinin en fazla arttığı ülkelerden biri olmuş durumda, en zengin yüzde 1'in serveti, 1980'de ülkenin yüzde 22'sine denk geliyordu, 2014'de bu oran yüzde 39 oldu. Bu eşitsizlik artışının en önemli kaynağı ise aslında en tepedeki yüzde 0,1'in servetindeki artış. Aynı zamanda, Çin'de ve Rusya'da da en zenginlerin servetlerinde önemli miktarda artış oldu. 1995 ile 2015 arasında, en zengin yüzde 1'in serveti, Çin'de yüzde 15'den yüzde 30'a ve Rusya'da ise yüzde 22'den, yüzde 43'e yükseldi.

Macaristan'da İş Kanunundaki değişikliğe karşı halk sokağa çıktı



Macaristan'da halk tarafından kölelik yasası olarak adlandırılan ve şu anda 250 saat fazla mesai süresini 400 saate kadar çıkmasına izin veren yasa değişikliğine karşı başlayan protestolar, hızla Hükümet karşıtı bir toplumsal hareket dönüştü. Toplumun farklı kesimlerinden yüzbinlerce kişinin katıldığı eylemlerde, Macaristan Devlet Başkanı Viktor Orban'ın istifası isteniyor.

Arjantin'de insanlığa karşı işledikleri suçlardan dolayı iki Ford yönetici hakkında tutuklama kararı çıktı

1970'lerde Arjantin'deki diktatörlük döneminde, rejimle işbirliği yapıp sendikacıları ve sol eğilimli işçilerin



işkenceden geçirilmesi ve tutuklanmasında rol aldıkları için hapis cezası aldılar.

Tam 40 yıl sonra gelen bu ceza ile, 1976 yılında FORD fabrikasında 24 işçinin kaçırılması ve işkenceye maruz bırakılması suçlarına iştirak etmelerinden dolayı fabrika yöneticileri Pedro Müller 10 yıl ve Hector Sibilla 12 yıl ev hapsi cezası aldılar.

Kore'de sendikalar dev holdinglere ve iş yasasına karşı greve gittiler



Kore Sendikalar Konfederasyonu (KCTU)'nun çağrısı üzerine 130 000 işçi chaebol adıyla anılan ve aralarında Samsung, Hyundai, LG gibi Koreli Dünya devlerinin de olduğu büyük holdinglerin faaliyetlerinin düzenlenmesi ve çalışma yasalarında değişiklik yapılarak temel sendikal hakların güvenceye alınması talebiyle greve gittiler.

Sendikalar Chaebol'ler tarafından kontrol edilen ekonomik sistemin dağıtılarak bir ekonomik demokrasi kurulmasını ve tüm işçilerin uluslararası olarak tanınan temel sendikal haklardan faydalanmasını güvence altına alan bir sendikal mevzuat talep ediyorlar.

Sendikamızdan İRAN Çelik işçilerine Dayanışma Mesajı

İran'da Grevdeki Ahvaz Çelik İşçileriyle Dayanışma Mesajı:

İran'ın petrol yoğun Khuzestan bölgesindeki İran Ulusal Çelik Endüstrisi Grubuna (INSIG) bağlı çalışan, Ahvaz Çelik İşçileri, ücretlerini alamadıkları için greve çıktılar.

Biz de Birleşik Metal İşçileri Sendikası olarak, alamadıkları maaşları için tam 31 gündür eylemde olan Ahvaz Çelik İşçileri ile dayanışmamızı belirtiyoruz.

INSIG'e bağlı çalışan 4000 çelik işçisi, aylardır ödenmeyen ücretlerini istiyorlar. İşçiler, eylemlerinde ödenmeyen ücretlerinin ödenmesinin yanı sıra daha önce özelleştirilmiş olan çelik fabrikasının yeniden kamulaştırılmasını da talep ediyorlar.

Ahvaz Çelik işçileri aynı zamanda aynı bölgedeki Sush kentinde yer alan ve yaklaşık bir aydır ödenmeyen ücretleri nedeniyle grede olan Haft Tapeh şeker fabrikası işçileriyle de mücadelelerini birleştirdiler.

Bu sene Ağustos ayında, Birleşik Metal İşçileri Sendikasının tesislerinde, İran'dan UMMI, İran Metal ve Mekanik İşçileri Sendikası temsilcileriyle bir toplantı düzenlenmişti ve bu toplantı sırasında, İran'da bağımsız bir sendika örgütlenmenin ne denli zor olduğu, Hükümetin çok ağır baskılarıyla karşılaştıklarından bahsetmişlerdi. İran'da şu anda asgari ücretin yaklaşık 100 ABD Doları civarında olduğunu ve birçok fabrikada işçilerin ücretlerinin 5-6 ay geriden gelerek ödendiğini belirtmişlerdi.

Belçika FGTB-MWB sendikasının Kongresine katıldık

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Belçika FGTB Konfederasyonu'na bağlı Metallos Wallonie Bruxelles (MWB) metal sendikasının 18-20 Kasım tarihleri arasında Belçika'nın Liege kentinde yapılan Kongresine katıldı.

Kongre'de uzun yıllar sendikamızla da yakın işbirliği içinde çalışan, MWB Sendikası Genel Başkanı Nico Cue emekli olurken yerine Hillal Sor seçildi.

Kongre sırasında aynı zamanda iki sendika arasındaki yakın işbirliğinin bundan sonra nasıl devam edebileceğine dair fikir alışverişinde bulunuldu.



Toplantı sırasında aynı zamanda, ABD'nin İran'a yönelik başlattığı yeni yaptırımların ve ambargonun da, yine en çok İran işçi sınıfını etkileyeceğini, işçilerin gıda ve ilaç gibi temel ihtiyaçlara erişiminin bu ambargolar neticesinde daha da zorlaşacağını belirterek, uluslararası sendikal hareketin bu tarz ambargo ve yaptırımlara karşı dayanışma göstermesinin önemi vurgulanmıştı. Yaptırımlar aynı zamanda fabrikaların kapanmasına neden oluyor ve işçileri oldukça güç durumda bırakıyor.

Şu anda İran'ın Ahvaz kentinde sürmekte olan çelik işçilerinin grevini de vesile ederek, biz de Birleşik Metal İşçileri Sendikası olarak, Türkiye işçi sınıfı adına, bir kez daha hem baskıcı ve işçi düşmanı İran İslam Cumhuriyeti rejimine karşı, hem de ABD'nin İran halkını daha fazla yoksulluğa sürükleyen yaptırımlarına karşı, İran halkının yanında olduğumuzu bir kez daha vurgulamak istiyoruz.

İşçileriyle de mücadelelerini birleştirdiler.



IndustriALL Avrupa Yürütme Kurulu Toplantısı yapıldı



Sendikamızın da üyesi olduğu industriALL Avrupa'nın Yürütme Kurulu toplantısı 21-22 Kasım tarihlerinde Belçika'nın Brüksel kentinde yapıldı.



Sendikamız adına Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun katıldığı toplantıda, Genel Başkanımız Türkiye'de uygulanan emek karşıtı politikalara değinerek geniş bir delegasyonla Türkiye'de bir etkinlik yapılması ve bir ortak deklarasyonla emek karşıtı politikaları kınama çağrısı yaptı.

Avusturya metal işçilerinin grevine Dayanışma mesajı gönderdik

Avusturya'da PRO-GE sendikası, metal sektör sözleşmesinde uyumsuzluğun ardından grev kararı aldı.

Temel anlaşmazlık noktaları yüzde 5'lik ücret artışı ile çalışma sürelerini uza-

tan ve yasanın yaratacağı hak kayıplarına karşı artacak çalışma sürelerinin tatil veya ek ödeme ile karşılanması talepleriydi.

Uyumsuzluğun ardından Avusturya'da greve çıkan Voestalpine işçileriyle



dayanışma amacıyla, sendikamızda örgütlü Gebze Şubemize bağlı Böhrler/Voestalpine işçileri de bir dayanışma mesajı yolladı. Avusturya'daki grev, eylemlerin ardından işverenlerin talepleri kabul etmesi ile sonuçlandı.



IndustriALL'dan Kemal Özkan sendikamızdaydı

IndustriALL Küresel Sendikası'nın Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan, Sendikamızı ziyaret etti. Yapılan görüşmede Türkiye ve dünyadaki güncel gelişmeler ve sendikal mücadele konusunda fikir alışverişinde bulundular.



Basın Açıklamalarımızdan

Yüksek karların sefasını sürenler Krizin cefasını da çekmelidir!

Türkiye’de kriz var mı, yok mu tartışmaları gündemin ilk sıralarına oturmuş durumda. Güncel veriler bize kimi sektörlerde krizin etkilerini gözlemleme olanağı veriyor. Ücretsiz izinler, fazla mesailerin kesilmesi, işten çıkartmalar, ücretlerde gecikme ilk elden karşılaştığımız uygulamalar. Bunun anlamı kimi zaman gelirde düşme, kimi zaman işsizlik demek.

Sanayi işçisi 2008-2009 yıllarındaki krizin etkilerini çok iyi hatırlıyor. 2008 yılında başlayan küresel krizin sonuçlarını ağır bir biçimde yaşadık. Sendikamız o dönemde krize karşı emek yanlısı müdahalelerle kalıcı adımların atılmasını ve çalışma hakkının güvence altına alınmasını talep etti. Buna karşın büyük şirketlerin krizden hasarsız bir biçimde, karını güvence altına alarak çıkması için kamu kaynakları ve İşsizlik Fonu seferber edildi. Şirketler krizi, esneklik uygulamalarının yaygın kullanımının açığa çıkardığı yoğun sömürü oranları ve devlet destekleri ile büyük oranda hasarsız ve yüksek karlarla atlattırken, dönemin Devlet Planlama Teşkilatı verilerine göre sanayide reel birim ücretleri, 2009 yılında, 2008 yılına göre yüzde 8 oranında azaldı. Otomotiv sektöründe ve ana metal sanayinde reel ücretlerde yaşanan kayıplar yüzde 20 oranlarına ulaştı. Bu süreç ne yazık ki, işçileri diz çöktürmek için işleyen süreçler olarak gelişti. “İşten çıkartma mı, yoksun ücretlerde düşüş mü?” sorusunun cevabı bazı demir çelik fabrikalarında ne yazık ki bazı işçi sendikalarının da onayıyla yüzde 35’lere varan ücret kayıplarını gündeme getirdi.

Buna karşın sermaye kesimlerinin karlarında yaşanan artışlar dikkat çekiciydi. 2009 yılında, satışlar düştü ancak Türkiye’nin ilk 500 büyük firmasının yüzde 82’si kar elde etti. Yine ilk büyük 500 firma karını yüzde 10, ikinci büyük 500 firma ise karını yüzde 30 oranında artırdı.

Peki bu nasıl gerçekleşti?

Yanıt basit ve sade. Sadece Türkiye için değil dünya geneli için elimizde somut bir veri var. Küresel krizi aşabilmek için dünyadaki yaklaşık üç milyar dolar, yani emekçinin bir yıl boyunca ürettiği toplam değerın üçte biri devlet bütçeleri aracılığıyla özel sektöre kaynak olarak aktarıldı.

Mesela ülkemizde krizin etkili olduğu 2009 yılında toplamda 190 bin işçinin ücretleri kısa çalışma ödeneği adı altında İşsizlik Sigortası Fonu’ndan karşılandı. Peki nedir kısa çalışma ödeneği? İşverenlere kriz süresince işçilerin hesabından yani işsizlik fonundan sağlanan bir destek. Genel ekonomik kriz veya zorlayıcı sebeplerle, haftalık çalışma süreleri geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılmışsa, işyerinde faaliyet tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durmuşsa işverenin talebi halinde işveren; işçileri çalıştırmadığı süre boyunca ücret ödemez, gelir vergisi yatırmaz, SGK ve işsizlik sigortası primi kesilmez.

Sermaye şimdi de “kriz” var diyemiyor ancak “darboğaz” var, batıyoruz çılgınlıkları altında, ücretlerimizi, çalışma hakkımızı, vergilerimizi gasp ederek, yani sömürü çarkını güçlendirerek işçi sınıfının yenilgisi üzerinden krizi yine hasarsız bir biçimde aşma hevesinde.

Sonuçta esneklik uygulamaları kriz dönemlerin-

de şirketlerin direncini ve aynı zamanda hareket (küçülebilme) kabiliyetlerini artırırken, işçiler açısından daha fazla kırılabilirliğe neden oluyor.

Dolayısıyla mesele krizin var olup olmaması meselesi değildir. Mesele sermayenin var olan krizin bedelini işçilerin üzerine yıkmaya, siyasal iktidarınsa buna ortak olma hevesidir. Bugün de İşsizlik Fonu’ndaki kaynaklar yoğun bir biçimde işverenlere aktarılmaktadır. Bugün de işçilerin üzerinden krizi hasarsız atlama hevesi içinde olanlar bulunmaktadır.

İşçiler çoğunlukla sendikaların sadece kendi işyerlerindeki sorunlarla ilgilenmesini, siyasetten uzak durmasını istiyor. Hâlbuki esneklik başlığı altında siyasetin gündemimize soktuğu süreçlere yeterince ve zamanında müdahale edememenin maliyeti işçilere, işsizlik ve gelirsizlik olarak yansıyor.

Bu nedenle kriz süreci aynı zamanda bir mücadele süreci. Sadece işyeri ölçeğinde değil, sektörel ve ülke genelinde, siyasete doğrudan müdahale ederek, krizin bedelini işçilere yığmaya çalışanlara karşı ses çıkarma dönemi.

Enflasyon karşısında alım gücümüz hızla eriyor. Bazı işyerlerinde üretim azalırken, pazardaki fiyat artışları, bizler için krizin etkisini iki katına çıkartıyor. Kriz göstere göstere üzerimize geliyor. İşimize, ekmeğimize sahip çıkmak için, bu krizin bedelini ödemek için mücadele etmek gerekiyor.

Bu anlamda sendikamızın seçim döneminde açıkladığı talepler son derece günceldir.

Krizin maliyetinin kamuya yıkılmasının önüne geçilmelidir. Kamu kaynakları kullanılarak, şirketlerin borçlarının üstlenmesinin önüne geçilmelidir.

Ekonomik çalkantının maliyeti ve şirketlerin risklerinin toplumsallaştırılması uygulamasına son verilmelidir. “Karlar sermayeye, zararlar kamuya” zihniyetinin bu süreçte bir kez daha hortlamasına izin verilmemelidir, krizin faturası emekçilerin sırtına yüklenmemelidir.

Nasıl sermaye için kredi garanti fonu gibi programlar söz konusuysa kriz sürecinde ihtiyaç kredilerini ve kredi kartı borçlarını ödemekte güçlük çeken halka da borçların yeniden takvimlendirilmesi, borç yüklerinin azaltılması sağlanmalıdır.

Sadece kredisini ödediği konuta sahip olanların borç yükünde belli bir limite kadar kolaylık sağlanmalıdır. Şirketlerin iflası halinde, üretim ve istihdamın devam etmesinin koşulları aranmalı ve farklı kolektif mülkiyet biçimleri altında emekçilerin yönetimi ve denetimde etkin kılınması sağlanmalıdır.

Bunun koşulları olmadığı durumlarda işçilere hem istihdam olanakları konusunda hem de mali hakları konusunda öncelik verilmelidir.

DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak; krizin faturasını yoksulluk sınırının altında güçlüğüyle yaşayan emekçi sınıflara çıkarılmasını reddediyor, bedelin yüksek gelirlerle karlarına kar katarak sefa süren sermaye kesimlerinin ödemesi gerektiğini, işçi sınıfı adına taleplerimizin arkasında ısrarla duracağımızı tüm kamuoyuna bir kez daha açıklıyoruz.

BİRLEŞİK METAL-İŞ

Genel Yönetim Kurulu

Oyak Renault davasında, yargı kararının hiçbir meşru açıklaması bulunmamaktadır

Bilindiği üzere 2015 yılı içerisinde Oyak Renault Otomobil Fabrikası’nda çalışan işçilerin büyük çoğunluğu Birleşik Metal İş Sendikası’na üye olmuş ve baskılara rağmen Birleşik Metal İş Sendikası ve üye işçilerin ısrarlı talepleri üzerine Renault yönetimi işyerinde tüm işçilerin oy kullandığı bir seçim yapılarak "Sosyal Diyalog Komitesi" adı altında işçilerin kendi temsilcilerini seçmesini kabul etmiş ve seçim günü olarak da 29.02.2016 belirlenmiştir.

Ancak Oyak Renault yönetimi 25.02.2016 tarihinde işçilerin kendi temsilcilerini seçmesine izin vermeyeceğini, uymayanlara da yaptırım uygulayacağını duyurdu, akabinde de seçimin yapılacağı 29.02.2016 tarihinde fabrikayı arıza gerekçesi ile tatil ederek aynı gün içerisinde sendikal örgütlenmede öncü konumunda olan Birleşik Metal İş Sendikası üyesi on işçinin iş sözleşmesini tazminatsız olarak erdirdi.

01.03.2016 tarihinde iş sözleşmeleri sona erdiren arkadaşlarına destek olabilmek ve sendikal haklarını korumak amacıyla fabrikanın önünde basın açıklaması yapmak isteyen Birleşik Metal İş Sendikası üyesi işçilere, Sendika yöneticisi ve çalışanlarına kolluk kuvvetleri tarafından haksız olarak müdahale edildi, hukuka aykırı gözaltı işlemleri yapıldı ve üyelerimiz ve Sendika yetkililerimiz tutuklama talebiyle Sulh Ceza Hakimliği’ne sevk edildi ve Sulh Ceza Hakimince serbest bırakıldı.

Kolluk kuvvetlerinin ve Adli makamların hukuka aykırı bu uygulamalarından cesaret alan Oyak Renault yönetimi, aynı gün ve akabinde yaklaşık 130 üyemizi sendikal nedenle işten çıkarttı ve çalışmasına devam eden diğer üyelerimize baskı yaparak Sendikamızdan istifa ettirdi. Üyelerimizce açılan sendikal tazminat talepli işe iade davalarının tamamında Oyak Renault Yönetiminin işçileri sendikal nedenle işten çıkarttığı ve sendikal haklarını kullanmasını engellediği yönünde karar çıkmıştır.

Hukuka aykırılıklar bununla da bitmemiş, o gün gözaltına alınan üyelerimize, Sendikamız yöneticileri ve çalışanlarına Bursa 21. Asliye Ceza Mahkemesi’nde dava açılmış ve dava sonucunda 02.11.2018 tarihinde kanuna aykırı toplantı ve gösteri yürüyüşüne katıldıkları gerekçesiyle 5 ay hapis cezası verildi ve hükümün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiştir.

Asliye Ceza Mahkemesi’nin bu kararının hukuka aykırı olduğu açıktır. Aynı olaylarda gerek Anayasa Mahkemesi’nin gerekse de İnsan Hakları Avrupa Mahkemesi’nin verdiği yüzlerce kararda basın açıklaması yapmak isteyenlerin kollukça engellenmesinin hak ihlali olduğu tespit edilmişse de Asliye Ceza Mahkemesi Anayasa Mahkemesi ve İnsan Hakları Avrupa Mahkemesi kararlarını dikkate almamayı tercih etmiştir.

Mahkeme, kararıyla Sendikamıza ve üyelerimize “işveren sizi istediğiniz sendikaya üye oldunuz diye işten çıkartabilir, baskı yapabilir, zorla üyelikten istifa ettirebilir, itiraz eder hakkınızı aramak isterseniz size hapis cezası veririz” mesajı vermek istemiştir.

Kolluk kuvvetleri ve Yargının kişi hak ve özgürlüklerinin en temel unsurlarından olan sendikal hakları koruması gerekirken, tüm hukuk kurallarına aykırı olarak engellemesinin hiçbir meşru açıklaması bulunmamaktadır.

BİRLEŞİK METAL-İŞ

Genel Yönetim Kurulu

Açlık Ve Yoksulluk Sınırı
Aralık 2018 Dönem Raporu

Açlık Sınırı 15 yılda 4.4 kat arttı

Aralık 2018 Dönemi için;

Açlık sınırı: bin 950 TL

Yoksulluk sınırı: 6 bin 745 TL

Dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için aylık yapması gereken harcama bin 950 TL’dir. Bu harcama sadece gıda harcaması için yapılması gereken minimum tutardır.

Harcamalarda süt ve süt ürünlerinin payı yüzde 40.3 ile en yüksek paya sahiptir. Bir önceki aya göre süt ve süt ürünlerinin payı 1.3 puan azalmıştır. Buna karşın sebze ve meyvenin harcamalar içindeki payı, söz konusu ürünlerdeki yüksek fiyat artışı nedeniyle, yüzde 13.1’den yüzde 14.8’e yükselmiştir.

2003 yılının aralık ayında 4 kişilik bir aile günlük 14.7 TL’ye sağlıklı beslenebilirken bugün ancak 65 TL’ye sağlıklı beslenebilmektedir.

Birleşik Metal İş Sendikası Sınıf Araştırmaları Merkezi (BİSAM), Aralık 2018 dönemi için açlık ve yoksulluk sınırı verilerini hesapladı. Hesaplamaya göre dört kişilik bir ailenin sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için, günlük en az 65 TL, aylık 1.950 TL’lik harcama yapması gerekiyor. Buna göre yetişkin bir kadının sağlıklı beslenmesi için yapması gereken harcama tutarı 16.69, yetişkin bir erkeğin 17.20, 10-18 yaş arası bir çocuğun 18.38, 4-6 yaş arası bir çocuğun ise 12.72 TL. Bu verilere göre yoksulluk sınırı da 6 bin 745 TL oldu.

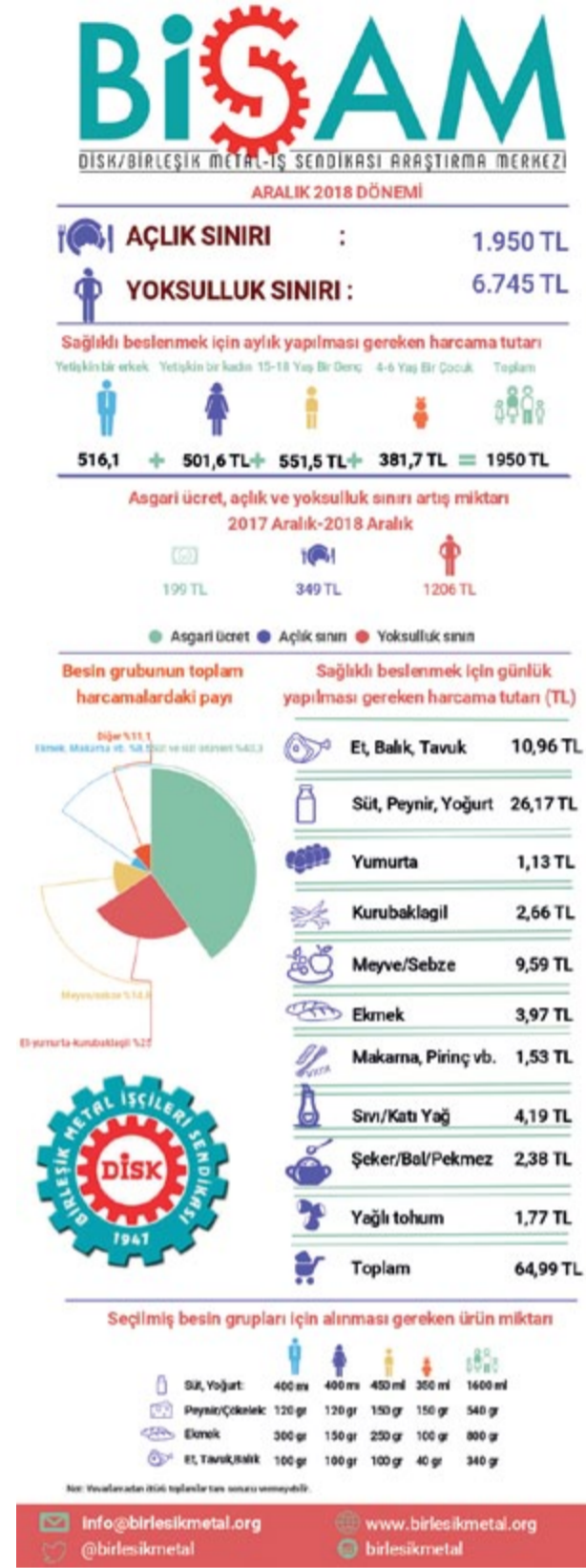
Tablo 1- Sağlıklı beslenmek için yapılması gereken asgari zorunlu gıda harcamaları

Zorunlu Gıda Harcamaları	Harcama Tutarı
Yetişkin Kadın	16,69
Yetişkin Erkek	17,20
10-18 Yaş Çocuk	18,38
4-6 Yaş Çocuk	12,72
Toplam	64,99
AÇLIK SINIRI	1.950

Dört kişilik bir ailede her ferdin sağlıklı beslenmesi için olması gereken gıdaların maliyeti yaşa ve ürün grubuna göre farklılık gösteriyor. Günlük harcamalarda Aralık 2018’de en yüksek maliyet grubunu 17.73 TL ile peynir, çökelek vb. ürünler oluştururken, bu ürünleri et, tavuk ve balık 10.96 TL ile takip ediyor. Süt ve yoğurt için yapılması gereken harcama tutarı 8.44, ekmeğin için yapılması gereken harcama tutarı ise günlük 3.97 TL. Katı yağ 2.74 TL’lik, sıvı yağ ise 1.45 TL’lik masraf yapılması gereken

Tablo 2- Aylık Sağlıklı Beslenmek İçin Alınması Gereken Gıdaların Yaş Gruplarına Göre Günlük Maliyeti

Gruplar	TL OLARAK İHTİYAÇLAR				
	4-6 Yaş Çocuk	10-18 yaş Çocuk	Yetişkin Erkek	Yetişkin Kadın	Toplam
1.grup					
Süt, yoğurt	1,85	2,37	2,11	2,11	8,44
Peynir, çökelek	4,92	4,92	3,94	3,94	17,73
2. grup					
Et, tavuk, balık	1,29	3,22	3,22	3,22	10,96
Yumurta	0,45	0,23	0,23	0,23	1,13
Kurubaklagil	0,32	0,43	0,96	0,96	2,66
3. grup					
Sebze, meyve	1,44	2,40	2,88	2,88	9,59
4. grup					
Ekmeğin	0,50	1,24	1,49	0,75	3,97
Pirinç, bulgur, makarna, un	0,25	0,50	0,40	0,38	1,53
Katı yağ	0,34	1,03	0,69	0,69	2,74
Sıvı yağ	0,18	0,54	0,36	0,36	1,45
Yağlı tohum	0,50	0,50	0,25	0,50	1,77
Şeker	0,15	0,20	0,15	0,15	0,64
Bal, pekmez, reçel vb.	0,53	0,79	0,53	0,53	2,38
Toplam	12,72	18,38	17,20	16,69	64,99



ürün grupları. Sağlıklı bir beslenmek için dört kişilik bir ailenin sebze ve meyve için ayırması gereken bütçe ise 9.59 TL. Yumurta için 1.13, şeker, bal, reçel ve pekmez için ise 3.02 TL harcama yapılması gerekiyor.

4 kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapılması gereken harcamaları daha dar bir gruplandırma içinde ele alırsak, süt ve süt ürünlerinin harcamalar içindeki payının yüzde 40.3 ile son derece yüksek olduğunu görüyoruz. Dolayısıyla açlık sınırının süt ve süt ürünlerinin fiyat artışlarına hassasiyeti son derece fazladır. İkinci önemli harcama grubu ise yüzde 25.4 ile et, yumurta ve kurubaklagil grubudur. Geçtiğimiz aya göre süt ve süt ürünlerinin payı azalırken, meyve-sebze grubunun payı artmıştır.

Araştırmanın sonuçlarına göre sağlıklı beslenmek için yetişkin bir kadının yapması gereken aylık harcama tutarı 501.6 TL olurken, bu rakam yetişkin bir erkek için 516.1 TL, 10-18 yaş bir çocuk için 551.5 TL, 4-6 yaş bir çocuk için 381.7 TL oldu. Buna göre 4 kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapılması gereken aylık gıda harcaması 1.950 TL’dir. Aynı hesaplama göre 4 kişilik ailenin sağlıklı beslenmek ve insanca yaşayabilmek için yapılması gereken asgari harcama tutarı ise aylık 6 bin 745 TL’dir. Geçtiğimiz yılın aynı ayına göre ise yoksulluk sınırı 1206

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Açlık ve Yoksulluk sınırı

Aralık 2018 Dönemi için;
Açlık Sınırı: 1.950 TL
Yoksulluk Sınırı: 6.745TL

Aralık 2018 TÜFE

Bir önceki aya göre: % 0,40
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 20,30
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 20,30
Oniki aylık ortalamalara göre: % 16,33

Aralık 2018 Yİ-ÜFE

Bir önceki aya göre: % 2,22
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 33,64
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 33,64
Oniki aylık ortalamalara göre: % 27,01

Asgari Ücret

1 Ocak 2019’dan itibaren
Brüt: 2.558,00 TL.
Net: 1.828,74 TL.

SGK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Ocak 2019’dan itibaren
Aylık kazanç alt sınırı: 2.558,40 TL.
Aylık kazanç üst sınırı: 19.188,00 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

01.01.2019 tarihinden itibaren 6.017,60 TL.

Gelir Vergi Oranları

2019 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

18.000 TL’ye kadar	% 15
40.000 TL’nin 18.000 TL’si için	2.700, fazlası % 20
148.000 TL’nin 40.000 TL’si için	7.100, fazlası % 27
148.000 TL’den fazlasının 148.000 TL’si için	36.260, fazlası % 35

TL, açlık sınırı 349 TL arttı. Aylık artış açlık sınırında 34, yoksulluk sınırında 119 TL oldu. Aylık TÜFE yüzde 0,4 düşerken, açlık sınırı yüzde 1,77 artış kaydetti.

Asgari ücret 2017 Aralık ayında 2018 yılı için 199 TL artış ile 1603 TL olarak belirlenmişti. Buna göre yoksulluk sınırındaki artış asgari ücret artış miktarının yaklaşık 6 katı oldu.

Açlık sınırı 2003 yılı Kasım ayında 441 TL idi. Buna göre 15 yılda açlık sınırındaki artış 4.42 kat oldu.

Grafik 1- Yapılması gereken harcamaların ürün gruplarına göre dağılımı



Kriz Üç Koldan Sarsıyor Enflasyon-Küçülme-İşsizlik

● Eylül 2018 dönemi TÜİK işgücü istatistikleri ile son İŞKUR ve SGK verileri işsizlikte krizin etkisinin giderek belirgin hale geldiğini gösteriyor.

● Ekonomik kriz ekonomide küçülme, yüksek enflasyon ve yüksek işsizlik şeklinde kendini gösteriyor. Kriz üç koldan devam ediyor.

● TÜİK'e göre Eylül 2017 döneminde yüzde 10,6 olan dar tanımlı standart işsizlik 0,8 puan artarak Eylül 2018'de yüzde 11,4 olarak gerçekleşti. Dar tanımlı işsiz sayısı bir önceki yıla göre 330 bin kişi artarak 3 milyon 750 bine yükseldi.

● TÜİK verilerine dayanarak hesapladığımız geniş tanımlı işsiz sayısı 6,4 milyona yaklaştı. Geniş tanımlı işsizlik oranı ise yüzde 18,2 olarak hesaplandı. Geçen yılın aynı dönemine göre geniş tanımlı işsiz sayısı 466 bin arttı.

● Kayıtlı işsiz sayısında da hızlı bir artış yaşanıyor. İŞKUR Kasım 2018 verilerine göre kayıtlı işsiz sayısı bir önceki yıla göre 692 bin 496 kişi artarak 3 milyon 297 bine ulaştı.

● İşsizlik sigortası başvurularında patlama yaşandı. Kasım 2018'de 207 bine ulaştı.

● Kadın işsizliği yüzde 15, genç işsizliği yüzde 21,6, genç kadın işsizlik oranı ise yüzde 27,2 olarak gerçekleşti. Tarım dışı kadın işsizliği ise yüzde 36,9'a yükseldi.

● Ne eğitimde ne istihdam olan gençlerin (boşta gez) oranı yüzde 47,4.

● Sanayi üretimi Ekim 2018 itibarıyla yüzde 5,7 oranında küçüldü.

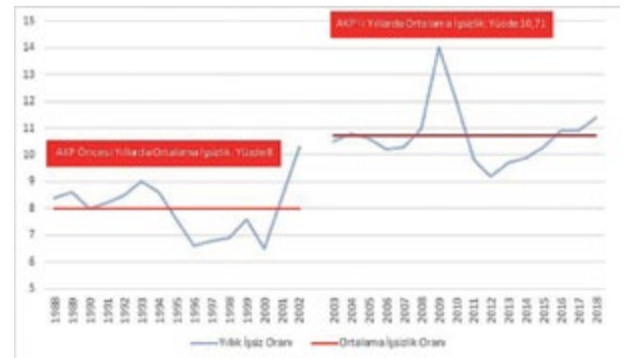
● Ekonomide küçülme, yüksek enflasyon ve işsizlik bir arada yaşandığı ağır bir kriz tablosu yaşanıyor.

AKP'li YILLARDA İŞSİZLİK TIRMANDI

Uzun dönemli ortalamaya işsizlik verileri AKP'li yıllarda işsizliğin AKP öncesi döneme göre oldukça yüksek seyrettiğini gösteriyor. 1988'e kadar uzanan TÜİK verilerine dayanarak hazırladığımız ortalama işsizlik eğilimlerine göre 1988-2002 arasında ortalama yıllık işsizlik yüzde 8 olarak gerçekleşti.

2003-2018 arası AKP'li yıllarda ise işsizlik oranı ortalama yüzde 10,71 olarak gerçekleşti. Böylece AKP'li yıllarda işsizlik oranları önceki döneme göre ortalama üç puan daha yüksek seyretti. AKP öncesi dönemde işsizlik oranları en yüksek 10,3'e (2002) ulaşırken AKP döneminde işsizlik yüzde 14'e (2009) kadar yükseldi.

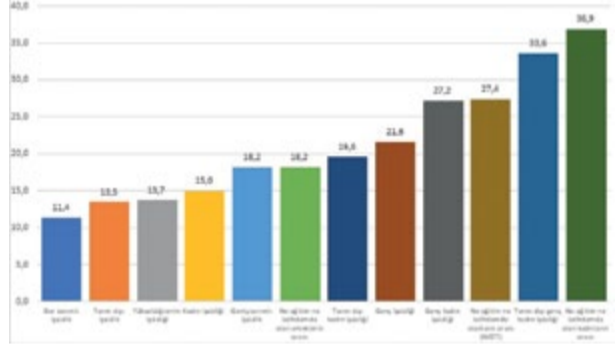
Uzun dönemli veriler AKP'nin işsizlikle mücadelede başarısız olduğunu ve kendinden önceki koalisyon dönemlerine göre daha yüksek bir işsizlik yaşadığını gösteriyor.



BÜTÜN İŞSİZLİK TÜRLERİNDE TIRMANIŞ VAR

Bütün işsizlik türleri geçen yılın aynı döneminde göre artış göstermektedir. Kadın işsizliği yüzde 15, genç işsizliği ise yüzde 21,6'ya ulaştı. Veriler işsizliğin en çok kadınları etkilediğini ve kadınların bütün işsizlik türlerinde erkeklerden daha fazla işsiz kaldıklarını göstermektedir. Eylül 2018 TÜİK verilerine göre genç kadın işsizliği yüzde 27,2 olarak gerçekleşti.

Tarım dışı genç kadın işsizliği ise yüzde 37'ye yaklaşıyor. Özellikle genç ve kadın işsizliği ile ne eğitimde ne istihdamda (NEET) olan gençlerin oranı yüksekliğini korumaktadır. Ne eğitimde ne istihdamda olanların oranı yüzde 27,2 olarak açıklandı. Eylül 2018 döneminde yüksek öğrenim işsizliği yüzde 13,7 olarak gerçekleşti



İŞSİZLİĞE KARŞI ÖNERİLER

TÜİK, İŞKUR ve SGK verileri ekonomide derinleşen krizin istihdam üzerindeki olumsuz etkisini giderek daha net biçimde ortaya koymaktadır. İşsizlikteki tırmanışın devam edeceği görülmektedir. İşsizliğin yaratacağı toplumsal tahribatı önlemek için güçlü sosyal politikalara ihtiyaç vardır.

İşsizliğin azaltılması ve istihdamda kalıcı ve güvence- li artış sağlanması için önerilerimiz:

- Çalışanların sorumlu olmadıkları krizin sonuçlarından korunması için toplu işten çıkarmaların yasaklanmasını ve yargı iznine bırakılmasını istiyoruz.
- İstihdam artışlarında kamunun payı dikkate değerdir. Kamu istihdamının artırılması, kamuda eğreti ve güvencesiz çalışma biçimleri yerine, kadrolu ve güvenceli istihdam artışının sağlanması yaşamsal önemdedir. Kamu girişimciliği ve hizmetleri istihdam yaratacak şekilde yeniden ele alınmalı ve kamuda personel açığı derhal kapatılmalıdır.
- İş başında eğitim adı altında çırak, stajyer, kursiyerlerin ve bursiyerlerin ucuz işgücü deposu olarak kullanılmasını uygulamasına son verilmelidir.
- "Herkesin çalışması için, herkesin daha az çalışması" ilkesi doğrultusunda haftalık çalışma süresi gelir kaybı olmaksızın 37,5 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülmelidir.
- Uluslararası çalışma normları doğrultusunda herkese en az bir ay ücretli yıllık izin hakkı tanınmalıdır.
- Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun "insana yaraşır iş" yaklaşımı temelinde herkese güvenceli ve nitelikli işler sağlanmalıdır.

- Resmi İşsiz Sayısı 330 Bin Artarak 3 Milyon 750 Bine Yükseldi
- Geniş Tanımlı İşsiz Sayısı 6,4 Milyon
- Tarımdışı İşsizlik 13,5
- Geniş Tanımlı İşsizlik 18,2
- Genç İşsizliği 21,6
- Tarım Dışı Kadın İşsizliği 19,6
- İşsizlik Sigortası Başvurularında Rekor: 207 Bin
- Sanayi Üretimi 5,7 Azaldı

GENİŞ TANIMLI İŞSİZ SAYISI 6,4 MİLYON

Standart işsizlik hesaplaması dışında alternatif ve gerçek bir işsizlik hesaplama yöntemi olarak kabul edilen geniş tanımlı işsiz sayısı DİSK-AR tarafından Eylül 2018 için 6 milyon 362 bin olarak hesaplanmıştır

Geniş tanımlı işsiz sayısı geçen yılın aynı dönemine göre (Eylül 2017) 466 bin kişi arttı. Eylül 2017'de 5 milyon 896 bin olan geniş tanımlı işsiz sayısı Eylül 2018'de 6 milyon 362 bine yükseldi. Çalışmayan nüfusun 1 milyon 596 bini iş aramayıp çalışmaya hazır olanlar oluşuyor.

İşsiz Türü	2017 Eylül	2018 Eylül	Fark
Dar tanımlı işsizler	3.419	3.749	330
Ümitsiz işsizler	609	491	-118
İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar	1.444	1.596	152
Zamana bağlı eksik istihdam	356	374	18
Mevsimlik çalışanlar	68	152	84
Toplam	5.896	6.362	466



- Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanımı güvence altına alınmalı, sendikal barajlar kaldırılmalı, herkesin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Toplum yararına çalışma programları kapsamında çalıştırılanlar daimi işçi statüsüne geçirilmelidir.
- İşsizlik Sigortası Fonunun amaç dışı kullanımına son verilmeli ve yararlanma koşulları özellikle kriz dönemlerinde kolaylaştırılmalıdır.
- Ücret Garanti Fonu kapsamı genişletilmeli ve işçilerin 6 aylık her türlü işçilik alacağı garanti kapsamına alınmalıdır.
- Kadın istihdamının artırılması ve işsizliğinin azaltılması için işgücü piyasalarındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilmeli, ev içi bakım emeği devletin gereken nitelikli, yaygın ve ücretsiz bakım hizmetlerini sağlaması ile kadının üzerinden alınmalıdır.

İşsizlik beklendiği gibi artıyor

Hayri Kozanoğlu, 15.10.2018, Birgün

Temmuz ayı işsizlik rakamlarına göre bir önceki yıl ile karşılaştırınca işsizlik oranı yüzde 0.1 artarak yüzde 10.8 oldu. İşsiz sayısı da 88 binlik bir yükselişe 3 milyon 531 bin kişiye ulaştı. Aslında belki de ayrıntılı yorum yapmaya bile gerek yok. Neden mi? Çünkü Berat Albayrak tarafından açıklanan ve pek de "gerçekçi" bulunan Yeni Ekonomik Program, önümüzdeki 3 yıl işsizliğin tek hanelere düşürülmesine ilişkin bir perspektif içermiyor. Tam aksine 2019'da işsizliğin yüzde 12.3'e yükselmesini öngörüyor. Yurttaşa bir umut bile vermiyor.

İşsizlik artmaya devam edecek

Peki bu oran gerçekçi mi? Ne yazık ki önümüzdeki aylarda işsizliğin yükselmeye devam edeceği, kış aylarında büyük olasılıkla yüzde 15 oranının üzerine çıkacağı ayan beyan görülüyor. Hatırlatalım Temmuz ayı istatistikleri Haziran-Ağustos arasındaki üç ayı kapsar. Yaz dönemi bilindiği gibi başta turizm, inşaat ve tarımda faaliyetlerin hızlandığı, istihdamda en uygun süreçtir. Bu dönemde bile işsizliğin artışı durumun vahametini açıkça gösteriyor. Nitekim Haziran ayında yüzde 10.2 olarak açıklanan işsizlik oranıyla kıyaslayınca da yüzde 0.6'lık ciddi bir sıçrama söz konusu...

Toplumun yarısı bile çalışmıyor

Hep vurguluyoruz, manşet işsizlik oranından daha önemli bir ekonomide çalışabilecek yaşta yurttaşların ne oranda istihdam edilebildiğidir. Şöyle bir başparmak kuralı var: bir ekonomi yurttaşlarının yarısını bile üretim süreçlerine katamıyorsa başarısızdır. Ne yazık ki Türkiye'de bu oran yüzde 48.2'yle yüzde 50'nin altında. Çalışabilecek kadınların ise yüzde 30'dan aşağısı, sadece yüzde 29.7'si bir işte çalışıyor.

Gençlerin de toplumun da geleceği umut vermiyor

Ne eğitimine devam eden, ne de çalışacak bir

iş olan gençlerin oranı 2017'nin aynı dönemine göre yüzde 1 artarak yüzde 27.7'ye ulaşmış. Özellikle genç erkeklerde yüzde 2'ye yakın bir sıçrama gerçekleşmiş (yüzde 16.5'ten yüzde 18.4'e), kadınlarda ise oran daha da yüksek: yüzde 37.2. Bu istatistik, gençlerin bugünkü hali pür melalinin göstermenin yanında, toplumun geleceği için de karamsar bir tablo çiziyor.

Mevsim etkilerinden arındırılmış veriler de kötü

Ekonomistlerin istihdamla ilişkin analizlerde daha yakından izlediği istatistik, "mevsim etkilerinden arındırılmış" verilerdir. Bu göstere de, yüzde 11'lik bir işsizlik oranına işaret ediyor. Şubat 2018'den başlayarak işsizliğin artışı yönünde bir eğilim gözlemleniyor. Tarım dışı işsizlik yüzde 13 iken, genç nüfusta işsizlik yüzde 18.9'la daha da yüksek düzeylerde. Bu istatistiğe göre, sadece işsizlik artmamış, işgücüne yeni katılmalar da göz önüne alınarak hesaplanan çalışan sayısı da azalmış...

İşgücüne katılım oranı artacak işsizlik sıçrayacak

Önümüzdeki aylarda işsizlik oranının hızla artışına tanık olacağız. Bunun başlıca iki nedeni var: birincisi ekonomi hızla daraldığı için işten çıkarmalar yaygınlaşacak, yeni yatırımlar neredeyse tamamen duracağı için başta inşaat sektörü geçici işlerde çalışanların sayısı iyice azalacak. İkinci neden, kriz dönemlerinden deneyimlediğimiz gibi, aile bireylerinden birinin işsiz kalması veya ücretinin eksik ve/veya geç ödenmesi diğer bireyleri (çoğunlukla ev kadınlarını) ne pahasına olursa olsun bir gelir kazanmak için işgücü piyasasına yöneltecek. İşgücüne katılım oranı artış gösterirken işsizlik oranı yükselecek, düşük ücretlerle sigortasız/güvencesiz çalışanların sayısı fırlayacak.

Ne yazık ki rakamlara da yansdığı gibi durum çok iç karartıcı...

— Basın Açıklamalarımızdan

Zorunlu Bireysel Emeklilik Mahkumiyete dönüştürülmek isteniyor

Yeni Ekonomik Program açıklandı ve başımıza ilk taş düştü; çalışanlar Zorunlu Bireysel Emeklilik uygulamasından üç yıl boyunca çıkamayacaklar.

Programdan anlaşıldığı kadarıyla devletin ve sermayenin eli yine halkın cebine uzanacak. Detaylara girmeden ana fikri özetlemek gerekirse, enflasyonu kontrol altına almak için bir yandan maliyetleri kısarak diğer taraftan da yerli ve yabancı sermayenin önünü alabilmesine açmak hedefleniyor. Bu sistemde maliyetleri kısmanın ve sermayeye kaynak aktarmanın biricik yolu da ücretleri baskılamak ve vatandaşın en çok da çalışanların cebindeki paraya göz dikmek oluyor.

İşte bunun ilk sinyalleri de 2017 yılında başımıza örülen Zorunlu Bireysel Emeklilik uygulamasının daha da zorunlu hale getirilmesi ile ilgili hazırlıklarda görülüyor. Bilindiği gibi şu andaki uygulamaya göre zorunlu bireysel emeklilik kapsamına giren çalışanlar iki ay içinde bu uygulamaya son verebilirler. Yani kısacası 45 yaşın altındaki çalışanlar şu anda Devlet zorunlu girdikleri bu sistemden özgür iradeleriyle iki ay içinde çıkabiliyorlar.

Bugüne kadar çalışanların yaklaşık yüzde 60'ı kendileri için bir yaranı olmadıkları gördüklerinden bu zoraki sistemden çıkmışlardır. Böylece AKP Hükümetinin vatandaşın sigorta şirketlerine kaynak aktarma operasyonu beklenen sonucu vermemiştir.

Ancak ekonomik program doğrultusundaki yapılan açıklamalara bakılırsa bundan böyle zorunlu emeklilik kapsamına girenlerin aylık brüt kazançları

üzerinden yüzde üç kesilecek ve üç yıl boyunca bu kesintiye dur diyemeyeceklerdir. Enflasyonun beklentilerin çok üzerinde seyrettiği, dolayısıyla hayat pahalılığının dayanılmaz hale geldiği böyle bir ortamda, üç yıl boyunca aylık ortalama 150 TL'yi bulan kesintilerin çalışanlar için çok can yakıcı olacağını tüm kamuoyu takdir edecektir. Bu uygulamaya ise sabit geliri emeklilerin elinin kolunun bağlanarak paralarına zorla el konulmasının yasal bir gaspa dönüşeceği açıktır.

Biz 2017 yılında başlayan bu uygulamanın yaratacağı sakıncaları, daha başlamadan önce defalarca belirttik. Emeklilik yaşı 65'e çıkartıldığında bunun Türkiye koşullarında emeklilik hakkını neredeyse imkansız hale getirdiğini ve bireysel emeklilik sistemine yönlendirmek için bir zorlama olduğunu da tüm gerekçeleriyle ortaya koyduk.

Ancak emeklilik sitemini tamamen özel sigorta şirketlerine aktarmayı kafasına koymuş olan iktidar daha da çüretkar davranarak önce zorunlu bireysel emeklilik sistemini getirmiş, istediği sonucu elde edemeyince de gemi azya alarak sistemden üç yıl çıkma yasağı ile işi giderek mahkumiyete dönüştürmüştür.

Biz DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak emeklilik yaşının düşürülmesini dolayısıyla çalışanların yarışarın emekli olabileme haklarını iadesini istiyor ve halkın büyük bir çoğunluğu tarafından kabul görmeyen zorunlu bireysel emeklilik uygulamasına derhal son verilmesini tüm kamuoyu nezdinde bir kez daha duyuruyoruz.

İşsizlik fonu işsizlere harcarsın!

Aziz Çelik, 05.11.2018, Birgün

İşsizlik sigortası ne güne duruyor!

Krize karşı işsizlerin en önemli koruma aracı İşsizlik Sigortası Fonudur. Kriz koşullarında acil olan işsiz kalanlara derhal gelir sağlanmasıdır. Fon kaynakları kriz koşullarında sonuç getirmeyecek olan "aktif işgücü piyasası" önlemleri ve teşvikler yerine işsizlik ödeneğine ayrılmalıdır. İŞF harcama öncelikleri için acil hem de çok acil önlemler gerekiyor. İşsizliğe karşı acil ve etkili önlemler İşsizlik Sigortası Fonu (İSF) ile alınabilir. Fon krizde işsizlere acil destek sağlayacak bir mekanizmaya dönüştürülebilir. Şimdi değilse ne zaman kullanılacak işsizlik sigortası fonundaki kaynaklar?

İşsiz deva olmayan İşsizlik Sigortası Fonu

Yararlanma koşullarının zorluğu nedeniyle işsizler İŞF'den yeterince yararlanamamakta, öte yandan cimri yapısı nedeniyle fonda ciddi kaynak birikmektedir. Böylece bu kaynaklar işsizlere kabartıcı hale gelmektedir.

Fon gelirlerinden işsizlik sigortası gideri olarak ayrılan pay oldukça düşüktür ve düşmeye devam etmektedir. 2016'da fon gelirlerinin yüzde 16,6'sı, 2017'de yüzde 14'ü işsizler için harlandı. 2018'de de fondan işsizlere ayrılacak kaynağın yüzde 13,2 civarında olacağı tahmin ediliyor. Bir fon düşünün ki adı ve amacı işsizlik ancak fon gelirlerinin sadece yüzde 13'ü işsizler için ayrılıyor.

... 2018 sonu itibarıyla fonda 128 Milyar TL civarında bir varlık olması beklenmektedir. Bu devasa kaynak Türkiye'nin milli gelirinin yaklaşık yüzde 3,5'ine karşılık gelmektedir. İŞF kaynaklarının ucuz iç borçlanma aracı olarak kullanılmaya başlandığı görülmektedir. Nitekim son günlerde fonun bazı kamu bankalarına düşük faizle kaynak sağlanması bunun en tipik örneğidir. ...

Bu tip uygulamalar İşsizlik Sigortası Fonunun son yıllarda zarar etmesine yol açıyor. Basit bir hesaplama 2016 yılı sonunda 103 milyar TL olan fon varlığı, ÜFE kadar nemalansaydı 16 milyar getirisi olacaktı. Oysa bu getirisi 9 Milyar TL'de kaldı. Fon 2017 yılında hatalı yatırım kararları nedeniyle en az 7 milyar TL civarında zarara uğratıldı. İŞF devlet için ucuz bir iç borçlanma mekanizmasına dönüşmektedir.



Asgari Ücretle Alım Gücü Dönem Raporu

Alım gücü kaybı Ürünlerin yüzde 86'sında gerçekleşti

Asgari ücretin 2016 yılındaki alım gücünü soğanda kazanması için en az 4236 TL

Asgari ücretin 2016 yılındaki alım gücünü patatesten kazanması için en az 3357 TL

Asgari ücretin 2016 yılındaki alım gücünü süt için kazanması için en az 2018 TL olması gerekiyor

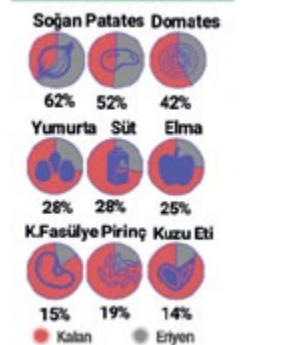
Birleşik Metal İşçileri Sendikası Sınıf Araştırmaları Merkezi (BİSAM) olarak, TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) Madde Fiyatları, TÜFE ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı verileri üzerinden yaptığımız hesaplama göre enflasyon hedefi göz önüne alınarak yapılan artışlarla asgari ücret 2017 yılında olduğu gibi 2018 yılında da reel olarak geriledi. Gıda fiyatlarındaki yüksek artışlar, kimi temel harcama kalemleri için asgari ücret alım gücünü yarı yarıya kaybettirdi.

2016 yılının kasım ayı ile 2018 yılının kasım ayı karşılaştırıldığında asgari ücretlinin alım gücünü 389 üründen 334 karşısında kaybettiği görülmektedir. Buna göre asgari ücretli 100 ürünün 86'sında kayıp yaşamıştır.

Asgari ücretlinin alım gücü kaybı kimi temel harcama kalemlerinde ciddi boyuttadır. Asgari ücretlinin alım gücü kaybı yaşadığı ürünlerin başında soğan gelmektedir. Kasım 2016 ayı ile karşılaştırıldığında Kasım 2018 için asgari ücretlinin alım gücü kaybı soğanda yüzde 62'dir. Asgari ücretli geliri ile iki yıl öncesi alabildiği soğanın ancak yüzde 38'ini alabilmektedir.

Söz konusu dönem için patatesteki alım gücü kaybı da yüzde 52 ile dikkat çekmektedir. Domates için alım gücü kaybı yüzde 42, bir önceki aya göre fiyatı düşen yumurta için yüzde 28, süt için yüzde 28, elma için yüzde 25, kurufasulye için yüzde 15, pirinç için yüzde 19, kuzu eti için yüzde 14'tür.

Asgari ücret gıda ürünleri haricinde de kimi ürünler de ciddi kayıplar yaşamıştır. Asgari ücretlinin yüksek düzeyde alım gücü kaybı yaşadığı ürünlerin bazıları için kayıp oranları fırında yüzde 38, okul defterinde yüzde 36, kaleme yüzde 35, masada yüzde 34, kömürde yüzde 32, buzdolabında yüzde 31, televizyonda yüzde 28, halıda yüzde 26, doğum ücretinde yüzde 23, suda yüzde 18'dir. Asgari ücretlinin alım gücünü artırdığı ilk üç ürün ise yüzde 82'lik alım gücü artışı ile internet ücreti, yüzde 36 ile sarımsak, yüzde 35 ile yurtiçi haftasonu turlarıdır.

ASGARI ÜCRETİN SEÇİLMİŞ ÜRÜNLERDE ALIM GÜCÜ KAYBI KASIM 2016-KASIM 2018

2016 Yılı Kasım Ayındaki Alım Gücü Kaybı İçin Asgari Ücret Ne Olmalı?

Asgari ücretteki alım gücü kaybının ne düzeyde olduğunu anlamak açısından, seçilmiş ürünler için asgari ücretlinin 2016 yılı (kasım ayı) ile aynı miktarda ürünü, 2018 yılında (kasım ayı)



alabilmesi için, asgari ücretin ne olması gerektiği sorusuna cevap üretmek anlamlı olacaktır. Bu hesaplamayı yapmak için ilgili yıllar için asgari ücretin alım gücü hesaplanmış, aynı miktar ürün alabilmek için asgari ücretin ne olması gerektiği tespit edilmiştir.

Buna göre asgari ücretlinin geliri ile 2016 yılı kasım ayında alabildiği kadar soğan alabilmesi için asgari ücretin (Kasım 2018 için) 4236 TL, aynı miktar patates alabilmesi için asgari ücretin 3357 TL, aynı miktar bebek maması alabilmesi için asgari ücretin 3357 TL, aynı miktar domates alabilmesi için asgari ücretin 2744 TL, evini ısıtmak için aynı miktar kömürü alabilmesi için 2354 TL, aynı miktar yumurta alabilmesi için asgari ücretin 2239 TL, aynı miktar süt alabilmek için asgari ücretin 2018 TL olması gerekmektedir.

Ancak bu yetmez. Asgari ücretlinin ürettiği değerden pay almaması düşünülemez. Ekonomik büyüme verileri ortalarda övünç vesilesi olarak dolaşırken (son çeyrek hariç), asgari ücretlinin alım gücünün bırakın gerilemesi aynı kalması bile kabul edilemez.

Asgari Ücret Net 2800 TL Olmalıdır!

Konfederasyonumuz Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Araştırma Enstitüsü (DİSK-AR) üzerinden asgari ücretin 2800 TL olması gerektiğini kapsamlı bir rapor ile birlikte 3 Aralık 2018 tarihinde kamuoyuna açıklamıştır. Gerek söz konusu rapor gerek bizim paylaştığımız veriler asgari ücret konusundaki beklentilerin somut verilere dayandığını ortaya koymaktadır. Bu çerçevede

2019 Asgari Ücretine dair taleplerimizi şöyle sıralayabiliriz:

- Asgari ücret geçim ücret olmalıdır.
- Asgari ücret hesabında uluslararası standartlara uyulmalı ve işçinin ailesi de dikkate alınmalıdır.
- Asgari ücret tespitine ilişkin 131 Sayılı İLO Sözleşmesi onaylanmalı, Avrupa Sosyal Şartı'na asgari ücretle ilgili konan çekince kaldırılmalıdır.

• Asgari ücretin tespitinde bütün işçi konfederasyonlarına katılmı hakkı sağlanmalı, Asgari Ücret ulusal ölçekli bir toplu pazarlıkla belirlenmeli ve uyumsuzluk durumunda toplu eylem hakkına da içermelidir.

- İşçi ve kamu emekçileri için tek asgari ücret saptanmalıdır.
- Asgari ücret tespitinde geçim koşulları ve milli gelir artışı dikkate alınmalıdır.
- Asgari ücret yıllık olarak hesaplanmalı, tümüyle vergi dışı bırakılmalıdır.

ASGARI ÜCRET NET 2800 TL OLMALIDIR!

Basın Açıklamalarımızdan

Asgari Sefalet Ücretine Hayır

Aylardır tartışılan ve yaklaşık 10 milyon çalışanın ilgilendiren asgari ücret AGİ dahil 2.020 TL olarak açıklandı.

Belirlenen bu rakam ile milyonlarca emekçinin açık sınırlarında süre gelen yaşamı devam edecek ve emekçiler bir kez daha açlıkla terbiye edilmeye mahkum edilecek demektir.

Bu asgari ücret, sendikamızın Araştırma Dairesinin 6.424 TL olarak açıkladığı yoksulluk sınırının çok çok altında, 1.857 TL olarak açıkladığı açlık sınırının ise AGİ'yi düştüğümüzde tam sınırındadır.

Konfederasyonumuz DİSK'in talep ettiği asgari ücret ise bilindiği gibi 2.800 TL'dir.

Dolar bazında asgari ücret 425 dolardan 381 dolara düşmüş, böylece Türkiye'de çalışan işçiler diğer ülkelerdeki çalışanlara göre daha da fakirleşmiştir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na işçiler adına katılan Türk-İş Başkanının daha önceki açıklamalarında telaffuz ettiği 2500 TL'nin ise oldukça uzağında kalan bu asgari ücret ile bir kez daha görülmüştür ki seçim şartlarında bile siyasi iktidar çalışanları, emekçileri ancak bu kadar ciddiye alabilmektedir.

Gerçekten de çalışanlar için yaşam her geçen gün biraz daha ağırlaşmaktadır. Hele ki zorlu kış koşullarının giderek acımasızlaştığı bugünlerde yüzde 40'ları aşan elektrik ve doğalgaz zamlarından sonra temel ihtiyaç olan barınma ve ısınma ihtiyaçlarının karşılanması artık asgari ücretli için olanaksız hale gelmiştir.

Oysa asgari ücretle çalışan bir işçinin bırakın karınını doyurma, barınma ve ısınma ihtiyaçlarının karşılanmasını, ailesiyle birlikte eğitim, kültür ve sağlık hizmetlerinden ihtiyaçları doğrultusunda yararlanabilecek, kısacası insanca yaşayacak bir ücret düzeyine ulaşması gerekmektedir.

Türkiye her gün beş işçinin çalışırken iş cinayetleri sonucunda yaşamını yitirdiği bir ülkedir. Ülkemiz dünyada çalışırken ölüme ihtimalinin en yüksek olduğu üçüncü ülke durumundadır.

Dünyanın 17. büyük ekonomisi olduğu iddia edilen bir ülkede çalışmanın ölüm veya açlıkla cezalandırılması ise kabul edilemez.

Türkiye'de 2002'den buyana açık sınırındaki artış asgari ücretin 4.5 katı olarak gerçekleşmiştir. Bu ülkenin işçileri olarak, böylesi dayatmaların kabul etmek bizler için utanç vericidir.

Ancak buna rağmen Türk-İş Başkanının 40 yıldan buyana sadece üç kez oybirliğiyle belirlenen asgari ücret rakamına dördüncü kez imza atarak bu vebale ortak olması af edilebilir bir durum değildir.

Biz DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak asgari sefalet ücreti diye belirlenen rakamı, bu ülkenin ve siyasi iktidarın utanç rakamı olarak görüyor ve yeniden gözden geçirilmesini talep ediyoruz

BİRLEŞİK METAL-İŞ

Genel Yönetim Kurulu



İşçiyeye ücret asgari İşverene teşvik azami

Aziz Çelik, 10.12.2018, Birgün

2019 asgari ücret tespiti için ilk toplantı 6 Aralık 2018 günü yapıldı. Asgari ücret Tespit Komisyonu'na Türk-İş heyeti içinde katılan asgari ücretli kadın işçi Gülden Görmez asgari ücretle geçinmenin nasıl imkansız olduğunu anlatırken, komisyonda işverenleri temsil eden TİSK'in Başkanı Kudret Önen "Asgari ücret yatırımları, işsizlikle ve enflasyonla mücadele hedeflerini desteklemeli" dedi. Asgari ücretin işçinin yaşam koşulları dışında neredeyse her şeyi desteklemesini isteyen TİSK başkanı, asgari ücrette verilen devlet desteğinin artırılarak devam etmesini istedi. Ben de bu haftaki yazımı asgari ücrette sağlanan teşviklere, asgari ücretin görünmeyen yüzüne ayırdım. Bilindiği gibi işçiler net asgari ücrette odaklanırken, işverenler için esas olan asgari ücretin maliyetidir. Bu gayet sımsılal bir tutum. İşverenler asgari ücretin maliyetini düşük tutmak ister. Bunun için iki yol söz konusu: Asgari ücreti mümkün olduğunca düşük tutmak veya bu olmayorsa işverene maliyetini düşük tutmak. Vergi ve sigorta primlerini istihdam edilmeleri durumunda SGK işveren payları (416 TL) İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanıyor.

İşbaşı Eğitim Teşviki: Özel sektör işverenlerinin işbaşı eğitim programlarını tamamlayan 18-29 yaş arası kişileri imalat sanayiinde istihdam edilmeleri durumunda SGK işveren payları (416 TL) İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanıyor.

Bölgesel Teşvikler: 5510/81. maddede kapsamında bölgesel teşvik kapsamındaki il ve ilçelerde özel sektör işverenlerine asgari ücret tutarı üzerinden ilave altı puanlık SGK işveren payı indirimi sağlanıyor. Bu teşvikler işçi başına 223 TL ile 700 TL arasında değişiyor.

Bu teşvikler yanından kapsama daha sınırlı olan "bir senden bir benden", "engelli istihdam teşviki", "İşsizlik ödeneği alanların istihdamı" gibi başka teşvik türleri de söz konusudur. SGK verilerine göre asgari ücret için sağlanan teşvikler neredeyse özel sektör işverenlerinin tamamını kapsıyor. Bazı işverenler birden çok teşvikten yararlanabiliyor. 2018 temmuz ayı itibarıyla 1,5 milyon civarındaki işyeri 12 milyonu aşkın işçi için çeşitli teşviklerden yararlandı.

Teşviklerin kamuya maliyeti ise çok daha çarpıcı. Teşviklerin en yaygın olan 5 puanlık SGK işveren payının bütçeden karşılanması uygulamasının 2010'dan bu yana hazineye yükü 106 milyar TL'ye ulaştı. 2017 yılında 23,6 milyar TL olan 5 puan desteğinin, 2018 yılında 20,3 milyar TL olması bekleniyor. 2016-2018 döneminde işverenlere sağlanan 5 puan SGK indiriminin kamuya maliyeti 66 milyar TL'yi aştı. İşsizlik Sigortası Fonundan sadece 2016 ile 2018 Ekim ayı arasında yaklaşık 18 milyar TL işverenlere teşvik olarak gitti. Bütçe ve İşsizlik Sigortası Fonundan toplamda işverenlere sağlanan üç yıllık asgari ücret teşvik tutarı 85 Milyar TL civarında.

Özette asgari ücretin işverenlere maliyetinin giderek artan bir bölümü kamu kaynaklarından, halkın vergilerinden ve işçilerden kesilen işsizlik sigortası primlerinden karşılanıyor.

'Asgari ücret' vahşi kapitalizmin frenidir

Mehmet Akkaya, 06.12.2018, Aydınlık

Asgari ücret masasında bilek güreşi yapılacak bu kez. Kimlerin bilek güreşi?

Bir yanda piyasa ekonomisinin vahşetinden beslenen kimi işverenlerin arzuları... Öteden beri 'bölgesel asgari ücret' için ısrar eden, enflasyonun eritmesiyle yetinmeyen, sadece 24 Haziran seçimlerinden sonra bile iki defa hükümetten asgari ücretin düşürülmesini isteyen, "asgari ücret 6 aylık olsun" diyen Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)...

Hemen yanında, piyasacı kapitalizmin yarattığı, işçinin gücünü zayıflatan etmenler;

- Sayıları 7 milyona dayanan işsiz kitlesi...
- Sigortasız, asgari ücretin altındaki bir ücretle bile çalışmaya razı 3 milyonluk göçmen işsiz kitlesi...
- Emekli maaşları yetmediği için, yeniden iş arayan, pazarlık yapmayı düşünmeyen milyonlarca emekli...
- Ve derinleşen ekonomik kriz...
- Ve bütün bunların sebebi olan politikalar, piyasacı vahşet...

• Ve bu politikaların sahibi, uygulayıcısı olan hükümet... İşveren arzularına iştahı ve işçi karşıtlığı malum olan hükümet... Krizi hissettiği 2010'dan beri de, fatırayı işçiyi yıkmak için aklına gelen her şeyi yapan hükümet...

Masanın bu tarafında kimler var?

- Asgari ücretin 2 bin TL'nin üzerine çıkarılmasını, vergi alınmamasını isteyen Türk-İş.
- 16 milyon işçi, özellikle de 10 milyonu geçen asgari ücretli...
- TİSK'in aksine, "Bu fiyat artışlarıyla asgari ücretlinin onurlu bir yaşam sürmesi mümkün değil" diyen Antalya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Davut Çetin'in şahsında, ulusal sermayenin giderek çoğalan vicdanı.

- Reklamdan sonra devam ediyor
- Krizi hissetmeye başlayan, ülkeyi uçuruma götüren politikaları görmeye başlayan milletimiz...

Masanın taraftarındaki ağırlıklar böyle. Özellikle TİSK, bu görüşmeyi, yani asgari ücret konusunu bilek güreşine çevirmek istemektedir. "Çalışma

Sendikaların dediği olmayacak

Dr. Engin Ünsal, 25 Aralık 2018, Cumhuriyet

Hiçbir konuda anlaşılmayan, ortak davranamayan sendikacılar bari asgari ücret konusunda anayasanın 34. maddesinde düzenlenen gösteri yürüyüşü hakkını kullanmalı ve barışçı olarak siyasal ağırlığını, eğer varsa, ortaya koyarak asgari ücretin insanlık onuruna yakışan bir düzeyde belirlenmesini sağlamalıdır.

Asgari ücret sorunu ülkemizde 8.5 milyon insanı ilgilendiren çok önemli bir konudur. Asgari ücret 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre asgari ücret işçinin ekonomik ve sosyal durumunun düzenlenmesi için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari sınırları en geç iki yılda bir belirlenir. Bu tanımın iki önemli yanı sıra vardır.

Birincisi asgari ücret işçinin ekonomik ve sosyal durumunu düzenlemek için belirlenmekte ve ailesi kesinlikle dikkate alınmaktadır. Oysa nasıl 16 yaşından küçükler için ayrı asgari ücret belirlenmekte ise evli ve bekâr işçiler içinde ayrı asgari ücret belirlenmelidir.

İkincisi en geç iki yılda bir ibaresi yanlıştır. Buna ekonomik ve sosyal koşullar gerektiriyorsa daha önce ama en geç...cümlesi eklenmelidir. Yasanın 39. maddesinin yazılı biçimi ciddi haksızlık ve sosyal ve ekonomik dengesizlik yaratmaktadır. Mutlaka değiştirilmelidir. Evli işçinin yaşam sorumluluğu sadece kendisi için değil ailesi için de vardır ve ücret bu gerçeği göze alarak düzenlenmelidir.

İki yıl uzun bir süredir. Ekonominin dinamikleri çok çabuk değişebilmekte ve enflasyonist baskılar işçinin asgari ücretini anlamsız kılabilmektedir.

Asgari ücret sorununun çok başka ve fevkalâde önemli bir boyutu var. Devletin asgari ücreti hakça belirlenmesinin yanında kanunun gereğinin yerine getirilmesini başka deyişle uygulanmasını sağlamak zorundadır.

hayatının katlıkları" dediği kurallardan, yasalardan, sınırlamalardan kurtulmak, işçiyi istediği şekilde çalıştırabilmek, krizin yükünü de rahatlıkla üzerine yıkabilmek istemektedir. Asgari ücret, bu arzunun önündeki engeldir. 24 Haziran sonrası, ücretin kesinleşmesini beklemeyecek kadar "asgari ücreti düşürün, çalışma hayatındaki katlıkları giderin, esnek çalışmayı daha da yaygın" diyen hezeyan bu yüzden.

Hükümet cephesinde durum nasıl? 2 Temmuz 2018'de yayımlanan 700 sayılı KHK'nın 145. maddesi ile 4857 Sayılı İş Yasasının "Asgari ücret" başlıklı 39. maddesinin II. fıkrasını ortadan kaldırdılar. "Mülga" dediler. Bu fıkra, Asgari Ücret Komisyonu'nun hangi kesimleri temsilen kaç kişiden oluşacağını, komisyonun toplantı ve karar usullerini gösteriyordu. Fıkrayı yok etmekle, Asgari Ücret Komisyonu'nun yasal dayanağını da ortadan kaldırmış oldular. Yasaya dayanarak hazırlanan genelge yürürlüğe geçti. Ama yasayı kaldırın genelgeye ne yapmaz? Oysa karamameyle yasa kaldıranlar, kaldırdıkları yasayı 2003'te kendileri çıkarmışlardı.

Özette, endişe verici bir kavşaktayız.

1- TİSK'in başındakiler, yıkıma ortak olduklarını kabul etmeseler de, ekonominin geldiği yerden endişeliler. Ama sorunu çözmek, çözüme destek vermek yerine, sorunu işçiyi yılmaya çalışıyorlar.

Bunun için de, kuralı, yasayı bir tarafa iterek, işçiyi istedikleri şekilde çalıştırabilecekleri ortaçağ vahşetini istemektedirler. Ama asgari ücretin varlığı, ücretleri daha aşağıya çekmelerine engel olmaktadır. Asgari ücret üzerindeki ısrarlarının sebebi budur. Kapitalizmde fren olmasını istiyorlar.

2- Endişe veren ikinci gelişme, hükümetin tutumudur. Kendi çıkarıldığı yasanın, asgari ücret komisyonunun yasal dayanağını ortadan kaldırmış olmaları vahimdir. Bu boşluk, her türlü suiistimali cesaretlendirecektir.

Özette asgari ücret, keyfiyete, sınırsız ve kuralsız somutları arzularına, ortaçağ özelemlerinden frenlenmez bebeği gibi sakin, korumak, kollamak lazımdır.

Merkez Bankası'nın 2017'de mikro verileri kullanarak yaptırdığı Hane Halkı İşgücü Anketi, devletin yasalarına sahip çıkamayan laçka bir devlet olduğunu ortaya koymuştur.

Anketin sonuçlarına göre ülkemizde ücret ve yevmiye ile çalışan 18.9 milyon insan var ve bunların 6.7 milyonu asgari ücretle çalışıyor. İşin kötüsü 2017 yılında 1.8 milyon kişi asgari ücretin altında ücretli çalışıyor ve devlet buna seyirci kalmaktadır. Bu demektir ki bugün ülkemizde en az 8.5 milyon işçinin asgari ücret sorunu vardır. Bugün bu sayı mutlaka daha da artmıştır.

Emek hırsızlarını denetleyememesi Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile AKP için büyük ve affedilemez bir ayıptır. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda hükümet, işverenler ve işçiler temsil edilmektedir.

Bugüne kadar hükümetler hep işveren temsilcileri ile birlikte hareket ederek asgari ücreti düşük tespit etme yoluna gitmiş ve hiçbir dönemde işçi temsilcilerinin istediği olmamıştır. Bu defa da aynı şey olacak ve işverenlerin isteği sonucu belirlenecektir. Bunun nedeni açıktır çünkü AKP hükümeti daha önceki hükümetlerden çok daha fazla işçiyi karşı ve işveren çıkarlarının yanındadır.

Bunun nedeni açıktır: işçinin gazetesi, televizyonu, radyosu ve hepsinden önemlisi ideolojik, siyasal birliği yoktur... İşçinin sığınacağı bir tek Allahı var onu da AKP çok güzel kullanmaktadır.

Hiçbir konuda anlaşamayan, ortak davranamayan ey sendikacılar bari asgari ücret konusunda anayasanın 34. maddesinde düzenlenen gösteri yürüyüşü hakkını kullanmalı ve barışçı olarak siyasal ağırlığını, eğer varsa, ortaya koyarak asgari ücretin insanlık onuruna yakışan bir düzeyde belirlenmesini sağlamalıdır.

Prof. Konukman:**“Patronlara sağlanan kıyak ile 9,2 milyon kişinin yıllık 19.424 ek geliri olacaktır”***Burcu Cansu, 23.12.2018, Cumhuriyet*

İktisatçı Prof. Dr. Aziz Konukman Meclis'te kabul edilen bütçeyi değerlendirdi. Konukman, 2019 bütçesine ilişkin asgari ücretliye “kaynak yok” diyenlerin, sermayedarlar için uygulamayı öngördüğü 178,7 milyarlık vergi muafiyeti ve istisnasına dik-kati çekerek, “2019 yılı bütçesi emekçiyi değil sermayedarları koruyup kolluyor” dedi. Vergi muafiyeti ve istisnasına ilişkin bilginin Meclis'ten gizlendiğinin altını çizen Konukman, şunları söyledi:

“Vergi muafiyeti ve istisnadan oluşan vergi harcamaları geçtiğimiz yıllarda kanun teklifinde yer alırdı ve Meclis'te bunun üzerinden tartışılırdı. İlk kez vergi harcamalarına ilişkin listeye bu kez Meclis'e sunulan 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Teklifi'nde yer verilmedi. Bu teklif Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün (BÜMKO) sayfasında yer alıyor.

Sermaye lehine olan milyarlarca liralık vergi muafiyet ve istisnalarından oluşan bu harcamaları ilgili tutarların gizlenmiş olması bütçenin sermaye lehine olan sınıfsal tercihini çok açık bir şekilde gösteriyor. Sermaye çevrelerine aktarılacak bütçe kaynakları böylece hem Meclis'ten hem de halktan gizlenmiş oldu.

Yasal bir zorunluluk olarak bunun yayımlanması gerektiğini bilerek daha sonra BÜMKO'nun sayfasına tekrar girdiğimde 2019 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Teklifi'nin tamamen kaldırıldığını gördüm.

Teklifin kitaplaştırılmış halini buldum. İlk teklife ek olarak duyurulması zorunlu olan vergi muafiyeti ve istisnaların eklendiğini gördüm. Tabii bu ekleme yapıldığında 282 sayfa olan teklif kitap haline getirildiğinde 283 sayfaya yükselmişti. Ama şunu belirtelim, artık iş isten geçmişti. Çünkü, bu kitapta olan yeni bilgi Meclis'e sunulan teklifte yer almıyordu. Böylece bütçe hakkı ihlaline neden olunarak çok önemli bir bilgi TBMM'den gizlenmiş oldu.”

Sermayedarlara “kıyak”

2019-2021 dönemine ait muafiyet ve istisnalar nedeniyle sermaye kesiminden alınmaktan vazgeçilen vergi tutarının 178,7

milyar TL olduğunun altını çizen Konukman, “Vergi muafiyeti ve istisnası olmasaydı, sermayeden bu turtardabir vergi alınmış olsaydı vergi havuzuna sermaye kesiminin önümüzdeki yıl bir katkısı olacaktı” dedi.

Konukman, vergi havuzuna olası bu katkı tutarı ile neler yapılabileceğine ilişkin şöyle konuştu:

“Aziz Çelik'in BirGün'deki asgari ücret yazı dizisinde tespit ettiği üzere 9,2 milyon işçinin asgari ücret aldığını söylemek mümkündür. Bu kaynak, 9,2 milyonluk çalışana dağıtılmış olsaydı bu emekçiler için aylık bin 618 TL, yıllık da 19 bin 424 TL ek gelir olacaktı.

Aynı hesabı 15 milyonu bulan tüm ücretli çalışanlar için yaptığımızda aylık 993, yıllık 11 bin 914 TL ek gelir olacaktı. Asgari ücret söz konusu olduğunda 'kaynak yok' diyenler her nedense sermayeye gelince sermayeye sağlanan vergi muafiyet ve istisnalarla yok denilen bu kaynağı ne yapıp edip bir çırpıda buluveriyorlar.”

Borçlanma yetkisi artırıldı

Kanun Teklifi'nin 12.maddesinin 2'nci bendiyle Hazine'nin borçlanma yetkisinin artırıldığının da altını çizen Konukman sözlerini şöyle tamamladı:

“Geçmiş yıllarda genel bütçe başlangıç ödeneklerinin yüzde 1'iyle sınırlandırılan bu yetki bu düzenlemeyle ilk kez 3 kat artırıldı. Hazine, 2019 yılında 949 milyar 25 milyon liralık genel bütçe başlangıç ödeneginin yüzde 3'üne kadar, yani 28 milyar 470 milyon lira tutarında ilave borçlanma yapabilecek. Yine aynı maddenin 3 nolu bendiyle Kamu Özel İşbirliği projelerini yapan inşaat şirketlerinin yurtdışından getirecekleri kredilere sağlanacak borç üstlenim taahhüdü 4 milyar dolardan 4,5 milyara yükseltildi.

Teklifde bütçe açığını kapatılabilmek için net 81 milyar 729 milyon liralık bir borçlanmaya izin verildi. 2019'da bütçe açığı öngörülen bir hayli üzerine çıkması olacak. 2019'da geçen yılda olduğu gibi ciddi bir ödenek üstü harcama yapılacağı görülüyor.”

Günümüzün Keynes'i Tayyip!*Sabahattin Önkibar, 29.11.2018, Aydınlik*

yaptırır-sın.

John Maynard Keynes kim? İktisadi düşüncenin zirve ismi ve hatta 20. yüzyılın en önemli ekonomisti. Ama artık Keynes'in papucu dama atıldı. Kim mi attı? Recep Tayyip Erdoğan! Nasıl mı yaptı? Keynes'in bütün iktisat teorilerini alt-üst ederek.

Mesela işsizlik konusunda! Artık Keynes'in önderdiği üretim -istihdam ve maliye politikalarına gerek yoktur. Toplarsın ülkedeki iş ve dükkan sahiplerini.

Herkes birer işçi alsın buyruğunu verir işi bitirirsin ki, Tayyip Erdoğan öyle yaptı. Mesela enflasyon konusunda! Yine Keynes'in tavsiye ettiği sıkı para politikalarına şuna-buna gerek yoktur. Önce hemen yüzde 10'luk indirim emrini verir;

Akabinde soğan depolarına baskınlar

'Yüzde 10' indirim oyunu!*İsmet Özçelik, 19.10.2018, Aydınlik*

Hükümet enflasyonla mücadele adı altında ilginç uygulamalar yapıyor. Saniki enflasyonla mücadele görevi Merkez Bankası'ndan alındı, belediye zabıtalarına verildi.

Kamuda araç saltanatı sümen altı. Gereksiz yatırımlar konusunda karar yok.

Kamudaki lüks harcamalar devam ediyor.

Dış gezilerdeki savurganlık sürüyor. Yandaşlara kıyak tam gaz.

Tasaruf halk sağlığında ve kamuya yönelik harcamalarda öne çıkıyor.

Yapısal sorunlar üzerine gidilmazken polisye tedbirlerle çözüm aranıyor.

KAMPANYA

Son günlerde bir de “yüzde 10 indirim kampanyası” var.

Adına da “enflasyonla topyekün mücadele” deniyor.

Firmalara, fiyatlarda yüzde 10 indirim yapın baskısı yapılıyor.

Televizyonlarda, gazetelerde peş peşe indirim yapan firmalar açıklansa da kuşkulu. İndirim yaptığını açıklayan firma yöneticileri, “Zaten durgunluk var. Çok düşük karla satış yapmaya çalışıyoruz. Yüzde 10 indirim zararına satış. Ama araziye uyuyoruz” diyor.

BİR GARİPLİK VAR

Piyasada bunca sıkıntı varken “yüzde 10 indirim” kampanyası biraz garip oldu. İlk başta hükümetin “çaresizliği” olarak düşülmüştüm. Ama uzun yıllar ekonomi yönetiminde üst düzeyde görev yapmış bir dostum uyardı.

“Olay tahmin ettiğin gibi değil” dedi.

“Bilgiye dayandığını” da kaydederek şunları söyledi:

ENFLASYON HESABI

Hükümet yeni bir taktik peşinde. Üretici enflasyonu eylül ayında yüzde 10'u aştı. Bu ekim, kasım, aralık aylarında tüketici enflasyonuna yansiyacak. Yılsonu enflasyonunun yüzde 35'i bulması bekleniyor.

Bu iktidarı sıkıntıya sokar. Bir şekilde enflasyonun düşürülmesi gerekiyor.

Bunu hemen kağıt üstünde yaparsan çok dikkat çeker. Yerli yabancı herkes itiraz

eder. Üretici enflasyonu iki haneli iken, düşük enflasyona kimseyi inandıramazsın.

HALKI KANDIRMA

O zaman halkı ikna edecek bir yol bulmak lazım. Önce TÜİK'te bir görev değişikliği oldu. Enflasyon hesabı yapan birimin başına yeni bir isim atandı. Eş zamanlı olarak “yüzde 10 indirim kampanyası” devreye girdi.

Bu kampanya ile enflasyonu düşürmek çok komik. Ama “aya dört geritli yol yapıldığına” inananlara güveniliriyor.

Şimdi ekim, kasım, aralık aylarında enflasyon düşük çıkarsa, “Firmalar indirim yaptı, enflasyon düştü” diyecekler.

MEMURA TUZAK

Peki bu ne demek?

Memura 2018 için 4+3.5 zam öngörül-müştü. Bu zam yılın ilk 6 ayında eridi. İlk 6 aylık enflasyon 9.17 oldu. Memur temmuzda yüzde 5.17 enflasyon farkı aldı.

Yılın ikinci yarısında durum çok daha vahim. Enflasyon yüzde 30'ları aşarsa memur ve emeklilere yapılacak enflasyon zammı yüzde 20'leri bulur.

Ama enflasyon düşük çıkarsa, zam oranı çok aşağılara inecek.

AYARLAMA YAPILIYOR

Memura, emekliye, işçiye, ... bir puanlık artışın bütçeye maliyeti düşünülürse her şey daha iyi anlaşılır. Hükümet kumazlık peşinde. Şimdi ayarlama yapılıyor. Yeni Ekonomik Programda 2018 için yüzde 20.8 enflasyon öngörülmüştü. Buna yakın bir hesap tutturulmaya çalışılıyor.

OYUN

Geçmişte ekonomi yönetiminde üst düzey görev yapmış dostumun anlattıkları özetle böyle. Dostumun anlattıklarını hala görevde olan bürokratlara sordum. “Öyle şey olur mu?” demediler.

Hafifçe gülmusediler.

“Konuşamıyoruz” anlamına gelecek tutum içine girdiler. Belli ki Hükümet işçiye, memura, emekliye, ... karşı bir oyun içinde.

Yıl başında enflasyon zammını düşük tutmaya çalışıyor. Ama herkes için bıçak kemiğe dayanmış durumda.

Bakalım önümüzdeki günler ne gösterecek?

İzliyoruz..!

Zamana Işık Tutmak (Diren ya kulum)

İrfan Astunç

“Aslında ben mizahi içerikli yazılar kaleme almayı seviyorum. 12 Eylül darbesi ile yaşadığım o tramvayı da ironik bir üslupla anlatırken, ülkemizin nereden nereye savrulduğunu da gözler önüne sermek istedim”



Çok kişiden zaman zaman duyduğumuz bir söz vardır, aah ah ben anlatsam hayatım roman olur demir ya, İşte İrfan ASTUNÇ'un “Zamana Işık Tutmak” isimli bu eseri, sıradan bir roman değil ama, yaşadığı ibretlik hayatının ta kendisidir.

Bir insan düşünün. Henüz 18 aylıkken babasını kaybetmiş, kırsal kesimde sağlıklı ebe olan annesiyle yaşayan, dede, dayı ve teyze yanlarında okuyan, okul tatillerinde ekonomik sıkıntılar nedeniyle her türlü ağır işlerde çalışan, çocukluğunu yaşayamayan, eğitiminde, sanat enstitüsü (torna tesviye) bölümünü bitirip hayata atılan.

Yurt dışı ve yurt içinde yaşamın farklılıklarını gözlemlemiş. (Ülkemizde her zaman olduğu gibi) emeğin ve emekçinin ezildiğini görmüş. Yasalarla kurulmuş, demokratik yollarla emekçinin haklarını arayan bir sendikada faaliyet gösteren bir insan!

Lakin ona ve onun gibilere mi kalmış, hak aramak?. Hakmış, hukukmuş, emekmiş, emekçiymiş, bu düpe düz Komünistlik (!) miş, eğer bu ülkeye komünistlik geleceksene onu da biz getiririz mantığı devreye girmiş vece 12 Eylül 1980'de “Netekim Paşa” ve dört arkadaşı demokrasiyi rafa kaldırdı ülkenin yönetimini ele almışlardı (ve ne hikmetse ülkenin dört bir yanını sarmış olan terör bir günde bitivermişti).

Gerisi malum, sendikalar dernekler lağvedilmiş mensupları aranmakta ve tutuklanmaktadır. Bu arada bu insan kendisi gibi gayretkeş ve sevecen bir kızla evlenmiş, küçük küçük çocukları vardır. Bu aile, İstanbul gibi bir mega kentte beş parasız kalıyor ve üstelik solculuktan, sendikacılıktan ve “komünistlikten(!)” aranıyor, yakanlarını ne olacağı meçhul.

Bundan sonra yıllarca kaçak yaşamak zorunda kalmış olan bu mücadeleci insanı onların tabiriyle o komünisti ben yaklaşık yirmi beş yıldır tanyordum. ... İrfan astunç'un “zamana ışık tutmak” isimli bu güzel eseri, başta belirttiğim gibi (roman değildir), adeta geçmişten örneklerle geleceğe ışık tutan bir belgesel, değerinde, kendi gerçek hayatının hikayesidir ve eser-de yer alan yer ve isimlerin tamamı gerçektir, hayatı tanımak için okunması gerekir.

(Fikret Çağın, Bandırma İlk Haber)

Kırmızı Mürekkep

Süleyman İleri

... Dinleyin kardeşlerim!

Hüzne yer bırakmayınca, öfke nasıl gemsiz kalır?

Metal İşçilerinin dinleyin çağımızın gerçek hikâyesini.

Ki ışıklı şehirlerin dev trafoları onlardandır.

Onların ustalığından caddeleri dolduran otomobiller.

Harlanan ocaklarda ayırtırdıkları gibi cürufu metalden,

Sömürücüleri içimizden irin gibi söküp atacak olan yine onlardır. ...

Neden sokağın gerçeklerinden söz etmez oldu televizyonlar, radyolar, gazeteler? İşçinin, işsiz kadının, çocuğun, evsizin, engellinin yaşadığı gerçekler işlemeyi bırakıp neden ışıklı reklam panolarını, rezidansları, ağaların ve patronların dizilerini, filmlerini yapıyorlar?

Gölgesinde büyüdüğümüz ağacı topraktan sökmek, birlikte yaşadığımız canlıları yok etmek, geleceklere için bir araya gelen insanların sevgisine düşman olmak neden? Şiirler, şarkılar, öyküler, romanlar neden halkın gündelik yaşamından, acılarından, umutlarından bahsetmez oluyorlar?

Emeğin Şövalyeleri**Netaş Grevi 1986**

Nazım Alpman

Nazım Alpman yürekli bir gazeteci, ülkenin önemli sorunlarını ekrana taşıyan sorumluluk duygusu yüksek bir televizyoncu ve geçmişte işçi eylemlerine önemli katkılarda bulunmuş düzgün bir sendikacı. Ben Nazım Alpman'ı, sonradan Birleşik Metal-İş Sendikası adını alan Otomobil-İş Sendikası'nın son günlerinde tanıdım. ... O dönemde yapılan ve işçi hareketimizin tarihinde önemli bir yer tutacak olan Netaş grevi işçi sınıfının tarihine not düşmek için yazıldı.

Netaş grevi 18 Kasım 1986'da Ümraniye'de bulunan Otomobil-İş Sendikası üyesi 2 bin 650 işçinin işi bırakması ile başladı. O yıllarda ülke 12 Eylül'ün uzayan gölgesinde yapı-lıyordu. 12 Eylül faşizan bir girişimdi ve yaşananların faturasını işçi sınıfına çıkarıyor ve 2821-2822 sayılı yasalarla özgür sendikacılığı boyunduruk altına alınıyordu. Çıkarılan bir grev yönetmeliği yerli kapısında ancak iki işçi ve bir tek pankartın bulunabileceğini söylüyor, grev ziyaretlerini ve grev mahalline halkın gelmesini yasaklıyordu. Buna rağmen Erdal İnonü, Deniz Baykal, Necdet Calp gibi ülkenin muhalif siyaset önderleri, halk sanatçıları bu greve büyük destek verdi çünkü bu grev ülkenin işçi sınıfına ve aydınlarına karşı girişilen zulme karşı bir başkaldırı. Netaş grevi yerli ve yabancı medya tarafından hak ettiği ilgiyi gördü ve kamuoyu bu grevi sahiplen-di. Sonunda grev anlaşma ile sona erdi bizim düzenlediğimiz kongre ile de günümüzün başarılı sendikası Birleşik Metal-İş Sendikası kurulmuş oldu.

1980 öncesinde sendikacılığımız altın yıllarını yaşadı. Sonrasında çıkarılan 2821 ve 2822 sayılı yasalarla özgür sendikacılık yok edildi. Hele 2002'de AKP iktidarının iş ba-

SendikamızEğitim Uzma-nı Süleyman İLERİ, Kırmızı Mürekkep adlı şiir kitabıyla sokağın, hayatın gerçekliğini yazmayı amaçlıyor. Ve ekli-yor: Söz, eylem demek olmalı. Yazar, şair; sözünün eylemcisi olmalı yani ve hayat sıvasından, kanından gelmeli mürekkebi. İşte tam bu yüzden kitabın adı-na “Kırmızı Mürekkep” dendi.

Kırmızı Mürekkep

Parmaklarımı batırıp göğsüme,

Aşam iki yana.

Adınla başlayan şiirler çıkar karşıma,

İşçilerin ve çocukların şiirleri arasında.

Ah bu jilet gibi düşünceler

Nasıl da şiir yapar

İçimizdeki kırmızı mürekkepten ...

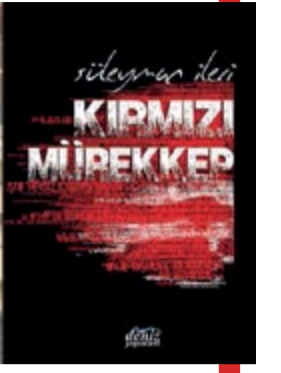
Parmaklarımı batırıp göğsüme,

Aşam iki yana.

Açılmaz fakat ...

Nasıl yaşadık bilmiyorum,

Kalbimiz şiirle soluk olmasa ...



Çalışma ve Toplum Dergisi 15 yaşında

“Çalışma ve Toplum titiz akademik ve bilimsel ölçütlerle yayın yapan, emek ve çalışma sorunlarını irdeleyen ve bu yönde bir birikim oluşturmaya çalışan önemli bir yayın.

Dergi çok sayıda akademisyen, hukukçu, uzman ve uygulayıcıya basılı olarak ulaştırılıyor.

Çalışma ve Toplum aynı zamanda online bir dergi www.calismatoplum.org adresinden yeni sayısına ve tüm dergi arşivine ücretsiz olarak ulaşılabilir.”

İnternet sitesi yenilenen yayınınımızın, Av. Şinasi Yeldan anısına hazırlanan 60. sayısı baskıya girdi, internet versiyonu yayında...

10 Şubat'ta Ankara'dayız!

İşçiler Sordu, Sosyal Güvenlik Müşaviri Ali Tezel yanıtladı

"EYT yasasını, milyonlarla geçiririz."

Gebze'de 24 Aralık'ta düzenlediğimiz, üyelerimizin ve milyonlarca işçinin mağdur olduğu Emeklilikte Yaşa Takılanlar, Kıdem tazminatı gaspı ve sosyal güvencilerde yaşanan son aşama gibi konuların ele alındığı toplantıya katılım yoğun oldu



Konuşması, zaman zaman sloganlarla kesilen Ali Tezel, konuşmasını devamında, salondaki katılımcıların sorularını yanıtladı..



EYT mağdurları için sendikamızın yürüttüğü mücadele, işyerlerinde de çeşitli eylemlerle devam ediyor.

Fonlar işçiyeye hep zarar verdi



Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu, Nazım Hikmet'in Dünyanın En Tuhaf Mahlûku adlı şiiri okuyarak başladığı konuşmasında, "Kabahatin çoğu bizim." dedi. "Türkiye kapitalist sistemle yönetilen bir ülke. Vahşi kapitalizmin daha da azgını Türkiye'yi yönetiyor arkadaşlar. Neo liberal sistem, serbest piyasa ekonomisi yönetiyor. Şimdi biz buradan sosyal devlet uygulamaları mı bekliyoruz? Beklemeyin arkadaşlar."



Üyelerimizin ve Gebze'li işçilerin yoğun katılımı ile düzenlenen panelde konuşan Sosyal Güvenlik Uzmanı Ali Tezel, milyonlarca emekçiyi ilgilendiren Tasarı halindeki EYT yasası için: "Gelin hep beraber mücadele edelim, EYT yasasını milyonlarla geçiririz." dedi.

Ali Tezel, "24 Ocak 1980 kararlarının uygulanması için darbe yapmak gerekirdi. O tarihte 4.5 milyonu sendikalı 5.5 milyon çalışan vardı. Şimdi 15 milyon çalışana karşı 600 bin sendikalı var. 15 milyonun sadece 5 milyonu sendikalı olsa ve başlarında Kemal Türkler gibi bir liderle birlikte Taksim'e gelse ne olur, yer yerinden oynar. Ne istersek o olur" dedi.

